SK ecoplant

SK ecoplant Sustainability Report

2024
SK에코플랜트
지속가능경영보고서

Innovating for a **Sustainable Future**

INDEX

Overview

CEO 메시지		003
About SK ecoplant		005
주요 자회사 및 성과	SK에코엔지니어링	011
	SK오션플랜트	021
	SK tes	029
	리뉴어스	036
	SK에어플러스	045
	에센코어	059

Sustainability

ESG 추진전략		066
중요성 평가		073

Focus Area

기후변화 대응		079
사업장 안전보건		105
지속가능한 공급망		119
Clean Tech 혁신		129
인권경영		142

General Area

환경	환경경영	151
사회	구성원	168
	고객	183
	지역사회	189
	정보보호	197
거버넌스	지배구조	205
	리스크 관리	223
	윤리경영	229
	컴플라이언스	236

Appendix

ESG 데이터		247
정책 및 인증		274
보고 프레임워크		277
보고 범위 및 검증		289
수상이력 및 가입협회		298
보고서 아카이브		302



CEO 메시지

지속가능한 미래를 만드는 SK에코플랜트입니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 2024년은 급변하는 시장과 기술 환경 속에서 지속가능한 산업 생태계를 구축하기 위한 도전을 이어간 한 해였습니다. SK에코플랜트는 이러한 변화 속에서 AI 기술과 반도체 등 첨단 산업 분야의 기회를 선제적으로 확보하기 위해 Hi-tech 사업으로의 확장을 본격화하였습니다. 기존의 환경·에너지·솔루션 역량을 반도체, AI 등 첨단산업 분야와 연계해 시너지를 창출하는 등 지속적으로 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

Hi-tech 사업은 반도체 제조 시설 구축부터 산업용 가스, 환경 솔루션, 메모리 반도체 리사이클링에 이르기까지 첨단 산업에 특화된 종합 서비스를 제공합니다. 현재 국내 초대형 반도체 클러스터 구축 프로젝트를 통해 설계·조달·시공 역량을 입증하고 있으며, 대기오염방지시설(Bay Scrubber), 탄소 저감, CSRO(Circle-Sequence Reverse Osmosis, 순차적 순환공정 역삼투막) 등 우리가 보유한 환경 솔루션을 접목하여 친환경적인 처리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 자회사로 편입된 SK에어플러스와 에센코어를 통해 반도체 산업에 필요한 산업용 가스를 안정적으로 공급하고 있으며, 메모리 반도체 재활용 체계를 구축하여 자원순환형 Value Chain을 실현하고 있습니다.

Solution 사업은 도심 오피스, 임대주택, 물류센터 등에서 에너지 자립과 순환 경제를 실현하는 공간 중심의 가치를 창출하고 있습니다. 주거, 업무, 상업시설 등 다양한 공간 유형에 맞춰 연료전지, 자동 폐기물 집하 시스템, 고효율 설비 등 스마트 기술을 적용해 탄소중립형 공간을 조성하고 있습니다. 또한, Passive·Active 기술과 신재생에너지를 연료전지 기반의 에너지 자립 기술과 접목해 ZEB(Zero Energy Building, 제로에너지건축물)를 구현함으로써 건축물의 에너지 효율을 극대화하고 관련 인증 성과를 확보하고 있습니다. 아울러 제로에너지건축 확산을 위한 기술적·제도적 개선 논의에도 적극 참여하며 친환경 건축물 시장을 선도하고 있습니다.

Energy 사업은 연료전지와 재생에너지를 중심으로 고효율·저탄소 전력 인프라를 구축하며 시장을 선도하고 있습니다. SOFC(Solid Oxide Fuel Cell, 고체산화물 연료전지)를 기반으로 고효율 연료전지 발전 시스템을 갖추고, 글로벌 AI 데이터센터 시장에 최적화된 전력 솔루션을 제공하고 있습니다. 특히, 지난해 준공된 36MW 규모 부평 데이터센터에서는 국내 최초로 330kW 규모의 SOFC가 설치되어 보조 전력원으로 활용될 예정입니다. 한편, 재생에너지 분야에서는 자회사 SK오션플랜트를 중심으로 해상풍력 발전 포트폴리오를 확대하고 있으며, 고정식뿐만 아니라 부유식 해상풍력 하부구조물 시장에서 국내외 경쟁력을 확보하고 대만, 일본, 미국 등 글로벌 시장 진출을 본격화하고 있습니다.

Environment 사업은 자회사 SK tes를 중심으로 ITAD(IT Asset Disposition, IT 자산처분) 서비스를 통해 스마트폰, 노트북, PC 등 다양한 IT 자산을 안전하게 처리하고 자원화하며, 작년 4월 버지니아 설비 완공을 기점으로 데이터센터 ITAD 시장에서 입지를 강화해 나가고 있습니다. 또한 자체 개발한 AI 기반 플랫폼 'WAYBLE'을 통해 폐기물, 순환자원, 탄소, 수처리, 재활용 등 주요 환경 분야에 데이터 기술을 연결해 운영 효율성을 높이는 서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 폐기물 소각·매립 부문에서는 자회사 리뉴어스를 중심으로 폐열을 활용해 Waste to Energy(WtE)를 실현하고 있습니다.

이와 함께 SK에코플랜트는 사업 운영의 지속가능성을 뒷받침할 수 있도록 글로벌 수준의 ESG 경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. '2040 넷제로' 목표 달성을 위해 Scope 1, 2는 물론 Scope 3를 포함하여 전사 차원의 온실가스 감축 활동을 이행하고 있으며, 자회사별 핵심 감축 수단을 발굴하고 실행력을 높이기 위한 맞춤형 컨설팅도 이행하고 있습니다. 또한 현장 중심의 안전보건 체계를 강화하여 재해 발생 시 재발 방지 대책을 수립하고 위험성 저감 효과를 측정하여 안전관리의 실효성을 높였습니다.

아울러 Biz. Partner와의 동반성장 기반 구축을 위해 ESG 평가 대상 비율을 점진적으로 확대하고 평가와 연계한 개선 지원을 통해 공급망 전반의 경쟁력을 개선해 나가고 있습니다. 뿐만 아니라 2024년 공정거래위원회가 주관한 공정거래 자율준수 프로그램 등급 평가에서 대기업 최초로 2년 연속 최고 등급인 AAA 등급을 획득하는 성과도 달성하였습니다.

이 모든 과정에서 SK에코플랜트는 SK그룹의 DBL(Double Bottom Line) 경영을 바탕으로 경제적 성과와 사회적 가치를 균형 있게 창출하며 지속가능한 미래로 나아가고 있습니다. 변화와 도전을 기회로 삼아 혁신을 멈추지 않고, ESG 경영을 기반으로 더 나은 산업 생태계를 함께 만들어가겠습니다. SK에코플랜트의 지속가능한 여정에 함께 해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드리며, 앞으로도 변함없는 신뢰와 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.



SK에코플랜트 대표이사 부회장

장동현 장 동 현



SK에코플랜트 대표이사 사장

김형근 김형근



About SK ecoplant

Company Profile

SK에코플랜트는 지속가능한 미래를 지향하는 기업으로서 축적된 전문성과 혁신 기술을 바탕으로 핵심 사업의 유기적 연계를 통해 시너지를 창출하고 있습니다. 책임 있는 기업 활동과 ESG 경영 실천을 통해 고객 중심의 본질적 가치를 제공하며 글로벌 시장에서 성장을 이어가고 있습니다.

일반현황

구분	내용
회사명	SK에코플랜트
CEO	대표이사 부회장 장동현, 대표이사 사장 김형근
설립일자	1962년 2월 21일
홈페이지 주소	https://www.skecoplant.com
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로2길 19, SK에코플랜트
사업장 수	88개(2024.12.31 기준)
임직원 수	3,452명(2024.12.31 기준)
신용등급	A-(회사채)(2025.02.06 기준)

재무정보(연결)

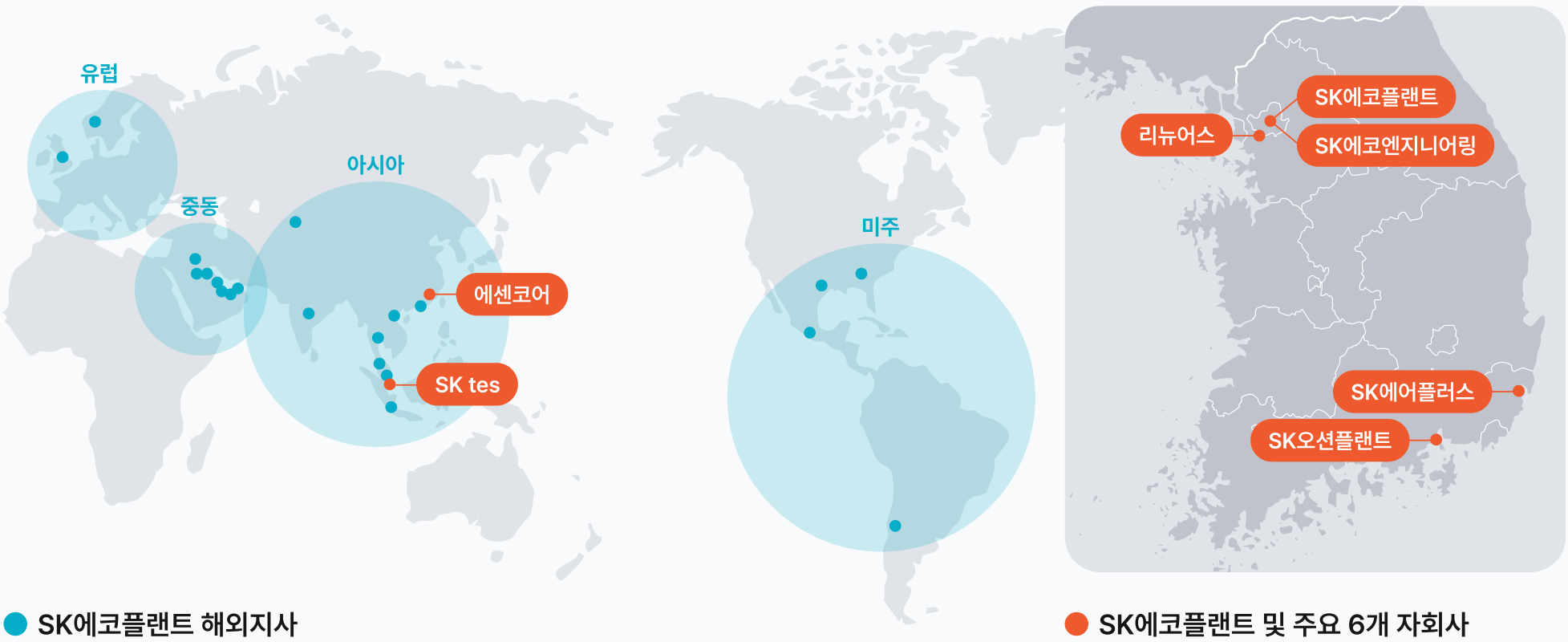
구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	133,190	149,014	168,557
자본총계	억원	37,392	44,146	50,612
매출액	억원	74,003	86,110	93,176
영업이익	억원	1,523	1,578	2,347

재무정보(별도)

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	93,623	89,710	112,720
자본총계	억원	23,668	20,909	36,214
매출액	억원	61,914	46,022	54,173
영업이익	억원	1,588	393	2,763

Global Network

SK에코플랜트는 유럽, 중동, 아시아, 미주 등 주요 지역을 중심으로 해외 지사를 설립하고 글로벌 네트워크를 구축하여 경쟁력을 강화하고 있습니다.



SK에코플랜트 해외지사

유럽
영국
노르웨이

중동
사우디
아랍에미리트
이라크
카타르
쿠웨이트

아시아
베트남
싱가폴
인도네시아
인도
홍콩
태국
카자흐스탄
말레이시아

미주
미국
멕시코
칠레

SK에코플랜트 및 주요 6개 자회사

SK에코엔지니어링
SK오션플랜트
SK tes
리뉴어스
SK에어플러스
에센코어

글로벌 네트워크 더보기

Business Overview

SK에코플랜트는 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 네 가지 핵심 사업을 통해 글로벌 시장에서 지속가능한 미래를 선도하는 리더로 자리매김하고 있습니다. Hi-tech 부문에서는 반도체 인프라 구축, 산업용 가스 공급, 메모리 생산 및 폐반도체 리사이클링을 통해 반도체 종합 솔루션을 제공합니다. Solution 부문에서는 친환경 건축물과 인프라, 산업 생산시설을 조성하며, 탄소중립 산업단지를 포함한 지속가능한 도시 환경 구축에 앞장서고 있습니다. Energy 부문에서는 AI 데이터센터 전력 솔루션, 연료전지, 태양광·해상풍력 등 재생에너지를 기반으로 탄소중립을 실현하고, 에너지 산업의 혁신을 주도하고 있습니다. Environment 부문에서는 E-Waste 리사이클링, 폐기물 에너지화 및 자원화, 디지털 플랫폼 'WAYBLE'을 통해 순환경제를 실현하며, AI 및 디지털 전환(Digital Transformation) 기술을 활용한 친환경 솔루션을 제공합니다.

사업 부문별 주요 내용 및 자회사

사업 부문	내용
Hi-tech 사업	Hi-tech 사업은 반도체 제조시설부터 산업단지, 환경 솔루션에 이르기까지 첨단 산업에 최적화된 서비스를 제공하며, 사업 영역을 지속적으로 확장하고 있습니다. 반도체 클러스터 사업에서는 SK에코플랜트가 축적해온 반도체 제조시설 설계·조달·시공(EPC[1]) 역량을 바탕으로, 국내 초대형 반도체 제조시설 구축 프로젝트를 성공적으로 수행하며 반도체 산업의 성장 기반을 마련하고 있습니다. 환경 서비스 사업은 SK에코플랜트가 보유한 대기·수처리 및 물 재이용(CSRO[2]), 탄소 배출 저감, 초순수 생산 기술 등을 기반으로 Hi-tech 인프라 구축 및 운영을 위한 솔루션을 제공합니다. 산업용 가스 사업은 자회사 SK에어플러스를 중심으로, 반도체, 석유화학, 바이오, 식품 등 다양한 산업에 필요한 가스를 생산·공급하고 있습니다. 메모리 리사이클링 사업은 자회사 에센코어를 중심으로, SSD, DRAM 등 주요 메모리 제품의 생산과 자원 회수 체계를 운영하며, 반도체 소재의 재사용과 고부가가치 재활용을 통해 순환경제 실현과 고객 원가 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. **[사업영역]** • 반도체 클러스터 / 환경 서비스 / 산업용 가스 / 메모리 반도체 판매
Solution 사업	Solution 사업은 친환경 건축을 통해 지속가능한 도시 공간을 조성하고, 에너지·환경·사회 문제 해결에 기여하는 건축 솔루션을 제공합니다. 주거, 업무, 물류, 상업 등 사람들의 일상과 밀접하게 연결된 다양한 공간에 ESG 요소를 반영한 설계와 시공을 확대하고 있으며, 에너지 고효율 설비, 자동 폐기물 분리·집하 시스템, 연료전지 및 스마트 기술을 적용해 탄소중립형 공간 구현을 추진하고 있습니다. 또한, SK에코엔지니어링을 통해 수소·친환경, 발전 플랜트 등 Hi-tech 산업 중심의 EPC 역량을 기반으로 도시와 산업 전반의 지속가능한 인프라 구현에도 기여하고 있습니다. **[사업영역]** • 건축 솔루션 / 인프라 솔루션 등
Energy 사업	Energy 사업은 AI 데이터센터 통합솔루션을 통해 세계 최고 수준의 친환경 에너지 기술을 기반으로, AI 데이터센터 고객에게 고효율·저탄소 맞춤형 전력 인프라를 제공합니다. 연료전지, 재생에너지, 에너지저장장치(ESS[3]) 등 다양한 친환경 에너지원을 설계와 연계를 통해 안정적인 전력 품질은 물론 넷제로 기반 인프라 구축을 지원하고 있습니다. 특히 연료전지 사업에서는 축적된 EPC 수행 경험과 고효율 분산형 전원 솔루션 상용화 기술 경쟁력을 바탕으로, 데이터센터 및 산업 현장의 에너지 전환 수요에 대응하고 있습니다. 신재생에너지 사업은 태양광, 풍력, 수소에너지 등 다양한 에너지 포트폴리오를 구축하며 사업 영역을 지속적으로 확장해왔습니다. 특히 해상풍력 발전 부문에서는 자회사 SK오션플랜트를 중심으로, 설치 위치의 제약이 적고 발전 효율이 높은 부유식 해상풍력 하부구조물 시장에서 점유율을 확보하며, 국내는 물론 대만, 일본, 호주, 미국 등 글로벌 시장 진출도 본격화하고 있습니다. **[사업영역]** • AI 데이터센터 통합솔루션 / 연료전지 / 신재생에너지
Environment 사업	친환경 기술의 전 생애주기에 걸쳐 통합적인 Managed Service를 제공하며, 디지털 기술을 활용해 환경 문제를 해결하는 Eco Digital Enabler로서 기업의 핵심 자산에 지속가능한 혁신을 구현하고 있습니다. 배터리 리사이클링 사업에서는 자회사 SK tes를 중심으로 폐배터리의 수거, 전처리, 재활용까지 통합 솔루션을 구축하고, 유럽·북미·아시아 등 글로벌 시장에서 사업을 확장하며 전기차 및 ESS 배터리의 순환경제 체계를 구축하고 있습니다. ITAD[4]사업은 사용이 종료된 서버, 저장장치 등 IT 자산을 안전하게 처리하고 자원화하는 서비스로, SK tes가 글로벌 데이터센터 기업을 대상으로 디지털 자산 처리 전문 서비스를 제공하고 있습니다. Waste Management 사업에서는 자회사 리뉴어스를 중심으로 폐기물·수처리 시설을 안정적으로 운영하고, 에너지화·자원화 기술을 적용하여 폐기물 처리의 환경성과 경제성을 높이고 있습니다. Platform Business 사업은 폐기물, 탄소, 수처리 등 주요 영역의 운영 효율을 높이는 통합 AI 기반 솔루션 플랫폼 'WAYBLE'을 통해 환경 사업 전반의 디지털 전환을 주도하고, 고객 맞춤형 친환경 서비스를 제공하고 있습니다. **[사업영역]** • 배터리 리사이클링 / ITAD / Waste Management / Platform Business

1) Engineering, Procurement, Construction
2) Circle-Sequence Reverse Osmosis, 순차적 순환공정 역삼투막
3) Energy Storage System
4) IT Asset Disposition

Hi-tech 사업

사업영역	내용	
반도체 클러스터	반도체 인프라 구축 분야에서 풍부한 시공 경험과 기술력을 바탕으로 최적의 사업 파트너로 자리매김하고 있습니다. M14, M15, M16 프로젝트를 성공적으로 수행하며 대규모 플랜트 구축 역량을 입증했으며, 후속 공사도 Super-Fast Track 방식으로 신속하게 완료해 고객 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다. AI 확산에 따른 반도체 수요 증가에 맞춰 글로벌 거점을 확대하고 사업 다각화를 추진하며, 고객 만족도와 지속가능한 성장을 함께 도모하고 있습니다. 또한, 반도체 클러스터 조성 사업과 산업단지 개발을 통해 국가 산업 경쟁력 강화와 기술 협력, 동반 성장을 지원하고 있으며, 지역 경제와의 상생을 고려한 개발로 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK에코플랜트 반도체 종합 서비스의 집결체, 용인 반도체 클러스터 조성 현장	
환경 서비스	차별화된 대기 및 수처리 기술을 개발·확보하며 지속가능한 솔루션을 제공합니다. 자체 기술 및 친환경 파트너와 협력해 Hi-tech 고객의 경쟁력을 높이고, 물 재이용(CSRO), 초순수 생산, 온실가스 저감, 대기오염물질 처리 등 환경 기술의 사업화를 확대합니다. **[핵심성과]** • 하·폐수 재이용률 향상 원천기술 특허 및 녹색기술인증 획득	
산업용 가스	산업용 가스 제조 플랜트 건설·운영 분야에서 EPC 솔루션 역량을 기반으로 SK에어플러스와의 협업 시너지를 극대화하고 있습니다. 특히, 산업단지 및 고객사 인근에 설비를 구축해 가스를 생산·공급하는 사업 특성을 활용하여, 다양한 플랜트 설계·시공 역량을 접목하며 경쟁력을 강화합니다. **[핵심성과]** • SK에어플러스 SK에코플랜트 자회사 편입	
메모리 반도체 판매	반도체 시장 경쟁력 강화를 위해 반도체 모듈 기업 에센코어를 자회사로 편입했으며, 이를 통해 메모리 모듈, SSD, SD카드, USB 등 다양한 메모리 제품을 글로벌 시장에 제조·판매하고 있습니다. 또한, SK tes와 협력하여 반도체 리사이클링 사업에서도 시너지를 창출하고 있으며, 수거된 메모리·스토리지 폐제품과 반도체 소재를 재활용해 고부가가치 제품으로 재생산해 원가 경쟁력과 원재료 공급망을 강화합니다. **[핵심성과]** • SK에코플랜트 반도체 사업의 핵심 엔진, '에센코어'는 어디?	

Solution 사업

사업영역	내용	
건축 솔루션	SK에코플랜트는 주거·업무·상업 공간을 조성하며 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 'DE'FINE', 'SK VIEW', 'SK V1'을 통해 공간의 가치를 높이고, 도심 오피스·임대주택·물류센터 등 ESG 기반 공간 개발을 확대하고 있습니다. 또한, 2040 넷제로 달성을 위해 연료전지(블룸에너지)와 폐기물 자동 선별·집하 시스템 등 에코 스마트 기술을 도입해 지속가능한 도시를 구축하고 있습니다. 특히, 공동주택 내 블룸에너지 연료전지 적용을 위한 ZEB[1] 제도 개선을 추진하고 있으며, CES 2024 혁신상을 수상한 폐기물 재활용 솔루션 'PICKLE'을 자동 집하 시스템(AWCS[2]) 및 AI 기반 분류 로봇과 연계한 통합 시스템으로 개발해 실제 프로젝트 적용을 준비 중입니다. **[핵심성과]** • 공동주택 폐기물 리사이클링 혁신을 위한 One-pick, 피클(PICKLE) • SK에코플랜트 프리미엄 브랜드 'D'FINE) 광안' 분양	
인프라 솔루션	SK에코플랜트는 환경·에너지 기반 솔루션을 통해 산업단지의 탄소중립을 실현하며, 지속가능한 미래를 위한 Net Zero Complex Developer로서의 비전을 강화하고 있습니다. 인프라 사업은 국내 공공 및 민간투자 사업을 기반으로 안정적인 성장을 이어가는 동시에, 해외 대형 PPP(Public-Private Partnership) 프로젝트를 통해 사업 영역을 확장하며 차별화된 인프라 서비스를 제공하고 있습니다. 다양한 프로젝트 수행 경험과 검증된 기술·시공 역량을 바탕으로 국내 인프라 개발 분야에서 선도적 입지를 확보해왔으며, 축적된 글로벌 수행 역량을 바탕으로 반도체 종합 서비스를 미래 성장 동력으로 삼고, 설계·시공 역량을 접목해 사업 기회를 창출하고 있습니다. **[핵심성과]** • 대한민국 최초의 산업단지 RE100 플랫폼, 창원 RE100 실증센터 • 인프라 구축부터 소재 기술까지 반도체 종합 서비스 기업 SK에코플랜트	

1) Zero Energy Building, 제로에너지건축물
2) Automatic Waste Collection System

Energy 사업

사업영역	내용	
AI 데이터센터 통합 솔루션	글로벌 AI 데이터센터 시장에서 SK에코플랜트는 안정성과 친환경성을 갖춘 전력 솔루션을 바탕으로, 사업 개발부터 건설까지 맞춤형 인프라를 구축하고 있습니다. 부평 데이터센터에 SOFC[1]를 공급하며 통합 에너지 솔루션 사업자로 도약했으며, 자체 최적화된 데이터센터 모델을 통해 높은 에너지 효율과 Low Total Cost of Ownership을 실현하고 있습니다. 또한, BIM[2] 기반 사업관리 역량을 바탕으로 부지 검토부터 운영까지 전 과정에서 고객 맞춤형 솔루션을 제공하며, 넷제로와 분산에너지 확산 등 변화하는 환경에도 유연하게 대응하고 있습니다. **[핵심성과]** • 국내 데이터센터 최초 보조전원으로 고체산화물 연료전지(SOFC) 설치	
연료전지	SK에코플랜트는 2017년 '분당 연료전지 프로젝트' 수주를 시작으로 SOFC 시장을 선도하며, 높은 발전 효율을 앞세워 점유율을 지속적으로 확대해왔습니다. 2025년 기준 누적 수주 560MW를 돌파하며 국내 연료전지 시장의 주요 공급자로서 자리매김했습니다. 최근 AI 데이터센터의 전력 수요 증가로 연료전지는 친환경적이고 경제적인 전력원으로 주목받고 있으며, SK에코플랜트는 Equinix Project와 부평 데이터센터를 통해 AI 데이터센터 에너지 솔루션 공급자로 도약하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK에코플랜트-한수원-블룸에너지, SOFC 핵심소재 국산화 성과 • SK에코플랜트 참여 진천 신척 SOFC 발전사업 자본조달 성공	

사업영역	내용	
신재생에너지	SK에코플랜트는 재생에너지 사업에서 효율성과 기술 경쟁력을 기반으로 비즈니스 모델을 확장하고 있습니다. ESS 분야에서는 투자기업과의 협업을 통해 중앙 계약시장 진출을 계획하고 있으며, PPA[3] 기반 재생에너지 플랫폼을 구축해 고객 맞춤형 전력 공급기반을 확보, 100MW 운영을 준비 중입니다. 또한, 수소에너지 분야로도 사업 영역을 넓혀가고 있으며, 고온수전해(SOEC[4]) 기반 수소 생산 기술을 중심으로 국책 과제에 참여하는 등 청정에너지 전환에 기여할 수 있는 기반 마련에도 주력하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK에코플랜트-SK하이닉스, 재생에너지 직접전력거래계약 체결	

1) Solid Oxide Fuel Cell, 고체산화물연료전지
2) Building Information Modeling
3) Power Purchase Agreement, 전력구매계약
4) Solid Oxide Electolysis Cell, 고체산화물수전해

Environment 사업

사업영역	내용	
배터리 리사이클링	네덜란드를 비롯한 주요 지역에 배터리 전처리 리사이클링 공장을 완공하고 가동을 시작했으며, 미국·호주 등으로 확장을 추진하고 있습니다. 전 세계 23개국 50개 거점을 통해 폐배터리 수거부터 재활용까지 통합 솔루션을 제공하며 순환경제 구축에 앞장서고 있으며, 지속적인 기술 혁신과 네트워크 확장을 통해 친환경 산업을 선도하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK tes, '유럽 물류 허브' 네덜란드에 폐배터리 재활용 공장 준공	
ITAD	ITAD는 스마트폰, 노트북, PC 등 IT 기기부터 데이터센터 서버 등 다양한 IT 자산을 수거하여 저장된 정보를 완전 삭제한 후, 재활용·재사용을 지원하는 서비스입니다. SK에코플랜트는 정보보안 역량을 바탕으로 대규모 데이터를 신속하고 안전하게 처리하며, AI 시대의 디지털 인프라 핵심인 데이터센터 ITAD 시장에서 선도적 입지를 구축하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK tes, 美 버지니아에 하이퍼스케일 데이터센터 전용 ITAD(IT Asset Disposition) 공장 준공	
Waste Management	순환경제를 기반으로 폐기물을 에너지와 자원으로 전환하는 리더십을 확보하고 있습니다. 수처리 사업은 Waste Water Treatment를 넘어 Total Water Solution으로 확장하며, 바이오가스화 및 노후 환경시설 현대화에 적극 참여하고 있습니다. 폐기물 사업에서는 소각시설의 에너지 전환과 Waste Total Service를 강화하며, 폐기물 물류 플랫폼 'WAYBLE'을 통해 경쟁력을 높이고 있습니다. 또한, 친환경 Waste Solution을 제공하며 폐플라스틱 열분해유화 등 리사이클 사업 확장을 추진하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK에코플랜트, 수처리·소각 시설 자동운전 AI 적용	
Platform Business	플랫폼 사업과 디지털화를 통해 넷제로, Waste Zero를 실현하며 지속가능한 미래를 구축하고 있습니다. 환경산업 Value Chain을 데이터 기반으로 연결해 운영 효율성과 환경 개선 효과를 극대화하고 있으며, 폐기물 처리, 탄소 관리, 수처리, 에너지 효율화, 재활용 등 주요 환경 분야에서 디지털 솔루션을 개발·제공하고 있습니다. 또한, 'WAYBLE'을 통해 폐기물·자원순환(WAYBLE circular), 탄소회계(WAYBLE decarbon), 에너지(WAYBLE re:energy), 수처리(WAYBLE re:water), 재활용(WAYBLE re:source) 등 AI 기반 솔루션을 운영하며 환경 사업의 효율성을 높이고 있습니다. **[핵심성과]** • AI 기술 입힌 SK에코플랜트 웨이블, 2년만에 이용 사업장 수 7배 증가 • 웨이블 디카본(WAYBLE decarbon) 국내 첫 GIS(온실가스 인벤토리 시스템, Greenhouse gas Inventory System) 인증 획득	



SK에코엔지니어링

기업소개

SK에코엔지니어링은 2022년 2월, SK에코플랜트의 플랜트 사업부문이 분할되어 설립된 회사로, 글로벌 고객에게 차별화된 Hi-tech 엔지니어링 솔루션을 제공합니다. 주요 사업은 Industrial, 수소·친환경, Gas & Power로 구성되어 있으며, Industrial 부문에서는 2차전지 배터리, 핵심소재, 제약·바이오 등 미래 신성장 산업에 주력하고 있습니다. 수소·친환경 부문은 수소 관련 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업을 수행하며, Gas & Power 부문은 LNG 연료 기반의 열병합 및 복합화력 발전 플랜트와 터미널 EPC 사업을 운영합니다. SK에코엔지니어링은 지속적인 역량 강화와 경험 축적을 통해 고객의 Pain Point를 해결하며, 최적의 엔지니어링 솔루션을 제공하는 글로벌 파트너로서의 입지를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

일반현황

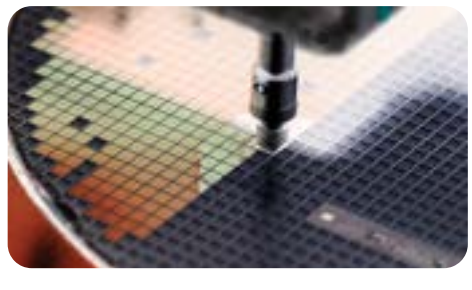
구분	내용
회사명	SK에코엔지니어링
CEO	송영규
설립일	2022년 2월 1일(분사기준)
사업 영역	Industrial 사업, 수소·친환경 사업, Gas & Power 사업
직원 현황	1,164명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	https://www.skecoengineering.com
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로 6, B동 6~13층(중학동, 트윈트리빌딩)

재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	12,865	9,271	8,208
자본총계	억원	2,696	2,879	2,277
매출액	억원	28,945	26,629	16,080
영업이익	억원	1,392	1,562	385

사업영역

사업영역별 소개

사업영역		주요 내용	
Industrial	반도체	SK에코엔지니어링은 다수의 반도체 프로젝트 경험을 바탕으로 SK하이닉스의 북미 진출을 지원하고 있습니다. SK에코플랜트의 반도체 프로젝트 수행 역량과 SK에코엔지니어링의 북미 현장 경험이 시너지를 발휘하여, SK하이닉스의 차세대 고대역폭 메모리(HBM) 적기 생산에 기여하고 있습니다. 또한 북미 Hi-tech 산업 현장에서 Pre-construction, 최적화된 조달 솔루션, 기본·실시설계 리더십을 기반으로 Value Engineering을 제공하고 있습니다. **[핵심성과]** • SK하이닉스, 미국 인디애나주에 AI 메모리용 어드밴스드 패키징 생산 기지 건설 계획	
	배터리 소재	SK에코엔지니어링은 북미 배터리 셀 공장과 분리막을 포함한 다양한 배터리 소재 산업 수행 경험, 그리고 캐나다 내 대규모 프로젝트 경험을 바탕으로 에코프로비엠의 캐나다 건설사업을 수행하고 있습니다. Project Management Consultancy를 비롯해 EPC 통합 서비스를 제공하며, 캐나다 내 유일한 전기차 배터리 밸류체인 솔루션 제공자로서 입지를 확고히 하고 있습니다. 앞으로도 북미 시장에서 사업 영역을 지속적으로 확장해 나갈 계획입니다. **[핵심성과]** • SK온·포드·에코프로비엠, 캐나다 퀘벡에 양극재 공장 건립	
	제약 & 바이오	SK에코엔지니어링은 국내 최초로 유럽의약품청으로부터 EU-GMP 인증을 획득한 글로벌 수준의 안동제약공장 건설 경험을 바탕으로, 폐렴구균 백신 생산을 위한 안동공장 증축 공사를 성공적으로 완료하였습니다. 이 프로젝트를 비롯한 다수의 국내외 제약·바이오 플랜트 건설 실적을 통해 제약·바이오 분야 전문 EPC 기업으로서의 역량을 입증하였습니다. **[핵심성과]** • 폐렴구균 백신 생산시설 '안동 L HOUSE' 증축 공사 완료	
	수소·친환경	SK에코엔지니어링은 수소경제 로드맵의 핵심 요소인 액화수소 플랜트 전 영역에 걸쳐 EPC 서비스를 제공하고 있습니다. 수소의 생산, 저장, 운송, 활용 등 전 과정에서 지속가능한 에너지 시스템 전환을 지원하는 핵심 인프라로서, 발주처인 SK이노베이션 E&S와 협력해 SK인천석유화학에서 발생하는 부생수소를 정제하고, 이를 영하 253 °C 에서 액화수소로 전환하는 첨단 플랜트를 성공적으로 건설하였습니다. 이를 통해 액화수소 플랜트 분야에서 단일 공장 기준 국내 최대 규모(90톤/day)의 액화수소 생산 용량을 확보하였습니다. **[핵심성과]** • 연 3만 톤의 세계 최대 규모 액화수소 플랜트 준공	
	Gas & Power	SK에코엔지니어링은 최고의 기술 인력과 축적된 EPC 역량을 바탕으로 발전플랜트 사업 전반에 걸쳐 최적화된 고객 지향 서비스를 제공합니다. 특히 대형 발전 EPC 프로젝트에서의 풍부한 경험을 바탕으로 복합화력발전소, 열병합발전소, 분산엔진발전소, LNG 터미널 등 다양한 분야에서 친환경 에너지 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 LNG와 LPG 연료를 복합적으로 활용해 발전 효율을 높인 가스복합발전소 건설 실적도 보유하고 있습니다. **[핵심성과]** • LNG·LPG 복합발전소 '울산GPS' 상업운전 개시	

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략



SK에코엔지니어링은 '지속가능한 미래를 디자인하는 Tech Solution Provider'라는 비전 아래, ESG 경영체계를 수립하고 고도화해 나가고 있습니다. 'Driving to Zero'라는 슬로건을 바탕으로 컴플라이언스, 인권, 안전보건, 환경, 품질 등 5대 중점 영역에서 리스크 제로(Risk Zero)를 목표로 삼고 있으며, ESG 가치를 반영한 10대 경영원칙을 사업과 운영에 내재화해 실천하고 있습니다.

2022년 분할 출범 이후 온실가스 Scope 1, 2 배출량 관리체계를 구축하고, 2023년에는 이를 전 사업장으로 확대하였으며, 2024년에는 Scope 3 배출원 검토 및 인벤토리 구축을 통해 Value Chain 전반의 탄소배출 관리체계를 고도화하고 있습니다. 안전보건 부문은 CSO(Chief Safety Officer, 최고안전보건책임자)를 중심으로 전사 관리체계를 운영하며, 이사회 보고와 반기별 실적 점검을 통해 실행력을 높이고 있습니다. 또한 근로손실재해율(Net-LTIR)을 핵심 지표로 설정해 글로벌 수준의 무재해 달성을 목표로 하여, 2025년까지 산업재해를 연평균 22%씩 감축하기 위한 체계적인 전략을 추진하고 있습니다.

SK에코엔지니어링 ESG 경영 홈페이지

2024 ESG Highlights

폐기물 재활용률

98% 달성

Scope 1 목표 배출량 대비

28.5% 감축

중대재해 발생 건수 0건

Zero

중대 품질·환경 법규
위반 건수 0건

Zero

SK에코엔지니어링은 2024년 ESG 중점 과제를 기반으로 지속가능경영 실천을 강화해왔습니다. 철저한 폐기물 관리로 폐기물 재활용률 98%를 달성했으며, '2040 넷제로 로드맵'에 따라 Scope 1 배출량을 목표 대비 28.5%[1] 감축하는 성과를 거두었습니다. 또한, 실효성 있는 안전보건 관리체계의 구축 및 운영을 통해 중대재해가 한 건도 발생하지 않았으며, 중대 품질 및 환경 법규 위반 사례 없이 사업장을 운영함으로써 법적 리스크를 최소화하였습니다.

1) 2024년 Scope 1 목표 배출량 371tCO_2eq, Scope 1 실제 배출량 : 265.3tCO_2eq

ESG Business Case

환경

환경 리스크 관리

SK에코엔지니어링은 환경 리스크의 사전 예방과 체계적인 관리를 위해 전사 대상 환경 감사를 시행하고 있습니다. 전 프로젝트를 대상으로 연1회 이상 감사를 실시할 수 있도록 연간 내부 감사 계획을 수립하며, 프로젝트 초기 단계부터 환경 영향을 선제적으로 식별하고 대응하기 위해 표준화된 감사 체크리스트(환경경영시스템 53항목, 프로젝트 전 과정 59항목)를 기반으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 환경경영시스템의 구축 및 이행 여부, 환경 인허가 준수, 대기·수질·폐기물·소음진동 등 핵심 환경관리 항목을 종합적으로 평가합니다. 2024년에는 국내 6개 전 사업장을 대상으로 정기 환경 심사[1]와 우기철 대비 특별 심사[2]를 포함해 총 10회의 환경 감사를 실시하였습니다. 감사 결과 식별된 11건의 환경 리스크는 Smart Work Platform을 통해 실시간으로 모니터링하고 신속히 조치함으로써, 사후 대응의 효율성과 환경 리스크 관리 역량을 강화하였습니다.

1) 공정율 90% 미만 프로젝트를 대상으로 실시합니다.
2) 공종상 우기철 토사 유출 등의 우려가 있는 프로젝트를 대상으로 실시합니다.

2024년 환경감사 리스크 식별 및 조치 건수

리스크 유형	리스크 식별 건수	리스크 조치 건수	주요 심사 내용
환경경영시스템	6	6	ISO 14001 준수 여부
대기	2	2	1일 이상 야적 분체상 물질 방진덮개 설치 여부
폐기물	2	2	폐기물 성상별 분리보관 상태
소음진동	1	1	방음벽 설치 운영 상태
수질	-	-	침사지 등 오탁수 저감 방법
기타	-	-	환경 인허가 및 환경영향평가 준수

환경감사 체크리스트

구분	점검사항[1]
환경경영시스템	• Project 환경목표를 수립하고 실적 및 기록관리가 되고 있는가? • 최고경영자는 환경경영시스템의 효과성에 대한 책무를 지고 있는가?
대기	• 비산먼지 발생사업 신고(또는 변경신고)는 적정하게 이루어졌는가? • 미세먼지 비상저감조치 관리카드는 작성되어 지자체에 제출되고, 관리되고 있는가?
폐기물	• 폐기물(건설, 사업장, 지정) 처리계획 신고(또는 변경신고)는 적정하게 이루어졌는가? • 폐기물(건설, 사업장, 지정) 실적 보고는 적정하게 이루어졌는가?
소음진동	• 특정공사 신고(또는 변경신고)는 적정하게 이루어졌는가? • 방음벽은 적정하게 설치/운영되고 있는가?
수질	• 개인하수처리(오수처리시설·정화조)시설 설치신고(또는 변경신고), 준공검사 신청, 폐쇄 신청은 적정하게 이루어졌는가? • 콘크리트 타설 후 청소 폐수가 적정하게 회수 관리 되는가?
기타	• 환경영향평가 협의내용 관리대장은 주기적으로 작성되고 발주처로 보고되고 있는가? • 비점오염원 관리대장(비점오염저감시설 관리, 육안검사 기록, 수질분석 결과)은 관리되고 있는가?

1) 환경감사 체크리스트의 일부입니다.

Case

순환경제 자원회수 시스템 도입



SK에코엔지니어링은 SK에코플랜트의 폐플라스틱 순환경제 생태계 조성에 동참하고자, 2023년부터 환경담당자가 배치된 프로젝트 현장을 중심으로 투명 페트병 자원회수 시스템을 시범 도입하였습니다. 환경부의 투명 페트병 분리배출 제도를 현장에 적용하여 '생산–소비–폐기' 중심의 선형경제 구조에서 '생산–소비–회수–재활용'으로 전환하여 순환경제 구조를 실현하였으며, 프로젝트 내에서 수거된 투명 페트병은 선별 및 계근 과정을 거쳐 1킬로그램당 200원의 리워드를 제공함으로써 현장 참여를 유도하였습니다. 이러한 폐자원 회수 활동을 통해 1킬로그램당 약 2.7kgCO_2eq의 탄소 배출 저감 효과를 얻었습니다.

협력사

협력사 품질관리

SK에코엔지니어링은 공급망 전반의 품질관리 수준 강화를 위해 협력사를 대상으로 정량적 데이터 기반의 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 객관적인 품질 평가와 공정한 피드백 절차를 통해 협력사가 자율적으로 품질관리 체계를 구축하고 역량을 향상할 수 있도록 지원하며, 평가 결과는 거래 및 입찰 과정에 반영합니다. 이를 통해 저역량 협력사의 공급망 진입을 사전에 차단하고, 우수 협력사에는 인센티브를 제공하여 전반적인 품질 수준의 상향 평준화를 도모하고 있습니다.

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
평가 대상 협력사	58	23	20	23[1)]

1) C등급 협력사 대상 경고장 발행(협력사 본사 대상)

협력사 동반성장

SK에코엔지니어링은 협력사와의 상생협력과 지속가능한 공급망 구축을 위해 다양한 금융 및 제도적 지원을 운영하고 있습니다. 사회적기업 우대제도, 동반성장 대여금 지원, 동반성장 펀드 운용, 전자 대금 직불 시스템 수수료 지원 등을 통해 협력사의 자금 부담을 완화하고 안정적인 경영 활동을 뒷받침하고 있습니다.

협력사 동반성장 프로그램

구분	내용
사회적기업 우대제도 시행	SK에코엔지니어링은 사회적 가치 창출 관련 9개 인증 중 1개 이상을 보유한 협력사를 대상으로 우대 제도를 운영하고 있습니다. 해당 기업이 계약이행보증증권을 발급받을 경우, 보증율을 기존 10%에서 5%로 완화하여 수수료 부담을 줄이고 실질적인 금융 혜택을 제공합니다.
동반성장 대여금 지원	자체 자금을 활용한 '동반성장 대여금' 제도를 통해 협력사의 유동성 확보와 경영 안정성을 지원하고 있습니다. 최대 20억 원 한도 내에서 기본 1년, 최대 3년까지 무이자로 자금을 대여하며, 협력사의 지속가능한 성장 기반 마련에 기여하고 있습니다.
동반성장 펀드 운용	은행과 공동으로 조성한 '동반성장 펀드'를 통해 협력사의 경영자금 대출을 지원하고 있습니다. 대출 조건은 은행 여신규정에 따라 결정되며, 최대 20억 원 한도 내에서 운영됩니다. 이를 통해 협력사가 보다 안정적으로 자금을 확보하고 사업 운영에 집중할 수 있도록 지원합니다.

구분	내용
전자 대금 직불 시스템 이체 수수료 지원	전자 대금 직불 시스템은 1차 협력사가 2차 협력사 및 근로자에게 지급해야 할 대금의 체불을 방지하기 위해 전용계좌를 통해 직접 지급하는 방식으로 운영됩니다. 현재 SK에코엔지니어링은 모든 계약 협력사를 대상으로 해당 시스템 활용을 의무화하고 있으며, 협력사가 부담해야 하는 이체 수수료 전액을 지원하고 있습니다. 연간 약 1천만 원 규모의 수수료를 회사가 대신 부담함으로써 협력사의 비용 부담을 완화하고, 공정한 거래 관행 정착을 도모하고 있습니다.

안전보건

실시간 안전관리 체계 구축



SK에코엔지니어링은 안전관리 전용 모바일 애플리케이션 ‘안전에 진심’(이하 안심)을 국내 전 사업장에 도입하여 운영하고 있습니다. '안심'은 작업별 위험성과 해당 안전수칙을 실시간으로 자동 제공하며, 모든 근로자가 QR 기능을 통해 필수 안전수칙을 확인한 후 작업에 착수하도록 설계되어 있습니다. 또한 관리자는 현장에서 안전수칙 준수 여부를 실시간으로 점검하고, 미흡한 사항은 즉시 조치해 산업재해 발생 가능성을 사전에 차단합니다. 해당 시스템을 통한 안전보건 활동 기록은 IT 서버에 자동 저장되어, 법정 의무 이행과 안전보건 관리체계의 신뢰성을 강화하고 있습니다.

안전보건 활동

SK에코엔지니어링은 안전보건 법규 준수를 경영 원칙으로 삼아, 사전 알림 기능 도입 등 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 대표이사 주관 안전보건 실적보고회와 'Safety Moment'를 운영하며, 현장 위험요소 및 안전대책의 이행 여부를 점검하고 있습니다. 또한, 배치 전 건강검진과 작업환경 측정을 실시하여 작업자의 건강 보호 및 직업병 예방 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 준법경영 및 내재화

구분	내용
안전보건 준법경영 확립	**준법경영 체계** SK에코엔지니어링은 안전보건 분야의 법규 준수를 기업경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 2024년에는 한 사업장에서 2건의 과태료가 발생했으나, 이를 계기로 2025년에는 안전관리 IT시스템 내 법률 이행 사전 알림 기능을 도입하여 법규 위반을 사전에 방지할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 현장 중심의 준법 수준을 향상시키고, 리스크 기반의 사전 예방 중심 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.
안전문화 확산	**안전보건 실적보고회 운영** SK에코엔지니어링은 안전보건 경영의 실효성을 지속적으로 검토하고자, 반기별로 대표이사 주관의 안전보건 실적보고회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사 차원의 안전보건 활동을 체계적으로 점검하고, 개선 방향을 도출합니다. 아울러 국내외 모든 사업장을 대상으로 격주 단위의 ‘Safety Moment’를 실시하여 주요 위험요소와 안전대책의 현장 적용 여부를 점검하고, 안전관리 체계의 빈틈없는 운영을 지원합니다.
사업장 보건관리 강화	**작업자 건강검진 실시** SK에코엔지니어링은 작업자의 건강을 보호하고 직업병을 예방하기 위해, 유해하거나 위험한 작업에 투입되기 전 건강 상태를 확인하기 위해 배치 전 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한 작업 환경과 조건을 분석하여 수공구 개선, 작업방식 조정, 보호구 지급 등 근골격계 질환 예방을 위한 조치를 병행하고 있습니다. 이와 함께 전 사업장에서 소음, 분진 등 건강에 영향을 미칠 수 있는 유해요소에 대한 정기적인 작업환경 측정을 실시하며, 감염병 예방을 위한 생활방역도 지속적으로 시행하고 있습니다. 특히 계절별로 달라지는 건강 리스크에 대응하기 위해, 여름철에는 온열질환 예방을 위한 현장 중심의 집중 관리 활동을 강화하고 있습니다.

