

HL디앤아이한라

협력사 행동규범

최초제정: 2025.03.31

HL D&I Halla

1. 협력사 행동규범 제정 목적

HL 디앤아이한라는 '더 나은 삶을 위한 가치 있는 도전'이라는 비전 아래 협력사와 함께 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다. HL 디앤아이한라는 지속가능한 공급망 구축을 위해 본 행동규범을 제정하였습니다.

본 행동규범은 HL 디앤아이한라에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 협력사에 적용되며, 협력사의 영업활동, 지식재산권, 영업비밀, 기타 권리를 침해하지 않는 범위 내에서 행동강령 준수여부를 점검하고 실사할 수 있습니다. 이 과정에서 협력사의 중대 위반사항이 발견될 경우 그에 대한 개선을 권고할 수 있습니다.

본 행동규범은 관련 법규 및 정책에 따른 기준 변경 등으로 개정될 수 있습니다.

2. 협력사 행동규범 적용 범위

HL 디앤아이한라는 거래관계에 있는 모든 공급망에 해당되는 이해관계자에게 본 규범을 이행하도록 권고할 수 있습니다.

3. 노동 및 인권

가. 차별 금지

성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따라 차별을 하지 않고 공정하게 대우한다

나. 임금 및 복리후생

노동관계법에 따른 최저임금 및 생활 임금 이상의 보수와 법정 수당을 보장하고, 매월 1회 이상 일정 한 날짜를 정하여 지급한다.

임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서를 제공하여야 한다

비상상황을 제외하고 근로시간은 해당 국가가 법으로 규정한 최대 근로시간을 초과하지 않는다.

다. 인도적 대우

임직원 개개인을 독립된 인격체로서 대하고, 근로자에 대한 성희롱, 학대, 폭언 등 일체의 직장 내 괴롭힘 행위를 금지하며, 만약 이를 위반할 시 적용될 수 있는 징계 정책을 명확히 규정하여 공시한다.

라. 결사의 자유

노동관계법에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하고 노동조합 가입 및 결성, 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다.

마. 아동노동 및 강제노동 금지

아동 노동을 비롯한 강제 및 비자발적 노동을 금지한다.

바. 공정한 채용

협력사는 채용 과정에서 발생하는 모든 비용을 부담하며, 임직원에게 채용 과정에서 발생하는 별도의 수수료 및 비용을 요구하지 않는다.

근로자 채용 시 근로계약서를 작성하고 제공한다.

4. 안전보건

가. 산업안전

근로자의 안전에 위협이 될 수 있는 위험 요인을 제거한다.

이를 위해 근로자에게 적절한 개인보호장비를 제공하고, 기술적인 통제장치를 설치하거나 안전한 작업절차를 마련하며, 근로자에게 지속적인 안전교육을 실시한다.

나. 위생보건

산업재해 및 질병을 예방하고 관리할 수 있는 제도와 절차를 마련한다.

근로자에게 위생적인 근무환경 및 부대시설을 제공하며, 과중한 피로와 스트레스 등으로 근로자의 건강이 손상되지 않도록 지속적으로 근로조건 개선을 위해 노력한다.

다. 비상상황 대응

자연재해, 집단감염, 화재 및 안전사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립하고, 비상상황 발생 시 보고, 대응, 후속조치 등의 내용으로 구성된 매뉴얼을 갖추어야 한다.

산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력해야 한다.

5. 환경

가. 환경법규 준수

환경관련 적용 법규를 성실히 준수하고, 관련 환경 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리한다.

나. 에너지 및 온실가스 관리

에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축하기 위해 노력한다.

에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력한다.

다. 오염 방지 및 자원 절감

사업활동, 제품 및 서비스 전반에 걸쳐, 수질오염, 대기오염, 토양오염 등 부정적인 환경영향을 최소화하도록 노력한다.

관련 유해물질 사용량 및 오염물질 발생량 현황을 파악하고, 배출 및 발생을 최소화하도록 노력한다.

라. 유해물질

인체에 유해하거나 생활 환경에 피해를 일으킬 가능성이 있는 물질은 라벨을 표기하여 관리하고 안전하게 취급한다.

관련 안전사고를 예방하기 위한 대책을 강구하고, 사고 발생 시 응급조치를 할 수 있도록 조치한다.

마. 생물다양성

사업운영 과정에서 생물다양성 및 생태계 유지를 위해 노력하며, 훼손 시 복원을 위해 노력한다.

바. 친환경 시공

건설 과정 전반에 걸쳐 환경영향을 줄이기 위해 노력해야 하며, 프로젝트 준비과정

에서부터 친환경 공법 적용 검토, 정기적 환경 점검 등 관리·감독해야 한다.

6. 기업 윤리

가. 투명경영 및 반부패

임직원이 불공정거래에 가담하거나 공정한 시장질서를 훼손하는 행위를 하지 않도록 하며, 정직하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 관리·감독해야 한다.

뇌물수수 금지와 부패방지에 대한 정책과 기준을 제시하고, 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 한다.

나. 정보보호

관련 적용 법규에 따라 고객을 비롯한 중요 정보를 보호하며, 이를 위해 물리적, 기술적 조치를 취한다.

다. 규범 준수

본 행동규범 준수 여부에 대해 서면점검 또는 현장방문 시 이행 수준 관련 정보를 제공해야 한다.

본 행동규범 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성·관리해야 하며, 해당 문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 한다.

HL 디앤아이한라

대표이사 홍석화