구성원·인권

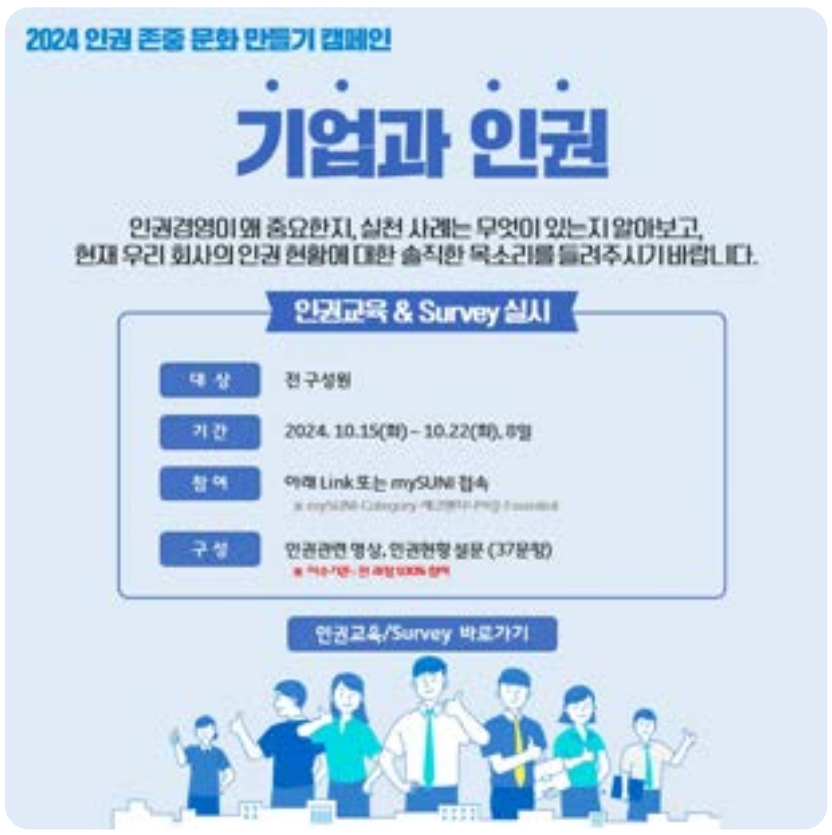
포용적 조직문화 조성

SK에코엔지니어링은 구성원 대표와 경영진이 참여하는 '경영발전협의회'를 운영해 구성원의 고충을 경청하고 제도 개선에 반영하며, 참여 기반의 포용적 조직문화를 조성하고 있습니다. 또한 성별 다양성 확보와 장애인 고용 확대를 통해 양질의 일자리 창출과 사회적 가치 실현에 기여하고 있습니다. 이러한 노력은 구성원과 경영진 간의 신뢰를 높이고, 조직 내 소통과 참여를 활성화하는 데 기여하고 있습니다.

구성원 다양성 확보 및 소통

구분	내용
경영발전협의회 운영	SK에코엔지니어링은 구성원의 복지 향상과 조직의 지속가능한 발전을 위해 구성원 대표와 경영진이 함께 참여하는 '경영발전협의회'를 운영하고 있습니다. 협의회는 분기별 정기회의와 필요 시 임시회의를 통해 경영 현안과 구성원 고충을 정기적으로 논의하며, 실질적인 제도 개선으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 2024년에는 주요 경영 성과와 운영 방향을 공유하고, 성균관대 하이테크솔루션학과 석사 인력 활용 계획, 사옥 이전 등 다양한 이슈를 논의했으며, 시차 출퇴근제 대상 확대, 파견 인력의 고충 해결 등 제도적 개선을 통해 노사 간 상호 이해와 참여 기반의 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.
구성원 다양성 확보	SK에코엔지니어링은 성별 다양성 확대와 장애인 고용 및 직무 다변화를 통해 양질의 일자리 창출과 사회적 가치 실현에 앞장서고 있습니다. 2024년 기준 여성 인력 비율은 약 14%로 전년 대비 0.4%포인트 증가하였으며, 같은 해 연말 기준 장애인 고용률은 2.3%로, 건설업 경기 침체와 프로젝트 수주 불안정 등 어려운 경영환경 속에서도 안정적인 고용 수준을 유지하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 채용 확대와 인식 개선 노력을 통해 포용적 조직문화를 정착시키고, 이를 바탕으로 긍정적인 사회적 영향을 더욱 확산해 나갈 계획입니다.

인권 교육 및 보호체계 구축



SK에코엔지니어링은 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선교육, 인권경영 교육 등을 법정 및 필수 교육으로 정기 운영하며, 대표이사 이하 비정규직을 포함한 全 구성원 대상으로 실시하고 있습니다. 교육은 실생활 사례를 중심으로 한 케이스 스터디 방식으로 진행되며, 교육 후 테스트를 통해 이해도를 점검하여 인권 침해 행위를 예방하고 있습니다. 2024년에는 직장 내 성희롱 예방과 장애인 인식 개선 등 법정 의무 교육에서 100% 이수율을 기록했으며, 직장 내 괴롭힘 예방 교육도 99.5%의 높은 수료율을 달성하였습니다.

또한 2024년에는 인권경영 교육을 처음 도입해 구성원의 인권 인식을 제고했으며, 교육 후 인권정책 선언문(Ground Rule)의 10대 항목을 기반으로 설문조사를 실시해 인식이 부족한 항목을 파악하고 개선 방안을 도출했습니다. 또한, 독립적인 인권 신고 채널을 운영해 제보자의 신원과 내용을 철저히 보호하고, 불이익 방지를 위한 엄중한 조치도 시행하고 있습니다. 2025년에는 고충 신고 채널 인식 제고를 위한 홍보를 강화하고, 피해자 심리 상담 지원, 가해자 분리 조치 등 피해자 보호 체계를 더욱 확대할 예정입니다.

리스크 관리

스마트 플랫폼을 통한 프로젝트 관리



SK에코엔지니어링은 스마트 플랫폼 'S.CON'을 통해 시공, 품질, 설계, 환경 등 프로젝트 전 과정을 하나의 시스템으로 통합·관리하고 있습니다. 이를 통해 업무 효율성과 생산성, 사용자 편의성을 높이고, 문서 출력 최소화를 통해 지속가능한 업무 환경을 조성하였습니다. 또한 S.CON의 모바일 기능을 통해 Punch 및 NCR[1] 이슈 공유, 시공관리 도서 모바일 확인, 업무 담당자 알림 전송이 가능해져, 태블릿과 스마트폰으로 현장에서도 신속하고 직관적인 업무 처리가 가능합니다. 대시보드 기반의 실시간 모니터링을 통해 본사와 현장 간 소통을 강화하고, 프로젝트 진행 상황을 효과적으로 관리할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

1) Non-Conformance Report, 부적합 보고서

윤리·지배구조

윤리경영 체계 강화

SK에코엔지니어링은 자율준수 프로그램 운영, 윤리경영 교육 및 워크숍, 겸업·겸직 가이드 제시 등 다양한 활동을 통해 윤리경영 체계를 강화하고 있습니다. 주요 업무 영역의 절차 준수 여부를 점검하고, 실제 사례 중심의 교육을 통해 구성원의 윤리 의식을 높이며, 투명하고 책임 있는 조직문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리경영 활동 프로그램

구분	내용
자율준수 프로그램 운영	SK에코엔지니어링은 윤리경영 수준을 체계적으로 점검하고 투명성을 강화하기 위해 자체 체크리스트를 기반으로 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 윤리경영 실천 수준을 진단하고, 구매, 인사, 자금 집행 등 주요 업무 영역에서의 절차 준수 여부를 점검하여 미흡한 부분을 개선하였습니다. 이를 통해 내부 통제체계를 강화하고, 윤리적 의사결정 기반을 견고히 하고자 노력하고 있습니다.
윤리경영 교육 및 워크숍 진행	전사 차원의 윤리의식 제고를 위해 온라인 교육과 워크숍을 매년 정기적으로 시행하고 있습니다. 윤리경영의 취지, 목적, 실천 방안 등을 담은 온라인 교육은 필수 이수 과목으로 운영되며, 2024년에는 전체 구성원의 96%가 교육을 이수하였습니다. 또한 실제 사례를 기반으로 한 워크숍을 통해 조직 내 발생 가능한 윤리 이슈에 대해 단위 조직별로 토론하고, 실천 가능한 개선책을 함께 도출함으로써 윤리경영의 내재화를 실현하고 있습니다.
겸업·겸직 가이드 제시	구성원의 겸업·겸직 관련 윤리 리스크를 사전에 차단하기 위해, 자정시스템 점검 시 검증 도구를 활용해 정기적으로 겸직 여부를 확인하고 있습니다. 동시에 자발적 윤리준수를 유도하기 위해 겸업·겸직에 대한 명확한 기준을 사내에 안내하며, 이를 통해 조직 내 투명한 업무 수행 환경을 조성하고 있습니다.

이사회 운영

SK에코엔지니어링은 2024년 총 9회의 이사회를 개최하여 경영 전반에 대한 주요 사안을 심의·의결하였습니다. 주요 안건으로는 내부통제 및 감사체계 점검, 안전보건 계획 승인, 주요 프로젝트 계약 체결, 사업계획 보고 등이 있으며, 이를 통해 이사회가 경영의 투명성과 적정성을 검토하고 감독하는 역할을 충실히 수행하고 있습니다. 앞으로도 SK에코엔지니어링은 이사회의 책임경영 기능을 강화하여 지속가능경영 체계의 실행력을 높여나갈 계획입니다.

SK에코엔지니어링 이사회 활동 현황

일자	안건	가결여부
2024.02.14.	이사회 의장 선임의 건	가결
	감사수행 협약 체결의 건	가결
	임원배상책임보험 가입의 건	가결
	재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결
	제3기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결
	Shell F/S 프로젝트 하도급 계약 체결 승인의 건	가결
	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
	'24년 사업계획 보고	보고
2024.03.14.	M Phase II 프로젝트 하도급 계약 체결 승인의 건	가결
	내부회계관리제도 운영평가 보고	보고
2024.04.04.	'24년 안전보건계획 승인의 건	가결
	폴란드 지사 지사장 변경의 건	가결
	제1종 종류주식에 대한 상환권 행사 및 이익잉여금 처분의 건	가결
2024.04.25.	임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결
2024.06.20.	M Phase II 프로젝트 하도급계약 변경 체결 승인의 건	가결
	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 승인의 건	가결
	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 변경 승인의 건	가결
2024.09.26.	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 변경 승인의 건	가결
2024.10.24.	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 승인의 건	가결
	임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결
2024.11.15.	이사회 의장 선임의 건	가결
	대표이사 선임의 건	가결
2024.12.10.	자회사 자금대여 연장의 건	가결
	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 승인의 건	가결
	특수관계인과의 대규모 상품/용역 거래 변경 승인의 건	가결



SK오션플랜트

기업소개

SK오션플랜트는 2012년 국내 최초로 해상풍력 하부구조물 관련 특허를 취득하며 시장에 진입한 이후 10여 년 만에 글로벌 Top Tier 해상풍력 전문기업으로 성장하였습니다. 또한 함정 건조 방위산업체로서 특수선 제작 역량을 대내외에서 인정받고 있으며, 초대형 해양플랜트 및 선박 수용 인프라를 기반으로 대형 선박의 수리 및 개조 분야에서도 경쟁력을 확보하고 있습니다. 아울러 글로벌 개발사와의 장기 파트너십을 기반으로 부유식 해상풍력 하부구조물 시장을 선점하며, 기존 고정식 시장은 물론 부유식 시장에서도 글로벌 Top Tier 지위를 강화해 나가고 있습니다.

일반현황

구분	내용
회사명	SK오션플랜트 주식회사
CEO	이승철
설립일	1996년 11월 29일
사업 영역	해상풍력·조선·해양
직원 현황	856명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	http://www.skoceanplant.com
본사 주소	경상남도 고성군 동해면 내산3길 51-1

재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	12,200	14,319	14,219
자본총계	억원	5,260	6,988	7,135
매출액	억원	6,918	9,258	6,626
영업이익	억원	719	756	418

사업영역

사업영역별 소개

사업영역	주요 내용	
해상풍력	SK오션플랜트는 해상풍력 및 플랜트 구조용 후육강관을 자체 제작하는 일관생산체계를 통해 경쟁사 대비 우수한 원가 및 생산 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 가격 경쟁력 강화를 위해 주요 기자재 공급처를 지속적으로 다변화하고 있습니다. 생산 능력 확대와 K-하부구조물의 경쟁력 강화를 위해 24개 협력사와 함께 'SK오션플랜트 얼라이언스'를 구축하여 공급망과 해상풍력 생산 역량의 혁신을 추진하고 있습니다. 2024년에는 Jacket 구조물의 연간 생산 능력을 기존 40기에서 50기로 확대하였습니다. **[핵심성과]** • 펭미아오1(Fengmiao 1) 프로젝트 등 4,986억원 규모의 신규 계약 체결	
플랜트	국내 최초로 6,144톤급 초대형 Jacket 제작과 드리븐 파일 공사를 성공적으로 수행했으며, FPSO[1] 핵심 기자재인 터렛 제작 공사 등을 통해 세계 최고 수준의 해양구조물 제작 역량을 입증하였습니다. 또한 FPSO Topside Module을 품질과 납기 면에서 완벽하게 제작·납품하고, 한국기록원으로부터 최단기간 제작 인증을 획득하여 독보적인 해양플랜트 제작 능력을 공식적으로 인정받았습니다. **[핵심성과]** • BW OFFSHORE FPSO HULL제작 및 Pipe Rack 제작 공사 약3,820억원에 수주 및 인도	
특수선(조선사업)	2017년 함정 분야 방위산업체로 지정된 이후 해양경찰청의 1,500톤 경비함 1척과 3,000톤 경비함 3척, 방위사업청 계류지원정 24척을 성공적으로 건조해 인도했습니다. 2024년 말 기준, 해군 호위함인 울산급 Batch- III 3척(7,500억원)의 수주잔고를 보유하고 있으며, 앞으로도 특수선 사업 영역을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 조선 부문에서는 수익성을 고려한 선별적 영업 전략을 바탕으로 소형부터 중대형 선박까지 다양한 수주 활동을 전개하고 있으며, 국내 대형 조선사로부터 해양플랜트 및 선박용 블록을 제작·납품하고 있습니다. **[핵심성과]** • 해군 호위함인 울산급 Batch-III 3척(7,500억원) 수주잔고 보유 중	
강관사업	다품종 소량생산 체계를 바탕으로, 수요자의 다양한 요구에 부합하는 맞춤형 고품질 후육강관을 공급하며 시장 지위를 지속적으로 강화하고 있습니다. 국내에서는 주요 조선사를 중심으로 납품하고 있으며, 해외에서는 미주, 유럽, 중동, 동남아 등지의 실수요자를 기반으로 다양한 매출처를 확보하고 있습니다. **[핵심성과]** • 세계 최초 부유식 해상풍력 하부구조물 전문 3야드 건설중	

1) Floating Production, Storage and Offloading, 부유식 원유 생산·저장·하역 설비

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략



SK오션플랜트는 '바다에 지속가능한 미래를 심는 행복 공동체'라는 비전 아래, 플랜트·조선·강관을 넘어 해상풍력 전문기업으로 도약하기 위해 ESG경영체계를 구축하여 고도화하고 있습니다. 'Plant a Good Impact, For The Planet'이라는 슬로건 아래 ESG·컴플라이언스·인권·안전·환경 품질 등 5대 중점 영역에서 혁신을 추진하고 있으며, 전사 10대 경영원칙을 내재화해 ESG 가치를 실현하고자 합니다.

2023년 수립된 ESG 경영체계를 바탕으로, 경제적 가치(Economic Value, EV)와 사회적 가치(Social Value, SV)를 동시에 창출하는 지속가능한 사업모델을 추진 중입니다. ESG본부를 중심으로 각 중점 영역을 통합 관리하고 있으며, ESG위원회를 통해 이사회 차원의 ESG 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 이사회사무국과 자율준수사무국이 각각 ESG 거버넌스와 준법경영 체계의 실질적 운영을 지원하고 있습니다. SK오션플랜트는 앞으로도 탄소중립과 지속가능성 강화를 통해 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어 나갈 계획입니다.

SK오션플랜트 ESG 경영 홈페이지

2024 ESG Highlights

2024년 KCGS ESG 평가

A+ 등급

발전용량 14MW급 고정식
해상풍력 하부구조물 수출

14MW 급

중대재해 발생 건수 0건

Zero

군수품 정부지정 검사원으로
구성원 선정

5명 선정

SK오션플랜트는 ESG 경영 내재화를 목표로 환경, 안전, 품질, 윤리 등 全 영역에서 체계적인 관리 기반을 구축하고, 이를 통해 구체적인 성과를 창출하고 있습니다. 2024년에는 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가에서 A+ 등급을 획득해 정보공시의 신뢰성과 투명성을 공식적으로 인정받았으며, 발전용량 14MW급의 고정식 해상풍력 하부구조물을 성공적으로 수출해 글로벌 친환경 에너지 시장에서 기술 경쟁력을 입증했습니다. 또한, 전사적 안전문화 확산과 구성원 참여 확대를 통해 중대재해 ‘Zero’를 달성하였고, 5명의 구성원이 군수품 정부지정 검사원으로 선정되는 등 품질과 신뢰 측면에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다.

ESG Business case

기후변화 대응

온실가스 배출량 검증(Scope 3)

SK오션플랜트는 '2040 넷제로' 목표 달성을 위해 Scope 1과 Scope 2 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하며, 감축 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 Value Chain 전반에서 발생하는 Scope 3 배출량을 산정하기 위해 2021년부터 2023년까지의 카테고리별 데이터를 분석하였고, 2024년 7월에는 제3자 검증을 완료하여 배출 현황의 투명성과 신뢰성을 한층 강화하였습니다. 이를 바탕으로 배출원별 감축 전략을 수립하고, 단계적으로 저감 활동을 이행해 나갈 계획입니다. 앞으로는 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi) 기준에 부합하는 감축 목표를 수립하고, 공식 검증을 획득할 예정입니다.

온실가스 배출량(Scope 3) 검증의견서

협력사

우수 협력사 포상



SK오션플랜트는 상생협력에 기반한 지속가능한 공급망 조성을 위해 사내 협력사를 대상으로 우수 기업을 선정·포상하는 제도를 운영하고 있습니다. 경영, 생산, 품질, 안전 등 전반적인 분야에 걸쳐 공정한 평가를 실시해 2024년에는 총 7개 협력사를 우수 협력사로 선정하고 총 9,000만 원의 포상금을 수여하였습니다. 평가 결과 미흡한 점이 도출된 협력사에 대해서는 정기적인 모니터링과 관리자 대상 교육 지원을 병행하여, 협력사의 역량 강화와 전반적인 파트너십 수준 향상을 함께 도모하고 있습니다.

안전보건

안전문화 확산 프로젝트



기존의 안전 수칙과 규정 준수 안내 중심의 캠페인에서 한 단계 더 나아가, 근로자 스스로 안전에 대한 인식을 높일 수 있도록 '안전 문화 캠페인 영상'을 제작하였습니다. 본 영상은 全 구성원과 협력사 근무자가 함께 참여해 제작되었으며, 완성된 영상은 사내 식당과 사업장 내 디스플레이를 통해 상영되었습니다. 이를 통해 임직원들이 일상 속에서 자연스럽게 안전 의식을 고취하고, 안전 문화를 내재화하여 모두가 함께 안전한 사업장을 만들어 간다는 긍정적인 인식이 확산되는 계기가 되었습니다.

지역사회

‘사랑의 폐배터리’ 자원순환 캠페인



SK에코플랜트 본체를 시작으로 자회사까지 확대 전개된 이 활동은 (사)한국배터리순환자원협회와 업무협약을 체결하여 폐건전지 수거율을 높이고 재활용 촉진에 힘쓰고 있습니다. 구성원이 사용한 폐건전지를 10개당 4개 이상의 새 건전지로 교환하며, 이 중 절반은 캠페인 참여자에게 보상으로 제공하며 나머지 절반은 지역사회에 기부하고 있습니다. 현재까지 약 2,300개의 폐건전지를 수거했으며, 확보한 새 건전지 500개를 경남 고성 지역의 사회복지시설 및 마을회관 등 총 6곳에 전달하였습니다.

임직원 참여 사회공헌 활동



SK오션플랜트는 기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 ‘띠앗봉사단’을 중심으로, 매년 지역사회 맞춤형 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 2024년에는 임직원이 함께 참여하는 업사이클링 인형 만들기, 플로깅, 디지털 소외 계층을 위한 스마트폰 활용 교육을 비롯해, 복지 사각지대에 놓인 독거 노인을 대상으로 한 지원 활동도 지속적으로 이어가고 있습니다.

지역사회와 함께하는 해안정화활동



SK오션플랜트는 지역 해양 생태계 보호와 자연환경 보전을 위한 사회공헌 활동의 일환으로, 반려해변 입양을 진행하여 사업장 인근에서 해안 정화활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 매년 지구의 날을 맞아 임직원 약 600여 명과 지역 주민이 함께 폐스티로폼, 폐목재 등 다양한 해양 폐기물을 수거하며 환경 보전에 대한 인식을 높이고 지역사회와의 상생을 강화하였습니다. 앞으로도 사업장 인근 지역사회와 협력하여 환경 개선 활동을 지속적으로 이행해 나갈 예정입니다.

윤리·지배구조

공정거래 자율준수 프로그램 운영

SK오션플랜트는 2024년 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입해, 공정거래법규 준수를 위한 예방 중심의 준법경영 체계를 구축하고 자율적인 법규 준수 문화를 확산하고 있습니다. 자율준수관리자를 중심으로 교육, 점검, 평가, 개선 등 단계별 준법 활동을 체계적으로 운영하고 있으며, 특히 수급사업자에 대한 사전 서면 계약서 교부, 법정기일 내 대금 지급, 부당 특약 금지 등 공정거래 3대 핵심 항목의 준수를 강화하고 있습니다.

아울러, 공정거래 관련 법령 위반 가능성이 높은 사안에 대해서는 사전에 위험성 평가를 실시해 식별·분석·관리하며, 필요한 경우 사전업무협의제도를 통해 위법 소지를 검토하고 예방 조치를 시행합니다. 또한 내부통제체계의 일환으로 내부제보시스템을 운영해 구성원이 공정거래법 위반 의심 사항을 익명으로 제보할 수 있도록 하고 있으며, 접수된 사안은 독립적으로 조사·조치하여 즉시 개선하고 있습니다. SK오션플랜트는 공정한 거래 질서 확립과 법 위반 리스크 예방을 위해 자율준수 프로그램 운영 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

공정거래자율준수프로그램 운영규정

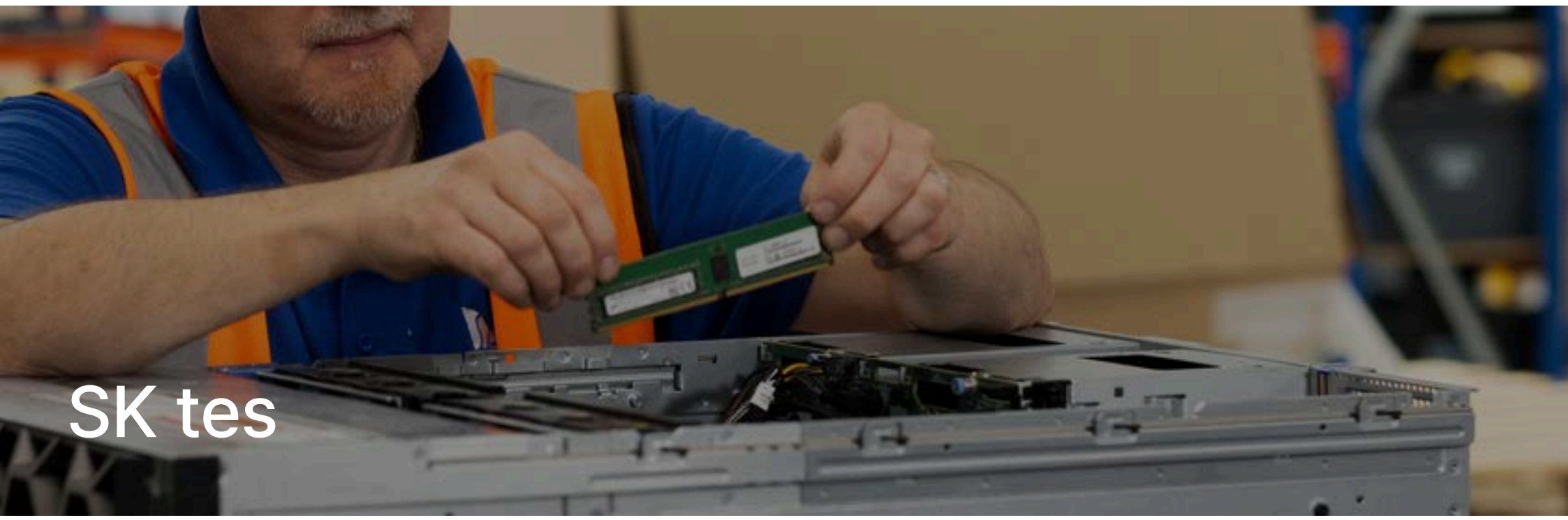
이사회 운영

SK오션플랜트는 2024년 총 8회의 이사회를 개최해 주요 경영 현안에 대한 심의와 의결을 진행하였습니다. 이사회에서는 해외법인 설립, 신야드 투자 및 공사계약 변경, 주요 주주와의 거래 승인 등 사업 확장을 위한 전략적 의사결정 중심으로 논의했으며, 안전·보건 및 환경 계획 승인, ESG위원회 규정 개정 등 지속가능경영 강화를 위한 안건도 함께 심의하였습니다. 특히, 사외이사 전원이 주요 회의에 참여함으로써 독립적이고 책임 있는 의사결정이 이루어지고 있습니다.

SK오션플랜트 이사회 활동 현황

일자	안건	가결여부
2024.02.14.	'23년 재무제표 및 영업보고서 승인	가결
	'23년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
	'24년 사업계획 보고	보고
	'경영진단 수행 협약' 추진 보고	보고
2024.03.05.	제 28기 정기주주총회 소집 및 부의 안건 채택	가결
	정관 변경(안) 승인	가결
	'24년 안전·보건 계획 승인	가결
	'24년 환경 계획 승인	가결
	'23년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	보고
2024.04.30.	'24년 임원배상책임보험 계약 승인	가결
2024.05.09.	'인사위원회' 및 'ESG위원회' 규정 개정	가결
	위원회 위원 선임의 건	가결
	주요주주와의 거래(용역계약)승인, 경영지원/서비스 용역계약 체결	가결
	'24년 1분기 경영실적 보고	보고
	'24년 이사회 운영 계획	보고

일자	안건	가결여부
2024.06.25.	해외법인(중국/베트남)설립	가결
	제조위탁 계약 체결	가결
	'신야드'건설 투자계획 승인	가결
	'신야드'공사계약 변경	가결
	개별이사 평가 결과	보고
2024.10.22.	ESG위원회 규정 개정	가결
	대규모 내부거래 승인	가결
	'24년 상반기 실적 및 수주현황 보고	보고
	경영 Infra 개선 용역계약 운영계획 보고	보고
2024.11.27.	'Floating Dock' 임대차 계약 체결	가결
2024.12.19.	'SKEP'와의 상품·용역 거래 승인	가결
	'SKEP'와의 경영지원 용역 계약 변경	가결
	'24년 3분기 경영실적 등 보고	보고



기업소개

SK tes는 ITAD(IT Asset Disposition, IT 자산 처분), 전기·전자 폐기물, 폐배터리 리사이클링에 특화된 전주기 환경 서비스 기업입니다. 전 세계 23개국 46개 거점을 기반으로, Big Tech 기업과 글로벌 제조사를 대상으로 맞춤형 EOL(End of Life) 솔루션을 제공하며, 바젤 퍼밋[1] 등 국제 규제 대응 경험과 기술 기반의 처리 역량을 갖추었습니다. 최근에는 하이퍼스케일 데이터 센터를 대상으로 IT 장비 회수·재활용 및 친환경 자원화 영역으로 사업을 확대하고 있습니다.

1) 바젤 협약에 따라 유해·기타 폐기물의 국가 간 이동시 수입국의 사전 서면 동의를 받기 위한 필수 허가 절차입니다.

일반현황

구분	내용
회사명	SK TES PTE. LTD.
CEO	조재연
설립일	2005.05.30.
사업 영역	전기·전자 폐기물 및 폐배터리 리사이클링
직원 현황	2,550명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	https://www.sktes.com
본사 주소	9 Benoi Sector, Singapore 629844

재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	4,233	4,732	5,240
자본총계	억원	1,596	2,582	2,517
매출액	억원	3,991	4,710	5,417
영업이익	억원	97	-2	-85

사업영역

사업영역별 소개

사업영역	주요 내용	
ITAD	SK tes는 미국 버지니아 하이퍼스케일 데이터센터 전용 ITAD 시설을 준공하여 아마존과 마이크로소프트 등 빅테크 기업이 집결한 세계 최대 데이터센터 시장에 전략적 거점을 확보하였습니다. 이를 통해 “Global Network + Local Expertise”라는 가치를 제안하고, 데이터센터 대상으로 서비스 범위를 확대하여 글로벌 지속가능성 리더로서의 입지를 공고히 하였습니다. 해당 시설은 연간 최대 60만 대의 서버를 처리할 수 있으며, 장비 관리 서비스부터 하드디스크, 메모리 등 IT 장비 내 모든 데이터를 완벽히 파기한 후 재사용, 재활용까지 지원하는 자산 생애주기 관리 종합솔루션을 제공합니다. **[핵심성과]** • 美 버지니아에 하이퍼스케일 데이터센터 전용 ITAD(IT Asset Disposition) 공장 준공	
Recycle	SK tes는 BMW와 유럽 지역 폐배터리 리사이클링에 대한 장기 파트너십을 체결하였습니다. 이를 바탕으로 네덜란드 로테르담 공장을 거점으로하여 폐전기차 배터리에서 리튬, 니켈, 코발트 등 핵심 광물을 회수하고 신규 배터리 생산에 활용함으로써 배터리 순환경제 강화에 기여하고자 합니다. BMW그룹은 2025년 하반기부터 유럽에서 발생하는 전기차 폐배터리를 SK tes에 공급할 예정이며, SK tes는 이 협력을 통해 글로벌 완성차 기업의 재활용 파트너로서 고도화된 기술력을 입증하고, 폐배터리 리사이클링 시장의 선도 기업으로 도약하고 있습니다. **[핵심성과]** • 글로벌 완성차기업 BMW와 SK tes ‘유럽 지역 폐배터리 재활용 장기 파트너십’ 체결	

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략



SK tes는 ‘Sustaining Tomorrow’라는 지속가능경영 비전 아래, 비즈니스 전반에 지속가능성을 내재화하고 있습니다. SK tes는 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 창출함으로써 지속가능한 성장을 실현한다는 SK그룹의 ‘DBL(Double Bottom Line)’ 원칙을 따르고 있습니다. 또한, SK에코플랜트의 ‘지속가능한 미래를 만들어가는 행복 공동체’라는 미션에 공감하며, ESG, 컴플라이언스, 인권, 안전·보건, 환경·품질의 5대 영역에서 리스크를 저감하기 위한 ‘Driving to Zero’ 전략에 발맞춰 SK tes 3P 전략을 수립해 운영하고 있습니다.

SK tes의 3P 전략은 Protect, Preserve, Provide라는 세 가지 핵심 원칙을 중심으로 구성되어 'Sustaining Tomorrow' 비전의 실행력을 강화하고 있습니다. Protect는 고객의 개인정보, 브랜드, 지식재산, 데이터 등 민감 정보를 보호하고, 사이버 보안, 윤리적 공급망, 법규 준수 등을 통해 책임 있는 비즈니스 운영을 강화하는 원칙입니다. Preserve는 자원 순환과 폐기물 최소화, 환경영향 저감을 통해 지구 환경을 보전하는 원칙입니다. Provide는 안전하고 포용적인 근무 환경을 조성하고, 구성원이 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하는 원칙입니다. 이러한 3P 전략 아래 SK tes는 순환경제 기반 비즈니스 모델을 강화하여 제품 및 자재의 수명을 연장하고, 기후 변화 대응에 기여하는 지속가능한 서비스를 제공하고 있습니다.

SK tes ESG 경영 홈페이지

2024 ESG Highlights

CDP(탄소 정보 공개 프로젝트)

A- 등급

EcoVadis Gold 등급* 획득
(*평가 결과 상위 5% 기업에 수여)

Gold 등급

IT 자산 재사용·재활용량
전년 대비 40% 증가

1억 4천만kg 달성

임직원 반부패, 윤리교육 참여율

99.2% 달성

SK tes는 2024년 CDP(탄소 정보 공개 프로젝트)에서 A- 등급을 획득하고, 글로벌 지속가능성 평가기관인 EcoVadis로부터 평가 결과 상위 5% 기업에만 부여되는 Gold 등급을 받으며 ESG 경영의 우수성을 입증하였습니다. 또한, IT 자산 재사용·재활용량은 전년 대비 40% 증가한 1억 4천만kg을 기록하며 자원 순환 실천과 환경 보호 측면에서 성과를 얻었습니다. 구성원 대상 반부패 및 윤리 교육 참여율은 99.2%를 기록하며, 윤리적 책임과 건전한 조직문화 조성을 위한 노력을 강화하고 있습니다.

ESG Business case

기후변화 대응

Carbon Loop Calculator 출시



SK tes는 2024년 7월 고객의 기술 자산 처리 과정에서 발생하는 탄소 절감 효과를 정량화할 수 있는 CLC(Carbon Loop Calculator)를 출시했습니다. CLC는 폐전자제품의 수거·분해·재활용 등 ITAD 전 과정에서 발생하는 탄소 배출과 감축 효과를 정밀하게 산정할 수 있도록 개발된 도구입니다. ITAD 업계 최초로 국제 표준 및 온실가스 프로토콜(GHG Protocol)에 따라 설계되었으며, 글로벌 검·인증기관인 SGS의 독립 검증을 통해 신뢰성과 객관성을 확보했습니다. CLC는 Scope 3[1]뿐만 아니라 Scope 4[2]까지 정량화하여 고객이 자사 기술 자산 처리로 인해 줄일 수 있었던 온실가스 감축 효과를 수치로 보여줍니다. 또한 에너지 사용량과 매립 폐기물량 정보도 함께 제공되어 고객은 이를 지속가능보고서에 반영하거나 자사 탄소 감축 목표 달성 수단으로 활용할 수 있습니다.

1) 원자재 구매, 물류, 제품 사용 및 폐기 등 가치사슬 전반에서 발생하는 온실가스 배출입니다.
2) 제품 또는 서비스를 통해 외부에서 발생하지 않게 된 '회피된 배출'을 의미하며, 현재 GHG Protocol에 공식 포함되지는 않지만 감축 효과 측정을 위한 보완 지표로 활용됩니다.

Case

IT 자산 순환경제 가속화

SK tes는 2030년까지 총 10억kg의 기술 자산을 안전하고 지속가능하게 전환하겠다는 'A Decade of Difference' 미션을 가속화하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 1억 4천만kg의 기술 장비와 배터리를 처리하며 전년 대비 40% 증가한 실적을 기록했으며, 재사용 및 재활용률은 97.93%로 2023년의 97.34%를 상회하며 지속적인 성과 향상을 이루었습니다. 이러한 성과는 글로벌 인프라 확장과 자원순환 기반 강화를 위한 SK tes의 전략적 노력이 반영된 결과입니다.

협력사

Biz. Partner 선별 강화

SK tes는 글로벌 공급망의 안정성을 높이기 위해 Biz. Partner 선별 체계를 강화하고 있습니다. 최근 국제 제재(International Sanctions)가 외교, 안보, 인권 등의 이유로 주요 정부 및 국제기구를 중심으로 확대되면서, 거래 대상에 대한 사전 검토의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 따라 SK tes는 2024년 12월 기준, 전 세계적으로 거래 중이거나 향후 거래를 계획 중인 약 13,000개 Biz. Partner에 대한 제재 여부 선별을 완료하였습니다. 아울러 새로운 선별 프로토콜을 도입하고, 내부 직원을 대상으로 실무 교육을 실시해 선별 역량과 조직 전반의 대응 능력을 높였습니다. 앞으로도 국제 제재 리스크에 효과적으로 대응할 수 있도록 관련 체계를 발전시켜 나갈 계획입니다.

구성원·인권

SK tes는 글로벌 인권 워킹그룹(Global Human Rights Working Group)을 중심으로 각국 사업장의 인권 보호 체계를 강화하고 있으며, 구성원의 다양성과 포용을 촉진하기 위해 다양성 헌장 참여 등 글로벌 수준의 실천을 확대하고 있습니다. 이를 통해 인권 존중을 기반으로 건강한 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

인권 및 다양성 관리 체계 고도화

구분	내용
인권 거버넌스 구축	SK tes는 글로벌 차원에서 인권 실천을 체계적으로 강화하기 위해 2024년 3월 '글로벌 인권 워킹그룹(Global Human Rights Working Group)'을 공식 설립했습니다. 워킹그룹은 각 국가에서 인사 책임자와 국가 총괄(General Manager) 등 2인의 대표로 구성되며, 각 지역 내 인권 관련 정책과 실천 활동을 주도하는 역할을 수행합니다. 그룹 차원의 인권 프로그램 디렉터는 각국의 활동을 지원하고 구체적인 지침을 제공하며, 이를 바탕으로 다양한 지역에서 실질적이고 의미 있는 인권 프로그램이 실행될 수 있도록 워킹그룹을 중심으로 협업을 추진하고 있습니다.
다양성과 포용의 문화 정착	SK tes는 다양성과 포용의 조직 문화를 정착시키기 위해 다양한 글로벌 이니셔티브를 실행하고 있습니다. 2024년 6월, SK tes 독일은 독일 연방 총리의 후원 아래 운영되는 '다양성 헌장(Diversity Charter)'에 서명하며, 존중과 차별 없는 근무 환경을 조성하겠다는 의지를 명확히 밝혔습니다. 이와 함께 영국, 독일, 프랑스 법인에서는 장애인의 고용 확대를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러 2024년 10월에는 전사 차원에서 '직장 내 괴롭힘 방지' 캠페인을 시행했으며, 미국과 일본 법인에서는 직원의 인식을 높이고 관리자들이 관련 상황을 전문적으로 대응할 수 있도록 성희롱 방지 교육을 추가로 운영하고 있습니다.

안전보건

안전 문화 커뮤니케이션





SK tes는 모든 사업장에서 낮은 사고율을 유지하기 위해 성숙한 보건·안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 글로벌 QEHS(품질·환경·보건·안전) 팀을 중심으로 2024년부터 2주 간격으로 QEHS 주제를 다룬 메시지를 구성원에게 정기적으로 전달하는 알림 시스템을 도입했습니다. 이를 통해 현장 전반에 안전 정보를 지속적으로 공유하고, 구성원의 자발적 학습과 참여를 유도함으로써 전사적인 안전 인식 제고와 학습 문화 확산에 기여하고 있습니다.

지역사회

지역사회 전자폐기물 교육 확대



SK tes는 기술이 일상에 깊숙이 자리 잡은 시대에, 재활용의 중요성을 알리고 실천을 유도하기 위해 지역사회를 대상으로 전자폐기물 인식 제고 캠페인을 실시하고 있습니다. 이를 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 싱가포르 및 중국 등지에서 진행된 현장 체험 및 견학 활동을 통해 매년 수천 명에게 전자폐기물의 올바른 처리와 자원순환의 필요성을 알리고 있습니다.

윤리경영

내부감사 및 윤리교육

SK tes는 2020년 COVID-19로 인해 중단되었던 내부 감사 활동을 2024년부터 본격적으로 재개했습니다. 같은 해 1월 개최된 T7 Summit(매출 상위 7개국 General Manager 회의)에서는 3개년 내부 감사 계획이 승인되었으며, 이에 따라 2024년에는 아시아 태평양 지역을 시작으로 2025년 유럽, 2026년 미국 순으로 각 법인에 대한 감사를 순차적으로 진행할 예정입니다. 모든 감사는 리스크 기반 접근 방식에 따라 체계적으로 수행되며, 2024년에는 말레이시아, 인도네시아, 싱가포르 법인을 대상으로 내부 감사를 완료했습니다. 또한 전사적인 윤리 의식 제고를 위해 연간 윤리 교육을 실시하였으며, 총 2,550명의 구성원이 참여해 99.2%의 높은 이수율을 기록했습니다.



리뉴어스

기업소개

리뉴어스는 공공 및 민간 O&M(운영·관리) 사업에 역량을 집중하고, 환경 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업으로 Value Chain을 확장하며 국내 수처리 분야 1위 기업으로 자리매김하였습니다. 수처리·소각·매립 등 다운스트림 영역을 기반으로 재활용·수집·운반 등 업스트림 사업과 민자사업을 아우르는 종합 환경기업으로 진화하고 있으며, 기존 소각 중심의 사업 구조를 에너지 사업자로 전환하고 있습니다. 이를 통해 시설 개선으로 자산 가치를 높이는 동시에 AI·DT[1] 기반 혁신 기술을 도입하고, 열분해유화 사업에 진출하여 국내 환경산업에 새로운 기준을 제시합니다. 아울러 폐기물의 에너지화 및 순환자원 재활용 영역을 확대하여 Waste Total Service 경쟁력을 강화하고, 수처리 부문에서는 환경건설·민자사업을 통해 Total Water Solution을 제공하는 통합 물 사업자로서의 입지를 더욱 공고히 하고 있습니다.

1) Artificial Intelligence·Digital Transformation

일반현황

구분	내용
회사명	리뉴어스
CEO	권지훈
설립일	2018.01.22.
사업 영역	환경기초시설 운영관리대행, 폐기물 소각/매립/재활용 등
직원 현황	2,266명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	https://www.renewus.co.kr
본사 주소	경기도 안양시 만안구 일직로 88, 케이타워 8~9층

재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	12,537	11,962	11,662
자본총계	억원	4,454	4,339	3,993
매출액	억원	4,384	4,294	4,491
영업이익	억원	341	184	93

사업영역

사업영역별 소개

사업영역	주요 내용	
Water Biz	환경기초시설 O&M 분야의 국내 1위 종합환경플랫폼 기업으로서 더 맑고 깨끗한 환경에서 국민들이 행복한 생활을 영위할 수 있도록 공공하폐수처리시설, 공공폐기물처리시설, 민간폐수처리시설, 정수처리시설, 하수관거BTL[1], 종합시운전 운영 등 환경과 관련한 다양한 사업을 추진하고 있습니다. **[핵심성과]** • 리뉴어스 세종사업소, 공공하수도 관리대행 우수시설 환경부 장관상 수상 • 안양시·진주시 환경기초시설, 환경부 평가 '최우수' 선정	
Waste Biz	폐기물을 쓰임이 끝난 최종 처분물이 아닌 새로운 자원으로 전환하고 있습니다. 보유 자산의 역량을 활용하여 폐기물로부터 에너지를 생산하고, 매립물의 안정성을 높이며 지속가능한 처리 체계를 구축하고 있습니다. 특히 폐기물을 안전하게 소각하고, 발생한 폐열을 발전 및 온수 공급에 활용함으로써 폐기물의 에너지화를 실현하고 있습니다. **[핵심성과]** • '의료폐기물 소각시설(에너지생산시설)' 리뉴에너지메트로 3호기 증설 및 발전설비 가동 • 산하 소각법인 3곳, 국립환경과학원 '에너지 회수효율 인증' 획득	

1) Build-Transfer-Lease

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략

리뉴어스는 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하고, 자원순환 생태계 구축을 핵심 과제로 설정하여 구성원과 이해관계자의 행복을 목표로 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 폐기물 처리 과정에서 폐열 회수 및 자원순환 노력을 확대해 온실가스 감축에 기여하며, 전 사업영역에 AI·DT·RT[1] 등 혁신기술을 적용하고 이해관계자와의 협업을 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러 효율적인 안전관리 체계를 구축해 위험요소를 사전에 제거하고, 산업재해 Zero화를 목표로 법규 및 규정을 철저히 준수하며, 안전관리 조직과 방침을 기반으로 체계적인 안전보건 전략을 실행하고 있습니다. 또한 인권경영 선언문을 통해 모든 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 인권 이슈에 대한 리뉴어스의 원칙을 명확히 했으며, 자연정화 및 자원봉사 활동 등 지속적인 지역사회 공헌을 통해 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

1) Artificial Intelligence·Digital Transformation·Robot Technology

리뉴어스 ESG 경영 홈페이지

윤리경영

리뉴어스는 “요령을 피우지 않는 경영”과 “멀리 보고 큰 이익을 추구하는 경영”을 핵심 가치로 삼아, 투명한 경영활동과 사회적 책임 실천을 통해 고객, 구성원, 협력회사, 주주 등 이해관계자 모두에게 존경받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 윤리규정, 내부 감사규정, 제보자 보호규정을 기반으로 윤리경영 체계를 운영하고 있으며, 구성원들이 일상 업무에서 쉽게 활용할 수 있도록 윤리경영 실천 가이드를 제공하고 있습니다. 리뉴어스의 모든 구성원은 합법성·투명성·합리성의 원칙을 준수하며, 불법적·비윤리적 이익과 청탁을 배제한 건강한 기업문화를 조성하고, 공정한 기회를 제공하며 우월적 지위를 이용한 부당한 요구를 지양합니다. 또한, 배려와 존중을 바탕으로 협력사와의 동반성장을 추구하며, 신뢰 기반의 협력관계를 구축해 나가고 있습니다.

윤리경영 운영체계

전담조직	윤리규범	실천제도
인사위원회	윤리규정, 윤리규정 실천 가이드	윤리경영 교육
ESG본부 윤리경영담당	내부감사규정, 제보자보호규정	윤리규정 실천 서약
	윤리경영 준수 Message	비윤리 상담/제보/조사

윤리경영 준수 Message

윤리규정

안전보건 경영



리뉴어스는 안전보건을 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 구성원과 협력사의 행복을 지키기 위해 안전보건 방침을 수립하고 이를 철저히 이행하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 안전보건관리 절차 및 관련 규정을 마련하고, 전 사업장에 ISO 45001 인증을 도입하여 국제 기준에 부합하는 안전한 작업 환경을 구축해왔습니다. 2022년에는 CSO(Chief Safety Officer, 최고안전보건책임자)를 선임하고 전담 조직을 구성하여 실행력을 강화했으며, 예산과 인력·장비 등의 독립적 운영 체계를 마련함으로써 안전보건 경영의 전문성과 자율성을 높였습니다. 또한 연간 안전보건 계획을 이사회에 보고하고, 산업안전보건위원회를 통해 근로자의 의견을 반영하며, 건강검진 및 유소견자 관리를 통해 근로자의 정신적·신체적 건강을 체계적으로 지원하고 있습니다.

컴플라이언스

리뉴어스는 공정거래 자율준수 프로그램을 투명하고 공정한 기업 문화를 정착시키기 위한 필수 경영 철학으로 인식하고 있습니다. 이를 위해 내부 규정과 운영 체계를 마련하고, 구성원들에게 명확한 행동 기준을 제시하여 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 자율적인 실천을 통해 법 위반을 사전에 예방하고, 위반 발생 시 신속히 대응할 수 있는 기반을 마련함으로써 투명한 경영을 적극 실현해 나가고 있습니다.

공정거래 자율준수 실천 서약

나는 공정한 경쟁과 투명경영 실천을 위하여
"공정거래 자율준수프로그램(CP)" 운영에 적극 동참하고 회사의 공정거래 자율준수 문화정착을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

하나,

나는 공정거래 자율준수가
renewus의 경쟁력임을 인식하고 적극 실천하겠습니다.

하나,

나는 renewus의 임직원으로 입찰담합 행위를 하지 않겠으며,
특히 협력업체 등과의 거래에 있어서 거래상 지위를 남용한 불공정한
거래 행위와 부당하게 기술자료를 요구하는 행위를 절대 하지 않겠습니다.

하나,

나는 신의·성실의 원칙을 바탕으로
공정거래법, 하도급법 및 부정청탁금지법 등을 성실히 준수하고
사전 예방 활동에 적극 참여하겠습니다.

하나,

나는 공정거래 관련 법령이나 사규 위반행위에 대하여
지시, 승인, 방조 등을 절대 하지 않으며, 위반 우려가 있는 경우
즉시 자율준수사무국에 제보하겠습니다.

공정거래 자율준수 CEO Message

공정거래 자율준수프로그램 운영 규정

2024 ESG Highlights

소각시설 에너지 회수효율*
(*리뉴에너지 경인 1개사 대상)

75% 이상 달성

Scope 1 & 2 배출량
전년 대비 감축

20% 감축

美 환경자원협회(ERA) 주관
수질분석 국제 숙련도 시험

6년 연속 최우수 등급

공정거래
법령 위반 0건

Zero

리뉴어스 산하의 리뉴에너지 경인은 소각시설 에너지 회수 효율을 75% 이상 달성하며 에너지 사용 효율성을 높였습니다. 또한 Scope 1 & 2 온실가스 배출량을 전년 대비 20% 감축[1]하고, 미국 환경자원협회(ERA) 주관 수질분석 국제 숙련도 시험에서 6년 연속 최우수 등급을 획득하며 대외적으로 데이터 신뢰성을 입증하였습니다. 아울러 공정거래 관련 법령 위반 사례 없이 사업장을 운영하며, 전사 차원의 준법경영을 실천하고 있습니다.

1) Scope 1 & 2 배출량 : 2023년(446,024tCO_2eq), 2024년(356,267tCO_2eq)

ESG Business case

기후변화 대응

에너지 회수효율 인증 획득



리뉴어스 산하 5개 소각법인은 2024년 에너지 회수효율 인증을 획득하였습니다. 이 인증은 폐기물 소각 과정에서 발생하는 열 에너지를 증기, 전기, 온수 등 활용 가능한 형태로 얼마나 효율적으로 회수·활용하고 있는지를 평가하는 제도로, 자원순환 촉진과 온실가스 저감 측면에서 중요한 지속가능경영 지표입니다. 리뉴어스는 앞으로도 시설 개선과 에너지 공급처 확대를 통해 에너지 회수시설로서의 역할을 강화하고, 탄소중립 실현과 순환경제 활성화에 기여해 나가겠습니다.

품질·환경

글로벌 수준의 측정·분석 역량 확보



리뉴어스는 국제표준화기구(ISO)와 국제시험기관인증협력체(ILAC)의 공인을 받은 미국 환경자원협회(ERA) 주관 수질 분석 국제 숙련도 시험에서 6년 연속 최고 등급인 '최우수 분석기관(Laboratory of Excellence)' 인증을 획득하였습니다. 정확한 수질 분석과 데이터 신뢰성 확보를 바탕으로 고객에게 안정적인 수질 관리 서비스를 제공하고 있으며, 최근에는 액체크로마토그래피 질량분석기 등 고성능 분석 장비를 도입해 과불화합물(PFAS) 등 유해화학물질에 대한 선제적 대응 역량도 강화하였습니다. 이는 환경 규제 변화에 능동적으로 대응하고, 측정·분석 분야의 사업 확장 기반을 마련하는 전략적 투자로 평가 받고 있습니다.

우체국 물류시설 자원순환체계 구축



리뉴어스는 2024년 6월, 우정사업본부 및 SK에코플랜트와 함께 우체국 물류 시설의 폐기물 처리 효율성 향상과 자원순환체계 구축을 위한 3자 업무협약을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 리뉴어스는 전국 우편집중국 및 물류센터에서 발생하는 폐기물을 통합 수거하고, 이를 재활용하여 발생한 수익금으로 우정사업본부에 재생 물류용품을 제공함으로써 자원의 선순환 구조를 마련하였습니다. 또한 SK에코플랜트는 자체 개발한 디지털 기반 폐기물 관리시스템을 우정사업본부에 무상으로 제공하여 폐기물 정보의 투명한 관리와 재활용 규모의 실시간 모니터링을 지원하고 있습니다. 이러한 협업은 전국 단위의 물류망을 보유한 우체국의 폐기물 처리 효율성을 높이고, 탄소 배출 저감 및 지속가능한 환경 가치 창출에 기여할 것으로 기대됩니다.

Case

환경기초시설 운영 분야 국내 최고 입지 확보

리뉴어스는 2024년 환경부 주관 공공하수도 및 공공폐수처리시설 운영·관리 실태평가에서 관리대행 중인 안양시 공공하수처리시설과 진주시 공공폐수처리시설이 각각 최우수 지자체로 선정되는 성과를 거두었습니다. 이 외에도 계룡시, 금산군, 단양군, 당진시, 산청군, 의성군 등 총 6개 지자체의 환경기초시설이 우수 평가를 받아, 리뉴어스가 운영 중인 총 8개 지자체 시설의 뛰어난 운영 성과를 입증하였습니다. 해당 평가는 환경부가 매년 전국 160개 지자체(폐수 106개 포함)를 대상으로 공공 하·폐수처리시설의 운영 효율성과 서비스 수준을 종합적으로 평가하는 제도입니다. 리뉴어스는 전국 51개 지자체, 약 1,200여 개 환경기초시설의 운영을 대행하며, 국내 최대 규모의 운영 전문 기업으로서 차별화된 기술력과 노하우를 바탕으로 업계를 선도하고 있습니다.

안전보건

안전보건 비상 대응 훈련 실시



리뉴어스는 초기 비상상황에서의 대응 역량 강화를 위해 각 사업장의 규모, 공정, 인력 구성 등 개별 특성을 반영한 맞춤형 대응체계를 구축하였습니다. 실제 화재 발생 시 민관 간 신속하고 유기적인 대응이 가능하도록 연 1회 이상의 합동 소방 대응훈련을 실시하고, 구성원의 화재 대응 능력과 위기 대처 역량 향상을 위해 연 2회 자체 소방훈련을 진행하고 있습니다. 앞으로도 이러한 훈련 체계를 통해 모든 구성원이 위기 상황에 침착하고 체계적으로 대응할 수 있도록 교육과 훈련을 지속적으로 실시할 계획입니다.

모바일 안전보건 플랫폼 도입



리뉴어스는 실효성 있는 법규 준수와 사고 예방 활동 강화를 위해 모바일 어플리케이션 '안전에 진심'(이하 안심)을 도입하여 안전 업무의 디지털화를 추진하고 있습니다. '안심'은 사업장 및 인프라 현장에 적용되어 위험요인 발굴과 이에 대한 적절한 대책 수립을 지원하며, 관리자들이 보다 현장 중심의 안전활동에 집중할 수 있는 환경을 조성합니다. 또한 근로자의 자발적 참여를 유도해 조직 전반의 안전문화 수준을 점진적으로 향상시키고, 잠재적 위험요소를 사전에 식별·제거함으로써 실질적인 안전사고 예방에 기여하고 있습니다.

Case

안전보건 백서 발간

리뉴어스는 현장의 안전사고 예방과 구성원의 안전 인식 제고를 위해 '안전보건 백서'를 제작하여, 내부 구성원이라면 누구나 열람할 수 있도록 공개하였습니다.
이 백서는 실제 현장에서 발생한 안전사고 사례를 중심으로 사고 원인을 분석하고, 유사 사고의 재발을 방지하기 위한 실질적인 개선 방안을 제시하고 있습니다. 또한 재해 예방활동과 위험성 평가의 중요성을 설명함으로써, 모든 구성원이 일상 업무 속에서 경각심을 갖고 행동할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히 다양한 시각 자료를 활용해 가독성을 높이고, 사례 중심의 설명을 적용하여 구성원들이 백서를 보다 쉽게 참고할 수 있도록 하였습니다. 리뉴어스는 이러한 노력을 바탕으로 전 사업장에 안전문화를 내재화하고, 안전한 일터 조성을 위한 실천 기반을 지속적으로 확장해 나가고 있습니다.

지역사회

이웃돕기 성금 전달



리뉴어스는 2024년 1월, 평택시청 대외협력실에서 진행된 전달식에서 지역 내 환경시설 운영 관련 기업들과 함께 평택행복나눔본부에 성금 2,000만 원을 기부하였습니다. 이번 기부는 폐수, 하수, 상하수도 등 하천 환경을 관리·운영하는 기업들이 뜻을 모아 마련한 것으로, 평택시 관내 취약계층을 위한 긴급지원, 난방비, 생계비 등 복지사업에 사용될 예정입니다. 리뉴어스는 앞으로도 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동을 지속하며, 따뜻한 나눔의 가치를 실천해 나갈 계획입니다.

지역사회 교육 지원을 위한 장학금 기탁



리뉴어스는 홍천군 공공하수처리시설 및 가축분뇨 처리시설의 관리대행 업체로서, 지역사회와의 지속적인 상생을 위해 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2024년 12월에는 홍천군청에 무궁화장학금 1천만 원을 기탁하였습니다. 이번 기부는 지역 내 우수 인재 양성과 교육 지원을 목적으로 진행되었으며, 장학금은 청소년들의 학업 지원과 교육 프로그램 운영에 활용될 예정입니다.

사랑의 폐배터리 기부



리뉴어스는 노동조합과 함께 '사랑의 폐(廢)배터리 기부' 행사를 통해 전국 61개 사업소에서 모은 폐배터리를 새 건전지 2,028개로 교환하였으며, 이를 인근에 위치한 '안양의 집'에 전달하여 지역사회 공헌 활동을 펼쳤습니다. 이번 행사는 2023년 헌혈증서 기부에 이어 두 번째로 진행된 노사 상생 사회공헌 활동으로, 새 건전지는 아동·청소년 41명이 생활하는 해당 시설에 생필품과 함께 전달되어 지역사회에 긍정적인 영향을 전파하였습니다. 앞으로도 리뉴어스는 노사가 지속적으로 협력하여 다양한 사회공헌 활동을 전개할 계획입니다.



SK에어플러스

기업소개

SK에어플러스는 2007년 설립된 고순도 산업가스 생산 전문 기업입니다. 본사가 위치한 울산을 비롯해 청주, 구미 등 국내 주요 거점에서 대규모 생산시설을 운영하며, 안정적인 공급 체계를 구축하고 있습니다. ASU(Air Separation Unit, 공기분리설비)를 통해 공기를 냉각·분리하여 질소, 산소, 아르곤 등 산업용 가스와 석유화학 공정에서 발생한 부생가스인 CO_2를 정제하여 초고순도 액화탄산가스 및 드라이아이스 제품을 생산하고 있습니다. 반도체, 석유화학, 식품 등 다양한 산업 내 고객사에 Tonnage[1], Bulk[2] 등 유연한 공급 방식을 통해 최적의 가스 솔루션을 제공하고 있습니다.

SK에어플러스는 석유화학 및 정유산업의 안정적인 수요를 바탕으로, 2017년 반도체 산업에 산업가스 최초로 공급하기 시작하였으며, 이후 용인, 청주 등 반도체 고객사의 신규 수요에도 지속적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 품질 고도화와 생산 안정성을 기반으로, 반도체 산업 내 가스 공급 역량을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

1) 고객사 공장 내부 또는 인접 부지에 가스 생산 설비를 구축하여, 배관을 통해 가스를 직접 공급하는 방식입니다.
2) 액체 상태의 가스를 탱크로리로 운송한 후, 고객사 부지 내 저장탱크에 공급하는 방식입니다.

일반현황

구분	내용
회사명	SK에어플러스(주)
CEO	오종진
설립일	2007.06.25.
사업 영역	산업용 가스 제조 및 판매
직원현황	228명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	-
본사 소재지	울산 남구 용잠로 255

재무정보

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	억원	8,355	6,633	7,299
자본총계	억원	4,387	2,186	2,226
매출액	억원	2,435	2,576	3,233
영업이익	억원	563	653	910

사업영역

SK에어플러스는 다양한 산업 분야에 산업 가스와 탄산 가스를 공급하며, 반도체, 철강, 제약, 식품 등 주요 산업의 공정 안정성과 품질 향상에 기여하고 있습니다. 질소, 산소, 아르곤, CDA(Clean Dry Air), 수소 등 산업 가스는 반도체 및 정밀 제조 공정에 필수적으로 사용되며, 초고순도 액화탄산가스와 드라이아이스는 전자, 식음료, 의료 등 다양한 분야에서 세정, 냉동, 운송 등에 널리 활용되고 있습니다.

산업 가스	특성 / 용도
질소 N_2	• 산화 방지 및 품질 보존 • 석유화학, 반도체, 철강, 금속 등
산소 O_2	• 산화작용, 연료 효율 향상 • 제철, 정유, 조선 등
아르곤 Ar	• 산화 방지 • 반도체, 조선 등
Clean Dry Air (CDA)	• 압축공기 내 먼지, 유/수분 등 오염물질 제거 • 반도체 등
수소 H_2	• 반도체 제조, 연료 연소 시 이산화황 생성 방지 • 반도체, 금속 열처리 등

탄산 가스

초고순도 액화탄산가스(Liquid CO_2)

반도체 제조 공정 내에서 포토공정의 정밀도를 높이거나 잔여물 세정의 초임계 유체로 사용, 조선 및 자동차 산업에서는 용접용 등으로 활용됩니다.

전자용 / 음료용 / 산업용 / 의료용 / 농업용

드라이아이스(Dry Ice)

액화탄산가스를 고체화한 제품으로 기체로 승화 시 주변의 열을 빼앗아 급속 냉동 및 냉각에 탁월합니다.

식품배송 / 의료품 분야 / 공업 분야 / 기타

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략

SK에어플러스는 안정적인 수익구조와 견고한 성장을 바탕으로, 다양한 사회적 가치 창출과 지속가능한 발전을 위해 ESG 경영을 적극 실천하고 있습니다. 2045 넷제로 및 RE100 달성을 목표로 재생에너지 조달, 설비 운영 최적화 등을 통해 온실가스 배출 저감을 추진하고 있으며, 환경영향 최소화를 위해 내부 관리 수준도 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, 제품 환경성적표지 인증과 CDP[1)], 기후변화 대응 등 친환경 이니셔티브에 적극 참여함으로써 ESG 경쟁력과 대외 신뢰도를 강화하고 있습니다. 사업장에서는 산업 특성에 맞춘 사고 예방 프로그램을 운영해 안전한 근무 환경을 조성하고 있으며, 주요 협력사와의 ESG 리스크 진단 및 변화관리 지원을 통해 지속가능한 공급망 체계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자의 행복을 함께 실현하는 ESG 경영을 기반으로, 지속가능한 신성장 동력 확보에 최선을 다할 것입니다.

1) Carbon Disclosure Project, 탄소 정보 공개 프로젝트

기후변화 대응 체계

지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한하려는 파리협정 목표에 부응하여, SK에어플러스는 정부 및 유관기관과의 협업과 소통에 적극적으로 참여하고 있습니다. 이를 바탕으로 2045년까지 넷제로 및 RE100 달성을 위한 전사적 대응체계를 구축하고 있으며, 이사회는 ESG Agenda와 기후변화 관련 주요 이슈를 정기적으로 검토하고 승인하는 역할을 맡고 있습니다. CEO는 부서 간 전략 조율과 실행을 총괄하며, SHE팀은 전사 환경목표 및 정책 수립과 리스크 관리를 담당합니다. 기획팀은 온실가스 감축 및 ESG 추진 전략을 수립·이행하고, 이사회에 관련 내용을 보고합니다. 또한, 현업 부서는 각 과제의 실행 주체로서 실질적인 기후변화 대응 활동을 수행하며, 현장 관점에서 신규 과제를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



SHE·품질 경영방침

SK에어플러스는 인간과 환경의 보호, 그리고 품질 확보를 모든 경영활동의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로, 구성원과 이해관계자가 신뢰할 수 있는 지속가능한 SHE 및 품질경영을 적극적으로 추진하고자 합니다. SHE 방침에는 안전하고 건강한 사업장 조성, 자원의 효율적 사용을 통한 친환경 가치 실현, 투명한 정보 공개를 통한 신뢰 확보, 구성원의 자율적 참여 등의 원칙이 담겨 있습니다. 품질 방침은 고객 행복 실현을 위한 최고의 품질과 서비스 제공, 선제적인 품질 시스템 운영, 혁신 기술 기반의 품질 경쟁력 강화, 그리고 全 구성원의 자발적이고 의욕적인 참여를 통해 세계 최고 수준의 품질경영을 실현하겠다는 의지를 담고 있습니다.

SHE 방침

1. 안전하고 건강한 사업장 조성

SHE 경영체계를 지속적으로 개선하여 구성원과 모든 이해관계자가 안전하고 건강한 사업장을 함께 만들어간다.

2. 친환경 가치 추구

자원의 효율적 사용, 화학물질의 철저한 관리로 사업장과 지역사회의 환경을 보호하고, 선제적으로 ESG를 실천한다.

3. 준법경영 및 투명한 정보공개

SHE 법규, 사규 및 이해관계자의 요구사항을 준수하고, 투명한 정보 공개를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보한다.

4. 구성원의 자율적 참여

모든 구성원은 SHE를 최우선 가치로 인식하고, 안전하고 건강한 사업장을 만들기 위해 적극적으로 동참한다.

품질 방침

1. 최고의 품질과 서비스로 고객행복 추구

SHE 경영체계를 지속적으로 개선하여 구성원과 모든 이해관계자가 안전하고 건강한 사업장을 함께 만들어간다.

2. 선제적인 품질시스템 운영으로 신뢰 구축

선제적이고 고도화된 품질시스템 운영과 사전 예방/조치로 고객으로부터 차별적 품질경쟁력의 신뢰를 구축한다.

3. 혁신적인 기술을 보유한 최고의 파트너

지속적인 기술의 개발과 발전을 통한 혁신적인 미래 품질관리로 고객 만족을 제공하는 최고의 파트너가 된다.

4. 全 구성원의 자발적/의욕적 참여

모든 구성원은 VWBE 조직문화를 바탕으로 세계 최고의 품질경영 실행에 최선을 다해 동참한다.

2024 ESG Highlights

설비 운영 효율화를 통한
청주 1공장 Scope 2 배출량 감축

17,498tCO_2eq
감축

공정안전관리(PSM)
최고 등급 획득

P등급 획득

국내 최초 액체산소(LO_2)
제품 인증

환경성적표지
인증 획득

CDP(탄소 정보 공개 프로젝트)

'탄소경영 특별상'
수상

SK에어플러스는 2024년 청주1공장에서 설비 운영 효율화와 공정 개선을 통해 총 17,498tCO_2eq[1]의 Scope 2 배출량을 감축하는 성과를 달성했습니다. 안전 분야에서는 공정안전관리(PSM) 최고 등급인 P등급을 획득했으며, 국내 최초로 액체산소(LO_2) 제품에 대해 환경성적표지 인증을 취득해 제품 전 과정에 걸친 환경영향 관리 체계를 한층 고도화했습니다. 또한, 기후변화 대응 노력을 인정받아 CDP(탄소 정보 공개 프로젝트)로부터 '탄소경영 특별상'을 수상하는 성과도 거두었습니다.

1) 연간 총 전력 절감량(38,089MWh)을 기반으로 산출하였습니다.

ESG Business case

기후변화 대응

공정 효율화 기반 온실가스 감축 추진

SK에어플러스는 산업가스 제조기업으로서, 공정 특성상 높은 전력 의존도와 비즈니스 확장에 따른 구조적 제약이 있습니다. 이로 인해 단기간 내 온실가스의 절대 배출량을 크게 줄이기는 어려우나, 공정 개선과 전력 사용 효율 향상을 통해 점진적 감축 기반을 마련해 나가고 있습니다. 특히 2024년 청주1공장에서는 질소(N_2) 공정의 Half-mode 운영, CDA(Clean Dry Air) 공급 최적화 등 운영 효율화 활동을 통해 연간 약 17,498tCO_2eq의 Scope 2 온실가스 배출량을 감축하는 성과를 거두었습니다. 2024년 청주1공장의 생산량은 전년 대비 약 26.3% 증가하여 온실가스 배출량도 약 21.4% 늘었으나, 온실가스 배출량 원단위(생산량 기준)는 3.8%[1] 개선되어 생산성과 환경 효율이 동반 향상되는 실적을 기록했습니다. 앞으로도 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약), REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 인증서) 등 재생에너지 활용을 적극 확대할 계획이며, 구체적인 온실가스 감축 로드맵을 수립해 넷제로 전환을 위한 기반을 체계적으로 강화해 나가고자 합니다.

1) 청주1공장 온실가스 배출량 원단위(생산량 기준) : 2023년(0.086tCO_2eq), 2024년(0.083tCO_2eq)

CDP 탄소경영 특별상 수상



SK에어플러스는 2023년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소 정보 공개 프로젝트) 자발적 부문에 참여해, 탄소 배출 및 대응 활동에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 탄소 배출 저감과 전력 사용량 감축을 위해 사업장 내 설비 운영을 효율화하고, 노후 설비를 지속적으로 교체해 왔으며, 이러한 성과를 인정받아 2024년 CDP 한국위원회 주관 시상식에서 '탄소경영 특별상'을 수상하였습니다. SK에어플러스는 2045 넷제로와 RE100 달성을 목표로 구체적인 감축 목표와 실행 로드맵을 수립하고 있으며, ESG 경영 체계의 고도화를 통해 글로벌 수준의 환경 리더십을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질·환경

환경영향 저감 노력

SK에어플러스는 폐수 저감 기술 도입, 사업장 내 재활용 인프라 확충, 국내 최초 환경성적표지 인증 획득 등 다양한 노력을 통해 생산 전 과정에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 줄이고 있습니다. 이를 바탕으로 자원순환성과 공정 효율성을 높이며, 지속가능한 친환경 생산체계 구축에 앞장서고 있습니다.

구분	내용
폐수 저감 및 수질 개선	울산사업장에서는 쿨링타워에서 발생하는 폐수를 줄이기 위해 화학약품 대신 전기분해 기술을 도입했습니다. 그 결과, 쿨링타워의 연간 폐수 배출량을 2023년 10,220톤에서 2024년 4,040톤으로 약 60.5% 저감하는 성과를 거두었습니다. 또한, 전기분해 방식으로 석회질 등 스케일 생성을 억제해 약품 없이도 수질을 안정적으로 유지하고, 탁도와 인(P) 등 주요 오염물질 농도 역시 낮췄습니다. 이와 함께 연간 약 3,442만 원의 운영비와 폐수처리 비용을 절감했으며, 해당 기술의 전체 사업장 확대 적용도 검토 중입니다.
울산사업장 폐수 재활용 인프라 확충	환경 컴플라이언스에 선제적으로 대응하기 위해 울산사업장의 폐수 재활용 인프라를 강화하였습니다. 특히, 2024년 그룹 SHE 정기 진단 결과를 반영해 Compressor 응축수, 기화기 응축수 등 재활용을 위한 신규 배관 및 집수정 공사를 진행 및 계획 중에 있으며, 이를 통해 하루 최대 약 562톤의 폐수를 공정 내 재사용할 예정입니다. 앞으로도 지속적인 개선 활동을 통해 환경법규를 철저히 준수하고, 자원순환과 오염 저감을 실현하는 친환경 생산체계를 구축해 나갈 계획입니다.

국내 최초 액체산소 환경성적표지 인증 획득



2023년 액체아르곤(LAr)에 이어, 2024년에는 국내 최초로 액체산소(LO_2) 제품에 대해 환경성적표지 인증을 취득했습니다. 이는 제품의 전 과정에 걸친 환경영향을 정량적으로 분석하고 공개함으로써, 환경정보 관리체계를 한층 고도화한 성과입니다. 앞으로도 인증 대상을 확대하여 친환경 공정으로의 지속적인 전환을 추진할 계획입니다. 또한, 기존 인증 제품에 대해서는 정기적인 사후관리와 재인증을 통해 지속가능한 생산체계를 확립할 계획입니다.

품질경영시스템(QMS) 고도화를 통한 품질 경쟁력 강화

SK에어플러스는 전사 품질경영시스템(QMS)을 고도화하여, 사업장별 생산 실적과 주요 불순물 품질 지표를 자동으로 집계하고, 분석기기의 등록부터 검·교정 및 수리 이력까지 전산화함으로써 품질 데이터의 신뢰성과 관리 정밀도를 높였습니다. 또한, 전 사업장의 생산성과 품질 트렌드를 반영한 월별 QMS Report를 운영해 구성원 간 데이터를 투명하게 공유하고 있으며, 이를 통해 품질 변곡점이나 트렌드 이탈을 조기에 감지하고 선제적으로 대응하는 예측 기반의 품질관리 체계를 구축하였습니다. 아울러 LIMS(Laboratory Information Management System) 기반 Q-report 시스템을 통해 원재료 입고 품질을 정량적으로 분석하고, 협력사와의 데이터 정합성을 비교함으로써 고객과의 양방향 품질 리스크 관리 역량도 강화했습니다. 또한, 품목별 OOT(Out of Trend) 발생 확률을 예측하는 모델을 도입해 납품 전 품질 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

Bulk Gas 원재료의 품질 관리를 강화하기 위해 LIMS 기반 Q-report 발행 체계도 구축했습니다. 이를 통해 주요 협력사로부터 입고된 제품의 분석 결과를 분기별로 자동 집계하고 시각화하고 있습니다. Q-report는 품목별 납품량 변동 추이와 불순물별 분석 데이터를 바탕으로 협력사와의 품질 정합성을 비교·검토하며, 장기 누적 데이터를 활용한 OOT 발생 확률 예측 모델도 함께 제공하여 입고 품질의 이상 징후를 조기에 감지할 수 있도록 지원합니다. 또한, 연간 Out of Spec 및 OOT 발생 건수를 자동 산출하여 협력사의 품질 개선 기회를 도출하고, 고객사와 Q-report를 공유함으로써 품질에 대한 양방향 사전관리 체계를 구축하고 고객 만족도 향상에도 기여하고 있습니다.

데이터 기반 품질관리체계 구축

SK에어플러스는 SPC(Statistical Process Control, 통계적 공정관리)와 CTQ(Critical To Quality) 기반의 공정 조건 및 품질 관리 지표를 실시간으로 수집·분석하여 품질 편차를 조기에 감지하고 이상을 사전에 예측하는 RTDB(Real Time Data Base) 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 반복 발생 가능성이 있는 문제를 사전에 탐지하고 품질 데이터를 수집해 QMS Report로 제공하는 Early Sensing 시스템, Bulk Gas 품질 분석 Data와 입고 정보를 Data Base화하고 추적 기능을 갖춘 LIMS(Laboratory Information Management System)도 도입해, 고도화된 품질관리체계를 기반으로 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

LIMS 운영 체계

LIMS 기반 e-COA 자동 발행 및 전산화

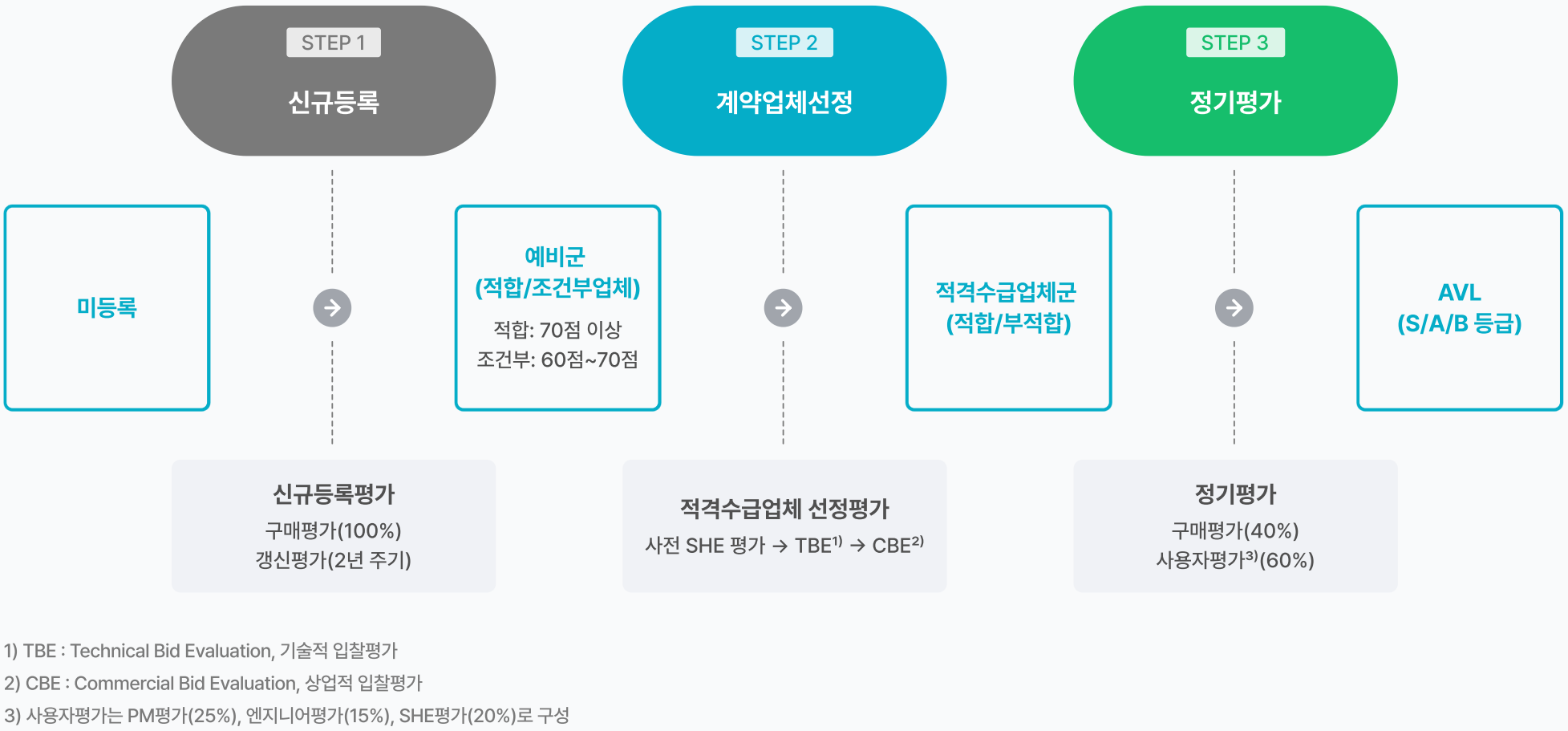
1 데이터 Trend 분석 용이	· 기존에 수기로 관리하던 Bulk 출하/수입 검사(입고) 데이터를 LIMS 시스템에 반영해 데이터 자동 축적 및 트렌드 분석
2 재고 관리 효율화	· 전 공장의 품질 관리와 관련된 표준품, 소모품, 시약 등의 유효기간 도래 예방 및 안전재고 관리
3 BP사 및 Data 관리 시스템	· 입·출고 정보 (차량번호, 제조번호, Lot.No) 기록을 통한 이상 발생 시 추적 가능 · SKAP와 BP사 간 데이터 트렌드 비교 분석 및 Q-report 연동 · 고객사 e-COA 발행 자동화 연동을 통한 발생시간 단축
4 Bulk Gas 입고 정보 관리 전산화 시스템 구축	· 전체 사업장 Bulk Gas 입고 정보 기록 · 통계적기법 활용을 통한 분석 트렌드 변화 지표 제공

협력사

협력사 평가 체계 고도화

SK에어플러스는 2023년부터 협력사 평가 시 2개 신용평가사의 이원화된 데이터를 활용해 평가의 객관성을 높였으며, 협력사의 관점에서도 실질적인 평가가 이뤄질 수 있도록 평가지표를 개선하는 등 협력사 평가 프로세스를 고도화하였습니다. 개선된 프로세스에 따라 평가 결과는 A/B/C(적격업체), D(조건부 적격업체), 등급 제외로 분류하여 등록 평가를 진행하고, 이후 2년 주기로 갱신 평가를 실시합니다. 갱신 평가 결과가 적격 업체 기준에 미달하는 경우 등급 제외 업체로 분류하며, 이 결과를 바탕으로 협력업체 등록 취소 또는 거래 중지 등 후속 조치를 시행하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스

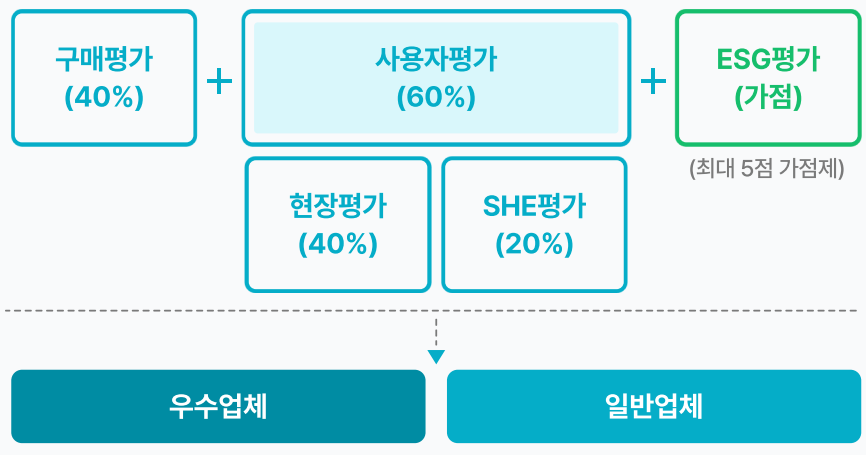


1) TBE : Technical Bid Evaluation, 기술적 입찰평가
2) CBE : Commercial Bid Evaluation, 상업적 입찰평가
3) 사용자평가는 PM평가(25%), 엔지니어평가(15%), SHE평가(20%)로 구성

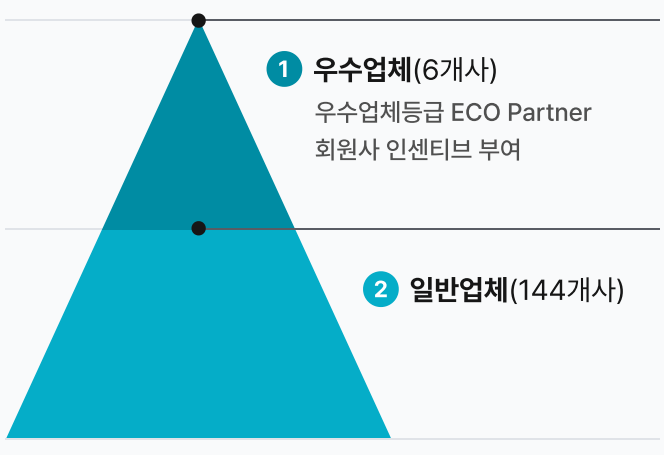
AVL 운영평가 기반 협력사 관리

SK에어플러스는 프로젝트, 유지보수, 운송물류 협력업체를 대상으로 AVL(Approved Vendor List, 공종별 승인된 협력업체 목록) 운영평가를 실시하고 있으며, 매년 평가 결과를 바탕으로 협력사에 AVL 등급을 부여하고 있습니다. 평가 결과에 따라 S, A 등급에는 인센티브를 제공하고, B등급은 통상적인 협력관계를 유지합니다. 또한 'Up & Down' 및 'In & Out' 제도를 운영하여 등급 변동을 유도하고, 계약조건 개선, 이행보증 완화, ESG 활동 및 동반성장 기회 제공 등 차등 인센티브를 적용함으로써 협력사의 등급 상승을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 2025년에는 SK에코플랜트 계열회사와의 상생협력 시너지 확대를 위해 AVL 등급 체계를 기존 3단계(S/A/B 등급)에서 2단계(우수업체/일반업체)로 변경했습니다. 우수업체로 선정된 협력사는 ECO Partner 회원사로 선임 및 분과 편성되어, ECO Partner 회원사 인센티브 혜택을 받고 있습니다.

AVL 평가 프로세스



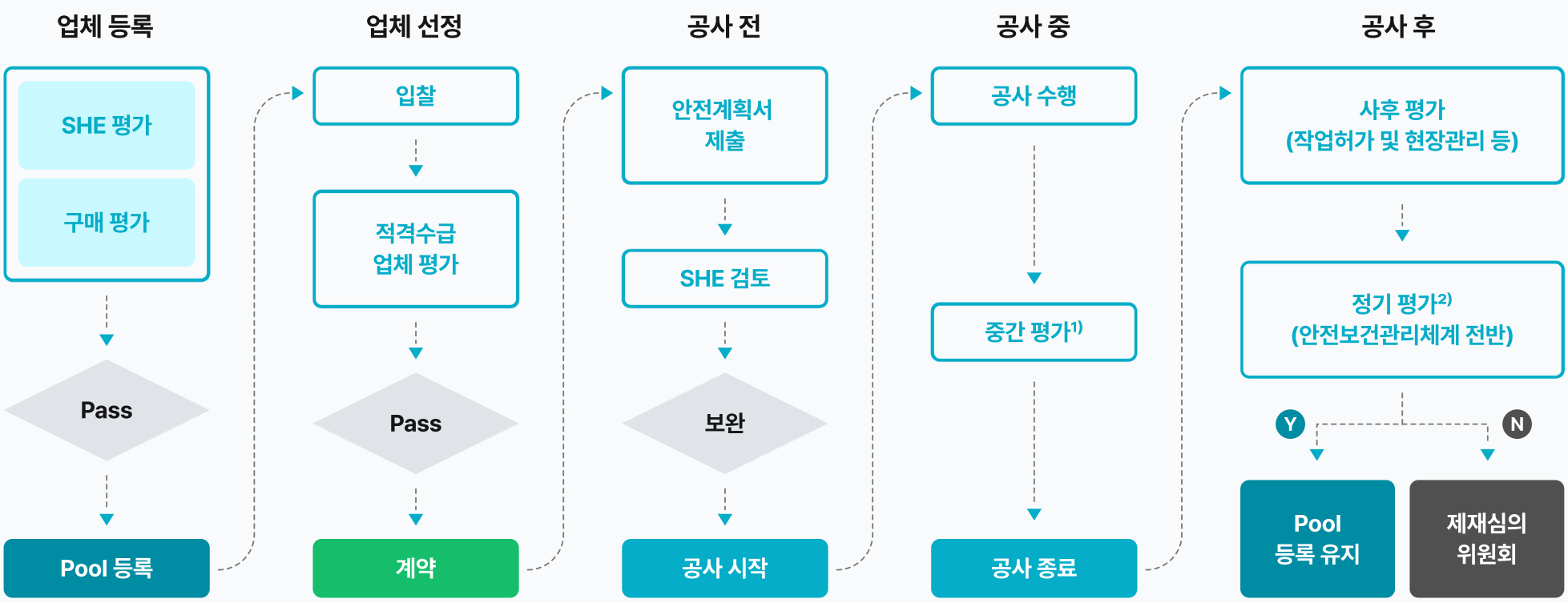
2025년 AVL 운영 등급



협력업체 SHE 평가시스템 구축

SK에어플러스는 중대재해처벌법 대응과 협력업체의 안전보건 수준 향상을 목표로, 적격 수급업체 선정을 위한 사전 SHE 평가 시스템을 구축했습니다. 기존 엑셀 기반의 수작업 평가 방식을 시스템화하여 평가의 공정성과 효율성을 높였으며, 협력업체의 자료 제출 편의성과 접근성도 개선하였습니다. 해당 시스템은 업체 등록부터 공사 후 정기평가까지 총 5단계로 구성되어 있으며, 평가 결과는 자동 점수화되어 신뢰도 높은 기준으로 일원화됩니다. 또한, 구매팀과의 협업을 통해 평가 결과를 협력업체 제재 및 지원 과정에 반영함으로써 공급망 역량을 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 협력 생태계를 구축하고, 공급망 전반에 안전 문화를 확산해 나가고자 합니다.

협력사 SHE 평가 프로세스



1) 6개월 이상 상주 업체 대상
2) 모든 업체 대상(1회/2년)

안전보건

공정안전관리 고도화

SK에어플러스는 정량적 위험 관리체계 구축과 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 최고등급 획득을 통해 프로젝트별 리스크를 체계적으로 통제하고, 사고를 사전에 예방하는 안전관리 체계를 강화하며 전사적 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

구분	내용
정량적 위험 관리체계 구축	SK에어플러스는 공사금액 50억 원 이상 또는 상시 근무인원 30인 이상 프로젝트에 'Project 안전지수'를 도입하여 작업허가 건수, 중장비 사용 여부, 기상 조건, 고위험 작업 등을 점수화하고 있습니다. 기준 미달 시에는 즉시 경고 및 개선 조치를 시행하며, 프로젝트 규모와 공정 특성에 따라 위험도를 4단계로 분류해 모든 현장에 일관된 안전관리 체계를 적용하고 있습니다.
공정안전관리(PSM) 최고등급 'P' 획득	2024년 하반기에는 공정안전보고서 이행상태 정기평가에서 최고등급인 PSM 'P등급'(90.1점)을 획득하며, 공정안전관리 체계의 우수성을 대외적으로 인정받았습니다. SK에어플러스는 법적 요구사항보다 앞선 주기로 공정위험성평가를 실시하고, 시나리오 기반의 비상대응훈련을 통해 선제적 사고예방체계를 구축해왔습니다. 또한, 위험요소의 사전 발굴 및 제거, 변경관리, 안전운전지침 관리, 협력업체 대상 SHE 평가 운영 등 다양한 활동을 통해 '사고 Zero' 사업장 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 아울러 고용노동부로부터 공정안전관리의 우수성을 인정받고 지역사회와의 상생을 위해 지역 내 안전관리 노하우가 필요한 업체와 PSM 멘토/멘티 활동을 전개하여 안전한 지역사회 조성에도 기여하고 있습니다. SK에어플러스는 앞으로도 PSM 12대 실천과제를 중심으로 안전문화 확산을 선도하는 기업으로 자리매김해 나갈 것입니다.

안전문화 변화진단

SK에어플러스는 2020년부터 추진해온 안전문화 개선 과제를 바탕으로, 2025년 안전문화 변화진단을 실시하여 조직 전반의 안전의식과 관리체계를 정량적·정성적으로 평가하였습니다. 그 결과, 안전문화 평균 점수는 2020년 3.6점에서 2024년 4.0점으로 향상되었으며, 이를 통해 경영진의 안전 의지 강화, 소통 활성화, 교육 체계 개선 등 다양한 긍정적 변화를 확인할 수 있었습니다. 특히, 고위험 요인에 대한 모니터링 강화와 현장 중심의 SHE 활동 확대를 통해 안전문화 성숙도 향상에 기여했습니다. 앞으로는 도출된 제언사항을 바탕으로 안전문화 정착을 위한 SHE 중장기 정책을 수립할 예정이며, 장기적인 안전 개선 로드맵 수립과 협력사의 안전관리 수준 향상을 통해 안전경영 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

안전문화 변화진단 절차

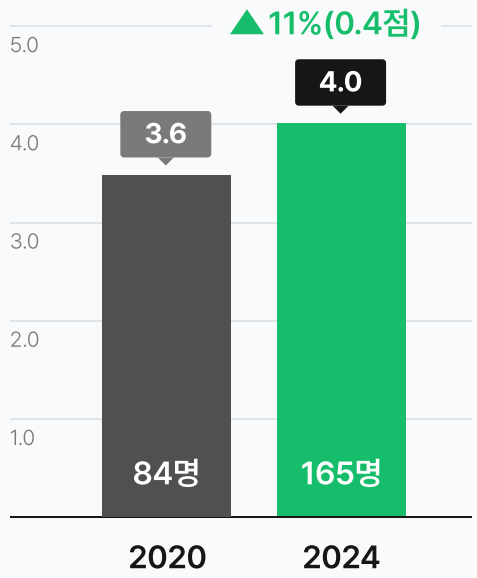


안전문화 9개 세부지표 **75문항**
안전행동 2개 세부지표 **7문항**
조직신뢰 8문항, 주관식 1문항

'20년도 대비 **안전문화 9개 세부지표의 점수 변화**에 대한 **원인 파악 및 현 시점 이슈 도출**

3대 개선 방향 및 **안전문화 9개 세부지표별 제언사항** 도출

진단 결과



구성원

행복 Influencer 제도 운영

SK에어플러스는 2024년 '행복한 구성원이 만드는 건강한 조직문화'를 목표로, 전사 차원의 조직문화 개선 활동을 전개했습니다. '행복 Influencer'제도는 구성원이 소통과 문화 촉진자의 역할을 수행하도록 하여, 팀 간 유대감과 친밀도를 높이고 자연스러운 소통 문화를 조성하는 데 기여했습니다. 이 제도는 팀워크 향상과 참여 기반의 조직문화 정착에도 긍정적인 성과를 이끌어냈습니다. 또한, 직무 이해도와 성취감을 높이고 동료 간 칭찬 문화를 확산시켰으며, 내적 성장과 전략적 사고 역량 강화를 통한 리더십 개발에도 기여하였습니다. 아울러, 구성원 주도형 제도 개선과 심리적 안정감 확보를 통해 조직 내 자율적 문화를 정착시키는 기반을 마련하였습니다.





행복 Influencer 주요 활동 및 성과

구분	주요 활동	주요 성과
소통·공감 증진	Tea Time, 감사카드, 점심 회식, MBTI 공유 등	구성원 간 유대감·친밀도 강화, 자연스러운 대화 분위기 조성

구분	주요 활동	주요 성과
공동 목표 실천	팀과 함께 봉사활동 60시간 수행, 설문·의견 수렴 및 피드백	팀워크 향상, 참여 기반 조직문화 정착
직무 몰입 및 자긍심 강화	직무 명세서 정리, My Success Story, Peer Bonus, SKMS 퀴즈	직무 이해도 및 성취감 증대, 동료 간 칭찬 문화 확산
리더십·역량 개발	Leader Insight 특강, 업무 개선 토의, 외부 세미나 참여	내적 성장 및 인문학적 소양 강화, 전략적 사고 역량 향상
제안 및 피드백 기반 변화 유도	월요일 10시 출근제, 익명 소통함, Influencer Meeting	구성원 주도형 제도 개선, 심리적 안정감 확보

윤리경영·지배구조

부패방지경영시스템(ISO 37001) 운영

SK에어플러스는 부패 리스크 'Zero'를 목표로, 부패방지 및 공정거래 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있으며, 2023년 부패방지경영시스템(ISO 37001[1)]) 인증을 획득한 데 이어 2024년에는 사후 심사를 완료해 준법 문화를 내재화하고 있습니다. CP 운영 규정에 따라 자율준수 관리자를 선임해 프로그램 전반을 총괄하고 있으며, 해당 관리자는 매년 CP 운영 실적과 계획을 이사회에 보고하여 효과성을 검토받고 있습니다. 또한, 全 구성원을 대상으로 공정거래 기본 교육과 내부거래 리스크 점검 등을 정기적으로 실시해 조직 전반에 자율준수 문화를 정착시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1) ISO 37001은 뇌물수수, 횡령, 인사 채용 비리 등 구성원 및 이해관계자 간 부패 행위 예방 수준이 국제 기준에 부합함을 검증하는 인증입니다.

이사회 운영 현황

SK에어플러스는 기업지배구조헌장을 기반으로 이사회 중심의 책임경영을 실천하고 있으며, 주주총회의 승인을 통해 이사를 선임하고 있습니다. 2024년 12월 기준, 이사회는 대표이사를 포함한 총 5명으로 구성되어 있으며, 법령·정관·이사회 규정에 따라 주요 경영 사항을 심의·의결하고, 이사의 직무 집행을 감독하는 회사의 최고 의사결정기구 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 분기 또는 월 1회 개최되며, 필요 시 임시 이사회도 수시로 운영하고 있습니다. 회의는 이사 전원 과반수의 출석으로 개회되며, 일부 예외 안건을 제외한 모든 안건은 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결됩니다.

또한 이사회는 ESG 추진 계획과 이행 현황, SHE 운영 실적, 공정거래 자율준수프로그램 등 주요 ESG 아젠다를 정기적으로 보고받아, ESG 경영에 대한 감독 및 관리 책임을 강화하고 있습니다. 2024년에는 총 14회의 이사회를 개최해 42건의 안건을 심의·의결하였습니다. 아울러, 주주총회의 결의에 따라 감사업무에 전문 역량을 갖춘 감사를 선임하고 있으며, 감사는 이사회에 참석하여 이사의 업무를 독립적으로 감독하고 필요 시 관련 자료 제출을 요구할 수 있도록 함으로써, 투명하고 건전한 지배구조 확립에 기여하고 있습니다.

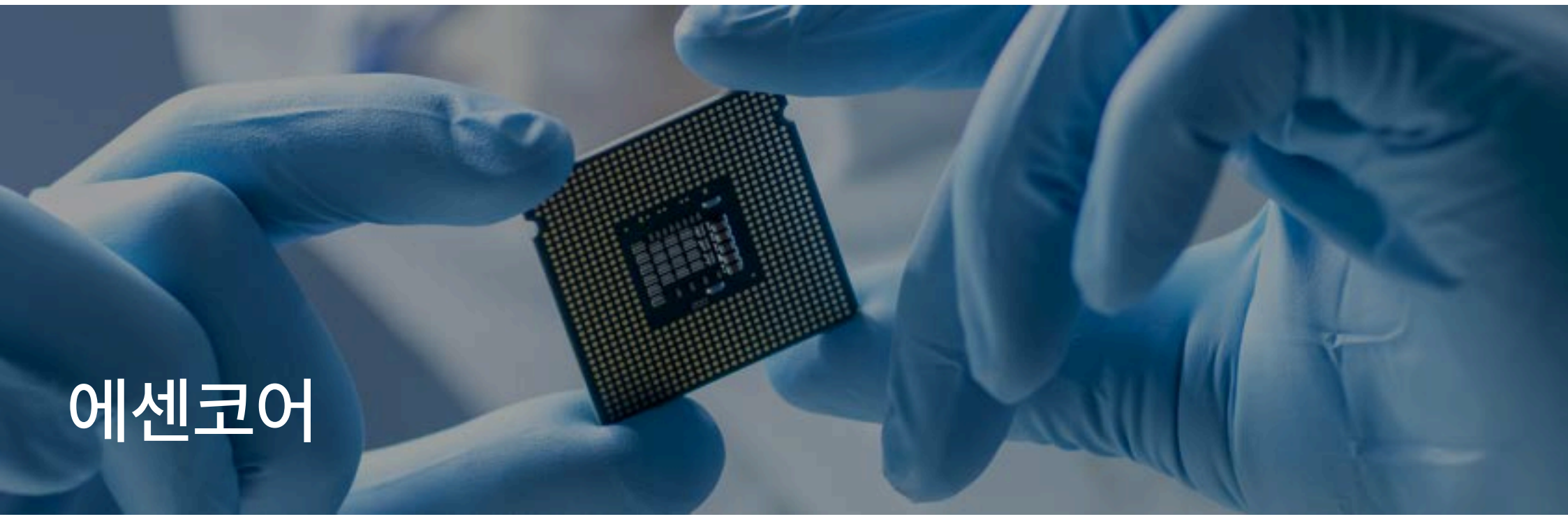
이사회 구성 현황

구분	성명	성별	임기	주요 경력
사내이사	오종진	남성	2023.01. ~ 2026.01.	• 現) SK에어플러스㈜ 대표이사 • SK트리켐㈜ 대표이사
기타비상무이사	김형근	남성	2024.12. ~ 2027.12.	• 現) SK에코플랜트 대표이사 사장 • SK E&S 재무부문장
	채준식	남성	2024.12. ~ 2027.12.	• 現) SK에코플랜트 기획·재무센터장 • SK Inc. 재무부문장
	오동호	남성	2024.12. ~ 2027.12.	• 現) SK에코엔지니어링 대표 • 兼) SK에코플랜트 Hi-tech 사업 대표
	김화랑	남성	2024.12. ~ 2027.12.	• 現) SK머티리얼즈 CIC 경영전략담당 • 兼) SK트리켐 기타비상무이사
감사	이승현	남성	2024.12. ~ 2027.12.	• 現) SK에코플랜트 재무담당 • 리뉴어스 경영지원실장

SK에어플러스 이사회 활동 현황

일자	안건	가결여부	참석/대상(참석률)
2024.01.30.	제17기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	5/5(100%)
	용인일반산업단지 산업시설용지 매입의 건	가결	
	자회사 설립의 건	가결	
	SK실트론㈜과의 거래 승인의 건	가결	
2024.03.12.	JV 설립의 건	가결	5/5(100%)
	제17기 정기주주총회 소집의 건	가결	
	'23년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	
	'23년 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고	보고	
	'24년 KPI 보고	보고	
	'24년 경영계획 보고	보고	
	'24년 SHE 운영계획 보고	보고	
	'24년 그룹 SHE 정기 진단 계획 보고	보고	
	'24년 ESG 추진계획 보고	보고	
	'23년 공정거래자율준수프로그램 실적 및 '24년 계획 보고	보고	
2024.05.16.	무보증 회사채 발행 위임의 건	가결	5/5(100%)
2024.05.29.	Y-Cluster 산업가스 Plant 투자 승인의 건	가결	5/5(100%)
2024.06.28.	제1차 임시주주총회 소집 및 소집안건 채택의 건	가결	5/5(100%)
	M15X Bulk Gas Project 투자 승인의 건	가결	
2024.07.18.	SK에코플랜트㈜와의 주식교환 계약 체결의 건	가결	5/5(100%)
	제2차 임시주주총회 소집 및 소집안건 채택의 건	가결	
	제3차 임시주주총회 소집의 건	가결	
2024.08.30.	제3차 임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결	5/5(100%)
	'24년 상반기 경영실적 보고	보고	
	'24년 SHE 운영계획 상반기 실적 보고	보고	
	'24년 ESG 추진 경과 보고	보고	
	자회사 해산 및 청산 보고	보고	
2024.09.02.	명의개서대리인 선임의 건	가결	5/5(100%)
	이천 M16 H2 공급설비 증설 투자 승인의 건	가결	
2024.09.11.	M15X 산업가스 Plant 투자 승인의 건	가결	5/5(100%)
2024.10.15.	전자용 LCO_2 저장 Tank 증설 투자 승인의 건	가결	5/5(100%)
	2024년 계열회사와의 상품/용역 거래 승인의 건	가결	
2024.11.21.	Y-Cluster 시설자금 차입 승인의 건	가결	5/5(100%)
	운영자금 대환 승인의 건	가결	
	'24년 3분기 경영실적 보고	보고	
	부패방지경영시스템(ISO37001) 경영검토 결과 보고	보고	

일자	안건	가결여부	참석/대상(참석률)
2024.12.09.	제4차 임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결	5/5(100%)
	이사회 의장 선임의 건	가결	5/5(100%)
2024.12.26.	'24년 계열회사와의 거래 변경 승인의 건	가결	5/5(100%)
	'25년 계열회사와의 거래 총액 승인의 건	가결	
	'25년 계열회사와의 상품/용역 거래 승인의 건	가결	
	'24년 SHE 운영 실적 보고	보고	
	'24년 ESG 추진 실적 보고	보고	



에센코어

기업소개

에센코어는 글로벌 반도체 메모리 전문 기업으로, DRAM, NAND Flash, SSD 등 다양한 메모리 및 스토리지 제품을 제조·유통하고 있습니다. 본사는 홍콩에 위치해 있으며, 중국, 한국, 대만, 싱가포르 등 주요 거점을 기반으로 하여 글로벌 시장에서 본원적 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 고성능 메모리 모듈을 바탕으로 소비자용 브랜드 KLEVV(클레브)를 전개하며 프리미엄 시장에서도 입지를 넓히고 있으며, 산업 고객을 위한 맞춤형 솔루션도 제공하고 있습니다. 2024년에는 SK에코플랜트의 자회사로 편입되어 반도체 서비스 부문에서 시너지를 확대하고 있으며, 앞으로 SK tes와의 협력을 통해 반도체 Recycling 영역(메모리 스토리지 폐제품 등)에서도 새로운 시장 흐름을 만들어 나갈 것으로 기대됩니다.

일반현황

구분	내용
회사명	ESSENCORE Limited
CEO	오탁근
설립일	2010.09.
사업 영역	ICT DEVELOPMENT, TRADING AND INVESTMENT
직원 현황	100명(2024.12.31. 기준)
홈페이지 주소	https://www.essencore.com
본사 주소	Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong

사업영역

에센코어는 전 사업영역에서 고품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 세 가지 원칙을 실천하고 있습니다. High Performance를 위해 엄격한 스크리닝과 신뢰도 높은 테스트를 실시하고, Top Quality를 위해 검증된 기술력과 전문 인력을 확보하고 있습니다. 또한 Reasonable Price를 위해 안정적인 원재료 수급과 효율적인 생태계 운영을 바탕으로, 모든 고객에게 신뢰받는 고성능 메모리·스토리지 솔루션을 제공합니다.

사업영역

High Performance	Top Quality	Reasonable Price
성능과 안전성을 위한 엄격한 스크리닝	유수 기관으로부터 검증된 메모리 기술력	안정적 원재료 소싱
정교하고 신뢰성 수준이 높은 테스트 공정	선도 메모리 기업 출신의 메모리 전문가 보유	효율적 생태계 운영을 통한 원가 경쟁력
	최첨단 제조사들과의 강력한 파트너십	

사업영역별 소개

사업영역	주요 내용	
메모리	에센코어는 DDR4 및 DDR5 기반의 고성능 메모리 모듈을 제공하며, 'KLEVV' 브랜드를 통해 게이밍과 오버클러킹에 최적화된 제품을 선보이고 있습니다. 특히 CRAS, BOLT, FIT 시리즈는 세련된 디자인과 우수한 성능으로 주목받고 있습니다.	
SSD	에센코어는 M.2 NVMe 및 2.5인치 SATA 인터페이스를 지원하는 SSD 제품군을 보유하고 있습니다. C715, C930, G560 시리즈는 빠른 데이터 전송 속도와 효율적인 열 관리 설계로 고성능을 요구하는 사용자에게 적합하며, 다양한 용량과 성능 옵션을 통해 소비자의 다양한 요구를 충족합니다.	
비즈니스 솔루션	기업 고객을 위한 맞춤형 메모리 및 스토리지 솔루션을 제공합니다. DRAM 및 NAND 플래시 메모리 기반 제품은 고성능과 안정성을 요구하는 산업용, 서버용, 모바일용 애플리케이션에 최적화되어 있습니다.	

ESG 추진 전략 및 성과

ESG 추진 전략

에센코어는 사업 단계별 ESG 경영 활동을 통합적으로 관리하고 있습니다. 재무, 투자, 안전보건(SHE), 인권 등 다양한 영역에서 리스크를 체계적으로 식별하며, 주요 투자, 사업, 계약 추진 시에는 법무 및 컴플라이언스 조직이 사전에 관련 리스크를 면밀히 검토합니다.

안전보건 정책

에센코어는 모든 구성원의 안전과 건강을 기업의 핵심 가치로 인식하고 이를 보호하기 위해 안전보건 경영방침을 수립하였으며, 이를 바탕으로 안전보건 활동을 체계적으로 이행하고 있습니다. 사업장이 위치한 지역의 관련 법령을 철저히 준수하고, 사전에 위험요인을 인지하고 제거·통제할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 아울러 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요소를 명확히 인식하고 자율적으로 대응할 수 있도록 정기적인 교육과 훈련을 실시하며, 안전한 근무환경 조성을 위한 지속적인 환경 개선 활동도 함께 추진하고 있습니다.

에센코어 안전 보건 관리

안전보건 경영방침

ESSENCORE Limited 한국지사는 기업 경영활동 전반에 전 구성원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고,
법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다.

이를 위하여 다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

- 안전보건 관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
- 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 인지하게 하고, 위험요인 제거·대체 및 통제기법에 관한 교육·훈련을 실시한다.
- 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

안전보건 경영시스템



에센코어는 리더십과 경영진의 적극적인 참여를 바탕으로, 사고 예방부터 사후 관리까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 안전, 보건, 인적·물적 자원 등 핵심 요소를 통합 관리하여 위험요인을 사전에 식별하고 제거하며, 사고 발생 시에는 신속한 대응과 재발 방지를 위한 개선 조치를 실행합니다. 또한 관련 법령과 내부 정책을 준거로 안전보건 체계를 지속적으로 보완하고, 정기적인 내부 감사를 통해 운영 전반의 실행력과 적절성을 점검하고 있습니다. 아울러 에센코어는 홍콩 본사와 한국 지사를 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하여 글로벌 수준의 안전보건관리 역량을 구축하였습니다.

ISO 45001:2018

윤리규범

에센코어는 고객, 구성원, 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자에게 지속가능한 가치를 제공하고, 사회와 경제 발전에 기여하는 책임 있는 기업이 되기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 윤리규정을 제정하고, 모든 경영활동의 판단과 실행 과정에서 이를 기준으로 삼고 있습니다. 또한, 투명하고 공정한 조직문화를 기반으로 기업의 지속가능성을 강화하고자 노력하고 있습니다. 특히, 구성원들은 성실한 업무수행과 상호 존중의 원칙을 바탕으로 이해상충을 방지하고, 금품수수 및 부당한 거래 행위를 엄격히 금지하는 등 기본적인 윤리 의무를 충실히 이행하고 있습니다.

구성원 기본 윤리

· 성실한 업무수행과 이해상충 금지
· 구성원 간 상호 존중 실천
· 금품수수 및 금전 거래 금지

주주에 대한 책임

· 투명하고 효율적인 경영으로 기업가치 제고
· 주주의 정당한 요구/제안 존중
· 정확한 경영자료 작성 및 적시 공개

사회에 대한 책임

· 국내외 법규 준수
· 환경친화적 경영활동

고객에 대한 자세

· 고객의 신뢰확보 및 고객가치 제고
· 금품수수 및 접대 금지
· 고객의 정보 및 자산의 보호

사업파트너와의 관계

· 공정한 거래관계를 통한 상호발전 추구
· 지위 남용 및 부당행위 금지

2024 ESG Highlights

청소년 디지털 학습 지원 및
과학기술 인재 양성 위한

KLEVV
제품 기증

전 지역 구성원 대상

1:1 HR 면담 실시

윤리 실천 수준 진단 위한
'윤리경영 실천수준 평가' 참여율

90% 이상 달성

윤리경영 내재화를 위한
구성원 윤리실천서약서 작성률

100%

에센코어는 2024년 청소년의 디지털 학습과 과학기술 인재 양성을 위해 KLEVV 제품을 기증하며 사회적 책임을 실천했습니다. 또한, 전 지역 구성원을 대상으로 1:1 HR 면담을 실시하고, 부서 간 소통을 강화하기 위한 팀 빌딩 활동을 정기적으로 운영하였습니다. 윤리경영 내재화를 위해 전 구성원이 윤리실천서약서를 100% 작성하였으며, '윤리경영 실천수준 평가'에도 90% 이상의 참여율을 기록하는 등 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

ESG Business case

구성원·인권

구성원 소통과 유대 강화



에센코어는 전사 차원의 커뮤니케이션을 넘어, 5개 지역별로 연 1~2회 팀빌딩 프로그램을 운영하며 지역 단위의 조직문화 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한, 지역장을 중심으로 생일 축하, 소규모 타운홀 미팅 등 일상적인 교류 활동도 활발히 이루어지고 있으며, 구성원 만족도 역시 높은 수준을 유지하고 있습니다. 이러한 프로그램은 구성원 간 유대와 소통을 증진시키는 동시에, 조직 내 협업 기반을 안정적으로 마련하는 데 효과적으로 작용하고 있습니다.

다양성 및 인권 존중 문화

에센코어는 구성원의 다양성과 인권을 존중하는 문화를 바탕으로, 노사협의회 운영, HR 1:1 면담, 고충 처리 채널 운영 등 소통과 보호 체계를 강화하고 있습니다. 또한 정기적인 인권 교육을 통해 건강하고 신뢰받는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

구분	내용
구성원 다양성 확보 및 소통	에센코어는 구성원의 다양성과 포용성을 존중하는 문화를 바탕으로, 지속가능한 조직 성장을 도모하고 있습니다. 지역별 법령 및 권장사항에 따라 노사협의회를 운영하여 근로자의 권익을 보호하고 있으며, 전 지역 구성원을 대상으로 HR 1:1 면담과 VoC(Voice of Customer) 청취 활동을 격년 주기로 실시해 구성원의 다양한 목소리를 경청하고 실질적인 개선으로 연결하고 있습니다. 또한, 신규 제도 도입 시에는 설명회를 상시 운영하여 변화에 대한 이해도를 높이고, 구성원과의 신뢰 기반 커뮤니케이션을 강화하며 유연하고 투명한 조직문화를 만들어가고 있습니다.
인권 보호 및 고충 처리	에센코어는 구성원의 존엄성과 권리를 보호하기 위해 인권 보호 및 고충 처리 체계를 운영하고 있습니다. 구성원이 언제, 어디서나 인권 관련 고충을 제보할 수 있도록 그룹 차원의 제보채널 외에도 별도의 내부 채널을 마련해, 인권 이슈를 포함한 각종 사안에 대해 상시 제보가 가능하도록 했습니다. 고충 처리 채널은 직장 내 괴롭힘 등 인권침해 사례들을 신속하고 공정하게 해결할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 정기적인 구성원 인권 교육을 통해 조직 내 인식 수준을 높이고, 구성원이 심리적·정서적 안정 속에서 일할 수 있는 건강한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

지역사회

미래 인재 육성을 위한 교육 환경 지원



에센코어는 청소년들의 STEAM(과학·기술·공학·예술·수학) 교육을 지원하기 위해, 미국 보카 레이튼 커뮤니티 고등학교에 자사 KLEVV 브랜드의 메모리 모듈(CRAS V 64GB 8400MHz Black)과 SSD(CRAS C930 2TB)를 기부하였습니다. 이를 통해 학생들이 기후 과학, 암 연구 등 다양한 분야에서 실험과 프로젝트를 수행할 수 있도록 실질적인 학습 환경을 제공하였습니다. 에센코어는 앞으로도 차세대 과학기술 인재들이 창의성과 역량을 발휘할 수 있도록 환경을 조성하고, 참여 기회를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

지역사회 나눔 실천



2024년, 에센코어와 공식 국내 유통사인 파인인포의 구성원 36명이 함께 노원구 중계종합사회복지관에서 김장 나눔 봉사활동을 진행했습니다. 정성껏 준비한 재료로 김치를 담가, 지역 내 독거노인 및 소외계층 어르신 100가구에 직접 전달하며 따뜻한 연말의 정과 진심 어린 마음을 전했습니다. 단순한 물품 전달을 넘어, 이웃과 직접 마주하고 온기를 나눈 이번 활동은 구성원들에게도 큰 의미로 다가왔으며, 지역사회와의 신뢰를 바탕으로 상생의 가치를 실천하는 계기가 되었습니다. 앞으로도 지역사회와 함께하는 지속적인 나눔 활동을 통해 사회적 책임을 꾸준히 이행해 나갈 계획입니다.

윤리경영

윤리경영 실천 및 자율준수 문화 정착

에센코어는 공정한 기업문화를 정착시키기 위해 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 공정거래 위반 리스크를 사전에 예방하고자 비용, 인사, 사규 체계 등을 포함한 내부 진단과 위험성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 2024년에는 전사 윤리경영 실천 수준을 진단하기 위한 구성원 설문조사에 90% 이상이 참여하였으며, 그 결과를 바탕으로 실질적인 개선 조치를 추진하였습니다. 아울러, 5개국에 걸친 해외 법인을 포함한 글로벌 전 구성원을 대상으로 윤리교육을 실시하고, 전 구성원이 윤리실천서약서를 작성하는 등 윤리경영의 내재화를 위한 실천도 지속적으로 강화하고 있습니다.



ESG 추진전략

ESG 추진체계

ESG 경영체계

SK에코플랜트는 '지속가능한 미래를 만들어가는 행복 공동체'라는 비전 아래 이해관계자의 행복을 실현하기 위한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 사업과 연계된 ESG 경영을 체계적으로 전개함으로써 국내외 환경 및 사회 문제 해결에 기여하고 경제적 가치(Economic Value, EV)와 사회적 가치(Social Value, SV)를 함께 창출하고자 합니다. 그 과정에서 다섯 가지 중점 영역의 리스크 Zero 달성을 목표로 삼고 있으며, ESG 가치를 반영한 10가지 경영원칙을 사업 및 운영에 내재화함으로써 'Driving to Zero'를 실천하고자 합니다.

ESG Vision

지속가능한 미래를 만들어가는 행복 공동체

ESG Slogan

"Driving to ZERO"

중점영역

Compliance	인권	안전보건	환경	품질
ZERO Compliance Breach	ZERO Human Rights Violation	ZERO Worksite Accidents ZERO Human Health Risk	ZERO Environmental Incidents Circular Economy Net Zero	ZERO Defects

ESG 경영원칙

2022년 7월 SK에코플랜트는 ESG 경영을 내재화하고자 ESG 경영원칙 및 행동규범을 선포하였으며 매년 모든 구성원의 준수 서약을 통해 ESG 경영의 기반을 공고히 하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영이 SK에코플랜트의 사업 운영 전반에 깊이 스며들 수 있도록 내재화 노력을 지속하여 기업의 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

ESG 경영원칙 및 행동규범

ESG 경영조직



이사회와 전략·ESG위원회[1]는 ESG 관련 전략 수립과 더불어 주요 사안에 대한 재무적, 비재무적 리스크 검토 결과를 바탕으로 의사결정을 수행합니다. 경영지원센터는 전사 유관 조직과의 협업을 통해 안전, 품질, 법무, HR, PR, 구매, DT, 사회공헌 등 ESG 경영 관련 주요 업무를 수행하며, 업무 계획 및 성과를 이사회 또는 전략·ESG위원회에 주기적으로 보고합니다. 아울러 ESG추진팀은 경영지원센터 직속 부서로 ESG 경영 관련 전략 실행 과제의 이행 수준을 모니터링하는 등 실무 전반을 담당합니다.

1) 25년 3월부터 기존 ESG위원회는 '전략·ESG위원회'로 명칭을 변경하였습니다.

사회적 가치 창출

사회적 가치 창출 성과

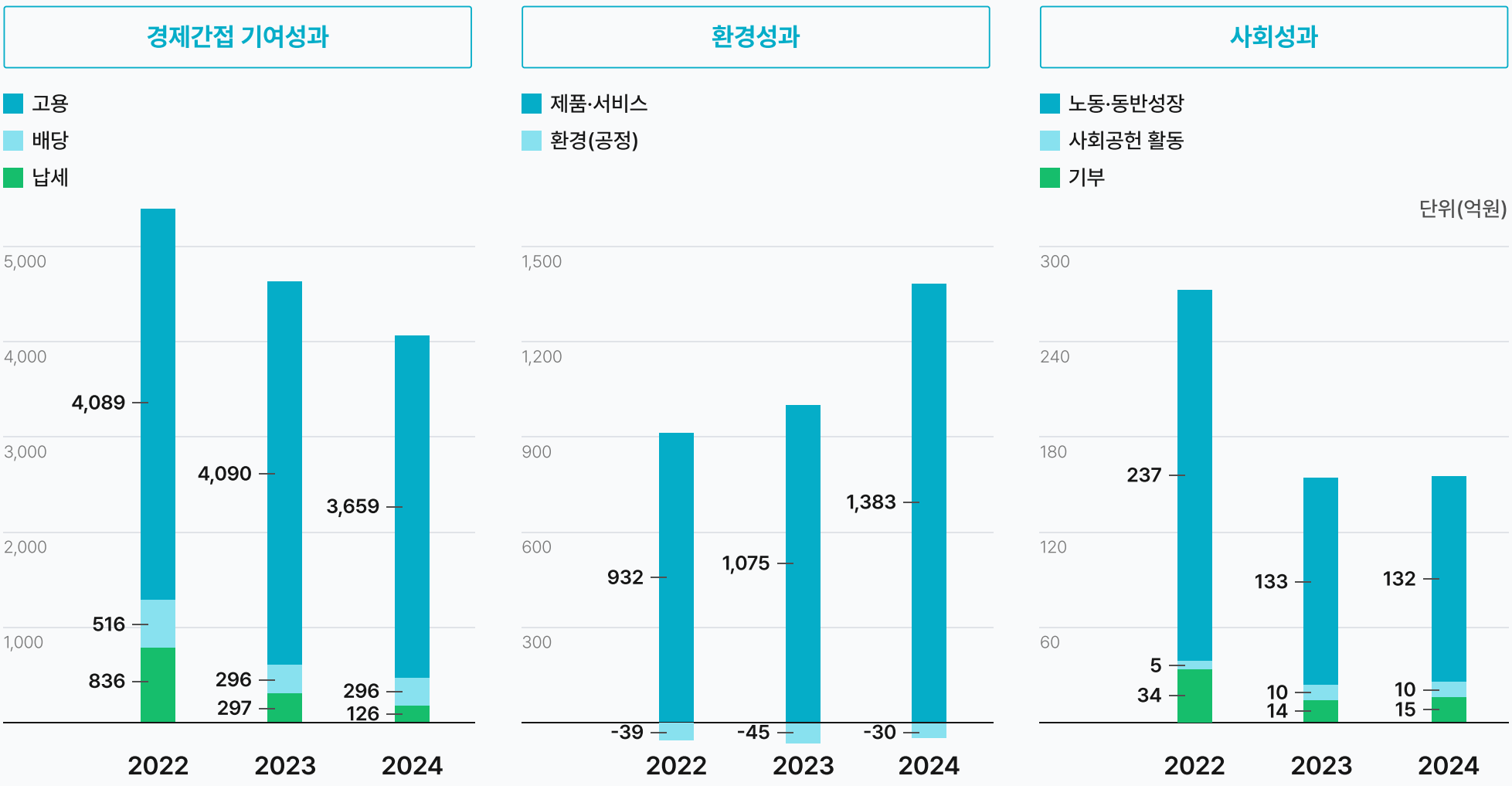
SK에코플랜트는 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하는 SK그룹의 'DBL(Double Bottom Line) 경영' 원칙을 기반으로 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. 사회적 가치란 SK에코플랜트가 비즈니스를 통해 사회문제를 해결하는 데 기여함으로써 창출하는 가치의 총합을 의미합니다. "측정할 수 없으면 관리할 수 없다"라는 DBL 경영 원칙에 따라 우리의 사회적 영향력을 비교가능한 화폐 단위로 측정하고 그 결과를 투명하게 공개하고 있으며, 정량화된 사회적 가치를 바탕으로 사업의 긍정적 영향은 확대하고 부정적 영향은 감소시키는 사업모델 혁신을 지향하고 있습니다.

사회적 가치는 크게 '경제간접 기여성과', '환경성과', '사회성과'로 분류하며, 세부적으로 고용, 배당, 납세, 제품·서비스를 통한 성과, 동반성장, 사회공헌 등을 포함합니다. 특히 신재생에너지·친환경 건축물 사업을 통한 온실가스 배출 저감, 철근 대체 GFRP[1] 보강근 케이에코바(KEco-Bar) 공급을 통한 폐기물 배출 감축 등 환경·에너지·솔루션 사업으로 인한 사회적 가치를 함께 측정 및 관리하여 사업모델의 환경적·사회적 가치 창출을 뒷받침하고 있습니다. 2024년 SK에코플랜트는 1,353억원의 환경성과와 157억원의 사회성과를 포함하여 총 5,591억원의 사회적 가치를 창출하였습니다.

1) Glass Fiber Reinforced Plastic, 유리섬유강화플라스틱

SV 측정기법

사회적 가치 창출 성과(SK에코플랜트)



구분		단위	2022	2023	2024
경제간접 기여성과	고용	억원	4,089[1]	4,090	3,659
	배당	억원	516	296	296
	납세	억원	836[2]	297[2]	126

환경성과	제품 및 서비스	억원	932	1,075	1,383
	환경(공정)	억원	-39	-45	-30
사회성과	노동 및 동반성장	억원	237	133	132
	사회공헌 활동	억원	5	10	10
	기부	억원	34	14	15
합계		억원	6,610	5,870	5,591

1) 기존 납세 내역에 포함되어 있던 퇴직연금 및 국민연금 납부 내역을 고용 항목으로 이관함에 따라 수치가 조정되었습니다.
2) 법인세 항목 중 이연법인세를 제외하여 소급 적용함에 따라 수치가 조정되었습니다.

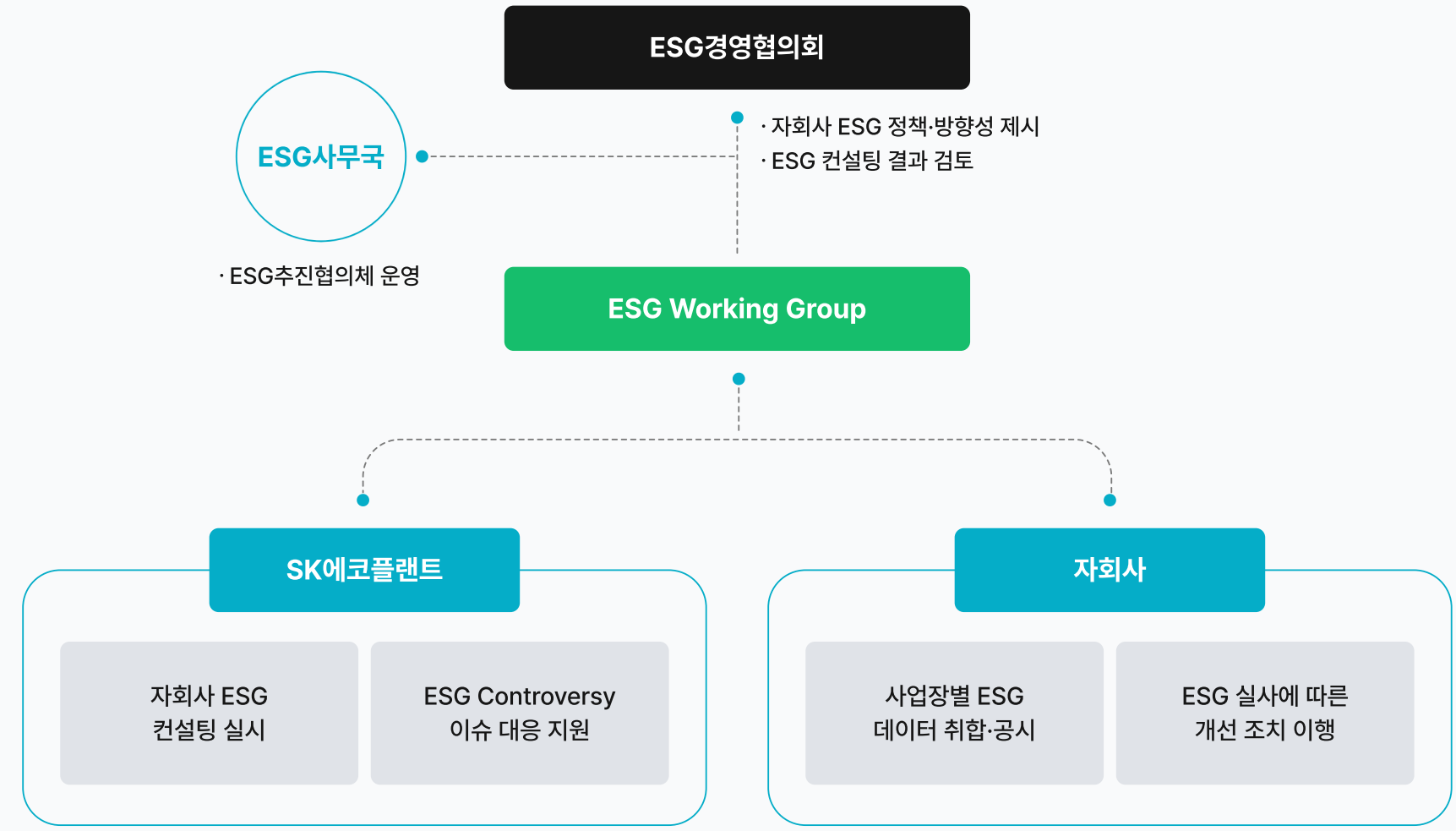
자회사 ESG 경영

자회사 ESG 경영체계

SK에코플랜트는 ESG추진협의체를 중심으로 자회사의 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. ESG추진협의체는 기업 규모와 사업 특성에 따라 ESG 경영 수준을 점검한 후 개선을 권고하고 있습니다. 소속 7개 자회사[1]는 2022년 수립한 중장기 로드맵에 따라 2023년에는 본체-자회사 집중 협업을 통해 각 사의 ESG 경영체계를 구축하였으며, 2024년에는 이를 기반으로 ESG 경영 고도화를 이루었습니다. 3개년에 걸친 협업을 통해 구축한 자회사별 소통 채널을 바탕으로 2025년에는 기존 자회사의 ESG 관련 요구사항을 지속 지원하고 신규 편입 자회사의 필요사항을 반영한 개별과제를 도출 및 추진할 예정입니다. 또한 2025년부터는 ESG규제대응협의체[2]의 공시규제 대응 모듈을 통해 자회사와 연결기준 법정 공시 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

1) ESG추진협의체 멤버사 중 일부 환경 자회사들이 재편되어 2023년 대비 멤버사 수가 변동되었습니다. 2024년 11월에 편입된 SK에어플러스와 에센코어는 포함하지 않은 수치입니다
2) '22년부터 운영해 온 넷제로추진협의체를 '24년 ESG규제대응협의체로 재구성하였으며 '25년 2개의 모듈(넷제로 추진, 공시규제 대응)로 구분하여 운영하고 있습니다. 공시규제 대응 모듈을 통해 ESG 공시 의무화에 대비한 연결기준 공시 준비 및 대내외 요구사항에 대응하고 있습니다.

ESG추진협의체 운영 조직도



ESG추진협의체 활동 및 성과

ESG추진협의체는 자회사별 ESG 경영 성과와 리스크 관리 현황을 점검하기 위해 기후변화, 환경·품질, 컴플라이언스, 인권, 정보보호 등 주요 분야별 ESG 핵심 지표를 수립하고 이행 실적을 검토합니다. 2024년에는 Working Group 소위원회별 세부 과제를 마련하고, 자회사의 규모와 사업 특성을 고려한 맞춤형 과제와 공통 과제를 이행하는 ESG Zero 리스크 활동을 수행하였습니다. 또한 신규 편입된 자회사를 포함하여 공시 범위를 확대하고, 시스템 기반 연결기준 공시체계를 도입하여 공시 신뢰성을 단계적으로 확보할 계획입니다. 2025년에는 SK에코엔지니어링, 2026년에는 SK오션플랜트를 단계적으로 포함할 예정입니다. 아울러 2025년부터는 ESG규제대응협의체의 공시규제 대응 모듈을 통해 종속기업을 포함한 연결기준 인벤토리를 구축하고 관리해 나갈 계획입니다.

카테고리별 ESG추진협의체 지원활동 및 성과

구분	내용	대상 자회사
ESG	• KCGS 평가 A+ 등급 달성 • Ecovadis 평가 골드 등급 달성 • K-ESG 공급망 실사 가이드라인 기반 자가 진단 수행	• SK오션플랜트 • SK tes • SK에코엔지니어링
기후변화	• KSSB 공시 의무 기준 설명회 실시 • Scope 3 인벤토리 단계적 구축 확대('24년 기준 3개 자회사 完)	• SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, 리뉴어스
환경·품질	• 국내외 폐배터리 리사이클링 분야 환경 리스크 분석 및 점검 수행 • 환경오염물질 배출 리스크 관리 방안 수립 및 적용	• 全 자회사
컴플라이언스	• CP도입 및 운영 규정 제정, 자율준수 관리자 선임 • 컴플라이언스 3개년 로드맵 수립 • 자회사 대상 윤리경영 방문 교육 실시(총 17회)	• SK오션플랜트 • SK에코엔지니어링, SK오션플랜트 등 • 국내 자회사
인권	• 인권 경영 관리 체계 명문화 및 인권 Working Group 별도 운영 • 인권 체계 확산 및 지원 • 인권정책 범위 확대	• SK tes • 리뉴어스 • SK오션플랜트
정보보호	• PC 보안 솔루션 구축 완료(백신, 매체제어, 유통통제 등) • 화이트 해커 침투 테스트를 통한 보안 리스크 식별 및 조치	• 리뉴어스, 리뉴원 • SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스, 리뉴원

글로벌 ESG 이니셔티브 참여

이니셔티브 참여 정책

SK에코플랜트는 국내외 이니셔티브 및 파트너십에 적극 참여함으로써 탄소배출 감축 목표를 달성하고 순환 경제를 실현하고자 합니다. SK에코플랜트 및 자회사는 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있으며 각 사업모델과 연계할 수 있는 혁신 기술을 보유한 기업과의 협력을 확대하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 산업 전반의 기후변화 대응 역량 강화를 지원하고 글로벌 환경 및 사회 문제 해결에 기여하고자 합니다.

이니셔티브 참여 성과 및 목표

SK에코플랜트는 2014년부터 CDP(Carbon Disclosure Project)를 통해 기후변화 대응 전략과 성과를 공개하고 있으며, 최근 공개된 4개년(2018년, 2021년, 2022년, 2023년) 연속으로 리더십 등급(A-)을 획득하여 기후변화 대응 역량을 대외적으로 인정받았습니다. 이해관계자의 요구에 부응하고 기후 관련 정보의 투명성을 강화하기 위해 2021년에는 TCFD Supporters에 가입하고 국내 TCFD Alliance에도 참여하였으며, 2023년에는 국내 동종업계 최초로 TCFD 보고서를 별도 발간하였습니다. 또한 2023년 2월에는 동종업계 최초로 1.5°C 시나리오에 맞춘 감축 목표에 대하여 SBTi 승인을 획득하였고 해당 목표를 기반으로 다양한 감축 활동의 성과를 모니터링하고 있습니다. 이러한 감축 활동의 일환으로 K-EV100에 참여하여 2030년까지 전기·수소차 100% 전환을 목표로 수립하였고, 환경부 지침에 따라 2025년 30.6%, 2028년 71%로 단계별 확대 목표를 수립하였습니다. 한편, 자회사 SK tes는 2024년 CDP 평가에서 전년 대비 한 단계 상승한 A- 등급을 획득하여 기후변화 대응 체계를 인정받았습니다. 앞으로도 주요 자회사의 기후 관련 이니셔티브 참여를 적극적으로 지원할 계획입니다.

SK에코플랜트는 당사 사업과 연계된 다양한 이니셔티브에 적극 참여함으로써 산업 내 리더십을 강화하고자 노력하고 있습니다. 2023년 4월에는 한국풍력산업협회와 한국환경산업협회의 회장사로 각각 취임하였으며, 특히 한국풍력산업협회 회장사로서 국내 풍력산업의 생태계 조성과 제도 개선, 산업 경쟁력 제고를 위한 정책 제안 등의 역할을 수행하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와의 긴밀한 협력 체계를 구축하고, 환경·에너지 산업 전반의 지속가능한 발전 방향을 제시하며 산업 내 리더십을 강화해 나가겠습니다.



중요성 평가

중요성 평가 프로세스 및 결과

이중 중요성 평가 개요



SK에코플랜트는 매년 지속가능성 정보 공시 관점에서 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립 및 의사결정 과정에 반영하기 위해 이중 중요성 평가를 실시합니다. 이중 중요성 평가는 지속가능경영 이슈에 대해 영향, 위험과 기회 측면을 분석하여 우선순위 주제를 도출하는 과정으로, 영향 중요성(Impact Materiality)과 재무적 중요성(Financial Materiality) 양 측면에 대한 평가로 이루어집니다. 영향 중요성 평가는 Value Chain 전반에 걸쳐 기업 활동이 환경·사회에 미치는 실질적이고 잠재적인 영향을, 재무 중요성 평가는 지속가능경영 이슈로 인한 위험과 기회가 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 미치는 영향을 분석하는 과정으로 진행됩니다. SK에코플랜트는 지속가능성 정보 공시의 국제 기준 부합성을 강화하기 위해 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)이 정의한 중요성 평가 이행 가이드를 적용하였습니다.

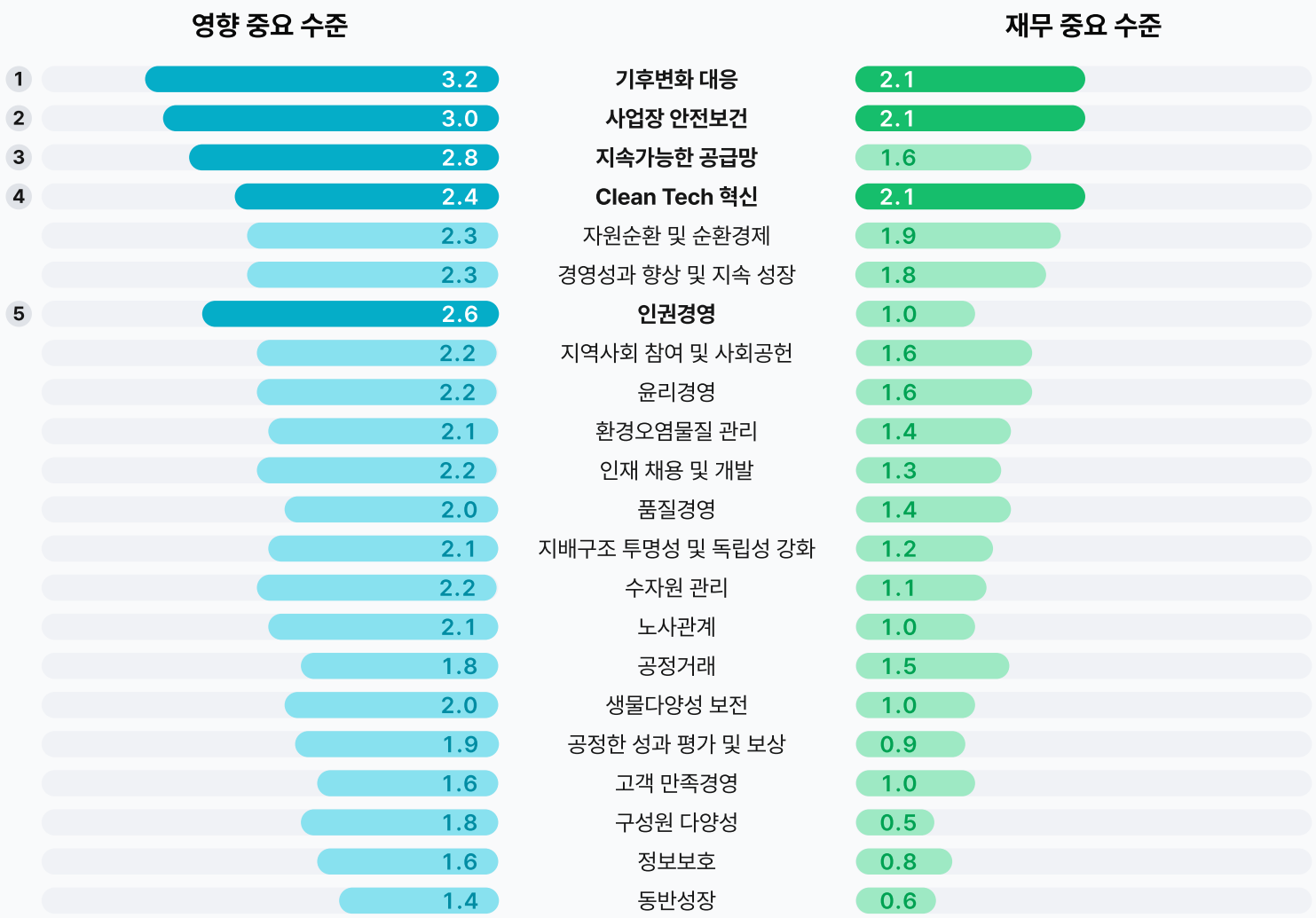
이중 중요성 평가 프로세스



SK에코플랜트는 지속가능성 Topic List를 도출하기 위해 기업의 지속가능성 맥락을 분석하였습니다. 이를 위해 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 각 사업 영역별 비즈니스 관계를 재정의하였으며, 사업 활동으로 인해 영향을 받는 이해관계자를 식별하는 과정을 거쳤습니다. 아울러 산업 내 주요한 지속가능성 이슈를 파악하기 위해 국내외 동종사 공시 주제, ESG 공시 표준 및 대외 평가, 내부 ESG 경영 자료, 미디어 노출 이슈 등을 분석하였습니다. 이를 통해 총 22개의 지속가능성 Topic List를 도출하였습니다.

지속가능경영 Topic List로 도출된 22개 지속가능경영 주제 중 SK에코플랜트에 가장 핵심적인 이슈와 리스크 및 기회 요소를 도출하기 위해 영향 중요성 및 재무 중요성 평가를 진행하였습니다. 영향 중요성 평가는 동종사 공시 자료, ESG 공시 기준, 미디어 보도 자료 등을 참고하여 기업의 全 가치사슬(자체 운영, 업스트림, 다운스트림)에서 단·중·장기에 걸쳐 발생할 수 있는 실질적, 잠재적 영향을 분석하였습니다. 또한 재무 중요성 평가는 ESG 대외 평가 및 가이드라인, 내부 관리 이슈, 이사회 주요 안건 등을 종합적으로 검토하여 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 영향을 미칠 수 있는 주요 위험 및 기회 요인을 분석하였습니다.

이중 중요성 평가 결과



※ 영향 중요성은 2.4이상, 재무 중요성은 2.1 이상으로 임계값을 설정하였습니다.

영향 중요성과 재무 중요성 측면을 분석한 결과 총 5개의 주제가 환경, 사회 또는 재무적 측면에서 중요성이 높은 주제로 도출되었습니다. ① 기후변화 대응, ② 사업장 안전보건, ④ Clean Tech 혁신 등 중요 주제 3가지는 영향 및 재무 중요성 측면에서 모두 중요성이 높게 도출되었고, ③ 지속가능한 공급망, ⑤ 인권경영은 영향 중요성 측면에서 중요성이 높게 도출되었습니다. SK에코플랜트는 매년 중요성 평가 결과를 이사회에 보고하고 경영 의사결정에 활용하고 있습니다. 또한 임계치 이상으로 도출된 영향 중요 주제 5가지, 재무 중요 주제 3가지에 대해서는 본 보고서 전반에 걸쳐서 경영 접근 방식과 함께 목표 및 성과 등 상세 정보를 공개하고 있습니다.

영향 중요성 분석 결과

번호	중요주제	사회·환경적 영향	영향 구분		영향 발생 범위			주요 이해관계자	GRI 연계
			긍정	부정	사업장	공급망	제품·서비스		
①	기후변화 대응	친환경 사업을 통한 기후변화 회복력 향상	●	●	●	●	●	고객, 정부, 지역사회	305
②	사업장 안전보건	안전문화 형성을 통한 사고 예방 체계 구축	●	●	●	●	-	구성원, Biz. Partner	403
③	지속가능한 공급망	공급망 ESG 평가를 통한 리스크 예방 및 관리	●	-	●	●	-	Biz. Partner	308
④	Clean Tech 혁신	청정기술 산업 생태계 강화	●	-	●	●	●	고객, Biz. Partner	-
⑤	인권경영	공급망 인권 리스크 식별 및 관리	●	●	●	●	-	구성원, Biz. Partner	2-25

재무 중요성 분석 결과

번호	중요주제	재무 영향	발생 기간			GRI 연계
			단기	중기	장기	
①	기후변화 대응	기회 녹색 건축물 시장 규모 증가에 따른 저탄소 건설자재 시장 확장 위험 제로에너지건축물 인증제도 의무화로 인해 설계 승인 시 에너지 자립률 기준 충족 필요	-	-	●	201
②	사업장 안전보건	기회 AI, IoT 기반 스마트 안전 장비 활용 확대 위험 중대재해처벌법 등 안전보건 규제 강화	●	●	-	403
④	Clean Tech 혁신	기회 ESG 데이터 관리 플랫폼 개발을 통한 사업 확대	●	●	-	-

중요 주제별 대응 현황 및 계획

SK에코플랜트는 중요 주제별 긍정적·부정적 영향과 위험·기회 분석 결과를 기반으로 체계적인 대응 전략을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한, 전략과 연계된 이행 성과를 지속적으로 모니터링하며, 중장기 계획을 수립해 관리하고 있습니다. 각 중요 주제에 대한 대응 현황과 계획은 'Focus Area' 파트에서 한국지속가능성공시기준(KSSB) 공개초안의 핵심 요소인 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표에 따라 보다 상세히 공개하고 있습니다.

중요주제별 대응 현황 및 계획

번호	중요 주제	대응 전략	2024년 이행 성과	중장기 계획
①	기후변화 대응	**2040 넷제로 달성** • '넷제로 추진 모듈' 재편성 • 재생에너지 자가 발전 확대 • 2030년 업무용 차량 전면 친환경차 전환 • 저공해 건설장비 도입 통한 운영 효율화	• 온실가스 배출량 원단위 5.8tCO_2eq/십억원 달성 • 에너지 사용량 원단위 118GJ/십억원 달성	• 2030년 Scope 1&2 42% 감축 (기준연도 2021년 대비) • 2030년 Scope 3 25% 감축 (기준연도 2021년 대비)
②	사업장 안전보건	**'중대재해 Zero' 목표 달성** • CSO 등 경영진 KPI에 안전보건 지표 반영 • 재발 방지 대책 수립 및 위험성 감소 효과성 평가 • Biz. Partner 안전 역량 평가 및 지원 확대	• 사망만인율 0.230(목표 0.490) • 안전보건 법률이행점검 결과 개선 필요사항 100% 조치 완료	• CEO KPI 내 안전보건 관리 지표 반영 • 2030년 LTIR 0.414 달성 • 2030년 사망만인율 0.290 달성 • 2030년 중대재해, 사망 건수 0건 달성
③	지속가능한 공급망	**Biz. Partner ESG 평가 대상 확대** • 평가 등급에 따른 인센티브 또는 패널티 지급 • 집중 관리 대상 Biz. Partner 대상 ESG 경영 내재화 지원	• Biz. Partner ESG 평가 230개사 진행 (핵심 Biz. Partner 기준 70%) • 집중관리 대상 Biz. Partner 35개사 개선조치 100% 이행 완료	• ESG 평가 대상 비중 확대 핵심 Biz. Partner 기준 2025년 80%, 2026년 82% 목표
④	Clean Tech 혁신	**반도체 종합 서비스 역량 강화** • 전사 ESG 특화 지표에 청정기술 개발 과제 설정 • 단계별 청정기술 상용화 및 국산화 추진	• 2024년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 규모 4.4조원 달성 • Hi-tech 사업 확장을 위한 신규 자회사 인수(SK에어플러스, 에센코어)	• 2026년 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 사업 누적 투자 규모 4.9조원 달성 목표 • 반도체 클러스터 내 적용 위한 환경 솔루션 개발 및 상용화
⑤	인권경영	**인권 리스크 관리 범위 확대** • 자회사, Biz. Partner를 포함한 인권 리스크 관리 • 인권 리스크 관리 영역별 개선 효과성 평가	• 경영진-구성원 간 소통 확대를 통한 인권 리스크 개선 활동에 대한 공감대 형성 • 자회사를 포함한 인권 인식 제고 프로그램 이행	• 2026년 인권 리스크 관리 범위 자회사로 확대 • 2028년 인권 리스크 관리 범위 Biz. Partner로 확대

이해관계자 소통

SK에코플랜트는 SK그룹의 경영관리 체계인 SKMS(SK Management System)에 따라 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 구성원, 고객, Biz. Partner, 지역사회로 정의하고 모든 이해관계자의 행복을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자별로 맞춤형 소통 채널을 운영하며, 기후변화 대응, 안전보건, 윤리경영 등 ESG 경영 전반을 주요 소통 범위로 설정하였습니다. 아울러, 사업 및 운영 과정에서 파악된 이해관계자의 다양한 요구를 지속가능경영 활동에 적극 반영하고 있으며, 2023년부터는 독립된 웹페이지 형태로 지속가능경영보고서를 제작하여 다양한 ESG 경영 활동, 목표, 성과 등을 효과적으로 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성을 더욱 강화하고 있습니다.

이해관계자별 소통 채널 운영 현황 및 계획

이해관계자	소통 채널	목표 및 전략	
		단기	장기
주주·투자자	애널리스트·투자자 미팅	• 당사 Financial Story의 효과적 노출 • ESG 선도 기업 인식 확립 및 향후 ESG 투자 수요 확보	• 애널리스트 대상 회사 관련 커뮤니케이션 진행 • 잠재 투자자 대상 국내외 IR 실행	• 애널리스트 리포트 발간 지원 • 핵심 사업별 IR 행사 실시
	주주총회	• 회사-주주간 소통을 통한 주주 권익 강화	• 주주총회를 통한 회사 경영현황 관련 정보 제공	• 주주 친화적 행사로 개선
구성원	사내포털	• 전사 주요 동향 및 사업 정보의 적시 전달을 통한 이해도 제고	• 사업 이해도 제고와 소통 활성화를 위한 콘텐츠 정기 발행	• 채널 이용 경험 분석 기반 콘텐츠 확산 전략 도출 및 채널 개선
	사내포털 내 CEO Lounge	• CEO와의 커뮤니케이션을 통한 경영 활동에 대한 구성원 이해도 제고 및 신뢰 수준 향상	• CEO Message 즉시 전달 • CEO 경영 활동 및 경영 철학 공유	• CEO-구성원 간 소통의 장 확대
	컬처서베이 (참여도 조사)	• 기업문화 개선을 위한 구성원의 니즈 파악	• 구성원 VoC를 기반으로 제도·시스템 개선 및 조직 개발	• 일하는 방식·문화의 혁신 방안 구축 및 실행
	경영발전협의회	• 경영진과 구성원의 상호 이해와 협조를 통한 회사 발전 도모	• 공감회의 상시 운영을 통해 제도·조직문화 등에 대한 구성원 의견 적극 전달 및 반영	• 구성원 중심 협의회 운영 및 지속적 참여·소통 확대를 통한 협의회 대표성 강화
고객	SK에코플랜트 홈페이지	• 지속가능경영 전략과 환경·에너지 사업 포트폴리오의 가치 및 성과 전달	• 비전, 목표, 사업 방향성 등을 전달하는 공식 채널로서 기업 정보를 최적화된 콘텐츠로 전달	• 기업가치와 브랜드 가치의 지속적인 성장과 커뮤니케이션 강화
	News Room	• ESG 경영 및 반도체, 에너지, 환경 전문 콘텐츠 플랫폼으로서 언론, 투자자, 산업 관계자 등 외부 이해관계자에게 차별화된 사업 관련 정보 제공	• ESG 경영 및 반도체, 에너지, 환경관련 전문 정보, 지식 콘텐츠 제작 및 제공 • 기업 PR, 언론 보도자료에 대한 추가 정보 및 콘텐츠 제공	• ESG 경영 및 반도체, 에너지, 환경 전문 콘텐츠 플랫폼 역할 강화
Biz. Partner	Eco Partners 미팅	• 정기 총회, Biz. Partner 공장 방문, 그린미팅, 간담회, 동반성장 Day 등을 통한 친밀도 및 상호이해 증진	• 정례행사 방식 개선 및 대상 확대	• 협의체 소통창구로서 역할 강화 • Biz. Partner 니즈 맞춤형 프로그램 개발
	에코 ESG 브릿지 (계간 소식지)	• Biz. Partner에게 ESG 개념·트렌드·우수사례 등을 공유하여 ESG 활동에 대한 공감대 형성	• Biz. Partner 대상 소식지 홍보 • 동반성장 프로그램 정보 제공	• 콘텐츠 양적·질적 고도화
지역사회	사회공헌 활동	• 미래세대와 지역사회를 위한 선한 영향력 증대	• 지역사회를 대상으로 한 환경 정화, 주거환경 개선 등 다양한 사회공헌 활동 전개	• 사회공헌 중장기 로드맵과 운영 프로세스 수립 및 성과 관리



기후변화 대응

기후변화 대응 발자취

SK에코플랜트는 2040 넷제로(Net Zero) 달성을 위한 로드맵을 수립하고, 이행 전 과정에 걸쳐 전사적 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 국내 동종업계 최초로 SBTi(Science Based Targets initiative) 검증을 완료했으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 보고서를 정식 발간하고, 넷제로 추진협의체를 출범하는 등 기후변화 대응을 위한 기반을 체계적으로 구축해 왔습니다. 기후변화 대응 파트에서는 2040 넷제로 목표 달성을 위한 거버넌스 체계를 중심으로, 식별된 주요 리스크 및 기회 요소, 이에 대한 대응 전략, 그리고 이행 수준을 점검하기 위한 주요 관리 지표를 종합적으로 제시하고 있습니다.

2021

· 2040 넷제로 선언
· ESG위원회 신설
· SK에코플랜트 사명 변경

2022

· TCFD 지지선언
· 넷제로추진협의체 발족
· ESG추진협의체 발족

2023

· 국내 동종업계 최초 SBTi 목표 검증 통과
· 국내 동종업계 최초 TCFD 보고서 발간
· CDP '탄소경영특별상' 수상

2024

· 3년 연속('21~'23) CDP 리더십 등급(A-) 획득
· ESG 규제대응협의체 신설
· 넷제로추진협의체 재편성

2040

넷제로 달성

Governance

기후변화 거버넌스 체계

이사회

이사회, 전략·ESG위원회

기후변화 전환 및 대응 사업 전략 의사결정

경영진

CEO

기후변화 전환 및 대응 사업 관리 · 감독

투자심의위원회

투자 검토 단계에서
기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 고려

수주심의위원회

프로젝트 수주 단계에서
기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 고려

실무

ESG추진팀

· 탄소중립 전략 수립 및 전사 탄소중립 이행 관리 · 감독
· 기후변화 관련 리스크 검토 및 신규 규제 모니터링

협의체

ESG규제대응협의체

· 넷제로 추진 및 공시규제 대응을 위한 주요 위험·기회 및 재무영향 산출

공시규제 대응 모듈
연결기준 ESG 공시 의무화 대비

넷제로 추진 모듈
온실가스 감축을 위한 실천 방안 논의

ESG추진협의체

· ESG 규제 동향 분석 및 자회사 ESG 경영활동 개선 추진

ESG경영협의회
· 자회사 ESG 경영 체계 내재화를 위한 핵심 ESG 안건 논의

Compliance 소위원회 | 안전 소위원회 | 인권 소위원회 | 품질환경 소위원회 | ESG 소위원회

SK에코플랜트는 기후변화 리스크와 기회에 선제적으로 대응하고, 넷제로 달성을 위한 전사적 사업 전환 전략을 이행하기 위해 내부 경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이사회와 전략·ESG위원회는 기후변화 대응 전략과 온실가스 감축 목표의 이행 현황을 연 1회 정기적으로 점검하며, 주요 투자 안건에 대한 리스크는 투자심의위원회와 수주심의위원회를 통해 종합적으로 검토한 후 의사결정을 내립니다. 경영진은 기후변화 대응 관점을 반영해 사업 구조를 검토하고, 온실가스 감축 성과를 지속적으로 모니터링합니다.

실무 차원에서는 ESG추진팀이 넷제로 전략의 수립과 이행을 주도하며, 기후변화 관련 리스크와 규제 동향을 상시 점검하고 있습니다. 2024년에는 ESG 규제 대응 역량 강화를 위해 'ESG규제대응협의체'를 신설하고, 산하에 '공시규제 대응 모듈[1)]'과 '넷제로 추진 모듈'을 재편성하였습니다. '공시규제 대응 모듈'을 통해 연결 기준의 ESG공시 의무화에 선제적으로 대비하고, 대내외 이해관계자의 요구에도 체계적으로 대응하고 있습니다. '넷제로 추진 모듈'에서는 각 사업 부문이 온실가스 감축 실천 방안을 논의하고 실행 전략을 마련하고 있습니다.

1) 2025년 ISSB 대응 모듈에서 공시규제 대응 모듈로 명칭을 변경하였습니다.

이사회 운영 및 역할

SK에코플랜트 전략·ESG위원회[1)]는 기후변화 대응 전략의 수립과 이행 실적을 관리·감독하는 최고 의사결정 기구입니다. 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 신설해 기후변화 대응 논의를 본격화했으며, ESG 전략 및 경영계획의 수립과 성과 점검을 지속적으로 수행해 왔습니다. 또한 이사회 전문성 강화를 위해, 이사회 구성 단계부터 사업 전략, ESG, 글로벌 역량 등 다양한 분야의 전문 지식과 실무 경험을 갖춘 인사를 선임하고 있습니다. 특히, 기후변화 대응이 핵심 사업 전략 요소로 자리 잡으면서, 이사 선임 시 기후변화 대응 관련 전문성을 중요한 기준으로 반영하고 있습니다.

또한, 전략·ESG위원회는 최소 연 4회 이상 개최되며, 넷제로 추진 전략과 기후변화 대응 관련 주요 투자 안건 심의 등 기후변화 전략과 관련된 핵심 기능을 수행합니다. 전략·ESG위원회는 SK에코플랜트 및 자회사를 아우르는 전사 차원의 주요 비재무 리스크와 기회를 검토하고, 투자 및 사업 계획 과정에서 기후변화 이슈가 충분히 반영될 수 있도록 관리합니다. 특히, 일정 규모 이상의 중대한 투자 건에 대해서는 ESG 조직이 검토한 기후변화 리스크와 기회에 대한 의견서가 이사회에 수시로 보고되며, 환경경영 사항과 기후변화 대응 성과는 연 1회 이상 이사회와 전략·ESG위원회에 정기적으로 보고됩니다. 2024년에는 전략·ESG위원회를 6회 개최하여 주요 경영 현안 안건 등을 논의하였습니다.

1) 기후변화를 포함한 주요 경영 현안에 대한 중장기 전략 논의와 실행력 강화를 위해 2025년 3월 ESG위원회의 명칭을 전략•ESG위원회로 변경하였습니다.

이사회 활동 더보기

전략·ESG위원회 구성

구성	위원	성별	전문분야
사내이사 1인	김형근	남	리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, 사업 전략, ESG
사외이사 3인	김종호	남	리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, ESG
	이미라	여	리더십, 재무회계 및 리스크, 사업 전략, ESG, 글로벌 역량
	정연만	남	리더십, 사업 전략, ESG, 산업·기술
기타비상무이사 1인	김기동	남	리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, ESG

이사회 및 전략·ESG위원회 기후변화 관련 안건

연도	안건	주요 내용	가결 여부
2024	사회공헌활동(CSR) 현황 보고	지역사회 환경교육 지원 및 생태보전 활동을 통한 기후위기 대응 실천	보고
	Bloom Energy 투자 및 협력	청정에너지 기술을 통한 탄소배출 감축 방안 보고	보고
	국내외 ESG 의무 공시 현황	ISSB S2 등 기후공시 관련 글로벌 현황 보고	보고
	배터리 재활용 시장의 전망	순환경제를 위한 배터리 재활용 시장 현황 보고	보고
	청정 수소 시장 전망	청정에너지 글로벌 수소 Type 별 공급량 전망	보고
	리뉴에너지 메트로와의 솔루션(WAYBLE re:energy) 설치 계약	소각 자회사 AI 자동운전 솔루션 도입으로 대기오염물질, 온실가스 저감	가결
	순차적 순환공정 역삼투막(CSRO[1)]) 기술 소개	하·폐수 재이용 관련 CSRO 기술 개요 및 개발현황 보고	보고
	'23년 실적 및 '24년 사업계획	글로벌 친환경 에너지 시장 성장 가시화	보고

1) Circle-Sequence Reverse Osmosis

이사회 역량 강화 활동

SK에코플랜트는 사외이사의 기후변화 대응 역량 강화를 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 이사회 운영 단계에서는 주요 경영 이슈에 대한 동향 보고와 맞춤형 교육을 통해 이사회의 전문성과 의사결정 역량을 높이고 있습니다. 2024년에는 글로벌 에너지 기업들의 전략 변화 동향을 모니터링하고, 이를 바탕으로 SK에코플랜트의 사업 포트폴리오와의 전략적 연계 가능성을 분석하였습니다.

사외이사 기후변화 관련 교육 현황

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용
2024.05.02.	이사회사무국	자회사 안전·환경관리 방안 및 Value-up 방향성 공유
2024.05.23.	리뉴에너지메트로	가동 중인 소각로 및 의료 폐기물 사업에 대한 이해도 및 사업 방향성에 대한 Insight 제고
2024.05.30.	에너지사업단	에너지 전환 관점에서 Global 화석 Energy Player 동향 점검 및 당사 Portfolio와의 연계성 검토
2024.09.26.	리뉴랜드신경주	가동 중인 폐기물 매립 사업에 대한 이해도 및 사업 방향성에 대한 Insight 제고

기후변화 대응 성과 연계(KPI)

SK에코플랜트는 실질적인 기후변화 대응이 이루어질 수 있도록 각 주체의 역할과 책임을 명확히 정의하고, ESG 핵심 성과 지표(KPI)를 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 기후변화와 관련된 온실가스 감축에 대한 경영진의 책임과 리더십 강화를 위해 2022년부터 CEO KPI에 연간 온실가스 감축 목표 이행 실적을 반영하고 있습니다. 특히 2024년에는 탄소 배출량 감축, 기후변화 핵심 지표 평가 결과 등 비재무 성과를 10% 반영하였으며, 해당 성과에 따른 인센티브 지급 여부는 이사회 심의를 거쳐 결정하고 있습니다. 또한, 사업 부문 및 팀 단위에서도 체계적인 업무 계획 수립과 이행이 가능하도록 전사 온실가스 감축 목표와 연계된 KPI를 수립하여 보상 체계에 반영하였습니다. 이를 통해 넷제로 달성을 위한 탄소배출량 감축, Scope 3 인벤토리 구축 및 감축, 공급망 관리 등 각 사업 부문과 팀에 관련된 기후변화 대응 지표를 체계적으로 관리하며, 기후변화 대응 실행력을 높이고 있습니다.

자회사 기후변화 대응 지원

SK에코플랜트는 자회사에 대한 ESG 관리 요구 강화에 대응하기 위해 2022년부터 'ESG추진협의체'를 운영하며 자회사 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. 협의체는 자회사의 규모와 사업 특성을 고려해 ESG 수준을 진단하고, 이를 바탕으로 맞춤형 컨설팅과 개선 권고를 제공하여 ESG 경영활동의 내재화를 지원합니다. 기후변화 대응 측면에서는 자회사 Scope 1 및 Scope 2 배출량뿐만 아니라, 주요 자회사의 배출량을 포함한 Scope 3 감축 목표도 수립하였으며, 자회사별 핵심 감축 수단을 발굴하고 실행 가능성을 높이기 위한 전문 컨설팅을 제공하고 있습니다. 이를 통해 자회사들이 자체적인 온실가스 감축 전략을 수립하고 실행할 수 있도록 실질적인 지원을 이어가고 있습니다.

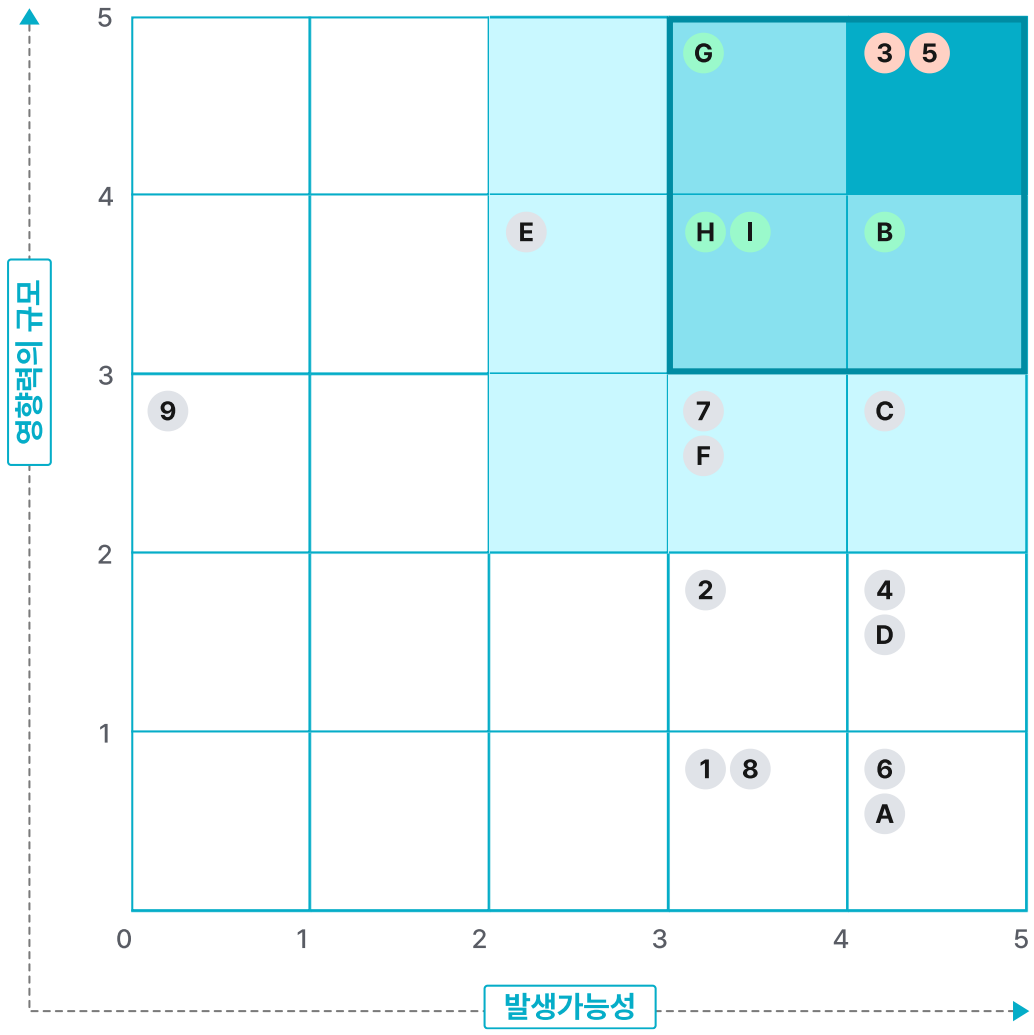
앞으로도 SK에코플랜트는 자회사가 중장기적으로 고객사의 기후 대응 요구, 온실가스 정보 공시 의무화, 감축 목표 수립 등 외부 환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 ESG 및 기후변화 대응 컨설팅을 지속할 계획입니다. 아울러, 전환리스크로부터의 회복탄력성 확보를 위해 자회사를 포함한 넷제로 목표 추진 체계를 수립하고, 기후 리스크를 조기에 감지해 선제적으로 대응함으로써 리스크로 인한 손실을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

Strategy

기후변화 관련 리스크 및 기회

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인을 체계적으로 분석하고, 각 요인의 영향력과 발생 가능성을 평가하여 중대한 리스크 및 기회를 도출하였습니다. 도출된 주요 리스크와 기회에 대한 분석 결과와 대응 현황은 투명하게 공개하고 있습니다. 리스크 요인에 대해서는 기업의 재무성과에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 평가하고, 회복탄력성 확보를 위한 완화 조치와 대응 전략을 수립하였습니다. 기회 요인에 대해서는 사업모델, 시장 트렌드, 경쟁력 강화, 이해관계자 요구에 부합하는 전략을 마련해 새로운 사업 기회로 전환하고 있습니다. SK에코플랜트는 이러한 리스크와 기회를 지속적으로 모니터링하고 전략적으로 관리함으로써, 기후변화에 대한 선제적 대응 역량을 한층 강화해 나가고 있습니다.

기후 중요성 평가 결과



기후 중요성 평가 기준

발생 가능성

점수	수준	범위	수준
5	Very likely	90~100%	Absolute
4	Likely	66~100%	High
3	About as likely as not	33~66%	Medium
2	Unlikely	0~33%	Low
1	Very unlikely	0~10%	Minimal
0	Exceptionally unlikely	0~1%	None

발생 예상 시점

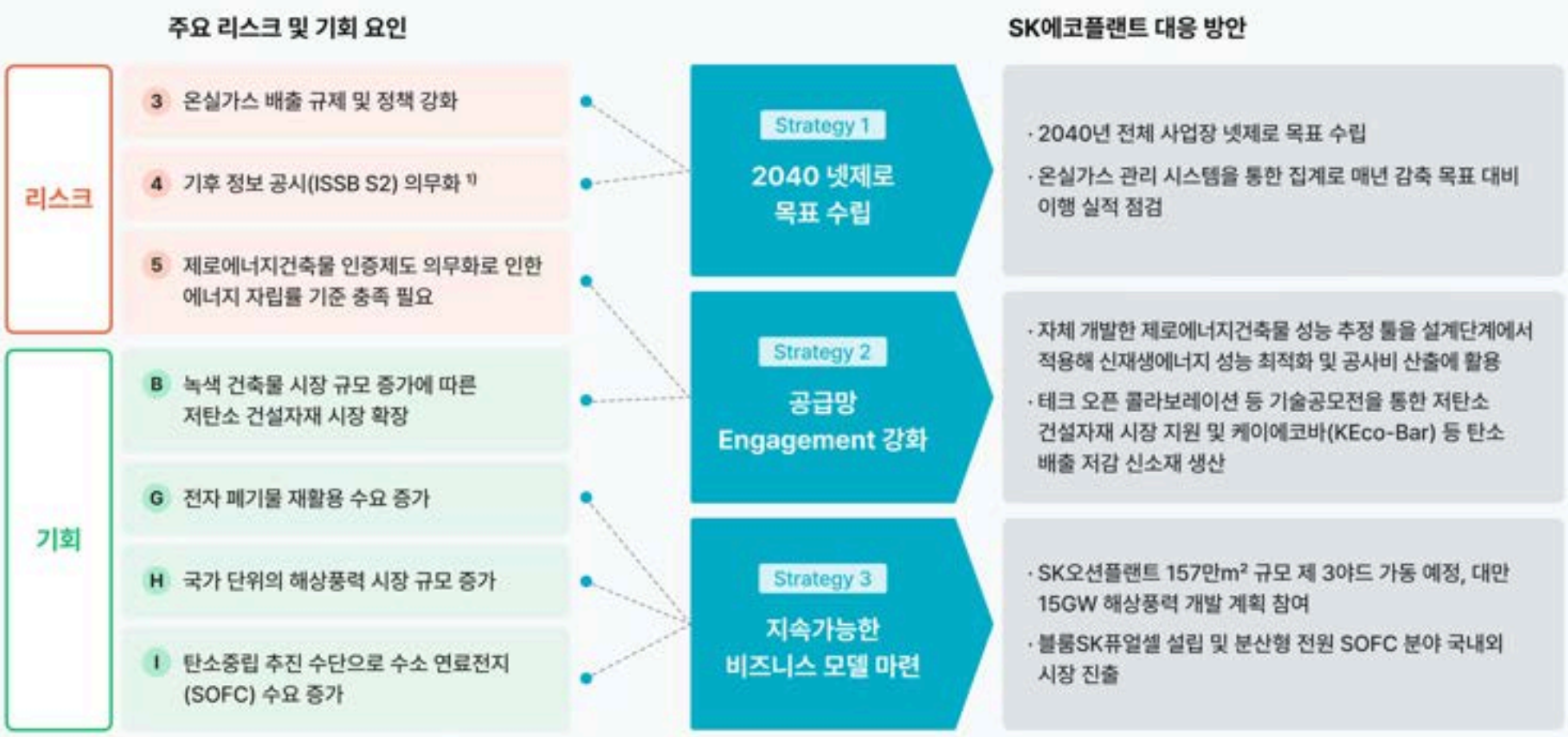
점수	범위	시점
단기	0~3년	2025~2028년
중기	3~10년	2028~2034년
장기	10~20년	2034~2044년

	기후변화 관련 리스크 요인	리스크·기회 발현시점		
		단기	중기	장기
정책 및 법률	1 EU 탄소조정메커니즘(CBAM) 시행에 따른 탄소 과세 발생		●	●
	2 EU 공급망 실사 시행에 따른 지속가능경영 역량 강화 필요		●	●
	3 온실가스 배출 규제 및 정책 강화	●	●	●
	4 기후 정보 공시(ISSB S2) 의무화로 인한 기후변화 대응 역량 강화 필요	●	●	
	5 제로에너지건축물 인증제도 의무화로 인해 설계 승인 시 에너지 자립률 기준 충족 필요	●	●	●
	6 K-EV100 달성 위해 2030년까지 법인 자동차 100%를 친환경 자동차로 전환 필요	●	●	
시장	7 고객사의 탄소중립 및 재생에너지 전환 요구 강화	●	●	●
평판	8 이해관계자의 ESG 정보 공개 및 평가 요구 증가	●	●	●
	9 환경·시민단체 또는 지역사회 이해관계자의 기후 소송 증가	●	●	●
급성	10 태풍, 홍수, 산불로 인한 생산성 감소 및 영업 방해 발생			●
만성	11 이상 기온, 해수면 상승 등 장기적 변화로 인한 생산성 감소 및 영업 방해 발생			●

	기후변화 관련 기회 요인	리스크·기회 발현시점		
		단기	중기	장기
제품 및 서비스	A 한국 NDC 달성을 위한 산업단지 탄소 감축 필요	●	●	●
	B 녹색 건축물 시장 규모 증가에 따른 저탄소 건설자재 시장 확장	●	●	
	C 소각장 유해물질 및 온실가스 배출량 관리 요구 증가	●	●	
자원 효율성	D 한국 NDC 달성을 위해 폐기물 재활용 증대 및 폐기물 관리 체계 고도화 필요	●	●	
에너지원	E RE100 추진을 위한 재생에너지 발전 인프라 필요성 증가	●	●	
시장	F 기업의 탄소중립 추진을 위한 탄소배출권 수요 증가	●	●	●
	G 전자 폐기물 재활용 수요 증가	●	●	●
	H 국가 단위의 해상풍력 시장 규모 증가	●	●	●
	I 탄소중립 추진 수단으로 수소 연료전지(SOFC) 수요 증가	●	●	

전략 대응 방안

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 주요 리스크를 완화하고, 기회 요인을 효과적으로 활용하기 위해 전략적 대응 방안을 수립하였습니다. 2040년 넷제로 달성을 목표로 온실가스 감축 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 제로에너지건축물(ZEB) 설계 확대 및 저탄소 자재 활용을 통해 공급망 전반의 탈탄소화를 추진하고 있습니다. 또한 해상풍력, 연료전지 등 탄소중립 기술을 중심으로 새로운 성장 동력을 발굴하고, 이를 기반으로 지속가능한 비즈니스 기회를 창출해 나가고 있습니다. 이러한 전략을 통해 SK에코플랜트는 저탄소 경제로의 전환을 선도하며, 기후변화에 대한 장기적 대응 역량을 강화하고 있습니다.



1) SK에코플랜트는 기후 중요성 평가로 도출된 주요 리스크 및 기회 요인뿐만 아니라, 발생 가능성이 높은 사안에 대해서도 선제적으로 대응하고 있으며, 본 보고서 내 Special Case 항목을 통해 보고하고 있습니다.

Special Case

리스크 4. 기후 정보 공시(ISSB S2) 의무화로 인한 기후변화 대응 역량 강화 필요

SK에코플랜트는 주요 리스크 및 기회 요인뿐만 아니라 발생 가능성이 높은 사안에 대해서도 선제적으로 대응하여 리스크를 예방하고 있습니다. 최근 글로벌 지속가능성 정보 공시의 의무화·표준화에 따라, 이에 부합하는 정보 공시의 고도화와 대응 역량(Readiness) 확보가 필수적입니다. 이에 따라 SK에코플랜트는 단·중·장기별로 지속가능성 리스크 및 기회 요인을 체계적으로 분석하고, ESG 데이터 관리 고도화를 통해 단계적으로 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

발생 시점	단기·중기
발생 가능성	Very Likely
대상	SK에코플랜트 및 산하 자회사
배경	**기후 정보 공시 의무화 확대** 최근 국제적인 기후 정보 공시 의무 확대와 이를 위한 공시 기준 마련이 활발히 추진되고 있습니다. 기존의 대표적인 기후 공시 기준인 TCFD를 기반으로 IFRS의 ISSB S2 기후 공시 기준 등이 수립되었으며, 이에 따라 한국, 미국, EU, 싱가포르 등 주요국의 금융당국 및 증권거래소는 상장기업을 대상으로 기후 정보 공시를 단계적으로 의무화할 예정입니다. 한국은 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성을 위한 수단으로 배출권거래제(ETS)를 운영 중이며, 현재는 제3차 계획기간(2021~2025년)입니다. 또한 IFRS 지속가능성 공시 기준을 채택하여 2024년 4월에는 KSSB 공시 초안을 발표하였습니다. 이에 따라 국내 기업들은 공시 의무화 시점을 고려해 KSSB 제1호(일반 요구사항)와 제2호(기후 관련 공시사항)에 기반한 지속가능성 정보 공시에 대응해야 합니다.
영향력	**공시 규제 강화에 따른 배출정보 신뢰성 확보와 법적 책임 이슈** 기후 정보 공시에 대응하기 위해서는 전체 자회사를 포함한 온실가스 배출량 정보의 신뢰성 확보가 요구됩니다. 이에 따라 투명하고 정확한 배출량 산정을 위한 제3자 검증이 필요할 수 있으며, 이를 위한 데이터 관리 체계 구축 및 전담 인력 확보 등으로 운영 비용 증가가 예상됩니다. 특히 KSSB의 공시 의무화가 거래소 공시를 넘어 법정 공시로 전환될 경우, 공시 내용에 대한 법적 책임이 수반되며, 법률 위반 시 벌금 등 추가 비용이 발생할 수 있고, 공시 미이행 시에는 기업 신뢰도 하락 등 부정적인 영향이 초래될 수 있습니다.
대응 현황	**기후 정보 공개 강화와 온실가스 감축 이행 역량 확보** SK에코플랜트는 현재 비상장사임에도 불구하고 Scope 3를 포함한 온실가스 인벤토리 구축, TCFD 권고안을 준수한 기후변화 대응 정보 공개 등 온실가스 배출량 정보 공개 및 감축 역량을 꾸준히 확대해왔습니다. SK에코플랜트의 기후변화 대응 현황은 지속가능경영보고서, 사업보고서, CDP 등을 통해 매년 공개하고 있습니다. 특히 2014년부터 CDP에 자발적으로 참여하여 정보공개를 진행하고 있으며 2022년에는 국내 비상장사 중 유일하게 리더십 등급(A-)을 2년 연속 획득하며 탄소경영 특별상을 수상하였습니다. 또한 2023년 2월에는 탄소 감축 목표에 대하여 SBTi의 검증을 획득함으로써 공개되는 정보에 대한 대외 신뢰도를 확보하였으며, 2022년부터 지속가능경영보고서를 통해 주요 자회사의 에너지 사용량, 탄소배출량(Scope 1 & 2)을 함께 공개하고 있습니다.

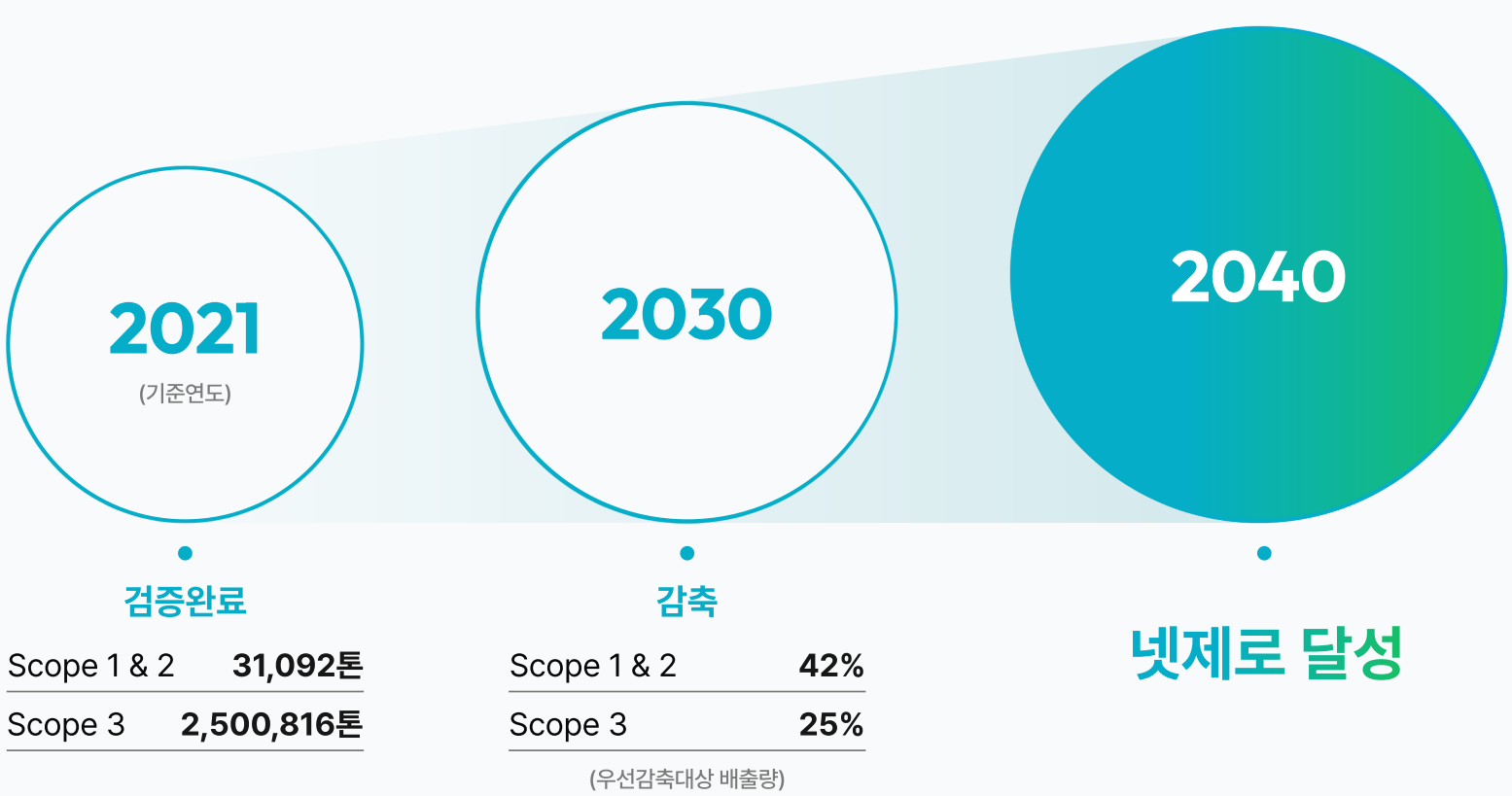
기후 정보 공시 고도화 계획

구분		2024년	2025년	2026년	중장기 계획
지속가능성 리스크 및 기회 분석		공시 요구 사항 Readiness 확보	리스크 및 기회 식별 및 Biz. 영향	연결 대상 리스크 및 기회 식별 단계적 추진	공시 시기 적기 대응
ESG 데이터 관리 고도화	데이터 수집 범위 확대 및 공시	4개 자회사 대상	5개 자회사 대상	-	관리기준 지속 고도화
	시스템 기반 연결공시체계 도입	사내 도입	1개 자회사 최초 도입(Pilot 실시)	2개 자회사	공시 대상 자회사 전체 시스템 도입

Strategy 1. 2040 넷제로

SK에코플랜트는 기후변화에 자발적으로 대응하기 위해 Scope 1 & 2 및 Scope 3를 포함한 온실가스 인벤토리를 구축하고, 체계적으로 배출량을 관리하고 있습니다. 아울러 근본적인 온실가스 배출량 감축을 통해 국내외 탄소 규제에 선제적으로 대응하고자 '2040 넷제로' 목표를 수립하고, 전사적인 실행 체계를 운영하고 있습니다. Scope 1 & 2 배출량은 1.5 °C 시나리오에 따라 2030년까지 기준연도인 2021년 대비 42% 감축을, Scope 3 배출량은 2 °C 미만 시나리오에 따라 우선감축대상(1,675,547tCO₂eq)을 기준연도 대비 25% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2023년에는 국내 동종업계 최초로 이러한 2030년 중단기 감축 목표(Near-term Target)에 대해 SBTi의 공식 승인을 받았으며, 매년 목표 대비 이행 실적을 점검하고 있습니다. 한편, BNP Paribas와의 협업을 통해 지속가능연계금융 조달을 위한 ESG 프레임워크를 구축하고, 제3자 기관의 검증을 통해 감축 목표의 적정성도 확보하였습니다.

2040 넷제로 로드맵



전략 접근 방안

현장 효율화

SK에코플랜트는 건설 현장에서 발생하는 탄소 배출을 중요하게 관리하며, 현장 운영의 효율화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 시공 리스크를 사전에 예측·관리할 수 있는 프리콘(Pre-Construction) 기술을 도입하여 사업 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 프리콘 기술은 설계 단계부터 시공 과정 전반에 걸쳐 발생 가능한 위험요소를 사전에 분석하고, 최적의 공정 계획을 수립함으로써 불필요한 자원 낭비와 탄소 배출을 효과적으로 줄일 수 있습니다. 이를 통해 프로젝트의 품질과 안전성을 향상시키는 동시에 친환경 건설 현장 구현에 기여하고자 합니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 선진 건설관리 기법을 적극적으로 도입하여, 지속가능한 건설 산업 발전을 선도해 나가겠습니다.

친환경 차량 전환

SK에코플랜트는 화석연료 기반 차량 운행에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이기 위해, 2024년 기준 본사 및 현장에서 운용 중인 차량의 33%를 친환경 차량으로 전환하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량 55tCO₂eq을 감축하였습니다.

친환경 차량 전환 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024
전체 차량 대수	대	297	278	291

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024
친환경 차량 대수[2)]	대	82	108	95
친환경 차량 전환율	%	28	39	33
온실가스 감축량	tCO_2eq	44	63	55

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.
2) 전기차 및 하이브리드차량을 포함하였습니다.

재생에너지 전환 확대

SK에코플랜트는 2040 넷제로 목표 달성을 위해 각 사업 부문에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하고자 합니다. 이를 위해 태양광 패널 설치가 가능한 사업장에는 태양광 발전 설비를 우선적으로 도입하고 있으며, 재생에너지 전환 비중을 점진적으로 확대하고 있습니다. 2024년에는 4개의 현장에 태양광 패널을 설치하여 재생에너지를 직접 생산·사용하였으며, 연간 약 163tCO_2eq의 온실가스 감축 효과를 달성했습니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 재생에너지 도입 범위를 지속적으로 확대해 사업장 전력의 탈탄소화를 실현하고, 넷제로 이행을 위한 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

현장 태양광 패널 설치 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 감축량	tCO_2eq	17	123	163

CCUS 도입

SK에코플랜트는 미래의 주요 탄소 감축 수단으로 CCUS[1)](탄소 포집·활용·저장 기술)의 중요성을 인식하고 있습니다. 글로벌 선도 기업들은 이미 첨단 탄소 포집 기술에 대한 투자를 확대하며 지속가능경영 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. SK에코플랜트도 이와 같은 글로벌 동향에 발맞춰 앞으로 CCUS 기술 관련 연구와 투자 확대를 추진할 계획입니다. 이를 통해 장기적으로 탄소중립 목표 달성에 기여하고, 산업 내 친환경 혁신을 선도하고자 합니다.

1) Carbon Capture, Utilization, Storage

Strategy 2. 공급망 Engagement



전략 접근 방안

저탄소 자재 전환

SK에코플랜트는 자재 구매로 인한 온실가스 배출 저감을 위해 저탄소 레미콘 사용을 확대하고, 케이에코바(KEco-Bar)를 적용하는 등 저탄소 자재 전환을 추진하고 있습니다. 또한 오픈 이노베이션을 기반으로 협력사와 공동으로 신기술을 개발하며, 실제 사업장 적용을 확대하고 있습니다. 이러한 전략을 통해 Scope 3 배출 저감과 공급망 전반의 탄소중립 달성을 가속화하고 있습니다.

저탄소 자재 전환 구현 전략

구분	내용
저탄소 레미콘 구매	Solution 사업 부문에서 Scope 3의 주요 배출원 중 하나인 레미콘 구매로 인한 온실가스 배출을 저감하기 위해 저탄소 레미콘 사용을 점진적으로 확대하고 있습니다. 저탄소 레미콘은 생산 공정에서의 탄소 배출을 줄일 수 있는 효과적인 수단이지만, 품질 확보, 공급 안정성, 운송 거리 및 현장별 사양 조건 등 다양한 제약 요인이 존재합니다. 이에 우선 적용이 가능한 현장을 중심으로 도입을 확대하고 있으며, 향후 공급 인프라가 개선되는 지역을 대상으로 단계적 확산을 추진할 계획입니다.
케이에코바(KEco-Bar) 개발	SK에코플랜트는 유리섬유강화플라스틱(GFRP)에 폐PET를 혼합한 친환경 대체 철근 '케이에코바(KEco-Bar)'를 공동개발 하였습니다. 케이에코바는 철근의 탄소 배출 저감과 폐자원의 재활용을 동시에 실현한 신소재로, 고철이나 석회석을 사용하지 않으면서도 기존 철근 대비 약 2배 이상의 인장강도를 확보하고, 생산 과정의 탄소 배출량은 약 66.7%[1] 수준에 불과합니다. 내식성과 경량성 덕분에 시공 안정성과 작업 효율이 우수하며, 기존 철근의 단점을 보완할 수 있는 소재로 주목받고 있습니다. 2022년에는 연간 5만 톤 생산 규모의 전용 공장을 준공하였으며, 2027년까지 연간 20만 톤 규모의 공급 체계 구축을 목표로 하고 있습니다. 아울러 제품 성능과 신뢰성을 확보하기 위해 '국가설계·시방기준(24 Code, 14 Code)' 등재를 완료했으며, 녹색인증과 환경표지 인증도 획득하였습니다.
오픈 이노베이션을 통한 친환경 자재 기술 공동개발	반도체 및 환경 분야 혁신 기술을 발굴하고 중소기업 및 스타트업과의 동반성장을 위해 매년 '테크 오픈 콜라보레이션(Tech Open Collaboration)'과 '콘테크 밋업 데이(ConTech Meet-up Day)' 등 기술 공모전을 개최하고 있습니다. 2024년에는 어라운드블루의 '자연 부산물을 활용한 친환경 플라스틱 제작 기술'과 ㈜카본리덕션의 '반도체 부산물 대상 맞춤형 분쇄 촉매 기술 적용 탄소 저감형 시멘트 대체재 생산'이 공동 R&D 진행 기술로 선정되어, 자사 사업과 연계해 기술 개발을 추진할 예정입니다.

1) GFRP 보강근의 탄소배출 영향분석(한국도로공사, 2023)

Biz. Partner ESG 개선 지원

SK에코플랜트는 공급망의 기후변화 대응 역량을 강화하기 위해 주요 Biz. Partner를 대상으로 정기적인 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 환경경영시스템 항목에서는 전사적 조직 체계와 정책, 기후변화 대응을 위한 관리 체계를 점검하며, 환경 데이터 기반의 이행 성과도 함께 확인합니다. 평가 결과 ESG 전반의 관리 수준이 미흡한 협력사에 대해서는 개선 과제를 도출하고, 교육·컨설팅·현장 코칭 등 맞춤형 지원을 통해 지속가능경영 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로는 평가 대상과 지원 범위를 확대하며 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 높여갈 계획입니다.

공급망 ESG 평가 | 공급망 ESG 개선 지원

제로에너지건축물

SK에코플랜트는 제로에너지건축물(ZEB, Zero Energy Building) 보급 의무화 정책에 발맞춰 에너지 자립률을 높이기 위한 녹색건축물 구현에 선도적으로 나서고 있습니다. 2021년에는 내부 TF팀을 구성해 에너지 자립률 20% 이상을 확보하기 위한 설계 표준을 선제적으로 수립했으며, 2022년부터 연도별 자립률 향상 로드맵과 주거용 건축물의 연평균 1차 에너지 소비량 개선 계획을 마련하고, 목표 대비 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 자체 개발한 제로에너지건축물 성능 추정 Tool을 수주 및 설계 단계에 적용해 Passive·Active 기술의 효과적 적용, 신재생에너지 성능 최적화, 공사비 산출 등에 활용하고 있습니다.

제로에너지건축물 구현 전략

구분	내용
Passive	고단열·고기밀 설계와 햇빛 차단 효과를 높이는 다양한 요소를 적용해 건물의 에너지 손실을 최소화하고 있습니다. 건축 자재 선정 단계부터 전 생애주기를 고려해 탄소배출량이 낮은 저탄소 건축자재를 선제적으로 도입하여, 시공 및 운영 단계에서의 환경 영향을 줄이고자 합니다. 특히 알루미늄 창호, 고성능 외피, 커튼월 일체형 외부 차양 등 고효율 기술의 적용을 확대하고 있습니다.

구분	내용
Active	건축물 자체에서 에너지를 직접 생산·활용할 수 있는 구조를 구축하기 위해 하이브리드 태양광, 연료전지 등 에너지 생산 기술의 도입과 제도 개선을 함께 추진하고 있습니다. 특히, BIPV(건물일체형 태양광)와 SOFC(고체산화물 연료전지)를 결합한 통합 에너지 솔루션의 최적화에 집중하고 있습니다. 이러한 노력의 성과로, 2023년에는 서부산 SK V1 지식산업센터에 국내 최초로 중대형 SOFC를 적용하여 제로에너지건축물 예비인증을 획득한 바 있습니다.

Strategy 3. 지속가능한 비즈니스 모델

전략 접근 방안

SOFC 기반 탄소중립 기술 실현

SK에코플랜트는 2018년부터 블룸에너지(Bloom Energy)와 전략적 협력관계를 이어오며, 세계 최고 수준의 SOFC(Solid Oxide Fuel Cell, 고체산화물 연료전지) 기술 국산화와 국내 보급을 선도해 왔습니다. 2020년 1월에는 합작법인 '블룸SK퓨얼셀'을 설립하고, 같은 해 경북 구미에 제조공장을 준공하여 SOFC의 국내 생산 체계를 본격화했습니다. 이를 기반으로 분산형 전원에 적합한 SOFC 솔루션을 통해 국내외 시장에서 활발히 사업을 전개하고 있습니다. 데이터센터 분야에서도 사업 개발부터 설계·조달·시공(EPC)까지 전주기 역량을 바탕으로, SK에코플랜트가 보유한 친환경 에너지 솔루션을 적용해 차별화된 데이터센터 Value Chain을 구축하고 있습니다. 2024년 10월 준공된 부평 데이터센터 1차 사업에는 국내 최초로 330kW급 SOFC가 보조 전력원으로 도입되었으며, 이는 탄소 배출 저감과 전력 효율 향상을 동시에 달성하는 그린 데이터센터 모델로 주목받고 있습니다.

또한 SK에코플랜트는 2021년 대한민국 에너지 대전에서 한국수력원자력, 블룸에너지, 블룸SK퓨얼셀과 함께 4자 협약을 체결하여 SOFC 핵심 부품 국산화를 위한 국내 강소기업 육성에 나섰습니다. 기술 검토, 시제품 제작, 성능 검증 등 실질적 지원을 통해 2024년에는 연료전지 셀의 핵심 부품인 전해질 소재 국산화에 성공했으며, 국내 협력사들과의 긴밀한 기술 협력을 통해 총 39개 주요 품목의 국산화를 추진하고 있습니다. 2023년 하반기부터는 블룸SK퓨얼셀 구미 공장에서 SOFC 완제품 양산을 본격화하며, 친환경 에너지 생태계 조성에 속도를 높이고 있습니다.

글로벌 폐배터리 자원순환 생태계 구축

SK에코플랜트의 자회사 SK tes는 글로벌 E-Waste 선도 기업으로, 23개국 46개 거점을 기반으로 폐배터리 원료 확보를 위한 글로벌 수거·이동 네트워크를 보유하고 있습니다. 특히, 폐배터리를 타국의 재활용 시설로 이동할 때 필수적인 바젤 퍼밋(Basel Permit)[1]을 30개국 이상에서 확보함으로써, 국제적으로 합법적인 수거 및 이송 역량을 갖추고 있습니다. 2024년에는 배터리 산업의 핵심 거점인 네덜란드 로테르담에 연면적 1만㎡ 규모의 폐배터리 전처리 공장을 준공하며 유럽 내 사업 기반을 확대했습니다. 또한 SK tes는 안정적인 원료 확보를 위해 완성차 기업인 BMW와 유럽 지역 폐배터리 재활용 장기 파트너십을 체결하였습니다. BMW는 2025년부터 유럽에서 회수되는 전기차 폐배터리와 생산 스크랩을 SK tes에 공급하고, SK tes는 이를 기반으로 리튬·니켈·코발트 등 핵심 금속을 회수해 신규 배터리 생산에 재투입하는 순환 자원 체계를 구축할 계획입니다.

아울러 SK에코플랜트는 폐배터리 재활용 분야의 4대 핵심 기술(금속 회수율 고도화, 폐수 저감, 화재 방지, 고속 방전)에서 기술력을 인정받아, 환경부와 '폐배터리 재생원료 인증 시범 사업' 협약을 체결했습니다. 이를 통해 재생 원료 생산 기반을 마련하고, 인증 체계 구축에 적극 참여함으로써 전기차 배터리에 재활용 원료가 안정적으로 활용될 수 있는 제도적 기반을 조성하고 있습니다. 이는 국내 배터리 관련 기업의 글로벌 시장 진출에도 이바지할 것으로 기대됩니다.

1) 바젤 협약에 따라 유해·기타 폐기물의 국가 간 이동 시 수입국의 사전 서면 동의를 받기 위한 필수 허가 절차입니다.

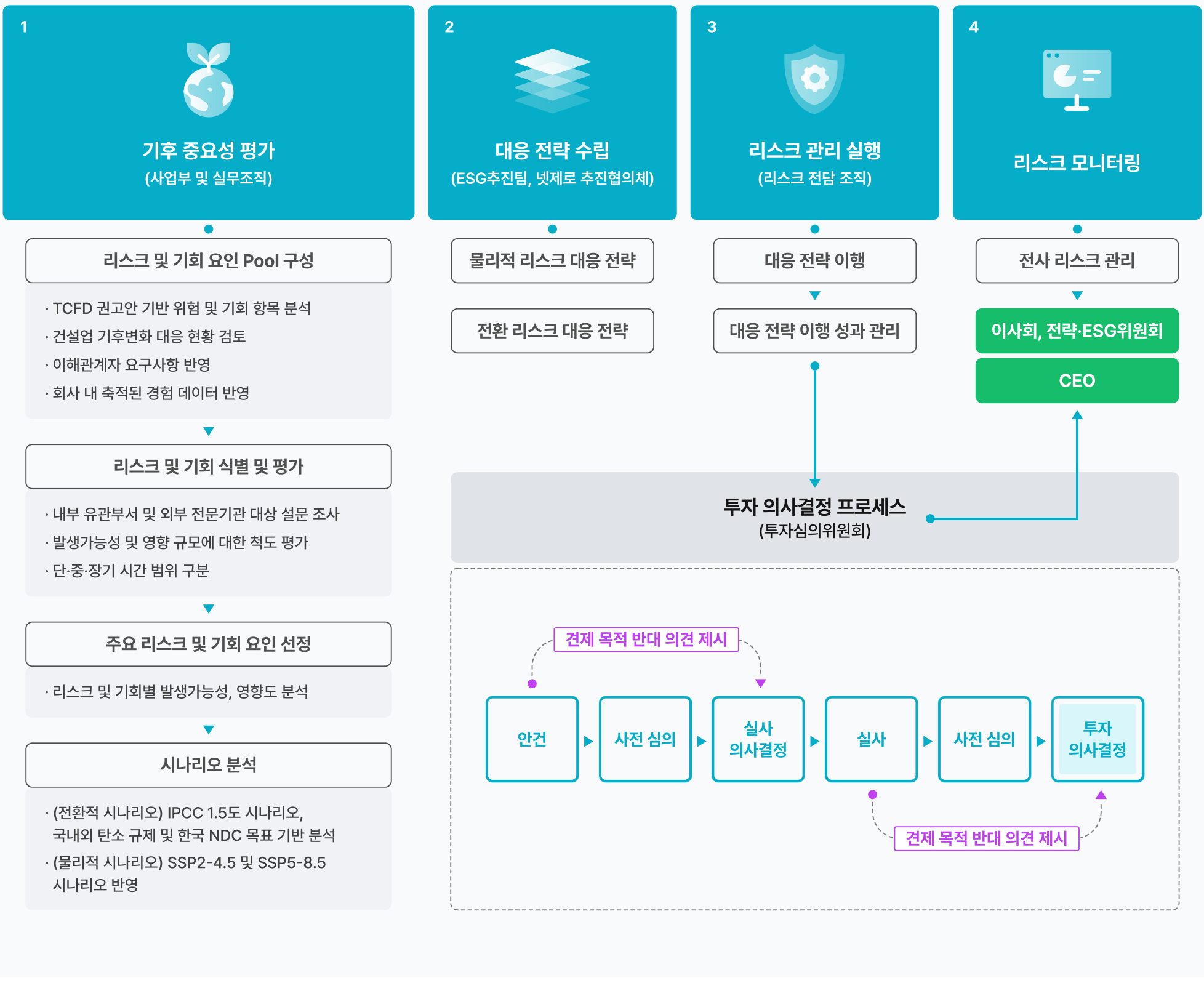
해상풍력 중심 글로벌 수주 확대

SK에코플랜트의 자회사 SK오션플랜트는 총 96만㎡ 규모의 두 개 야드를 기반으로 해상과 인접한 입지적 강점을 활용해 고정식 해상풍력 하부구조물의 생산성을 높여 왔습니다. 부유식 해상풍력 수요 확대에 대응하기 위해 2027년까지 약 157만㎡ 규모의 제3야드를 추가로 조성할 계획이며, 준공이 완료되면 세계 최대 규모의 해상풍력 기자재 생산 인프라를 갖춘 기업으로 도약할 것으로 기대됩니다.

2024년 기준 SK오션플랜트는 대만 해상풍력 하부구조물 시장에서 약 44%의 점유율을 기록하고 있으며, 대만과 일본에서 총 2GW 규모의 수주 실적을 확보했습니다. 특히, 대만 정부의 '2025 에너지 전환' 및 '2050 탄소중립' 정책에 발맞춰 현지 시장에 적극 진출하고 있으며, 지진과 태풍이 빈번하고 해저 지반이 단단한 대만 해역의 특성에 적합한 고난도 재킷(Jacket) 구조물 기술력을 바탕으로 약 200기 이상의 하부구조물을 성공적으로 공급해 왔습니다. 앞으로도 대만 정부의 2035년 15GW 해상풍력 개발 계획에 맞춰 적극적으로 수주를 확대해 나갈 계획입니다.

Risk Management

기후변화 리스크 및 기회 관리 체계



1. 기후 중요성 평가

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 주요 리스크와 기회를 전사 리스크 관리 체계에 통합하기 위해 체계적인 실행 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저 본체와 자회사를 포함한 비즈니스 Value Chain의 특성과 외부 규제, 시장 변화, 업계 동향 및 문헌조사를 종합적으로 분석하여 기후 관련 리스크 및 기회 요인 Pool을 구축합니다. 이후 내부 유관 부서 및 외부 전문가 인터뷰를 통해 각 요인의 단기·중기·장기 발생 가능성과 사업에 미치는 영향력을 평가하고, 이를 기반으로 주요 리스크와 기회를 도출합니다.

2. 대응 전략 수립

도출된 주요 리스크와 기회는 시나리오 분석을 바탕으로, SK에코플랜트의 ESG 전략과 중장기 성장 방향, 이해관계자의 요구에 부합하는 대응 전략으로 구체화하여 실행됩니다. 전략 이행 과정에서는 핵심 관리 지표를 설정하고, 목표 대비 성과를 주기적으로 점검하여 기후변화 이슈에 대한 대응력을 강화합니다. 향후에는 발생 가능성과 재무적 영향이 큰 요인을 중심으로 정량적 분석을 확대하고, 그 결과를 외부에 투명하게 공개할 계획입니다.

3. 리스크 관리 실행

SK에코플랜트는 투자 안건 심의 시 기후변화로 인한 리스크 및 기회를 통합적으로 고려하며, 이를 투자 타당성 평가의 핵심 요소로 반영합니다. 2024년부터는 보다 객관적이고 투명한 의사결정을 위해 심의위원회 표결 방식을 도입하고, 참여 대상 사업에 대해서는 식별된 리스크와 검증된 정보를 기반으로 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한, 사전 심의와 최종 의사결정 기구를 분리하고, 기술·ESG·마케팅 등 각 분야 전문가로 구성된 견제 조직을 신설하여 독립적이고 공정한 투자 심의 체계를 구축하였습니다. 이들은 투자 안건에 대한 종합 검토와 함께 의도적으로 반대 의견을 제시하며, 의사결정 과정에서는 사전 심의 결과와 반대 의견을 종합적으로 고려해 최종 표결을 진행합니다. 특히 신규 투자 시에는 온실가스 배출량의 증감, 정책 변화 등 다양한 요소를 사업성 검토에 반영해 전략적 의사결정에 활용하고 있습니다.

아울러 SK에코플랜트는 기후변화로 인한 재무적 영향을 정량적으로 반영하기 위해 내부 탄소 가격 제도를 선제적으로 도입하였습니다. 투자 심의 단계에서 온실가스 배출로 인한 리스크를 내부 탄소 가격으로 정량화하여, 규제 대응 비용, 전환 비용, 예상 운영 비용 등을 분석하고 의사결정에 반영하고 있습니다. 내부 탄소 가격은 2040 넷제로 목표 달성에 부합하면서도 내부 기준의 일관성을 유지하기 위해 녹색금융협의체(NGFS)의 넷제로 2050 시나리오 중 GCAM 5.3+ 모델의 연도별 탄소 가격(2022년 기준)을 적용하여 설정하였습니다. 향후에는 글로벌 정책 변화와 시장 가격 추이를 고려해 탄소 가격 기준의 검토를 진행할 계획입니다.

4. 리스크 모니터링

리스크 모니터링 프로세스를 통해 도출된 대응 전략과 이행 결과는 이사회, 전략·ESG위원회, CEO에 보고되어 전사 차원의 경영 전략 수립에 반영되고 있습니다. 아울러 SK에코플랜트는 연결기준 공시 의무화에 선제적으로 대응하기 위해 ESG규제대응협의체 산하에 공시규제 대응 모듈을 운영하고 있으며, 자회사 ESG 데이터 관리 체계의 고도화를 시작으로 자회사의 기후 리스크 대응 역량도 함께 강화해 나가고 있습니다.

통합 리스크 관리 체계

Case

그린워싱 사전 검토 체계

SK에코플랜트는 「표시광고의 공정화에 관한 법률」 제3조 제1항 및 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제16조의10 제1항에 근거하여 전사 환경성 표시 광고 사전 검토 체계를 운영하고 있습니다. 광고뿐만 아니라 보도자료, ESG 정보공시 등 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 모든 외부 공개 자료를 검토 대상으로 포함합니다. 초안을 작성한 부서는 전사 가이드라인과 자가 점검 체크리스트를 바탕으로 1차 자체 검토를 수행하며, 이후 준법감시(Compliance) 및 법무 조직이 전문적인 관점에서 사전 검토를 거쳐 수정 의견을 제공합니다. 이를 통해 SK에코플랜트는 외부 공개 자료의 정확성과 신뢰성을 높이고, 환경성 주장에 대한 법적·사회적 리스크를 사전에 예방합니다.

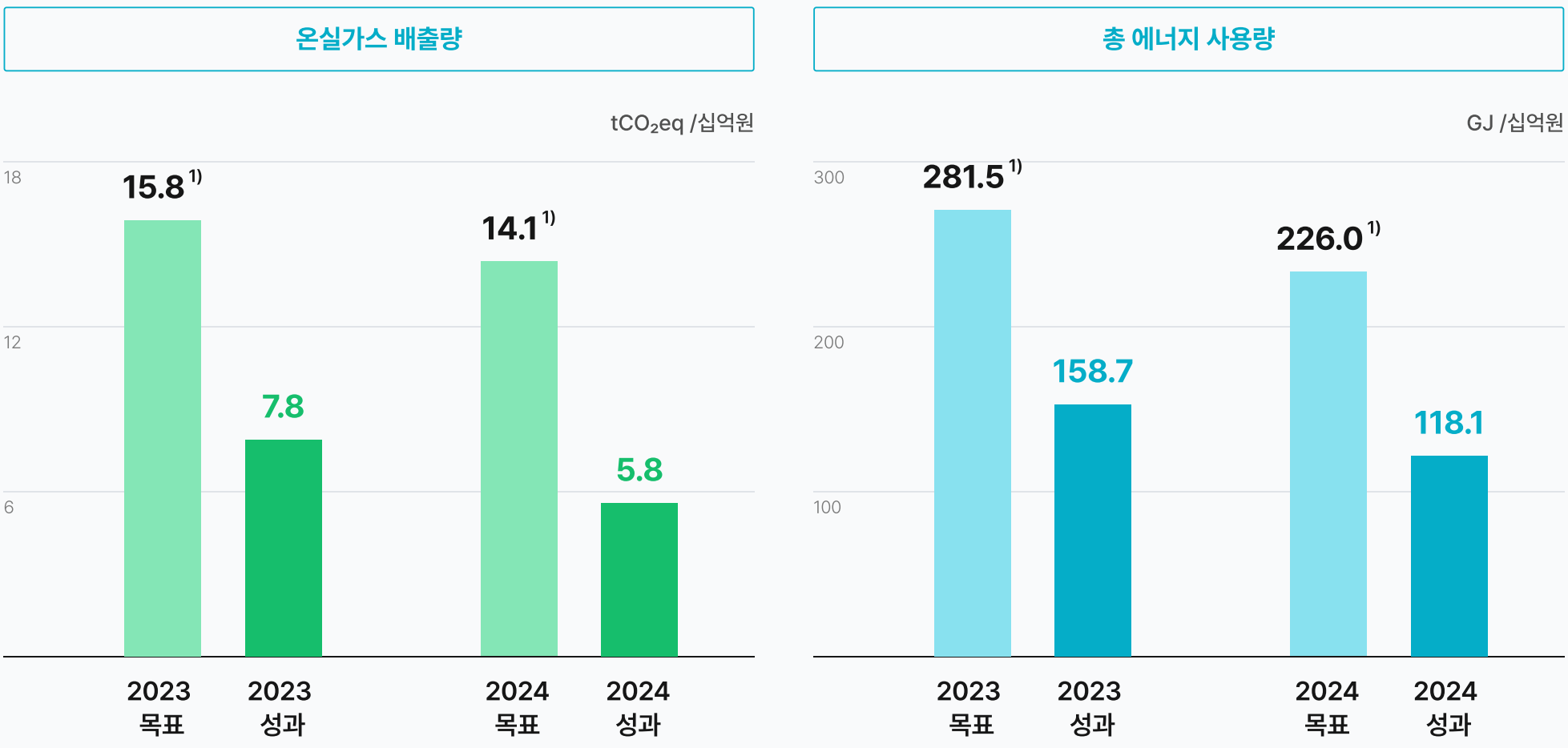
사전검토 프로세스



Metrics and Targets

온실가스 배출량

온실가스 배출량 및 총 에너지 사용량 감축 성과(매출액 기준 원단위)



1) 동종기업 원단위 상위 10% 수준으로 목표를 수립하였습니다.

Scope 1 & 2 배출량

SK에코플랜트는 1.5°C 시나리오에 따라 2030년까지 Scope 1 & 2 배출량을 기준연도인 2021년 대비 42% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 향후 건설 현장에서의 배출 저감을 위해 현장 효율화, 친환경 차량 전환, 재생에너지 전환 확대 등 다양한 감축 전략을 적극 도입해 나갈 계획입니다.

Scope 1 & 2 배출 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2030
Scope 1 & 2 목표 배출량	tCO_2eq	-	30,253	28,200	26,739	18,033
Scope 1 & 2 목표 감축률	%	-	2.7	9.3	14.0	42.0
Scope 1 & 2 배출량[1)]	tCO_2eq	31,092[2)]	23,946[3)]	29,690[3)]	28,124	-
Scope 1 배출량	tCO_2eq	7,293	4,051	3,922	2,763	-
Scope 2 배출량	tCO_2eq	23,799	19,895	25,768	25,361	-
Scope 1 & 2 배출량 원단위	tCO_2eq/십억원	5.8	4.7	7.8	5.8	-

1) Scope 1 & 2 배출량은 지역기반으로 산출되었습니다.
2) 기준연도(2021년) 온실가스 배출량은 SBTi 검증과정에서 '2022년 SK에코엔지니어링 물적 분할을 2021년에 선반영하여 산정범위를 변경'하도록 권고함에 따라 SK에코엔지니어링 배출량을 제외하고 산정되었습니다.

3) 온실가스 배출량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.

Scope 1 & 2 배출량(자회사)[1)]

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK에코엔지니어링	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	3,540	6,329	3,393
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	269	706	264
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	3,272	5,622	3,128
SK오션플랜트	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	45,971	54,433	37,292
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	11,846	15,407	11,035
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	34,125	39,026	26,258
SK tes	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	6,114	6,326[2)]	7,932
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	1,295	1,498	1,734
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	4,819	4,738[2)]	6,198
리뉴어스	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	437,331	446,024	356,267
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	427,933	436,565	347,941
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	9,398	9,459	8,326
SKAP	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	286,208	312,710	331,712
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	120	152	205
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	286,090	312,560	331,509

1) Scope 1 & 2 배출량은 지역기반으로 산출되었습니다.
2) SK tes 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

Scope 3 배출량

SK에코플랜트는 2°C 미만 시나리오에 따라 Scope 3 배출량 중 우선 감축 대상인 1,675,547tCO_2eq에 대해 2030년까지 기준연도인 2021년 대비 25% 감축 목표를 수립하였습니다. 2021년 Scope 3 전체 배출량은 약 250만tCO_2eq이며, 이 중 감축 대상은 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스), 6번(출장), 7번(출퇴근), 11번(판매한 제품의 사용), 15번(투자)입니다. 특히 배출량 비중이 가장 큰 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스)을 중심으로 주요 감축 수단을 적용해 목표를 이행하고 있습니다. 건설 부문의 특성상 레미콘, 시멘트 등 원재료의 절대적 사용량 감축에 한계가 있음을 인지하고, 저탄소 레미콘 구매 확대 등 친환경 원자재 조달을 통해 감축 노력을 지속하고 있습니다. 아울러 건축물 사용 단계에서의 에너지 효율성 향상을 위해 제로에너지건축물의 에너지 자립률을 높이는 등 다양한 감축 활동도 병행하고 있습니다.

Scope 3 배출 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2030
Scope 3 총 배출량[1)]	tCO_2eq	2,500,816	2,390,586	2,541,420	3,083,396	-
Scope 3 총 목표 배출량	tCO_2eq	-	2030년까지 2,081,676tCO_2eq 달성			
Scope 3 목표 감축률	%	0	2030년까지 기준연도 대비 25% 감축 (우선감축대상 배출량 1,675,547tCO_2eq기준)			

1) 국내 배출량 기준입니다. 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산을 포함하였습니다.

Scope 3 배출량(SK에코플랜트)

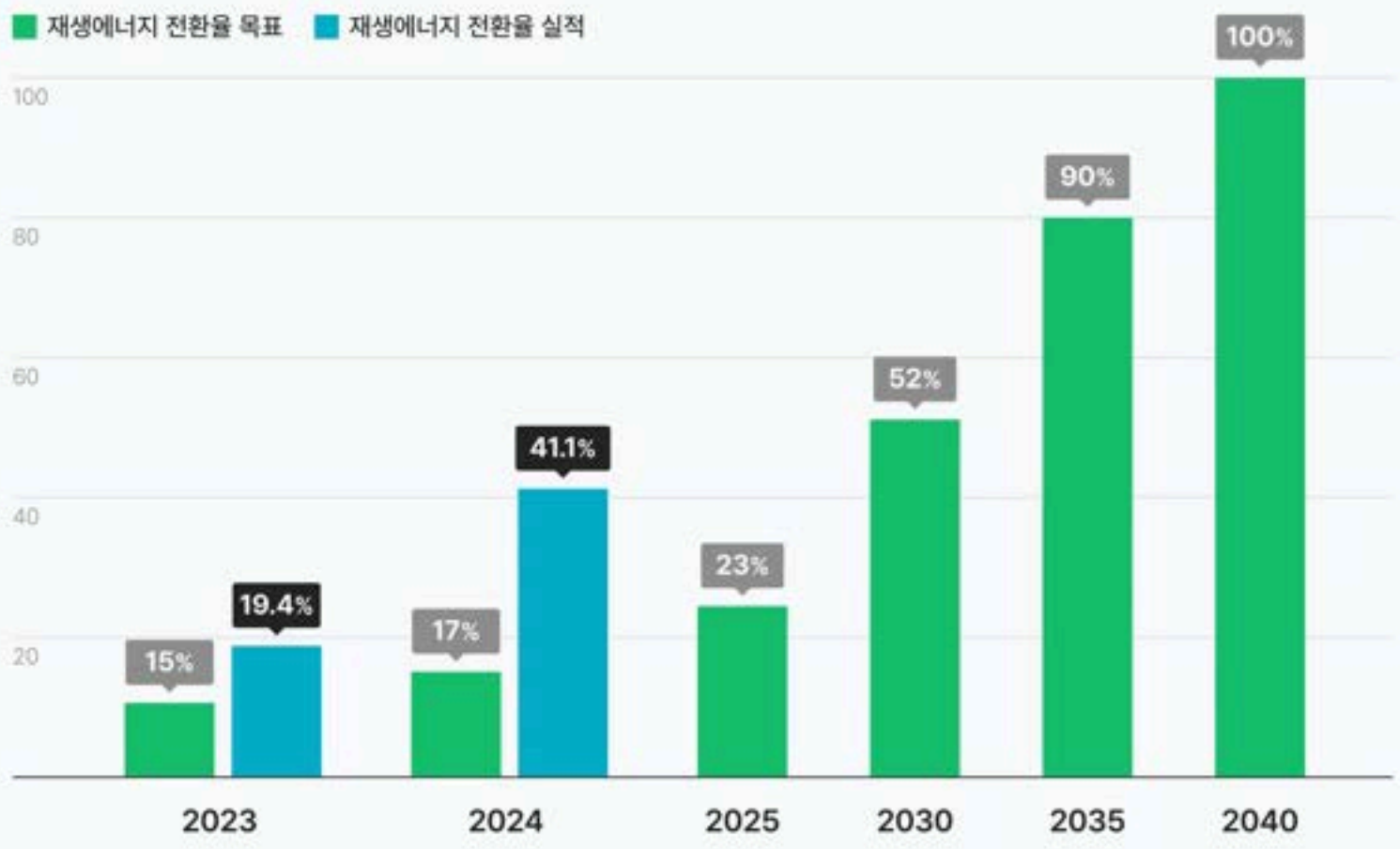
구분	단위	2022	2023	2024
Scope 3 총 배출량[1)]	tCO_2eq	2,390,586	2,541,420	3,083,396

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 3 배출량: 업스트림	tCO_2eq	587,513	1,054,654	760,071
1. 원부자재 및 서비스 구매	tCO_2eq	547,553	1,024,984	736,026
2. 자본재 투자 및 구매	tCO_2eq	73.0	18.0	33.8
3. 1, 2 범주에 속하지 않는 연료 및 에너지 관련	tCO_2eq	1,951	2,503	4,150
4. 원부자재 운송	tCO_2eq	29,587	13,291	8,187
5. 사업장 발생 폐기물	tCO_2eq	3,354	8,840	8,018
6. 구성원 출장	tCO_2eq	1,639	2,217	1,382
7. 구성원 통근	tCO_2eq	3,356	2,801	2,275
Scope 3 배출량: 다운스트림	tCO_2eq	1,803,074	1,486,766	2,323,325
11. 판매제품 사용	tCO_2eq	1,105,166	538,996	1,524,339
12. 판매제품 폐기처리	tCO_2eq	5,332	4,221	7,547
15. 투자	tCO_2eq	692,576	943,550	791,440

1) 국내 배출량 기준입니다. 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산을 포함하였습니다.

에너지 사용량

재생에너지 전환율 목표 및 실적(SK에코플랜트)



에너지 사용량(연결)

구분	단위	2022	2023	2024[1]						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
총 에너지 사용량[2]	TJ	2,467[3]	2,820[3]	8,926	577	69.3	666	79.4	598	6,936
총 에너지 사용량 원단위	GJ/십억원	333	327	958	118	43.9	1,004	146.6	1,335	21,454

총 비재생에너지 사용량	TJ	2,465	2,812	8,920	574	69.3	666	76.4	598	6,936
직접 에너지	TJ	337	385	324	44.0	3.9	118	26.3	128	3.6
휘발유	TJ	51.7	55.4	25.3	8.0	1.7	1.2	7.4	5.6	1.3
등유	TJ	30.9	42.5	16.5	15.0	1.2	0	0	0.3	0
경유	TJ	170	169	164	7.0	0.8	71.5	14.6	69.8	0.2
LPG	TJ	52.0	91.9	47.6	1.0	0.1	44.4	0.4	1.6	0
LNG	TJ	30.8	22.9	70.4	14.0	0	0	3.8	50.4	2.1
기타	TJ	0.5	2.3	1.2	0	0	1.2	0	0	0
간접 에너지	TJ	2,128	2,427	8,601	530	65.4	548	50.1	470	6,936
전기	TJ	2,111	2,413	8,293	530	65.4	548	47.9	174	6,927
스팀	TJ	16.3	13.3	305	0	0	0	0	296	9
기타	TJ	0.7	0	2.2	0	0	0	2.2	0	0
총 재생에너지 전환량	TJ	43.8	123	243	237	0	0	6.4	0	0
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	41.0	114	236	234	0	0	2.1	0	0
PPA	TJ	1.2	1.2	1.3	0	0	0	1.3	0	0
태양광 자가발전량	TJ	1.6	7.4	6.0	3.0	0	0	3.0	0	0
재생에너지 전환율[4]	%	1.8	4.3	2.7	41.1	0	0	8.1	0	0

1) 에센코어는 사업 영역 특성상 지사 및 법인 전기 사용량만 집계하고 있으며 총 에너지 사용량은 0.35TJ입니다.
2) 총 에너지 사용량은 총 비재생에너지 사용량 및 태양광 자가발전량의 합계입니다.
3) 에너지 사용량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.
4) K-ESG가이드라인에 따라 재생에너지 전환율 산정 방식을 변경하였습니다.(재생에너지 전환율 = [총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량] X 100)

에너지 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량[1]	TJ	481[2]	603[2]	577
총 에너지 사용량 원단위	GJ/십억원	95.2	158.7	118.1
총 비재생에너지 사용량	TJ	481	600	574
직접 에너지	TJ	65	62	44
휘발유	TJ	9	8	8
등유	TJ	26	33	15
경유	TJ	10	6	7
LPG	TJ	0	0	1
LNG	TJ	19	14	14
기타	TJ	0	0	0
간접 에너지	TJ	416	538	530
전기	TJ	416	538	530
스팀	TJ	0	0	0
기타	TJ	0	0	0
총 재생에너지 전환량	TJ	41	117	237
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	41	114	234

태양광 자가발전량	TJ	0	3	3
재생에너지 전환율[3)]	%	8.5	19.4	41.1

1) 총 에너지 사용량은 총 비재생에너지 사용량 및 태양광 자가발전량의 합계입니다.
2) 에너지 사용량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.
3) K-ESG가이드라인에 따라 재생에너지 전환율 산정 방식을 변경하였습니다. (재생에너지 전환율 = [총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량] X 100)

Appendix

리스크 3. 온실가스 배출 규제 및 정책 강화

발생 시점	단기·중기·장기
발생 가능성	Very likely
대상	SK에코플랜트 및 산하 자회사
배경	**국가온실가스감축목표에 따른 배출권 비용 상승 예상** 제3차 계획기간(2021~2025년)이 적용중인 배출권거래제(ETS[1])는 국가온실가스감축목표(NDC[2]) 이행 수단으로 도입된 시장 기반 제도로, 온실가스 배출량이 일정 기준을 초과하는 기업에 대해 배출권을 할당하고 할당된 양만큼만 배출하도록 규제합니다. 초과하는 배출분에 대해서는 기업이 추가 배출권을 시장에서 구매하여 할당량을 맞춰야 합니다. 최근 2030 NDC 상향 및 국제사회의 탄소중립 목표 가속화에 따라, 무상 할당 비중 축소와 배출권 단가 상승이 예상됩니다.
영향력	**배출권거래제 확대와 감축 미이행 시 비용 증가 우려** SK에코플랜트는 2024년부터 온실가스 목표관리제 대상 기업으로 지정되어, 연간 온실가스 및 에너지 감축 목표를 수립하고 이행 활동을 추진하고 있습니다. 향후 배출권거래제 적용 범위가 확대되어 SK에코플랜트가 배출권거래제 제4차 계획기간(2026~2030년)에 대상 기업으로 포함되고 감축 활동이 계획대로 이행되지 않을 경우 추가 배출권 구매가 필요할 수 있으며, 이는 곧 사업 운영 비용 증가로 이어집니다. 특히 탄소배출권 가격은 국내외 규제 강화 흐름에 따라 점진적인 상승이 예상되는 만큼 실질적인 감축 역량 확보가 비용 부담 완화의 핵심 수단이 될 것입니다.
대응 현황	**2040 넷제로 로드맵 수립 및 전사적 실천 체계 운영** 2023년에는 Scope 1 & 2, Scope 3를 포함한 2030년 중단기 감축 목표(Near-term Target)를 SBTi로부터 공식 승인받았으며, 매년 감축 목표 대비 이행 실적을 점검하고 있습니다. 온실가스 관리 시스템을 통해 배출량 집계 및 중간 목표 이행 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 자회사에 대해서도 Scope 1, 2 배출량을 통합 관리하며, ESG추진협의체 활동을 통해 기후변화 대응을 위한 온실가스 인벤토리 구축 및 목표 설정 등을 포함한 ESG 경영 활동을 지원합니다. 특히 자회사 사업 특성을 고려하여 AI·DT[3] 기술을 활용한 소각장 운영 최적화, CO_2 실시간 계측 체계 구축 등 기술 기반 감축 노력을 확대하고 있습니다.

1) Emissions Trading Scheme
2) Nationally Determined Contribution
3) Artificial Intelligence·Digital Transformation

리스크 5. 제로에너지건축물 인증제도 의무화로 인해 설계 승인 시 에너지 자립률 기준 충족 필요

발생 시점	단기·중기·장기
발생 가능성	Very likely
대상	SK에코플랜트 Solution 사업
배경	**민간 건축물에 대한 제로에너지건축물 인증 의무화 예정** 건물 부문은 전 세계 온실가스 배출의 주요 원인 중 하나로 지목되고 있으며, 한국은 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 건축물 부문의 규제를 지속적으로 강화하고 있습니다. 정부는 2017년 제로에너지건축물(ZEB)[1] 인증제도를 도입하여 대상 범위를 단계적으로 확대하고 있습니다. 2020년부터는 연면적 1,000 m² 이상 공공 신축 건축물에 대한 인증 의무화가 시작되었고, 2025년 1월부터는 '건축물에너지효율등급'과 ZEB 인증이 통합되어 연면적 1,000 m² 이상 공공 건축물(일부용도) 4등급 인증이 의무화 되었습니다. 향후에는 연면적 1,000 m² 이상 민간 신축 건축물과 30세대 이상 공동주택도 에너지자립률 약 13% 수준으로 의무화가 진행될 예정입니다.

등급별 에너지 자립률* 기준

+등급	1 등급	2 등급	3 등급	4 등급	5 등급
120% 이상	100% 이상	80% 이상	60% 이상	40% 이상	20% 이상

* 에너지 자립률(%) = (연간 단위면적당 1차에너지총생산량 ÷ 연간 단위면적당 1차에너지총소요량) X 100

영향력	**제로에너지건축물 인증제도 의무화에 따른 사업 영향** 에너지자립률 등급 기준을 충족하지 못할 경우 건축 인허가에 제한이 발생하기 때문에, 제로에너지건축물 인증제도 의무화는 SK에코플랜트 솔루션 사업 부문의 국내 사업 전개에 직접적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 당사 분석에 따르면, 최소 에너지자립률 20% 확보를 위해서는 태양광 발전설비, 고단열 자재, 고성능 창호 등 추가 설비 도입이 필요합니다. 따라서 이러한 설비 도입과 준비가 미흡할 경우 프로젝트 수주에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

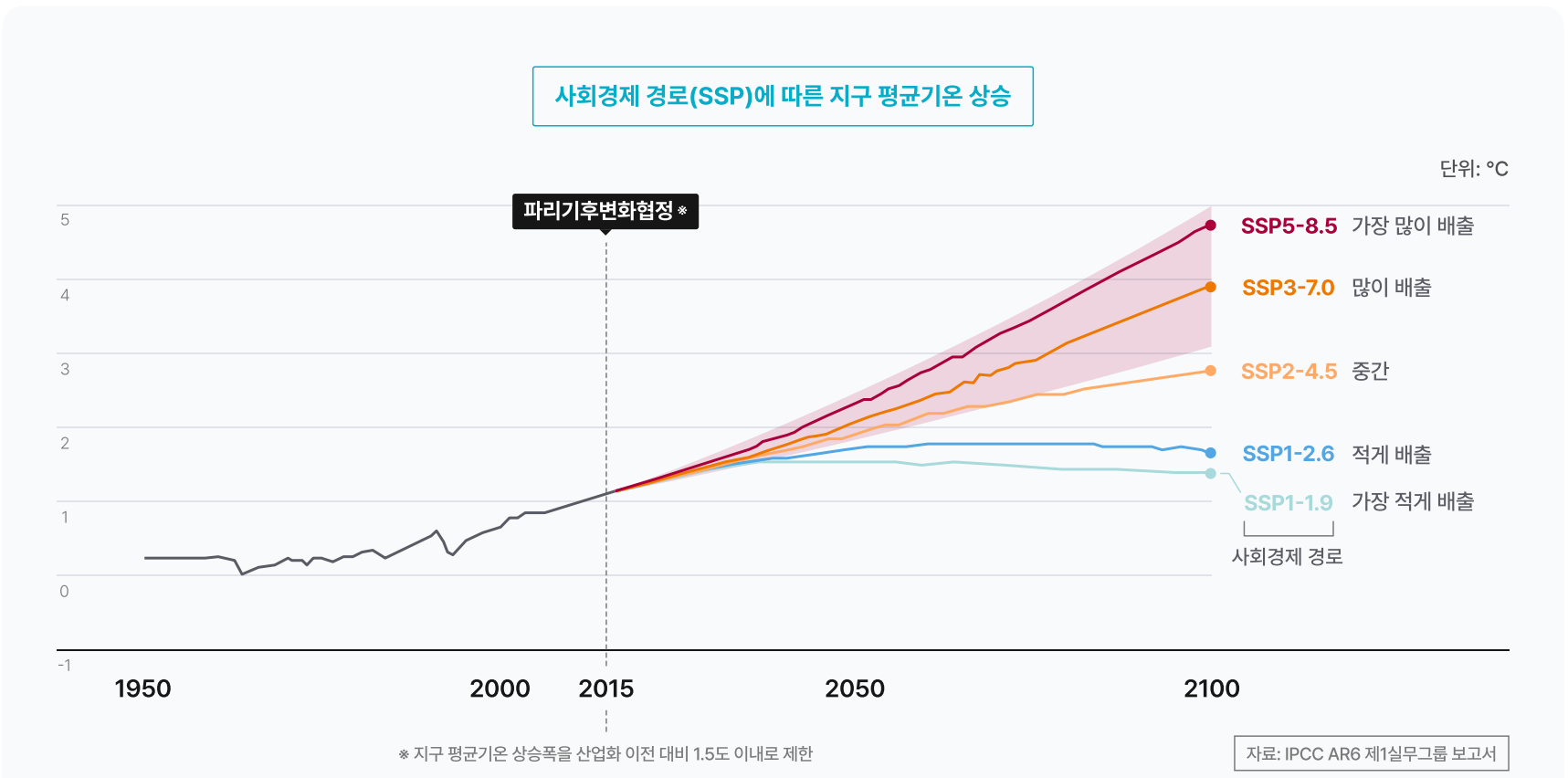
대응 현황	**제로에너지건축물 성능 추정 툴을 활용한 신재생에너지 성능 최적화** 2021년 내부 TF팀을 구성해 에너지 자립률 20% 이상 확보를 위한 설계 표준을 마련했습니다. 2022년에는 연도별 자립률 향상 로드맵을 구축하고, 수주·설계 단계에서 Passive·Active 기술과 신재생에너지 성능 최적화를 위해 자체 개발한 성능 추정 툴을 활용합니다. 알루미늄 창호, 고성능 외피, 커튼월 일체형 외부차양, 하이브리드 태양광, 연료전지 도입을 위한 제도 개선과 창문형·양면형 태양광 등 다양한 기술 연구개발을 진행 중이며, 실제 프로젝트에 적용할 예정입니다. 또한 건물일체형태양광(BIPV)과 고체산화물 연료전지(SOFC)를 결합한 통합 에너지 솔루션의 최적화에 집중하고 있으며, 2023년에는 서부산 SK V1 지식산업센터에 국내 최초로 중대형 SOFC를 적용해 제로에너지건축물 예비인증을 획득했습니다.

1) 제로에너지건축물은 건축물의 에너지 부하를 최소화하고 고효율 설비 및 신재생에너지를 활용해 에너지 자립률을 높인 건축물입니다.

리스크 10, 11. 급성 및 만성 물리적 리스크

발생 시점	장기
발생 가능성	Likely
대상[1)]	**SK에코플랜트 주요 Solution 사업 지역** Solution 사업의 경우 업종 특성상 현장이 생성된 후 3~5년 내 종료되기 때문에, 현재 사업현장이 위치한 주요 사업지역과 미래에 예상되는 주요 사업 지역에 대해 분석을 진행했습니다.
배경	기후변화로 인한 물리적 리스크는 이상 기온, 해수면 상승, 가뭄 등 다양한 형태로 기업의 자산과 운영 안정성에 점진적인 영향을 미치고 있습니다. SK에코플랜트는 이러한 물리적 리스크가 전 세계에 분포된 자산 및 사업장에 미치는 재무적 영향을 분석하기 위해, S&P Global의 Climanomics®를 활용해 SSP2-4.5 및 SSP5-8.5 시나리오 기반의 연간 자산가치 손실률을 분석하였습니다. 향후에는 최신 기후 데이터 및 사업 환경 변화를 고려하여 물리적 리스크 분석을 최신화할 예정입니다.
기간	2023년~2040년
방법	S&P Global의 Climanomics® Hazard modeling 활용
재해	이상 기온, 해수면 상승, 가뭄, 하천 범람, 폭우, 태풍, 물 스트레스, 산불

시나리오

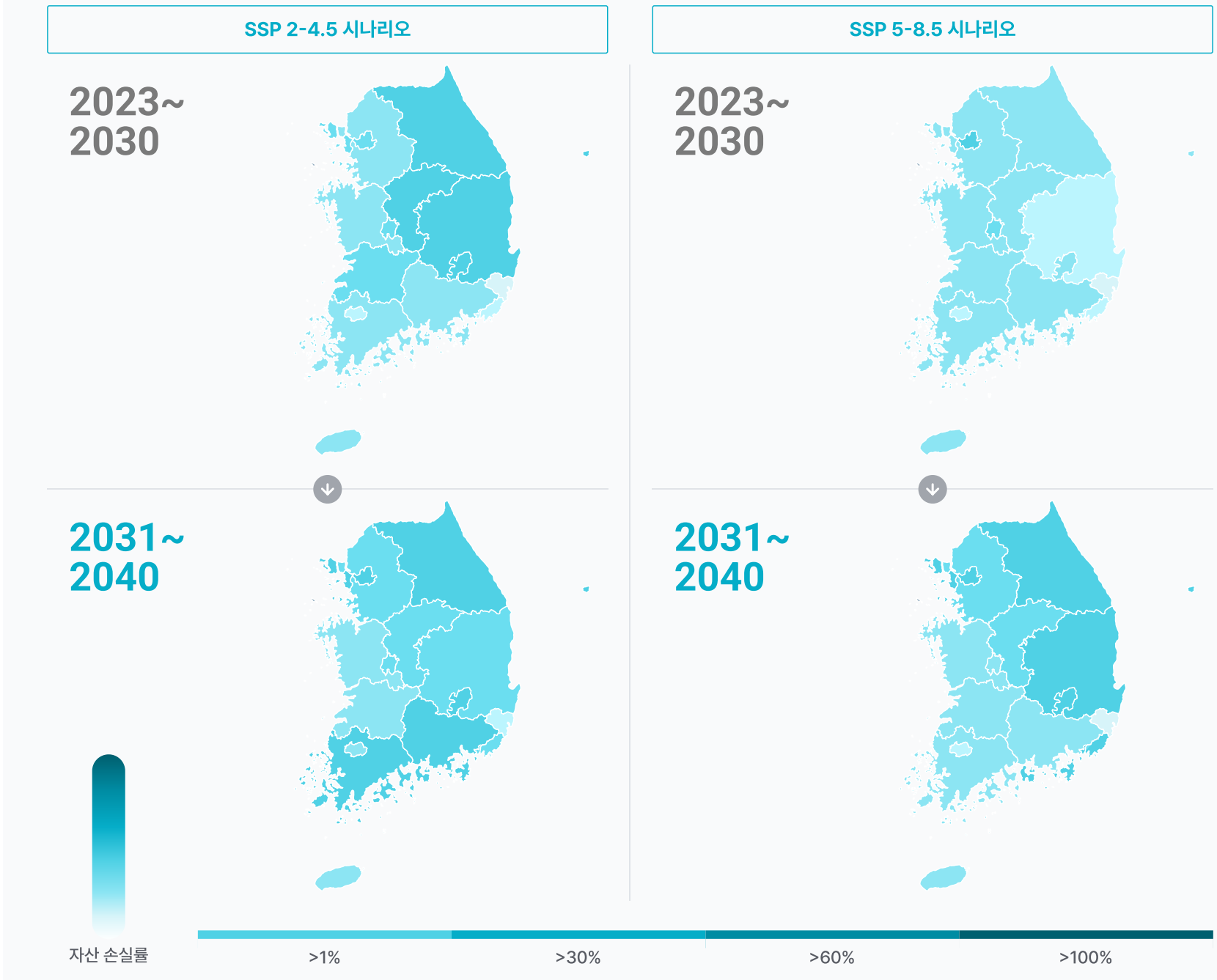


구분	SSP2-4.5	SSP5-8.5[2)]
2100년 지구 평균 온도	+2.7도	+4.4도
의미	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계를 가정하는 경우	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발이 확대될 것으로 가정하는 경우

영향력

SK에코플랜트 주요 사업지역 및 사업 예상 지역 대상 물리적 리스크 분석 결과

SK에코플랜트의 건축 Solution 사업은 특성상 사업 현장이 3~5년 이내에 종료되기 때문에, 고정된 자산 기준의 물리적 리스크 분석에는 구조적인 한계가 있습니다. 이에 따라 당사는 미래에도 Solution 사업현장이 현재와 유사한 지역에서 형성될 것이라는 가정하에 국내 주요 사업지역과 향후 사업이 예상되는 지역을 시 단위로 선정해 2023년부터 2040년까지의 물리적 리스크를 분석하였습니다. 분석 결과, SSP2-4.5 및 SSP5-8.5 시나리오 모두에서 8개 재해 유형(이상 기온, 해수면 상승, 가뭄, 하천범람 등)에 대해 연간 자산가치 손실률이 1% 미만인 LOW 수준으로 영향이 미미할 것으로 나타났습니다. 다만, 이상 기온으로 인한 자산 손실률이 점진적으로 증가하는 추세를 보여, 구성원의 안전·보건 및 생산성 저하 등의 문제를 예방하기 위해 지속적인 모니터링과 관리 체계를 운영하고 있습니다.



대응 현황

SK에코플랜트는 이상 기온 뿐만 아니라 폭우, 태풍 등 기후변화로 인한 물리적 리스크로 발생할 수 있는 근로자 안전보건 피해를 주요 리스크로 정의하고, 이에 선제적으로 대응하기 위해 안전보건 비상 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 사업 현장이 실외 중심으로 운영되는 특성상 근로자들이 기상 변화에 직접 노출되어 있어, 기상 특보 발효 시 전 사업장에 대응 지침과 사고 보고 체계를 안내하고, 자회사에도 폭염 및 태풍 등에 대비한 안전보건 가이드라인을 제공하고 있습니다. 또한 자연재해 발생 시 각 사업부문 경영진과 안전·품질 담당 조직에 즉시 보고하며, 피해 복구 및 재발 방지를 위한 후속 조치를 세 단계에 걸쳐 체계적으로 이행하고 있습니다.

자연재해 보고 절차

보고 단계	시점	목적
1차	발생 혹은 인지 직후	발생 사실 보고(시간, 장소, 피해규모 등)
2차	발생 기준 24시간 이내	재해 개요 보고
3차	발생 기준 14일 이내	원인 및 대책 보고

1) SK에코플랜트와 산하 자회사의 전세계 고정 자산 및 Temporal 자산(Solution 사업 현장)에 대한 물리적 리스크 분석 결과는 TCFD 보고서를 통해 공시하고 있습니다.
2) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로) : 2100년 기준 복사강제력 강도와 함께 미래 기후변화 대비 수준에 따라 인구, 경제, 에너지 사용 등의 미래 사회경제시스템의 변화를 적용한 경로(IPCC 제6차 평가보고서 대응)

Case

온열질환 예방을 위한 혹서기 관리 프로그램



이상기후로 인한 폭염 발생 빈도가 증가함에 따라, 옥외 근로자를 대상으로 한 온열질환(열사병, 일사병 등)의 발생 위험도 함께 높아지고 있습니다. 이러한 기후 리스크에 대응하고 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 SK에코플랜트는 '혹서기 예방관리 프로그램'을 운영하며, 폭염경보 발효 시 탄력적인 근로시간 조정, 휴게 공간 설치, 수분·염분의 주기적 섭취 유도 등 다양한 보호 조치를 시행하고 있습니다. 특히 2024년 6월~8월에는 '온열질환 예방 실행력 강화 캠페인'을 실시하여, 신규 및 정기 안전보건 교육과 더불어 매일 온열질환 예방 수칙을 별도로 교육하고, 관련 포스터를 휴게실, 식당, 샤워실 등에 다국어(한국어, 영어, 중국어, 베트남어)로 배치하여 접근성을 높였습니다. 폭염 발생 시에는 기상정보 전달과 함께 폭염 단계별 탄력근무제를 시행하고, 작업 중에는 근로자가 자각 증상을 점검할 수 있도록 '온열질환 자각증상 점검표'를 활용해 스스로 건강 상태를 확인하도록 안내합니다. 또한 옥외 근로자 등 온열질환에 상대적으로 취약한 인력을 대상으로는 아이스조끼, 안전모용 아이스팩 등 기능성 보호구를 지급하여 현장 중심의 실질적인 보호 조치도 병행하고 있습니다.

기회 B. 녹색 건축물 시장 규모 증가에 따른 저탄소 건설자재 시장 확장

발생 시점	단기·중기
발생 가능성	Very Likely
대상	SK에코플랜트 Solution 사업
영향력	매출 기여
배경	**친환경 자재 수요 증가** 최근 건축물의 건설, 운영, 폐기 등 전 생애주기를 고려한 친환경 실현의 중요성이 커지면서, 친환경 건축 자재에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 특히 철근은 제조 및 운송 과정에서 탄소 배출 비중이 높아, 이를 대체할 수 있는 저탄소 고성능 자재 개발이 활발히 이루어지고 있습니다. GFRP(Glass Fiber Reinforced Plastic, 유리섬유강화플라스틱) 철근은 기존 철근에 비해 생산 시 에너지 소비와 탄소 배출이 적고, 경량화로 운송과 시공 과정에서 추가적인 탄소 저감 효과가 있습니다. 또한 내구성과 부식 저항성이 뛰어나 장기적인 유지보수 비용과 환경 부담도 감소시키는 고기능성 소재입니다. 미국, 일본, 독일 등에서 널리 활용되고 있으며, 국내에서도 2020년부터 GFRP 보강근의 성능 검증과 일부 건설 현장 도입이 이루어지면서 관련 수요가 확대되고 있습니다.
대응 현황	**테크 오픈 콜라보레이션을 통한 혁신기술 발굴** SK에코플랜트는 반도체 및 환경 분야 혁신 기술을 발굴하고 중소기업 및 스타트업과의 동반성장을 위해 매년 '테크 오픈 콜라보레이션(Tech Open Collaboration)'과 '콘테크 밋업 데이(ConTech Meet-up Day)' 등 기술 공모전을 개최하고 있습니다. 2024년에는 어라운드블루의 '자연 부산물을 활용한 친환경 플라스틱 제작 기술'과 ㈜카본리덕션의 '반도체 부산물 대상 맞춤형 분쇄촉매 기술 적용 탄소저감형 시멘트 대체재 생산'이 공동 R&D 진행 기술로 선정되어, 자사 사업과 연계해 기술 개발을 추진할 예정입니다. SK에코플랜트는 유리섬유강화플라스틱(GFRP)에 폐PET를 더해 '케이에코바(KEco-Bar)'를 개발했습니다. 케이에코바(KEco-Bar)는 시공 과정에서 발생하는 탄소 배출 저감을 목표로 폐기물 재자원화를 실현한 대체 소재로, 고철이나 석회석을 사용하지 않으면서도 기존 철근 대비 인장강도가 2배 이상 높고 생산 과정에서 탄소 배출량은 약 66.7%[1] 수준에 불과합니다. 또한 녹슬지 않고 가벼워 시공 안정성과 사용성이 뛰어나 기존 철근의 단점을 보완하는 신소재로 주목받고 있습니다. 2022년에는 연 5만 톤 규모의 신규 공장을 준공했으며, 2027년까지 연 20만 톤 공급을 목표로 하고 있습니다. 아울러 제품 성능 보증을 위해 설계기준('24년 1월 국가설계·시방기준 24 Code, '25년 1월 14Code) 등재를 완료하였으며, 녹색인증과 환경표지 인증도 획득했습니다. 앞으로는 한국산업표준 인증(KS)을 획득할 계획이며, 케이에코바(KEco-Bar)를 통해 탄소배출권을 인증·거래하여 직접적인 수익 창출과 탄소 중립 기여를 동시에 실현할 예정입니다.

1) GFRP 보강근의 탄소배출 영향분석(한국도로공사, 2023)

기회 G. 전자 폐기물 재활용 수요 증가

발생 시점	단기·중기·장기
발생 가능성	Likely

대상	SK에코플랜트 환경사업, 산하 자회사(SK tes)
영향력	매출 기여
배경	**ITAD(IT Asset Disposition) 시장의 급성장** ITAD 시장은 전 세계적으로 빠르게 성장하고 있으며, 2025년에는 186억~292억 달러, 2034년에는 382억~900억 달러 규모에 이를 것으로 전망됩니다. 연평균 성장률(CAGR)은 8~13% 수준으로, 이는 전자폐기물의 증가, 데이터 보안 강화 필요성, 친환경 처리에 대한 규제 강화 등이 복합적으로 작용한 결과입니다. 서버, 노트북, 스마트폰 등 IT 자산의 수명이 짧아짐에 따라, 안전한 데이터 삭제 및 자산 재활용에 대한 기업들의 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. **데이터센터 시장 확대에 따른 전자 자산 폐기 수요 증가** 디지털 전환, 클라우드 확산, AI 및 빅데이터 활용의 증가로 데이터센터 시장이 빠르게 확대되고 있습니다. 이에 따라 인프라 교체 주기가 단축되고, IT 자산 폐기 수요의 증가, 환경 및 보안 규제 준수의 필요성이 동시에 부각되고 있습니다. 그 결과, 전문 ITAD 서비스에 대한 수요도 크게 증가하고 있습니다. **전기차 확산에 따른 폐배터리 재활용 시장의 폭발적 성장** 전기차 보급 확대에 따라 리튬, 니켈, 코발트 등 핵심 원료의 안정적 확보가 중요한 과제로 떠오르면서 폐배터리 재활용의 중요성이 부각되고 있습니다. SNE리서치에 따르면, 글로벌 폐배터리 재활용 시장 규모는 2022년 80억 달러에서 2025년 208억 달러, 2040년에는 2,089억 달러를 초과할 것으로 전망됩니다. 또한, EU는 2023년 '배터리 규정'을 발효하고 2025년부터 생산자책임재활용제도(EPR)[1]를 시행할 예정이며, 이에 따라 세계 각국도 재활용 산업 육성에 경쟁적으로 나서고 있습니다.
대응 현황	**글로벌 ITAD 역량 강화** 자회사 SK tes는 ITAD 서비스 고도화를 위해 미국 버지니아에 연간 60만 대의 서버를 처리할 수 있는 대형 ITAD 시설을 완공하였습니다. 이를 기반으로 기존 미국 내 인프라와 연계해 북미 시장을 집중 공략하고 있습니다. 또한 SK tes는 싱가포르와 호주 등 아시아·오세아니아 지역에도 데이터센터 전용 ITAD 공장을 추가로 구축할 계획이며, 연간 100만 대의 서버 처리 역량 확보를 목표로 보안성과 지속가능성을 동시에 갖춘 글로벌 ITAD 선도 기업으로 도약하고자 합니다. **데이터센터 전용 ITAD 서비스 특화** SK tes는 데이터센터 기업의 보안 및 ESG 니즈에 대응하여, 정보의 완전한 삭제, 자산의 재사용 및 재활용, 친환경 리사이클링 기반의 운영을 통합적으로 제공하는 전문 ITAD 서비스를 확대하고 있습니다. 또한, 빠르게 성장하는 데이터센터 인프라 시장에 대응하기 위해 글로벌 주요 거점을 중심으로 전문화된 ITAD 솔루션을 지속적으로 강화하고 있습니다. **폐배터리 글로벌 네트워크 및 Basel Permit 확보** SK tes는 23개국 46개 거점에 기반한 글로벌 네트워크를 통해 폐배터리를 포함한 전자폐기물의 국제적 수집 및 운송 역량을 갖추고 있습니다. 특히 30개국 이상에서 바젤 퍼밋(Basel Permit)[2]을 확보하고 있어, 폐기물의 합법적인 국경 간 이동이 가능한 경쟁력을 보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 세계 주요국에서 발생하는 폐배터리를 안정적으로 수거하고 자원화함으로써, 글로벌 배터리 공급망의 안정화와 순환경제 구축에 기여하고 있습니다.

1) 제품 생산자에게 해당 제품의 폐기물에 대해 일정량의 재활용 의무를 부여하고, 이를 이행하지 않을 경우 재활용 비용 이상의 금액을 부담하도록 하는 제도입니다.
2) 바젤 협약에 따라 유해 폐기물이나 기타 폐기물을 수출할 때 수입국으로부터 사전에 서면 동의를 받도록 하는 허가 절차입니다.

기회 H. 국가 단위의 해상풍력 시장 규모 증가

발생 시점	단기·중기·장기
발생 가능성	Likely
대상	SK에코플랜트 Energy 사업, 산하 자회사(SK오션플랜트)
영향력	매출 기여

배경	**해상풍력 시장 성장 및 부유식 기술 전환** 해상풍력 발전은 대규모 단지 개발을 통해 높은 에너지 효율을 확보할 수 있어, 주요 재생에너지 생산 수단으로 주목받고 있습니다. 세계풍력협의회(GWEC)는 글로벌 연간 신규 해상풍력 설비용량이 2026년 30GW, 2030년에는 50GW에 이를 것으로 전망하고 있으며, 2032년까지는 누적 설비용량이 447GW에 달할 것으로 예측하고 있습니다. 이 중 약 6%에 해당하는 26.2GW는 부유식 방식으로 구축될 것으로 보고 있습니다. 그동안 해상풍력은 수심이 얕은 해역에 구조물을 고정하는 고정식 방식이 주를 이루었으나, 최근에는 수심이 깊은 해역에서도 설치 가능한 부유식 해상풍력이 주목받고 있습니다. 부유식 해상풍력은 구조물을 해상에 띄우고 해저에 계류해 운영하는 방식으로, 설치 위치의 제약이 적고 대형 블레이드 적용이 가능해 발전 효율이 높다는 장점이 있습니다. **정책 기반 해상풍력 시장 확대** 특히 대만은 지난 10년간 수립한 3단계 '해상풍력 보급 로드맵'을 일관된 정책 기조 아래 착실히 추진해오며, 아시아에서 가장 활발한 해상풍력 시장 중 하나로 부상하고 있습니다. 이러한 정책적 연속성과 실행력은 해상풍력 보급 속도를 가속화시켰으며, 유럽상공회의소 대만지부 발표에 따르면 2024년 11월 기준 대만의 해상풍력기 설치 수는 총 347기, 설비용량은 3.04GW로 전 세계 해상풍력 설비 용량 기준 7위를 기록하였습니다.
대응 현황	**제3야드 가동을 통한 대만 및 일본시장 진출 확대** SK에코플랜트의 자회사 SK오션플랜트는 해상과 인접한 96만m² 규모의 기존 두 개 야드 운영을 활용해 고정식 해상풍력 하부구조물의 생산성을 높여 왔으며, 부유식 해상풍력 시장 수요 증가에 대응하기 위해 2027년까지 약 157만m² 규모의 제3야드를 가동할 계획입니다. 제3야드가 준공 완료되면 약 100기의 고정식 하부구조물 또는 40기 이상의 부유식 하부구조물 생산이 가능한 세계 최대 해상풍력 기자재 생산 인프라를 갖춘 기업으로 도약할 전망입니다. SK오션플랜트는 2024년 기준 대만 해상풍력 하부구조물 시장에서 44%의 점유율을 확보하였고, 대만과 일본 지역에서 총 2GW 규모의 해상풍력 하부구조물 수주 실적을 확보하였습니다. 특히 대만 정부의 '2025 에너지 전환' 및 '2050 탄소중립' 정책에 발맞춰 현지 해상풍력 시장에 적극 진출하고 있으며, 대만은 단단한 해저 지반, 잦은 지진과 태풍 등 까다로운 자연 조건을 갖추고 있어 고난도의 재킷(Jacket) 구조물이 요구되며, SK오션플랜트는 이를 충족하는 기술력을 바탕으로 지금까지 약 200기 이상의 하부구조물을 성공적으로 공급해 왔습니다. 향후에도 대만 정부가 2035년까지 추진하는 15GW 규모의 해상풍력 개발 계획에 적극 참여해 수주를 확대해 나갈 계획입니다.

기회 I. 탄소중립 추진 수단으로 수소 연료전지(SOFC) 수요 증가

발생 시점	단기·중기
발생 가능성	Likely
대상	SK에코플랜트 Energy 사업
영향력	매출 기여
배경	**SOFC 기반 분산형 발전 확대** 전통적인 중앙집중형 발전 방식은 송배전 과정에서의 에너지 손실과 인프라 확장 한계로 인해 분산형 발전 시스템의 도입이 요구되고 있습니다. 특히 수요지 인근에서 안정적으로 전력을 공급할 수 있는 고체산화물연료전지(SOFC) 기반의 분산전원이 주목받며, 높은 효율성과 낮은 탄소배출 특성으로 에너지 전환의 핵심 기술로 부상하고 있습니다. **그린 데이터센터를 위한 에너지 전환** 국제에너지기구(IEA)는 AI 산업의 급속한 확산으로 인해 데이터센터의 전력 사용량은 2024년 약 415TWh에서 2030년까지 945TWh로 두 배 이상 증가할 것으로 전망하고 있습니다. 특히 데이터센터 분야에서는 탄소중립 목표 달성을 위해 청정에너지를 활용한 전력 공급에 대한 관심이 높아지고 있으며, 안정적인 전력 공급이 중요한 시설 특성상 안정적인 전력 공급이 가능한 고체산화물연료전지(SOFC)가 주목받고 있습니다. 태양광·풍력과 달리 기상 조건에 영향을 받지 않고 안정적인 전력 공급이 가능한 SOFC는 데이터센터의 보조 또는 주전원으로 도입되는 사례가 점차 증가하고 있습니다.
대응 현황	**SOFC 기술 국산화와 국내 보급 선도** SK에코플랜트는 2018년부터 블룸에너지(Bloom Energy)와 전략적 협력관계를 이어오며, 세계 최고 효율의 고체산화물 연료전지(SOFC) 기술의 국산화와 국내 보급을 선도해 왔습니다. 2020년 1월에는 블룸에너지와 합작법인 '블룸SK퓨얼셀'을 설립하고, 같은 해 경북 구미에 제조공장을 준공하여 SOFC의 국내 생산을 본격화했습니다. 이를 기반으로 SK에코플랜트는 분산형 전원에 적합한 SOFC 분야에서 국내외 시장에 활발히 진출하고 있습니다. SK에코플랜트는 데이터센터 사업개발부터 설계·조달·시공(EPC) 역량은 물론, SOFC 등 자체 보유한 친환경 솔루션을 적용해 차별화된 데이터센터 밸류체인을 구축하고 있습니다. 2024년 10월 준공된 부평 데이터센터 1차 사업에는 국내 최초로 330kW급 SOFC가 보조 전력원으로 도입되었으며 , 이는 탄소배출 저감과 전력 효율 향상을 동시에 실현하는 데이터센터 모델로 평가받고 있습니다. SK에코플랜트는 2021년 대한민국 에너지대전에서 한국수력원자력, 블룸에너지, 블룸SK퓨얼셀과 4자간 협약을 체결하고, 고체산화물연료전지(SOFC) 핵심 부품의 국산화를 위한 국내 강소기업 육성에 나섰습니다. 기술 검토, 시제품 제작, 제품 검증 등 실질적인 지원을 통해 2024년 연료전지 셀의 핵심 구성 요소인 전해질 소재의 국산화에 성공했으며, SK에코플랜트는 블룸에너지와 협력하여 부품 제조사를 발굴하고 기술 역량을 강화하고 있습니다. 2023년 하반기부터는 블룸SK퓨얼셀 구미 공장에서 SOFC 완제품 생산을 본격화하였으며, 현재 총 39개 주요 품목의 국산화를 목표로 국내 협력사와의 기술 협력을 이어오고 있습니다.



사업장 안전보건

Governance

안전보건 정책

SK에코플랜트는 모든 구성원과 이해관계자의 안전과 행복 증진을 최우선 가치로 삼고 CSO(Chief Safety Officer, 최고안전보건책임자)를 중심으로 체계적인 안전보건경영시스템을 운영합니다. 안전보건 경영정책은 중대재해 예방 활동, Biz. Partner 안전보건 관리, 구성원 건강 지원 등 재해 예방과 안전하고 건강한 업무 환경 조성을 위한 이행 원칙으로 구성되며, 위험성평가, 법률이행점검 등 안전보건 리스크 관리 활동을 수행하여 이행 성과를 점검합니다.

안전보건 경영정책은 구성원 및 도급, 용역, 위탁 업무, 특수형태 근로종사자를 포함한 전사 범위의 모든 형태의 근로자에게 적용되며, 거래관계에 있는 모든 Biz. Partner에게도 준수를 권장합니다. 매년 정책의 유효성 검토를 실시하여 대내외 안전 관련 규제 환경 변화에 맞추어 세부 지침을 개정합니다. 한편, SK에코플랜트 및 주요 자회사는 국내외 모든 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템(KOSHA-MS, ISO45001) 인증을 취득하고, 매년 인증기관의 사후 심사를 통해 실효성 있는 안전보건경영 관리 체계를 안정적으로 운영합니다.

자회사 ISO 45001 인증 보유 현황

구분	최초 인증 획득일	유효기간
SK에코엔지니어링	2022.02.01.	2025.02.01. ~ 2028.01.31.
SK오션플랜트	2018.01.19.	2023.12.26. ~ 2027.01.04.
SK tes[1)]	2025.02.07.	2025.02.07. ~ 2028.02.06.
리뉴어스	2023.04.10.	2024.04.10. ~ 2026.04.09.
SK에어플러스	2020.08.17.	2025.05.09. ~ 2028.05.08.
에센코어	2020.12.08.	2022.12.27. ~ 2025.12.26.

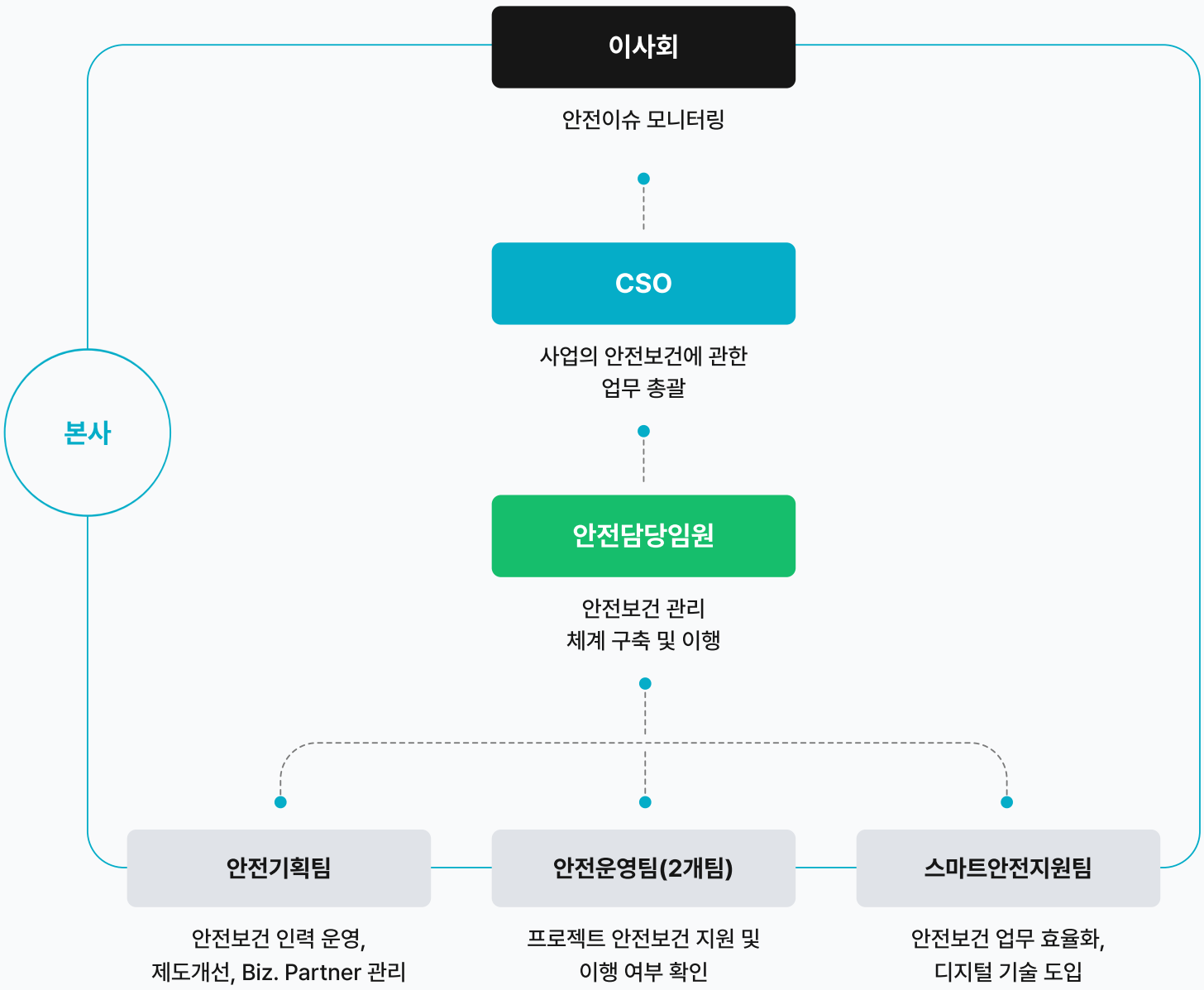
1) SK tes 프랑스 도멘(SBS) 사업장 기준입니다. SK tes는 사업장 ISO 45001 인증을 보유 중이며, 인증을 보유한 사업장은 36개소입니다.

안전보건 경영정책 | 안전보건 경영방침 | ISO45001

KOSHA-MS

안전보건 관리 체계

안전보건경영 거버넌스



이사회는 안전보건 관련 최고 의사결정 기구로서 매년 초 안전보건경영 실행 조직이 보고하는 정책, 조직, 예산 및 시설, 운영 실적 및 계획 등 안전보건 전반에 관한 사항을 검토 및 승인합니다. 최고안전보건책임자(CSO)는 독립적인 의사결정 권한 아래 사업장 안전보건 업무를 총괄하며 안전보건 관리 체계 구축, 조직 운영, 예산 편성 및 집행 등 전반적인 업무를 담당합니다. 안전보건 실무조직은 CSO의 리더십 아래 정기적으로 안전보건 관리 체계 운영 현황을 점검하고 안전보건 성과 지표 개선 활동을 이행합니다. 아울러 경영진의 안전보건 책임경영을 강화하기 위해 CSO를 포함한 경영진 KPI에 중대재해 Zero 달성, 위험성평가 프로세스 이행, 관계 법령 준수, 구성원 건강진단 이행률 등을 반영하였으며, 2025년에는 CEO를 대상으로 회사의 안전보건경영관리체계 완성도 및 실행력, 일반재해율(LTIR)에 대한 평가를 도입할 예정입니다.

안전보건 관련 이사회 안건

일자	안건	가결 여부
2024.02.15.	2024년 안전보건 계획('23년 실적 및 '24년 계획)의 건	가결

Case

안전보건 실적보고회

SK에코플랜트 최고안전보건책임자(CSO) 주관으로 반기마다 안전보건 실적보고회를 운영합니다. 실적 보고회에는 CSO를 비롯해 센터장, 각 사업 대표, 사업 및 안전 담당임원, 산하 조직 팀장 등이 참석하여 안전보건관리체계의 실행력과 효과성을 점검하고, 보완이 필요한 사항을 도출해 개선함으로써 시스템이 효과적이고 효율적으로 운영될 수 있도록 지속 관리합니다. 또한 대내·외 안전보건 동향 및 프로젝트 지원 점검 결과를 공유하여 산업재해를 최소화하며, 사업현장 구성원과 근로자들의 의견을 적극 수렴하여 개선 사항에 반영함으로써 재해 예방에 기여합니다.

Strategy

중대재해 예방 활동

SK에코플랜트는 '중대재해 Zero' 목표의 달성과 유지를 위해 안전보건 관리 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 위해 재해 예방 및 대응체계를 고도화하고, 구성원의 안전의식을 높이기 위한 현장 중심의 안전보건 교육을 강화하고 있습니다. 또한 안전 관련 법규 위반을 사전에 방지하기 위해 안전보건 컴플라이언스 체계를 정비하고 이행력을 높이는 활동을 병행하고 있습니다. 이를 통해 근로자가 안심하고 일할 수 있는 안전한 사업장 환경을 조성해 나가고 있습니다.

재해 예방 및 대응체계 강화

SK에코플랜트는 중대재해 예방과 안전사고 대응 역량 강화를 위해 선제적 재해 예방 체계를 구축하고, 스마트 안전기술을 현장에 확대 적용하고 있습니다. 아울러 위기 상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 비상대응체계를 정비하며, 현장 중심의 통합 안전관리 체계를 고도화하고 있습니다.

구분	내용
선제적 재해 예방 체계 구축	SK에코플랜트는 중대재해 예방을 위해 현장 여건, 작업 난이도, 공법 등 프로젝트별 리스크 수준을 종합적으로 고려하여 고위험 사업장과 고위험 작업을 선정하고, 안전보건 역량을 집중해 관리하고 있습니다. 특히 고위험 작업에 대해서는 작업 전 사전 워크숍을 통해 작업계획을 점검하고, 반드시 준수해야 할 안전 수칙을 현장 구성원에게 안내하는 등 본사 차원의 지원과 점검을 강화하여 운영합니다. 또한, 중대재해 사례를 분석해 사업장에서 반드시 준수해야 할 핵심 안전 기준을 수립하고, 이를 전 사업장에 배포한 뒤 이행 상태를 지속적으로 점검함으로써 유사 사례의 재발을 방지하고 있습니다.
스마트 안전기술 도입 확대	SK에코플랜트는 사람이 통제하기 어려운 위험 요인을 사전에 감지하고 조치할 수 있도록, 실효성이 검증된 스마트 안전 기술을 현장에 적용하여 사고 발생 위험을 낮추고 있습니다. 추락사고 예방을 위해 시스템 비계 설치 및 해체 작업 시 선행 설치가 가능한 안전난간대 기술을 도입하였으며, 굴착기와 지게차 등 산업 장비에는 협착 및 충돌사고 예방을 위해 위험구역을 바닥에 시각적으로 표시하는 LED 안전 센서를 적용하였습니다. 또한, 사업장별 특성과 작업 환경을 고려해 자율적으로 도입 및 활용할 수 있도록 타워크레인 와이어로프 실시간 결함 감지 센서, 추락 시 구조 지연에 대비한 Safety Strap, 웨어러블 에어백, 생명줄 클램프 등 4종의 최신 스마트 안전 기술을 포함한 기술 안전 소개서를 운영하며 현장 적용을 확대하고 있습니다.
비상대응체계 운영	SK에코플랜트는 비상 상황에 신속히 대응하기 위해 비상대응 조직과 안전관제센터를 운영하고 있습니다. 현장별로 비상상황 대응 시나리오를 수립하여 구성원과 Biz. Partner의 역할을 명확히 정하고, 이를 바탕으로 추락, 밀폐, 화재, 협착, 낙하, 폭발, 붕괴 등 다양한 비상 상황에 대비한 비상조치 및 위기대응훈련을 반기 1회 이상 실시하여 현장 구성원이 행동 요령을 체득할 수 있도록 합니다. 또한, 비상상황 발생 시 대응 요령, 구호 조치, 응급처치 방법 등을 사내 소식지와 포털을 통해 지속적으로 안내하며 비상 대응 역량의 중요성을 강조하고 있습니다.

Case

사전 위험경고 시스템(Pre-Alert System)

SK에코플랜트는 2023년에 개발한 '사전 위험 경고 시스템'을 기존의 본사 중심 운영 방식에서 사업장 중심으로 개편하였습니다. 이를 통해 현장 중심의 안전관리 역량을 강화하고, 법률 위반 리스크 사전에 방지하는 등 자율안전관리 체계를 정착시켰습니다. 이 시스템은 안전보건 IT시스템(안심)에 축적된 데이터를 기반으로 위험 요인을 분석하고, 법적 위반 가능성이 있는 상황을 사전에 식별해 경고함으로써 준법 경영을 실현합니다.

경고 알림 발생 시	비상상황 발생 시
사업장 구성원은 경고 내용을 확인하고 안전보건 IT시스템(안심)을 통해 필요한 조치를 이행하며 해당 전 과정을 시스템 내에 기록하고 관리합니다.	안전관제센터는 CSO를 중심으로 사업장의 위기 상황을 총괄 지휘·감독하는 컨트롤 타워 역할을 수행하며, 피해를 최소화하고 신속한 후속 조치를 위한 대응에 전력을 기울입니다.

안전보건 교육

SK에코플랜트는 정기적인 안전보건 교육을 실시하여 구성원 및 Biz. Partner의 안전보건 인식과 역량을 강화합니다. 교육 이수 여부는 '안심' 시스템으로 모니터링하며 부적합 사항이 발생할 경우 실시간으로 점검 및 안내를 실시합니다. 특히 유해·위험 작업에 투입되는 근로자와 관리감독자가 필요한 지식, 기술, 역량 등을 갖출 수 있도록 법정 기준 이상의 안전보건 교육을 운영하며, 프로젝트에 부임하는 구성원에게는 부임자 교육 이수를 의무화하여 프로젝트에 대한 이해도를 높이고 안전보건 사고 예방을 위한 지식을 사전에 습득하도록 합니다. 이 외에도 구성원을 대상으로 심폐소생술 교육을 실시하는 등 회사 차원에서 안전보건 역량 강화를 위한 다양한 실천 방안을 모색하고 실행합니다.

안전보건 교육 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 시간(구성원)		시간	13,670	14,611	22,885
총 교육 시간(Biz. Partner)		시간	177,931	149,182	299,502
부임자 교육	대상자 수	명	576	557	454
	참여자 수	명	576	557	454
	총 교육시간	시간	2,016	1,950	1,589

Case

안전보건 관리 시스템 '안심' 앱(App)



SK에코플랜트는 안전보건 관련 법적 요구사항을 철저히 준수하고 모든 근로자의 안전 행동을 강화하기 위해 안전보건 관리 시스템 '안전에 진심'(이하 안심)을 모바일 앱과 웹 버전으로 개발하여 모든 사업장에 적용하였습니다. '안심'은 위험성평가, 안전점검, 작업 전 안전점검회의(TBM[1]), 안전교육, 안전신문고, 사고 보고 등으로 구성되며 각 기능은 유기적으로 연계되어 데이터를 수집하고 분석합니다. 이를 바탕으로 '안심' 웹 대시보드는 각 기능별 데이터를 시각화하여 사용자에게 정보를 직관적으로 제공하고 전사 안전보건 관리 체계의 효율성을 높이는 데 기여합니다.

현장의 모든 구성원은 작업별 위험 요인과 안전 대책을 앱에서 확인할 수 있으며, 추가적인 위험요인이나 대책을 직접 기입할 수 있습니다. 특히 관리자는 QR코드 태그를 통해 안전점검을 실시하고 사업장 내 근로자 현황 및 법정교육 이수 여부를 실시간으로 확인할 수 있습니다. 또한 안심 앱의 안전신문고 기능을 통해 현장에서 발견된 위험 상황이나 건의 사항을 자유롭게 제보할 수 있으며, 확인된 위험상황은 현장소장, 관리감독자, 안전관리자 및 해당 관리자에게 공유되어 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 합니다. 제기된 건의 사항에 대해서는 재해 예방의 실효성과 효과성을 검토한 후 개선 방안을 마련하고 이행합니다. 아울러 '안심'은 사업장을 자주 이동하는 건설업 종사자의 특성에 주목하여 조선업, 환경업과 같은 타 산업 분야에도 적용할 수 있도록 필수 기능 중심으로 개발되었습니다.

1) Tool Box Meeting

안전보건 컴플라이언스

SK에코플랜트는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 안전보건 관계 법령에 따른 의무 이행 사항을 정기적으로 점검하고 개선합니다. 구성원의 법규 준수와 재발 방지를 위해 안전보건 법률이행점검을 반기 1회 실시하며, 현장 구성원을 대상으로 산업안전보건법 준수 가이드를 배포하고 관련 교육도 함께 진행합니다. 또한 각 사업장에서는 본사에서 제공한 법률 준수 체크리스트를 활용하여 분기 1회 자체적으로 법률 이행 현황을 점검합니다.

안전보건 법규 위반 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
벌금·과태료 건수	건	78	16	17	8	2	2	0	5	0	0
벌금·과태료 금액	백만원	278	68	93	70	8.4	4.9	0	9.6	0	0

안전보건 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
벌금·과태료 건수	건	69	12[1)]	8
벌금·과태료 금액	백만원	182	28	70

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

협력사 안전보건 관리

Biz. Partner 안전보건 관리

Biz. Partner의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 신규 등록 단계부터 입찰, 수행, 갱신 등 全 과정에서 안전 역량 평가를 실시하고 결과를 최종 선정 및 갱신에 반영합니다. 또한 선정 단계별 역량 강화 지원 활동을 통해 Biz. Partner의 안전 규제 대응 역량을 높이고, 공급망 전반에 걸쳐 안전 문화를 조성합니다.

Biz. Partner 선정 단계별 안전보건 평가 및 지원

단계	평가명 및 평가 요소	역량 강화 지원 활동
등록·입찰	**>Biz. Partner 입찰 평가** • 정량적 평가를 통한 적격 수급업체 선정 • 중대재해처벌법에 따른 안전보건시스템체계 구축 여부 • 산업재해 예방 조치 능력 등	> • 중대재해처벌법 기반 안전보건관리체계 구축 컨설팅 • 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner를 대상으로 개선 가이드 제공 및 본사 방문 교육 실시
수행·갱신	**Biz. Partner 수행 평가** • 분기별 1회 안전 수행평가를 통한 이행 수준 평가 • 협력사 본사 역할 수행 여부 • 안전수행계획서 대비 이행평가, 개선명령 이행 현황 등	• Biz. Partner 현장소장 주관 안전수행계획서 발표회 및 고위험작업 사전 워크숍을 통한 안전관리 전문성 강화 교육

Case

Biz. Partner 입찰 평가

Biz. Partner 입찰 평가 시 안전보건 관리 체계 구축 여부와 산업재해 예방 조치 능력 등을 고려하여 평가 후, 정량적 기준에 따라 적격 수급업체를 선정하고 있습니다. 점수가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상으로는 컨설팅, 가이드 제공, 본사 방문 교육 등 개선 지원도 함께 진행하고 있습니다. 2024년 기준 Biz. Partner 입찰 평가 평균 점수는 62점이며, 2026년에는 72점, 2027년에는 75점 달성을 목표로 역량 강화를 추진하고 있습니다.

Biz. Partner 입찰 평가 결과(SK에코플랜트)

구분	단위	실적	목표		
		2024	2025	2026	2027
평균 점수	점	62	68	72	75

Case

Biz. Partner 수행 평가

Biz. Partner 안전 수행평가 결과를 바탕으로 우수 Biz. Partner를 선정해 인센티브를 제공하고, 평가 결과가 미흡한 업체에는 페널티를 부여하고 있습니다. 또한, 안전 수행평가 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상으로는 맞춤형 지원 방식의 안전보건 관리 체계 컨설팅을 제공합니다. 2024년에는 최근 2개년간 2회 연속 안전 평가 최하위 등급(D등급)을 받은 Biz. Partner 1개사에 대해 6개월 입찰 제한 조치를 시행했습니다.

구분	단위	2022	2023	2024[1)]	2024 평가 결과에 따른 조치 내용
평가대상	개사	1,457	1,537	886[2)]	-
A등급	개사	11	16	323	감사 및 격려메시지 발송, Biz. Partner 연말포상 후보군 선정, 입찰평가 6개월 면제
B등급	개사	1,379	1,465	344	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
C등급	개사	28	26	206	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
D등급(고위험)	개사	39	30	13	경고조치 메시지 발송, 최근 2개년 D등급 2회 누적시 입찰, 갱신 제재

1) 2024년 이전에는 표준편차를 활용하여 평균보다 우수한 Biz. Partner에 A등급을 부여하였으며, 2024년부터는 평가점수 90점 이상 시 A등급을 부여하는 것으로 변경되었습니다.(등급별 선정 비율은 정해져 있지 않습니다.)

2) 평가대상 Biz. Partner 선정 기준이 변경되었습니다.

Biz. Partner 안전보건 활동 참여

SK에코플랜트는 Biz. Partner 구성원의 사고 예방과 안전보건 관련 고충 해소를 위해 안전보건협의체 회의를 월 1회 이상 운영하고 있습니다. 이 협의체에는 Biz. Partner 근로자가 직접 참여하여, 이전 회차에서 논의된 안전보건조치 이행 결과를 공유하고, 향후 발생할 수 있는 유해·위험 요인 식별, 안전대책 수립, 작업공정 조정, 위험성평가 등에 대해 함께 협의합니다. 또한 Biz. Partner는 고위험 작업과 관련하여 안전 수행계획서 발표회 및 고위험 작업 워크숍을 통해 상호 협의하에 시공 안전성을 사전에 검토 및 확보합니다. 이 외에도 노사 합동 안전 점검, 작업 전 안전점검회의(TBM) 활동, 안전교육 등 다양한 안전보건 관리 활동에 자발적이고 적극적으로 참여하고 있습니다.

Biz. Partner 안전보건 고충 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
개선 건의 건수	건	4,049	2,154	1,762
위험상황 신고: 불안전한 상태·행동, 안전시설물 설치·보수 등	건	2,072	1,283	953
건의사항: 복리후생, 보건위생 등	건	1,977	871	809
개선 조치 건수	건	4,049	2,154	1,762
개선 조치율	%	100	100	100

구성원 건강 지원

SK에코플랜트는 계약직을 포함한 모든 구성원과 그 배우자를 대상으로 건강검진, 유소견자 관리 등 다양한 건강 증진 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 건강검진에서 유소견(뇌·심혈관 관리군, 대사증후군 관리군 등)으로 진단된 데이터는 별도로 취합하여 구성원 건강 관리 수준 모니터링하는 데 활용하고 있습니다. 2025년에는 건강검진 데이터를 분석하여 관리가 필요한 질환성 질병 지표를 선정하고, 2026년부터는 이를 기반으로 맞춤형 건강 증진 프로그램을 제공함으로써 구성원 건강 관리를 한층 강화할 계획입니다.

건강 중점 관리 영역별 프로그램

중점 관리 영역	관리 방향	세부 프로그램
근무 환경	• 심신 회복과 스트레스 완화를 위한 비대면 건강증진 프로그램 운영 • 생활 속 건강행동을 실천할 수 있는 근무 환경 및 인프라 제공	• 언택트 심기신(心氣身) 프로그램 진행 • 건강관리실, 부속 치과 의원, 헬스장 운영
심리 건강	• 구성원 및 가족의 심리 건강을 위한 맞춤형 상담 제공 • 스트레스 사전 식별 및 선제적 지원 체계 운영	• 심리적 어려움을 겪는 구성원 및 가족(배우자·자녀) 대상 상담 지원 • 스트레스 사전 식별 및 현장 지원 중심의 '에피케어 심리상담' 운영
신체 건강	• 구성원 및 가족 건강 보호와 증진을 위한 건강검진 실시 • 건강검진 이후 질병 조기 진단, 사후관리 지원	• 구성원 및 배우자 건강검진 지원 • 전체 유소견자 대상 건강정보 및 상담 제공

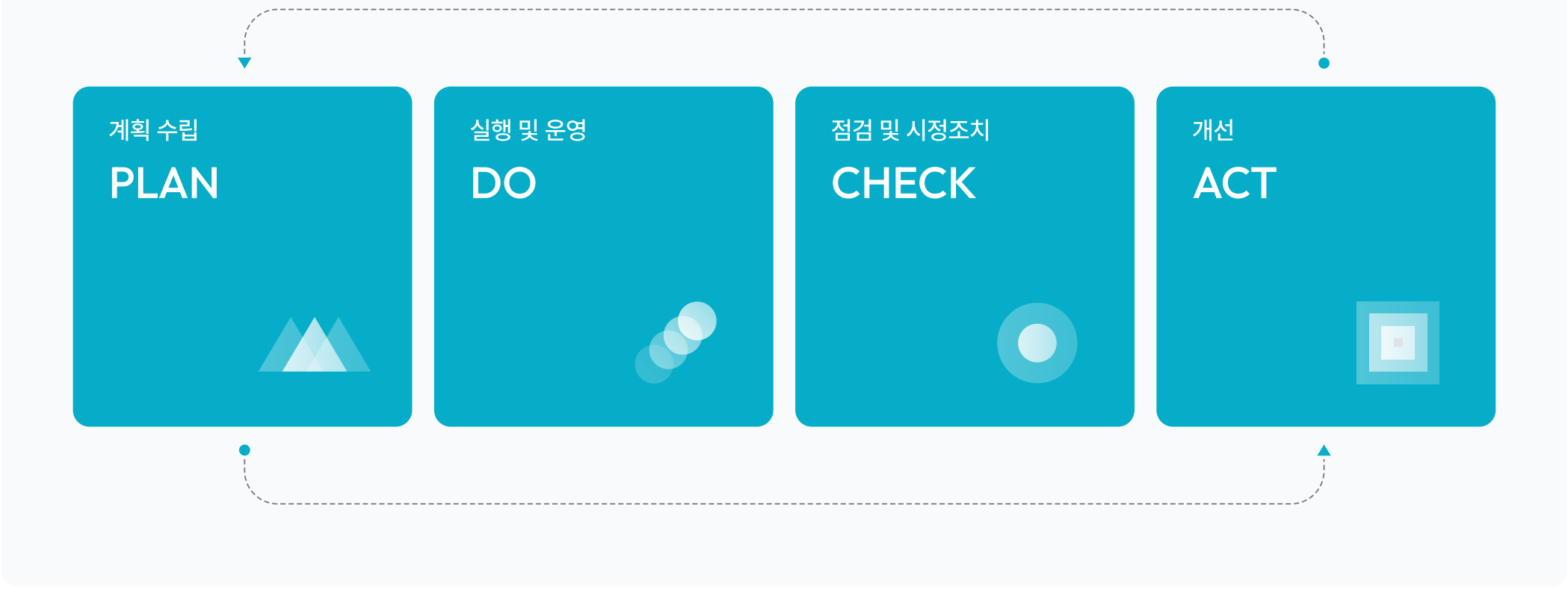
Case

사업장 내 보건 활동



SK에코플랜트는 근로자의 건강 장해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 산업안전보건법에 따라 건강진단 및 작업환경 측정을 실시하며, 검진 결과에 따라 필요한 건강 보호 조치를 취합니다. 또한 고령자 및 고혈압 등 기초 질환 취약 근로자를 대상으로는 지속적인 건강 상담을 통해 적정 작업에 배치하고 있습니다. 특히 이상기후로 인한 폭염 발생 빈도가 증가함에 따라, 혹서기에는 옥외작업자의 온열질환 예방을 위해 옥외 작업 시간을 제한하고 휴게실과 충분한 휴식 시간을 제공하며, 아이스 조끼와 안전모용 아이스팩 등 기능성 보호구를 지급하는 등 실질적인 보호 조치를 병행합니다. 이와 함께 현장소장 주관으로 프로젝트별 혹서기·혹한기 보건 캠페인을 운영하여 온열·한랭 질환 예방 수칙을 교육·홍보하고, '더위 이겨내기 이벤트' 등 현장 특화 활동을 통해 보건관리를 강화합니다. 폭염경보 발효 시에는 기상정보를 실시간 전달하고 단계별 탄력근무제를 시행하며, 근로자가 자각 증상을 점검할 수 있도록 '온열질환 자각증상 점검표'를 활용한 자기 점검을 안내하는 등 선제적 대응을 추진합니다. 아울러 심정지 발생 시 신속한 응급조치가 가능하도록 구성원 대상 심폐소생술 교육을 실시하고 있으며, 2025년도에는 본사 구성원까지 교육 대상을 확대할 계획입니다.

Risk Management

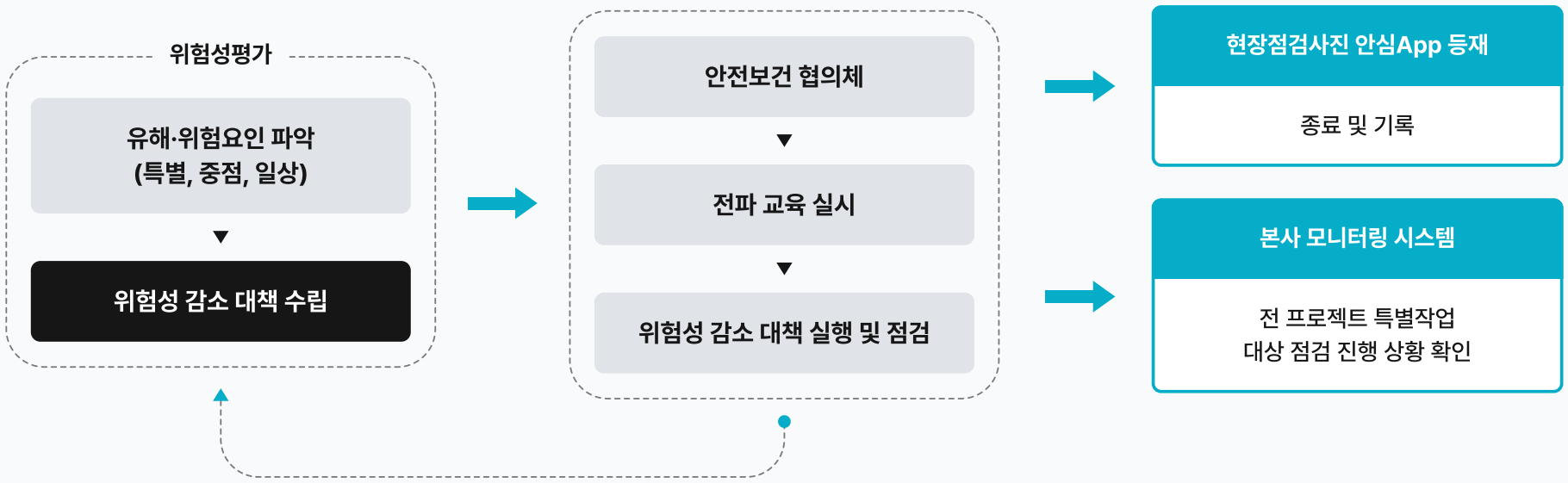


SK에코플랜트는 사업장 내 잠재적인 위험 요인을 발굴하고 효과적인 대책을 수립하기 위해 안전보건 리스크 관리 프로세스를 운영하며, P(계획 수립)→D(실행 및 운영)→C(점검 및 시정조치)→A(개선)의 순환과정을 통해 운영 시스템을 지속적으로 보완 및 개선하고 있습니다. 안전운영부서는 사고 예방을 위해 프로젝트별 안전보건경영시스템의 이행 현황에 대해 감사를 시행하며 식별된 부적합 사항에 대해서는 원인을 분석하고 개선 대책을 수립한 후 전사 교육을 통해 전파함으로써 유사 사례의 재발을 방지합니다.

안전보건 위험성평가

SK에코플랜트는 모든 프로젝트에서 매월 1회 이상 근로자 참여형 위험성평가를 실시합니다. 이를 통해 사업장 내 유해·위험 요인을 식별·평가하고 위험 수준을 결정한 후 위험성이 높은 항목에 대해서는 위험 요소를 제거하거나 줄이기 위한 대책을 수립하여 안전보건 리스크를 관리합니다. 평가 결과를 바탕으로 현장 근로자들에게 유해·위험 요인과 안전대책, 사고 사례에 대해 교육하며, 개선 대책의 이행 여부는 작업 전·중 상시 점검을 통해 확인합니다. 특히 유해·위험 요인이 있는 작업에 대해서는 모바일 앱 '안심'을 활용하여 특별, 중점, 일상으로 구분된 체계적인 안전관리를 수행하며 점검 결과를 안심 앱에 기록합니다. 수집된 안전 점검 데이터와 조치 결과는 본사와 각 프로젝트의 통합 모니터링 시스템에 실시간으로 반영되어 종합적인 안전관리의 기반 자료로 활용합니다.

위험성평가 프로세스



작업 전 유해·위험요인 안전점검 결과

구분	단위	2024년 상반기		2024년 하반기	
		접수 건수	안전점검 건수(점검률)	접수 건수	안전점검 건수(점검률)
특별	건(%)	27,657	26,706(96.6%)	45,158	44,698(99.0%)
중점	건(%)	69,327	66,638(96.1%)	107,324	105,347(98.2%)
일상	건(%)	81,598	77,434(94.9%)	114,160	110,185(96.5%)
합계	건(%)	178,582	170,778(95.6%)	266,642	260,230(97.6%)

전사 재발 방지대책 수립 및 이행점검 결과

SK에코플랜트는 프로젝트 현장에서 발생한 재해에 대해 사고 조사를 수행하여 사고 원인을 도출하고 재발 방지 대책을 수립합니다. 본사에서는 도출된 원인과 수립 대책의 적정성을 검토하고 사고 사례를 전사에 공지하며, 유사 사례의 재발을 방지하기 위해 본사 점검을 실시하여 재발 방지 대책의 이행 여부를 확인하고, 잔존 위험 요인을 점검합니다. 2024년에는 사업장에서 발생한 재해 중 대책 수립이 필요하다고 판단된 21건의 재해에 대하여 재발 방지 대책을 수립하고 이행 여부를 점검하였습니다. 또한 개선 조치 이행 전후의 위험성 수준을 측정함으로써 재발 방지 대책의 실효성을 검토하였습니다.

전사 재발 방지대책 수립 및 이행점검 결과

재해 유형	유해·위험요인	주요 이행내용	위험성 수준	
			개선 전	개선 후
물체에 맞음	바닥에 끌며 운반 중인 자재에 맞음	• 근로자 임의 작업 방지 교육 • 자재 종류에 적합한 건설장비 사용	상	하
	철골의 날카로운 부분에 묶인 로프가 끊기며 맞음	• 철골에 샤클을 체결하여 로프 결속 • 철골 로프 운반 작업 시 대피범위 설정	상	하
	자재 양중 중 떨어진 자재가 바닥에 튕기며 맞음	• 양중 자재 결속 • 자재 인양구 내부에 조도 설치	상	하
	양중하던 강관 위치를 조정하던 중 강관 충격에 날아간 하부 받침목에 맞음	• 강관 양중 시 전용 줄걸이 사용 • 강관 양중 시 출입금지 범위 설정	상	하

부딪힘	타일을 실은 손수레가 전도되어 부딪힘	• 자재 운반 시 결속	상	하
	굴착기 정비 작업 중 붐에 부딪힘	• 건설장비 정비 시 유도원 배치 • 건설장비 정비 작업 절차 수립 • 건설장비 정비 작업의 위험성평가 개선	상	하
	굴착기로 폐기물을 마대에 옮겨 담던 중 손가락 부딪힘	• 마대 고정 방법 개선 • 굴착기 운전원 안전교육 실시	상	하
넘어짐	조적용 틀비계에서 내려오던 중 틀비계가 흔들려 넘어짐	• 틀비계 고정 장치 보강	상	하
	기계실 도장용 틀비계에서 내려오던 중 미끄러져 넘어짐	• 승하강 구간 추가 발판 설치 • 미끄럼 방지 테이프, 손잡이용 생명줄 설치	상	하
	궤도형 고소작업대가 붐대 회전하던 중 중심을 잃고 넘어짐	• 경사면에서 고소작업대 사용 금지	상	하
	절단된 매쉬망 사이로 발이 빠져 넘어짐	• 매쉬망 절단 부위 발판 설치 • 발빠짐 위험 구간 식별 표시	상	하
	미복구된 맨홀 개구부 덮개에 발이 빠져 넘어짐	• 맨홀 개구부 덮개 적기 복구 • 위험 요인 안전 교육 실시	상	하
	후진하는 레미콘 차량과 고소작업대가 부딪혀 장비가 전도됨	• 공사 차량 이동 동선 사전 조율 • 레미콘 차량 후방 카메라, 후진 경보기 설치	상	하
떨어짐	자재를 들고 사다리 승강 중 떨어짐	• 승하강 목적 외 사다리 사용 금지 • 자재 운반용 달줄 사용	상	하
	작업을 위해 개방된 복공 개구부로 떨어짐	• 복공 해체 절차 수립 • 작업 보고 체계 강화	상	하
	크레인 줄걸이에 생명줄이 걸려 근로자가 무게중심을 잃고 떨어짐	• 줄걸이 형광 도포로 시인성 향상 • 줄걸이 해체 방법 개선 • 생명줄 설치 간격 보완	상	하
끼임	카고 크레인 아웃트리거를 접던 중 발목 끼임	• 장비 운전원 소통 체계 준수 • 카고 크레인 이동 통로 설치	상	하
	이동식 크레인으로 인양하는 자재 사이 손가락 끼임	• 양중 자재에 유도로프 설치	상	하
	우천 발생으로 인해 연약해진 지반에서 카고 크레인이 기울어지며 운전석에 끼임	• 골재 포설 후 장비 설치 • 아웃트리거 하부 철판 보강 • 중량물 취급 작업 위험 요인 교육	상	하
	크레인으로 방호선반 운반 작업 시 내려놓은 방호선반이 전도되며 신체 일부가 끼임	• 타워크레인 신호수 및 유도원 안전 교육 실시 • 타워크레인 신호수 및 유도원 역량 Test 실시	상	하
감전	전기실 판넬 조작 중 감전	• 전기실 출입 통제 절차 강화 • 고압부 개폐 작업 절차 강화	상	하

안전보건 법률이행점검

SK에코플랜트는 공사 수행 중인 모든 프로젝트를 대상으로 반기 1회 안전보건 법률이행점검을 실시하여 안전보건관계법령의 세부 이행 실태를 점검합니다. 식별된 부적합 사항에 대해서는 즉시 개선 조치를 취함으로써 관계법령 위반으로 인한 사고 및 안전 이슈 발생 리스크를 예방합니다. 2024년 상반기에는 총 69개 사업장을 대상으로 법률이행점검을 실시하여 1,145개의 개선 필요사항을 도출하고 100% 조치 완료하였으며, 하반기에는 75개 사업장으로 대상으로 785개의 개선 필요사항을 도출하고 100% 조치 완료하였습니다. 아울러 프로젝트 구성원을 대상으로 산업안전보건법률 준수가이드를 배포하고 교육을 실시함으로써 법령에 대한 오해석 또는 인지 부족으로 발생할 수 있는 법적 리스크를 최소화합니다.

안전보건 법률이행점검 결과

법률 구분	주요 리스크	개선 조치
중대재해처벌법	안전보건 관리체계 구축 및 이행조치 일부 미흡	**해당 법규 기준 및 사규 따라 100% 조치 완료** • 사업장별 개선요구 사항에 대해 현장 조치 완료 및 본사에 1주일 내 개선조치 결과보고 완료(단, 현장 여건 상 개선조치에 일정 기간이 필요한 사항인 경우, 조치 완료 후 추가 결과보고)
산업안전보건법	위험성평가, 안전보건 교육, 안전보건협의체 등 시스템 운영 시 일부 미흡	
안전보건규칙	안전시설물 설치, 불완전한 상태 및 행동 등 안전관리 일부 미흡	

Metrics and Targets

안전보건관리 목표 로드맵

SK에코플랜트는 '중대재해 Zero' 목표 달성을 위해 근로손실재해율(LTIR), 사망만인율, 중대재해 건수, 사망 건수에 대한 단·중·장기 정량적 목표를 설정하였습니다. 근로손실재해율의 경우 2030년까지 0.414 이하를 달성하는 것을 목표로 합니다.

안전보건 주요 지표 실적 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	Baseline	성과		목표		
			2023	2024	2025	2026	2030
근로손실재해율(LTIR)[1]	20만근로시간당 건	0.828[2]	0.828	1.461	-	-	0.414
사망만인율[3]	‰	0.577[4]	0.650	0.230	0.447	0.418	0.290
중대재해 건수	건	0	0	1	0	0	0
사망 건수	건	0	0	1	0	0	0

1) 근로손실재해율의 범위는 구성원(계약직 포함) 및 Biz. Partner를 포함합니다.
2) 근로손실재해율의 Baseline은 2023년 기준입니다.
3) 정부 중대재해 감축 로드맵 상 2026년까지의 사망만인율 감소율을 적용하였으며, 2030년 목표는 OECD 국가별 사고사망만인율 평균값으로 설정하였습니다.
4) 사망만인율의 Baseline은 2020년~2022년 연도별 사망만인율 가중평균값입니다.

안전보건 관리 지표(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
구성원											
총 근로시간	만시간	2,200	2,273	2,353	978	274	170	479	401	47	5
총기록재해건수(TRI)	건	60	67	55	-	0	2	46	7	0	-
총기록재해율(TRIR)	20만근로시간당 건	0.55	0.59	0.47	-	0	0.24	1.92	0.36	0	-
근로손실재해건수(LTI)	건	61	55	52	16	0	2	27	7	0	0
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.55	0.48	0.44	0.33	0	0.24	1.13	0.36	0	0
중대재해 건수	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사망건수	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biz. Partner											
총 근로시간	만시간	7,719	7,697	6,702	2,430	1,434	343	2,416	49	29	-
총기록재해건수(TRI)	건	57	148	214	-	193	9	9	1	2	-
총기록재해율(TRIR)	20만근로시간당 건	0.15	0.38	0.64	-	2.69	0.52	0.07	0.41	1.37	-
근로손실재해건수(LTI)	건	208	267	274	233	33	5	0	1	2	-
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.54	0.69	0.82	1.92	0.47	0.29	0	0.41	1.37	-
중대재해 건수	건	2	2	1	1	0	0	0	0	0	-
사망건수	건	2	2	1	1	0	0	0	0	0	-

1) SK에코플랜트는 구성원 및 Biz. Partner의 총기록재해 건수 및 총기록재해율(TRIR) 데이터를 집계하지 않습니다.
2) 에센코어는 구성원 대상 일부 안전보건관리지표를 선정하여 관리합니다.

안전보건 관리 지표(SK에코플랜트)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024
구성원				
총 근로시간	만시간	900	1,003	978
근로손실재해건수(LTI)	건	8	8	16
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.18	0.16	0.33
중대재해 건수	건	0	0	0
사망건수	건	0	0	0
Biz. Partner				
총 근로시간	만시간	5,992	2,992	2,430
근로손실재해건수(LTI)	건	172	174	233
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.57	1.16	1.92
중대재해 건수	건	1	0	1
사망건수	건	1	0	1

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.



지속가능한 공급망

Governance

공급망 관리 정책

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 견고한 협력 관계를 기반으로 환경적·사회적 책임을 이행함으로써 사회적 가치를 창출하고자 합니다. 이를 위해 Biz. Partner의 경쟁력 강화를 지원하는 재무적·비재무적 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 원자재 조달 과정에서 환경적 책임을 실현하기 위해 친환경 제품을 제조·판매하는 Biz. Partner를 적극 발굴하여 친환경 구매를 확대하고 있습니다. 궁극적으로는 Biz. Partner의 ESG 경영 수준을 향상시켜 잠재적인 ESG 리스크를 사전에 식별하고 개선하기 위해 공급망 ESG 평가 체계를 운영하고 있습니다. 2024년에는 이러한 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위한 원칙을 담은 공급망 관리 정책을 제정하였으며, 모든 Biz. Partner에게 적용하고 있습니다.

SK에코플랜트는 '협력회사 행동규칙'을 통해 Biz. Partner의 운영 관행을 제시하고 있습니다. 협력회사 행동규칙은 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 '노동에서의 기본적 원칙과 권리에 관한 ILO 선언' 등의 글로벌 가이드라인에 기반하여 인권, 노동, 안전, 보건, 환경, 기업윤리, 합법적 원자재 취득 등 다양한 영역에서 Biz. Partner가 준수해야 할 세부 지침을 제시합니다. 한편, 협력회사 행동규칙 준수 협약 시스템 구축을 통해, Biz. Partner 등록 시 통합조달시스템(TOMMS, Total Materials Management System) 내 행동규칙에 서명함으로써 Biz. Partner의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.

공급망 관리 정책

협력회사 행동규칙

공급망 관리 체계

SK에코플랜트는 경영지원센터 산하 구매담당 조직을 중심으로 구매협력팀, 구매팀, 외주팀 등 유관부서와 협력하여 공급망 관리 체계를 구축 및 이행하고 있습니다. 공급망 리스크를 최소화하고 사업 수행의 건전성을 확보하기 위해 구매담당 임원 성과 평가에 Biz. Partner 월평균 체불율[1]을 반영하고 있으며, 동반성장 지수 등급 또한 KPI와 연계하여 관리하고 있습니다.

1) 1차 Biz. Partner에 지급된 기성금 중 2차 Biz. Partner에 미지급된 금액 비율의 월별 평균값입니다.

공급망 관리 조직도


부회장
사장
경영지원센터
구매담당
구매협력팀
· 구매조직 정책/프로세스 수립/개선
· 자회사 구매 Value-up
· 동반성장 지수평가
· BP 등록 및 갱신, 제재
· Eco Partners 운영
· 하도급대금분쟁조정기구 운영
구매팀
· 자재 구매 계약/입찰 업무 지원
· 구매 BP 발굴
· 구매 BP 부도 처리 지원
· 검사/공정관리/운송 업무 지원
· 에코오픈플랫폼
외주팀
· 하도급 계약/입찰 업무 지원
· 외주 BP 발굴
· 외주 BP 부도 처리 지원
· BP 부도/부실 점검 및 대응

Strategy

책임있는 조달

SK에코플랜트는 '친환경 구매정책'을 수립하여 친환경 제품 구매 확대 및 실적 집계를 위한 업무기준을 공식화하였습니다. 에너지, 환경 기술, 자원 및 재활용 등 관련 법률을 근거로 친환경 제품을 정의하고 자체 통합조달시스템을 활용하여 매월 구매 실적을 집계하고 있습니다. 또한 친환경 구매 확대를 위해 친환경 구매 담당자를 지정하고 친환경 자재 발굴과 구매 실적을 담당 조직 구성원의 주요 성과 지표로 설정하였으며, 구매 담당자와 유관부서를 대상으로 친환경 구매 관련 정기 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 친환경 제품을 제조 및 판매하는 Biz. Partner를 대상으로는 인센티브를 부여하고 있습니다. 2024년에는 약 1,266억원의 친환경 제품을 구매하였고 지속적으로 대상 품목을 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 구매정책

친환경 제품 구매 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 구매액	백만원	986,397	1,155,577	867,759
친환경 제품 구매액[1)]	백만원	87,414	211,412	126,600
친환경 구매 비중	%	8.9	18.3	14.6
공식 인증 친환경 제품	백만원	87,406	211,242	126,223
환경마크 인증제품	백만원	626	4,064	2,567
우수재활용제품	백만원	51,762	135,806	81,516
저탄소제품	백만원	27,046	53,371	30,368
고효율에너지 기자재 및 에너지효율표시 1~2등급 제품	백만원	7,972	18,001	11,772
기타 친환경 제품 구매액[2)]	백만원	8	170	377

1) 친환경 제품 구매액은 공식 인증 친환경 제품 구매액에 기타 친환경 제품 구매액을 더한 값입니다.
2) SK에코플랜트에서 자체 정립한 친환경 제품 구매 인증체계와 기준에 해당되는 제품입니다.

원부자재 및 재생원료 사용실적(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
레미콘	사용량	m^3	906,277	1,778,523	1,138,488
	사용량 원단위	m^3/십억원	179.5	468.4	232.9
시멘트	사용량	톤	27,012	112,549	64,607
	사용량 원단위	톤/십억원	5.4	29.6	13.2
골재	사용량	m^3	51,987	71,156	9,929
	사용량 원단위	m^3/십억원	10.3	18.7	2.0
아스콘	사용량	톤	62,164	45,457	30,497
	사용량 원단위	톤/십억원	12.3	12.0	6.2
모래	사용량	m^3	2,113	767	17,251
	사용량 원단위	m^3/십억원	0.4	0.2	3.5

철근	사용량	톤	190,286	161,459	149,174
	사용량 원단위	톤/십억원	37.7	42.5	30.5
순환골재(슬래그 포함)[1)]	사용량	m^3	224	0	0
	사용량 원단위	m^3/십억원	0.04	0	0

1) 설계 특성상 순환골재를 요구하는 프로젝트 건이 감소함에 따라 사용량이 줄어들었습니다.

Case

분쟁광물 사용 제한

SK에코플랜트는 비윤리적으로 취득한 원자재의 사용을 원천 차단하기 위해 '분쟁광물 사용금지'를 협력회사 행동규칙(제6장 제34조)에 명시하였습니다. Biz. Partner는 협력회사 행동규칙을 준수하여 광물 조달 全 과정에 걸쳐 정책 수립, 시스템 구축, 실사 등의 책임 있는 조달 활동을 수행하고 있습니다.

협력사 동반성장 지원

동반성장 지원 프로그램

SK에코플랜트는 하도급 거래 공정화, 공동 기술 개발 지원 등 다양한 재무적·비재무적 동반성장 지원 프로그램을 운영하며 Biz. Partner와의 상생협력을 강화하고 공급망 전반의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2023년 하반기부터는 중소벤처기업진흥공단과의 협업 모델을 구축하였으며, 2024년 2월에는 50인 미만 사업장에 확대 적용되는 중대재해처벌법에 대비하기 위한 실무 교육을 진행하였습니다. 이러한 협력 활동의 성과를 인정받아 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에서 업계 최초로 8년 연속 최우수 명예기업에 선정되었습니다. 앞으로도 동반성장 선도 기업으로서 각 지원 프로그램의 이행 계획을 체계화하고 지원 대상을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

동반성장 지원 프로그램 운영 성과(SK에코플랜트)

구분	지원 프로그램	내용	단위	2022	2023	2024
재무	동반성장대여금	무이자 자금 대여	억원	400	300	332
	동반성장펀드	SK멤버사, IBK기업은행이 공동 조성한 기금으로 시중 대비 저리 대출 지원	억원	200	115	71
	계약이행보증 지원	Biz. Partner의 계약이행 보증률 감면	개사	39	45[1)]	167
인력·채용	산학연계 고용 창출	마이스터고 졸업 예정자 인턴교육 후 Biz. Partner 채용 지원	개사	19	1	1
	채용박람회 참여 제공	각종 박람회 개최 시 참여 기회 제공	개사	2	2	6
기술	산업혁신운동[2)]	동반성장 투자재원 활용 Biz. Partner의 자발적 혁신과제 지원	개사	7	4	4
	기술 임치 지원	핵심 기술자료를 '대·중소기업·농어업협력재단'에 임치하여 보호	개사	6	6	6
교육	외부 위탁교육	대한건설협회에서 제공하는 건설 실무교육 과정 교육비 지원	명	125	67	90
	동반성장 CEO 세미나	주요 Biz. Partner CEO 역량 향상을 위한 세미나 제공	명	137	193	44
판로개척	구매상담회 참여 제공	각종 상담회 개최 시 참여 기회 제공	건	12	12	12
	동반성장몰	중소기업의 판로지원을 위한 동반성장몰 운영 지원	억원	1	0.12	0.02
복리후생	경조사비 지원	Biz. Partner 경조사 시 화환·조화 및 경조금 등 지원	백만원	3	1.2	2.9
	핵심 인력 장기 재직 지원	Biz. Partner 핵심 인력 대상 '내일채움공제' 지원을 통해 장기 재직 유도	개사	1	2	2
ESG	ESG 평가 지원	Biz. Partner ESG 평가 참여 지원	개사	157	200	230

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.
2) 2024년 부로 '혁신파트너십 지원사업'으로 명칭이 변경되었습니다.

Case

동반성장위원회 운영

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 상호 이해와 협력을 바탕으로 지속가능한 비즈니스 파트너십을 구축하기 위해 2021년에 동반성장위원회를 구성하였습니다. 동반성장위원회는 연 2회(상·하반기 각 1회) 개최하여 Biz. Partner의 경쟁력 강화를 위한 지원 대책을 논의합니다. 경영지원센터장(CSO)은 동반성장위원회의 위원장으로서 상생, 법무, CPR 등 주요 사업 부문의 위원과 함께 동반성장 관련 주요 이슈를 논의하고 구체적인 활동 사항을 점검합니다. 또한 동반성장 프로그램 관련 주요 변경 사항 의결, 하도급 이슈 공유 및 대응 방안 협의, Biz. Partner 신규 모집 및 갱신 결과 보고 등의 역할을 수행하며 Biz. Partner와의 협력 과정에서 발생할 수 있는 문제를 해결하고 상생 방안을 마련합니다.

2024년 동반성장위원회 논의 내역

- 동반성장지수평가 업체 최초 8년 연속 '최우수' 등급 명예기업 달성 등
- 2024년 기술 공모전 운영, Biz. Partner ESG Value-up 결과 등 주요 동반성장 추진 활동 계획 및 성과
- Biz. Partner 리스크 선제적 관리 계획 및 성과 분쟁 초기대응 프로세스 구축
- 건설산업기본법 현장 실태 점검 위반 건수 감소 등

협력사 육성 프로그램

SK에코플랜트는 2023년 에코오픈플랫폼(Eco Open Platform)을 구축하여 스타트업을 대상으로 기술 개발, 사업화, 투자유치, 마케팅 등을 지원하고 있습니다. 투자유치 지원을 위해 SK증권, 한국과학기술지주 등 협력 기관과의 연계를 통해 스타트업 발굴부터 투자, 사업화까지 全 주기에 걸친 지원 체계를 운영하고 있습니다. 또한 Biz. Partner와의 공동 기술개발 확대를 위하여 60억원 이상의 정부자금을 확보함으로써 지속가능한 산업 생태계 조성에도 기여하고 있습니다.

에코오픈플랫폼의 일환으로 테크 오픈 콜라보레이션(Tech Open Collaboration), 콘테크 밋업 데이(ConTech Meet-Up Day) 등의 기술 공모전을 매년 개최하여 친환경 혁신 기술 발굴과 사업화를 위한 연구소 설립, 투자유치 등을 지원하고 있습니다. 2024년에는 '반도체 폐황산 활용 중화 석고 생산 기술'을 보유한 스타트업의 투자유치를 성공적으로 지원하였습니다. 이외에도 '배터리 오픈이노베이션 프로그램', '블루테크 오픈이노베이션 프로그램' 등 산업 특화 프로그램 운영을 확대하며 지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 플랫폼 운영을 강화하고 있습니다.

Case

테크 오픈 콜라보레이션



테크 오픈 콜라보레이션은 기존 기업과 스타트업 간의 파트너십을 기반으로 연구개발을 추진하는 개방형 기술혁신 프로그램입니다. SK에코플랜트는 중소벤처기업부, 창업진흥원, 한국무역협회와 함께 2024년 테크 오픈 콜라보레이션을 공동 개최하였으며, 자사 사업에 필요한 기술을 발굴하고 개발하기 위해 '공동 R&D 진행 기술' 6개사를 최종 선정하였습니다.

2024년 테크 오픈 콜라보레이션 개요

구분	내용
공모 분야	공동 R&D 진행기술
공모 자격	스타트업
공모 기술	배터리, 에너지, 친환경, 대기오염, 해상 및 해상풍력, AI/DT, 친환경소재, 스마트건설
선정 회사	더미라클소프트 : AI솔루션을 활용한 문서 리뷰/작성 자동화 시스템 그린미네랄 : 클로렐라를 이용한 폐수 리튬 회수 기술 **투엔** : 증류 분리막을 이용한 폐배터리 폐수처리 엠버로드 : 데이터 분석 및 인공지능 모델링을 활용한 사업장 OPEX Data 가시화 및 분석 라이브워크 : 인공지능 객체인식 기술을 활용한 로봇 정밀 제어 어라운드블루: 자연부산물로 친환경 플라스틱 제작

Case

콘테크 밋업 데이



콘테크(ConTech)는 건설(Construction)과 기술(Technology)의 합성어로 자동화 및 디지털화 등 4차 산업 기술을 활용해 건설 공정의 생산성을 높이는 혁신 기술을 의미합니다. 2020년부터 5년 연속 연구개발특구진흥재단과 함께 '콘테크 밋업 데이' 공모전을 개최하고 있으며, 기술 선정 시에는 기술 적용 및 확대 가능성, 차별성과 구현 가능성, 수요 및 활용성, 사업성 등을 종합적으로 고려합니다. 2024년 하반기 공모전에서는 '공동 R&D 진행 기술' 4개사를 최종 선정하였습니다.

2024년 콘테크 밋업 데이 개요

구분	내용
공모 분야	공동 R&D 진행 기술
공모 자격	중소기업 및 스타트업
공모 기술	반도체 리사이클링/인프라, 대기오염 저감, 환경시설, 해상풍력, AI/DT, 스마트건설, 기타
선정 회사	**투인테크**: 펄스 및 진공 모듈을 통한 반도체 클리닝 장비 개발 **에코샤인**: 반도체 사업장 폐기물로부터 고순도 불산 및 실리카 회수 **카본리덕션** : 반도체 부산물 대상 맞춤형 분쇄 촉매 기술 적용 탄소 저감형 시멘트 대체재 생산 에이치앤엠바이오: 하·폐수 잉여슬러지 가용화 기술

협력사 고충 처리

SK에코플랜트는 다양한 소통 채널을 운영하여 Biz. Partner의 의견을 경영 활동에 적극 반영하고 있습니다. Biz. Partner 전용 웹사이트 내 'Biz. Partner 기고란'을 통해 불만 사항을 접수 및 처리하고 있으며, 윤리경영 관련 상담 및 제보를 위한 상시 공개 채널도 홈페이지를 통해 운영하고 있습니다. 2023년부터는 정산협의체인 하도급분쟁조정위원회를 운영하여 Biz. Partner와의 이견 조율 및 하도급 대금 관련 문제를 해결하고 있습니다. 하도급분쟁조정위원회는 분쟁 발생 시 수시로 개최하며 원사업자와 수급사업자 간의 갈등을 신속하게 조정합니다. 위원회는 양측의 의견을 청취한 후 조정안을 마련하고 당사자 간 신뢰와 합의에 기반한 해결 방안을 제시함으로써 수급사업자와의 상생협력 관계 유지에 기여합니다.

Biz. Partner 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
고충 접수 건수	건	42	26	19
고충 처리 건수	건	42	26	19
고충 처리율	%	100	100	100

하도급분쟁조정위원회 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024
고충 접수 건수	건	3	2
고충 처리 건수	건	2	2
고충 처리 진행 건수	건	1	0

Risk Management

공급망 ESG 평가

SK에코플랜트는 공급망 ESG 경영 강화를 위해 주요 신용평가사와 공동으로 개발한 'Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 프로그램을 통해 핵심 Biz. Partner[1] 및 신규 등록 Biz. Partner 등을 대상으로 연 1회 ESG 평가와 외부 평가기관의 실사를 실시하며, 적극적인 평가 참여 유도를 위해 평가 비용 지원 및 평가 등급에 따른 인센티브를 제공하고 있습니다. 특히 변화하는 비즈니스 환경 속에서 경쟁력과 ESG 경영 역량을 갖춘 Biz. Partner 중심의 공급망을 구축하기 위해 핵심 Biz. Partner의 자발적인 ESG 평가 참여를 장려하고 있습니다.

SK에코플랜트는 Biz. Partner 선정 평가 시 재무·경영 평가, 역량 평가, 현장 평가뿐만 아니라 안전 및 정보보호 등 지속가능경영 성과에 대한 항목도 반영합니다. ESG 평가 결과를 보유한 Biz. Partner의 경우 매년 진행되는 Biz. Partner 등록·갱신 시 우대하며, 안전 등 사고 이력이 있는 경우 선정 평가 시 페널티를 부여하고 있습니다. 아울러 리더십 차원에서 공급망 지속가능성 관련 이슈를 검토 및 관리할 수 있도록 공급망 ESG 평가 결과, 리스크 수준, 후속 모니터링 결과를 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

1) SK에코플랜트의 수탁기업협의체인 'ECO Partners 회원사'를 우선 대상으로 하며, 이와 함께 당사와의 거래규모, 핵심 공종, 협력도 등을 종합적으로 검토하여 선정합니다.

Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램

1 정책 수립

1.1 관리 영역 설정

- Biz. Partner ESG 평가모형 개발
  - 환경 21개 항목
  - 사회 40개 항목
  - 지배구조 15개 항목

1.2 적용 범위

- 적용 대상: 1차 Biz. Partner (단계적 대상 확대 예정)

2 진단 및 평가

2.1 평가 방식

- 평가 주기: 연 1회
- 평가주체: 제 3자 전문기관
- 평가 구성: 자료평가 70%, 현장실사 30%

2.2 관리 대상 선정

- 관리 대상: 평가 결과에 따른 개선 필요 Biz. Partner
- 선정 주기: 연 1회

3 개선 · 지원

3.1 개선 요구 및 지원

- 개선 요구
  - 방식: 개선계획 제출 요구
  - 기한: 6개월 내
- 지원
  - 방식: ESG 개선 지원
  - 주기: 수시

3.2 개선 모니터링

- 개선 이행도에 대해 매년 모니터링 및 공시

Biz. Partner ESG 평가 항목

영역	평가요소	세부 평가항목
환경	환경경영시스템	환경전략, 환경경영, 환경성과, 환경관리 등
사회	안전보건	안전관리자 선임, 안전보건경영방침 및 목표, 안전보건 조직 운영, 현장별 위험성평가, 대표이사 안전활동, 현장 안전보건점검, 위험 물질 및 설비 관리 체계, 안전보건 교육, 비상사태 대응, 현장 근로자 의견수렴 채널, 개인보호구 지급, 안전보건경영시스템 인증, 안전보건 투자활동 등
	노동	근로계약 법적기준 준수, 근로기준법 준수, 근로자 고용환경, 노동조합 및 노사협의회 운영, 노동인권, 취약계층 고용, 교육 관리 등
	품질	지속가능한 공급관리 등

영역	평가요소	세부 평가항목
지배구조	주주	최대주주 현황 등
	경영시스템	반부패·준법 등 윤리경영 교육, 부패방지 내부고발 신고체계 규정, 정기적인 내부감사, 개인정보 수집·보관·처리·정보보안규정 등

공급망 ESG 개선 지원

SK에코플랜트는 Biz. Partner 대상 ESG 정보 제공을 강화하기 위해 ESG 소식지인 '에코 ESG 브릿지'를 분기별로 제작 및 배포하고 있습니다. 또한 Biz. Partner ESG 평가 이후 ESG Value-up 프로그램을 통해 ESG 정책, 조직, 교육 운영 등 전반에 걸친 개선 과제 수립과 이행 여부를 모니터링하고 필요시 개선 조치 과정을 지원하고 있습니다. ESG 항목별 수준 분석을 바탕으로 취약 영역에 대해 One Point 코칭, 현장 지도, 온라인 설명회 등을 실시하며, 'ESG 상시 Help Desk'를 통해 개선 과제 이행 여부를 점검합니다. 특히 ESG 관리 수준이 저조한 Biz. Partner 대상으로는 맞춤형 코칭 프로그램을 운영하여 실질적인 역량 강화를 지원합니다. 2025년부터는 Biz. Partner ESG 역량 강화 활동의 일환으로 외부 전문 기관을 통한 ESG 컨설팅을 신규 도입하여 운영하고 있습니다.

Biz. Partner ESG Value-up 프로그램 지원 내용 및 방법

구분	지원 내용	지원 방법
조직 및 정책	• 환경조직 및 정책 수립 • 안전전담조직 신설 장려 • 안전경영 정책·프로세스 수립 • 사회공헌·윤리경영	• 개선 권고 제안 • 모범 정책 및 프로세스 제안 • Biz. Partner별 맞춤형 One Point 코칭
교육	• 환경경영 교육 운영 • 안전·중대재해 교육 • 윤리경영 교육 운영	• 기존 사내 교육 콘텐츠 활용 • 온라인·오프라인 교육 병행 • 집합교육 또는 방문교육 • 주기적 반복교육

Case

Biz. Partner 대상 맞춤형 코칭 프로세스

1. ESG 평가 대상 중 평가 수준이 저조한 Biz. Partner를 '맞춤형 코칭 대상'으로 선정
2. 맞춤형 코칭 대상 Biz. Partner 별로 E/S/G 세부 항목의 Weak Point를 검토
3. Weak Point 중 단기간 내 효과적으로 개선이 가능한 '개선 대상 항목'을 도출
4. 개선 대상 항목에 대한 가이드 준비
5. 유선 또는 화상 미팅을 통해 맞춤형 코칭 대상 Biz. Partner에게 코칭 취지, 내용, 개선 가이드를 안내하고 개선을 유도
6. 맞춤형 코칭 대상 Biz. Partner는 제공받은 개선 가이드를 참고하여 기한 내 개선을 진행
7. 개선 결과물을 신용평가사에 전달하고, ESG 평가 실사 시 증빙으로 제출

Metrics and Targets

공급망 ESG 평가 결과 및 목표

2024년에는 환경·사회·지배구조 영역의 평가 요소를 바탕으로 전체 핵심 Biz. Partner의 70%에 해당하는 230개사를 대상으로 ESG 평가를 실시하였습니다. 평가 결과 고위험 Biz. Partner[1)] 비율은 약 26%로 식별되었습니다. 이 중 ESG 리스크가 높거나 개선이 시급한 Biz. Partner는 집중 관리 대상으로 선정하여 개선 현황을 관리하고 있으며, 2024년에는 집중 관리 대상 Biz. Partner를 35개사(15%)로 확대하여 맞춤형 개선 활동의 범위를 넓히고 있습니다. 향후에는 ESG 평가 대상을 핵심 Biz. Partner 기준으로 2025년 80%, 2026년 82%까지 확대하고, ESG 관리 수준이 미흡한 집중관리 대상 Biz. Partner 비율은 15% 이하로 유지하는 것을 목표로 하고있습니다. 또한 Biz. Partner의 ESG 역량 강화를 위해 2024년에는 Biz. Partner 대상 ESG 리스크 평가를 실시하고 고위험 Biz. Partner에 대한 개선 지원 현황을 정량적으로 관리하였습니다. 2025년에는 핵심 Biz. Partner 151개사를 대상으로 정례 교육을 도입할 예정이며, 2026년에는 교육 콘텐츠와 대상 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

1) Biz. Partner ESG 평가 등급은 총 7단계로 구성됩니다.(1~2등급 : 저위험, 3~5등급 : 중위험, 6~7등급 : 고위험)

Biz. Partner ESG 관리 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024	목표		
					2025	2026	2027
전체 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965	1,965	1,965	1,965
핵심 Biz. Partner 수	개사	324	324	324	151[1)]	151[1)]	151[1)]
ESG 평가 참여 BP 수	개사	157	200	230	121	125	128
집중관리 대상 BP 수	개사	18	30	35	20	20	20

1) SK에코플랜트의 사업 및 운영 구조 개편을 반영하여 핵심 Biz. Partner 수 목표를 조정하였습니다.

Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황(SK에코플랜트)

평가 결과 ESG 경영 수준이 상대적으로 미흡한 Biz. Partner는 '집중관리 대상 Biz. Partner'로 지정되며, 매년 개선 현황 관리하는 것을 원칙으로 합니다. 2024년에는 총 35개사가 집중관리 대상으로 선정되어 100% 개선조치를 이행하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
ESG 리스크 평가	개선조치 이행 대상 Biz. Partner 수	개사	18	30	35
	개선조치 이행 Biz. Partner 비율	%	100	100	100
재무적 리스크 평가	평가 대상 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965
	평가 이행 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965
	평가 실시 Biz. Partner 비율	%	100	100	100



Clean Tech 혁신

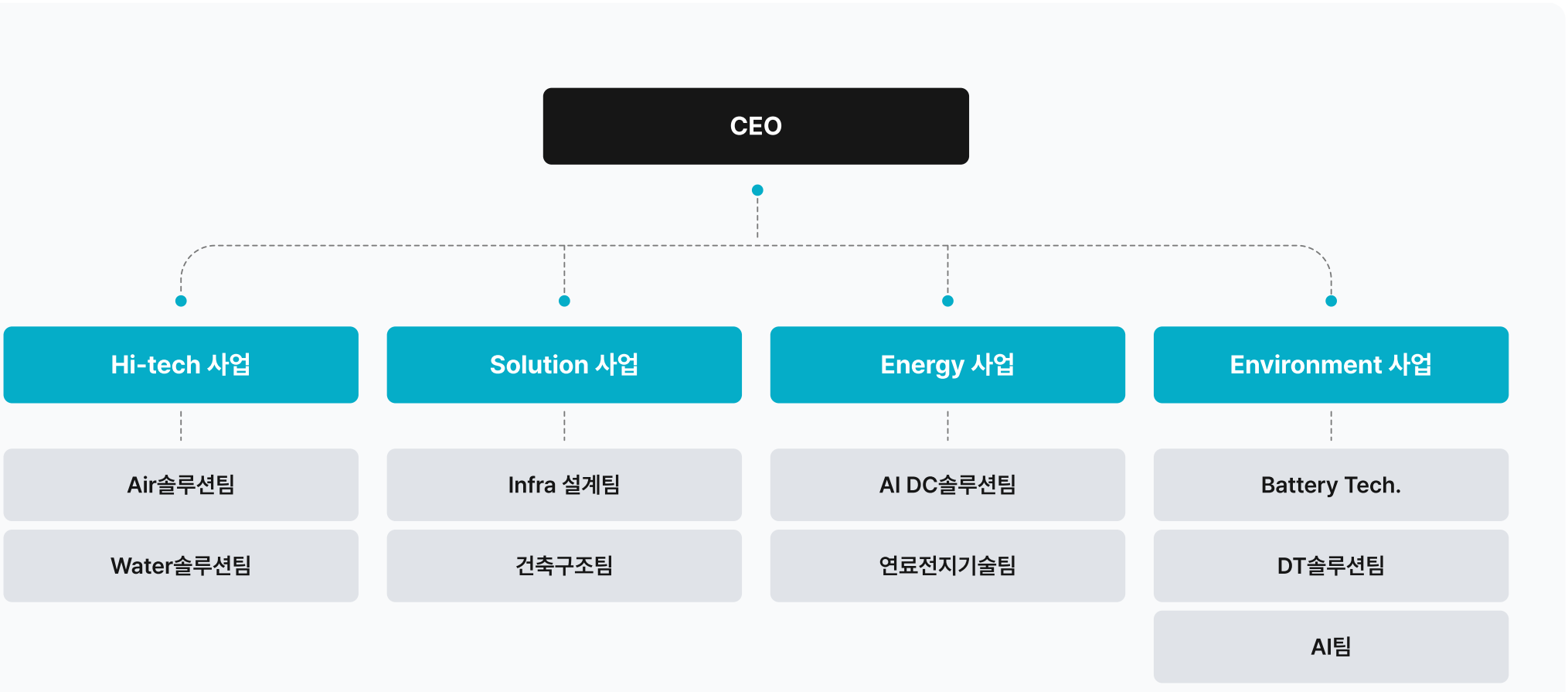
Governance

청정기술 관리 체계

SK에코플랜트는 청정기술의 확보와 개발을 핵심 성장 전략으로 삼아, 비즈니스 포트폴리오 전환 과정에서 미래 성장 역량을 확보하는 동시에 기존 자산의 운영 효율성을 높이고 있습니다. 2024년에는 반도체 종합 서비스를 제공하는 Hi-tech 사업부를 신설하고, 기존 환경 솔루션 역량을 반도체 사업과 연계하여 시너지를 극대화하였습니다. 또한 신규 사업 기회를 창출하고자 Environment BU 산하 환경 솔루션 조직을 사업부문으로 편입하였으며, 이를 통해 반도체 고객을 위한 대기 및 수처리 특화 솔루션을 개발하고, 기술을 고도화하며, 최적의 서비스를 도출 및 사업화하고 있습니다. 또한 반도체 솔루션 내 환경 기술 접목을 확대하고 있습니다. 아울러 건축·토목·플랜트 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 수행 조직을 Solution 사업 체제로 통합해 사업 운영 효율성을 강화하고, Energy 부문을 독립 사업조직으로 재편함으로써 데이터센터 사업 확장에 역량을 집중하고 있습니다.

2024년에는 환경부문 기술 경쟁력 강화를 위해 전사 ESG 특화 지표에 온실가스 저감 솔루션 발굴, 대기오염물질 저감 기술 개발, 재이용 및 무방류 처리에 특화된 독자 기술(CSRO) 개발 등을 핵심 KPI로 설정하고, 이를 중점 과제로 이행하였습니다. 2026년부터는 각 기술의 단계적 상용화를 추진해 비즈니스 모델을 통한 ESG 성과 창출을 본격화할 계획이며, 앞으로도 친환경·에너지 솔루션 리더로서 디지털 기술을 접목한 환경 인프라를 구축하고, 청정에너지 기술의 국산화 및 고도화를 통해 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 실현해 나갈 계획입니다.

청정기술 관리 조직도



청정기술 관련 이사회 활동

SK에코플랜트는 이사회 및 전략·ESG위원회를 중심으로 배터리 리사이클링, 청정수소, 순환경제, 재생에너지 등 청정기술 관련 주요 안건을 보고·검토하고 있습니다. 2024년에는 Bloom Energy 투자 협력, 폐기물 매립시설 프로젝트, 연료전지 계약 체결, 디지털 환경솔루션 설치 등의 주요 사항을 이사회에서 검토하여 청정기술 기반 사업의 실행력을 강화하였습니다.

이사회, 전략·ESG위원회 활동 현황

일자	안건	가결 여부
2024.02.28.	배터리 재활용 시장의 전망	보고
	청정 수소 시장 전망	보고
2024.05.30.	순차적 순환공정 역삼투막(CSRO) 소개	보고
2024.07.22.	Bloom Energy 투자 및 협력	보고
2024.09.26.	명계3일반산업단지 폐기물 매립시설 프로젝트 준공 보고	보고
	리뉴랜드신경주 운영 방안	보고
2024.11.28.	SK에너지 목동 LPG충전소 사업 연료 전지 공급 계약 체결	가결
	리뉴에너지메트로와의 솔루션(WAYBLE re:energy) 설치 계약	가결

사외이사 교육 현황

SK에코플랜트는 사외이사의 청정기술 및 솔루션에 대한 이해도를 높이기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 친환경 중심의 비즈니스 전환을 추진하면서, 사외이사가 기술 및 환경 관점에서 경영 의사결정에 실질적으로 기여할 수 있도록 폐기물 소각·매립 및 자원화 기술에 대한 현장 중심의 학습뿐만 아니라, 에너지 전환 전략, 온실가스 저감, AI 기반 디지털 기술 적용 등 미래 환경 이슈에 대한 인식을 높일 수 있도록 교육 내용을 고도화하고 있습니다. 또한 이사 선임 시에도 청정기술과 에너지 전환 등 핵심 사업 분야에 대한 이해도, 산업 경험, ESG 전반에 대한 전문성을 주요 요건으로 고려하고 있습니다.

청정기술 관련 교육실시 현황

일자	교육 실시주체	주요 교육내용
2024.05.02.	이사회사무국	**사업계획 워크샵** • 대내외 정치·경제 상황을 토대로 한 당사 사업 부문 및 CFO센터의 연간 사업계획 방향성 점검 • 자회사 안전·환경관리 방안 및 Value-up 방향성 공유
2024.05.23.	리뉴에너지메트로	**환경 자회사 현장시찰을 통한 의료폐기물 소각업 및 환경 자회사간 시너지 방안에 대한 Insight 제고** • 소각로 증설 현장 점검을 통한 환경·안전보건 관리의 중요성 제고 • 현재 가동중인 소각로 및 의료폐기물 사업에 대한 이해도 및 사업 방향성 Insight 제고
2024.05.30.	에너지사업단	**화석 Energy Player 동향(에너지 전환 관점)** • 현재 에너지 전환 관점에서 Global 화석 Energy Player 동향 점검 및 당사 Portfolio와의 연계성 검토
2024.08.19.	이천포럼사무국	**SK그룹의 'AI 전략'과 'SKMS 실천' 방향성에 대한 그룹 전 구성원의 Consensus 수립** • 다가오는 AGI 시대, 어떻게 준비할 것인가 • AI 생태계 확장 과정에서 SK의 성공적 가치 창출 방안 모색 • SK의 AI 기반 DT 촉진을 위한 변화관리 체계 • 구성원의 일하는 방식 혁신을 위한 이슈 및 과제
2024.09.26.	리뉴랜드신경주	**환경 자회사 현장시찰을 통한 폐기물 매립업 및 환경 자회사간 시너지 방안에 대한 Insight 제고** • 신설 폐기물 매립장 프로젝트 준공 보고 • 현재 가동중인 폐기물 매립 사업에 대한 이해도 및 사업 방향성 Insight 제고
2024.11.06.	이사회사무국	**그룹 CEO세미나 결과 공유** • 외부에서 보는 SK의 모습과 Portfolio Rebalancing에 대한 Consensus 수립 • 그룹 및 당사가 추진하는 O/I 및 사업전략·방향성에 대한 공감대 형성

일자	교육 실시주체	주요 교육내용
2024.12.05.	이사회사무국	**경영계획 워크샵** • 대내외 정치·경제 상황을 토대로 한 당사 사업 부문 및 CFO센터의 '25년도 경영계획 방향성 점검

이사회 전문성

Strategy

Hi-tech 사업

SK에코플랜트는 환경·에너지 분야의 기존 기술을 접목하여 차별화된 '반도체 종합 서비스'를 제공할 계획입니다. 반도체 시설 분야의 풍부한 경험을 바탕으로, 2024년 용인 반도체 클러스터 조성 현장에 계획설계 'ESG Cluster'를 적용하고 있으며, 2027년 완공을 목표로 1단계 기초 공사가 진행 중입니다. 현재는 FAB 운영에 필요한 소재를 공급하는 건물인 CUB(Central Utility Building), 폐수처리장, 데이터센터 등 주요 지원시설을 조성하고 있으며, 특히 수처리시설 구축 과정에서는 환경 서비스 사업을 통해 확보한 수처리 운영 기술을 적용해 완성도를 높이고 있습니다. 수자원 순환 체계 구축을 위한 재이용·무방류 기술인 자체 개발 CSRO 기술을 수처리시설에 적용하는 방안을 검토 중이며, 온실가스 및 대기오염물질 저감 솔루션, 초순수 및 무방류 기술, 연료전지 및 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약), 반도체 산업용 가스 공급과 리사이클링 역량 등 종합 환경 서비스 역량을 기반으로 해당 기술들을 용인 반도체 클러스터 내에 적극 적용해 나갈 계획입니다.

반도체 클러스터·환경 서비스

구분	반도체 클러스터	환경 서비스	
		Air	Water
2024년 성과	• 용인 반도체 클러스터 계획설계에 'ESG Cluster' 적용	• 중·대 규모 에너지 절감형 온실가스 솔루션 개발을 위한 장비 및 촉매 파일럿 검증 • 멤버사 대상 데모 기술협의체 등록	• 수자원 순환 체계 구축을 위한 재이용·무방류 독자 기술 개발 • CSRO 기술 환경부 녹색기술인증 획득
단기 계획 (2025~2026)	• 용인 반도체 클러스터 내 구축 예정인 산업단지 조성 • 도로, 용수, 전기 열원 등 인프라 구축 시 초순수, 대기오염물질 저감 등 환경기술 적용 검토 • 수처리시설 구축 시 자체 개발한 CSRO 기술 도입	• 온실가스 저감 지적재산권 확보 및 성능 검증 • 멤버사 대상 온실가스 및 대기오염물질 저감기술 적용을 위한 실증 추진	• 국내외 CSRO 기술 실증을 통한 성능 검증 및 사업화 추진 • 순수·초순수 요소 기술 실증 및 사업화
중장기 계획 (2027~)	• 2027년 용인 반도체 클러스터 완공	• 온실가스, 대기오염물질 동시 제거를 위한 통합솔루션 확보 및 기술 사업 확장	• CSRO 기술 및 제품 고도화 • 재이용·무방류 기술 수직 계열화 • 순수·초순수 요소 기술 플랫폼 완성을 통한 기술 자립

Case

Hi-tech 사업 청정기술 개발 핵심성과

반도체 공정에서 배출되는 F 계열 온실가스 제거를 위한 촉매형 Bay Scrubber 연구개발

구분	내용
연구개발 배경	• 반도체·디스플레이 산업의 주요 공정에서 배출되는 F 계열 온실가스 제거 필요 • 촉매 기술 기반 처리장치의 중·대형화를 통해 에너지 절감 및 유지관리 효율성 증대 필요
주요 활동	• SK에코플랜트의 기술 개발 및 설계 역량과 글로벌 파트너사의 경험을 결합하여 촉매형 Bay Scrubber 혁신 기술 개발 • 파일럿 테스트 성공 및 주요 고객 대상 기술 제안 • 고성능·고효율 차세대 촉매 기술 발굴 및 검증
향후 계획	• 상용규모 시제품 성능 검증 • 국내외 반도체·디스플레이 고객 대상 데모 추진을 통한 사업화 착수

수자원 순환 체계 구축을 위한 물 재이용·무방류 독자기술(CSRO) 개발

구분	내용
연구개발 배경	• [시장 측면] 반도체 포함 전자산업의 공업용수 사용량 증가로 원수 확보 어려움 가중, ESG 관점에서 하·폐수 재이용 수요 증가 • [기술적 측면] 기존 기술 대비 회수율 증대, 농축수 배출량 저감, 운영비 저감, 부지사용 면적 최소화 등 고효율 기술에 대한 수요 증가
주요 활동	• 국내·외 CSRO 기술 실증을 통한 성능 검증 및 사업화 추진 • 환경부 녹색기술인증 획득
향후 계획	• CSRO 설계·운전 최적화 소프트웨어 개발을 통한 기술 고도화 • 재이용·무방류 기술 수직계열화를 통한 Zero Liquid Discharge 통합 패키지 솔루션 구축

Solution 사업

SK에코플랜트는 생애주기 탄소배출량이 낮은 친환경 건축물 확대를 위해 에너지 및 환경 솔루션을 도입하고 있습니다. Passive·Active 기술과 신재생에너지를 적용해 건축물 에너지 효율화를 실현하며, 공동주택에 블룸에너지 연료전지를 도입하기 위한 ZEB(Zero Energy Building) 제도 개선 및 운영체계도 마련해 수소경제 기반 확대에 기여하고 있습니다. 이를 통해 도시 단위의 분산형 에너지 및 순환경제 솔루션 공급자로서 사업을 확장해 나갑니다. 또한 2024 CES 혁신상을 수상한 공동주택 폐기물 재활용 솔루션 'PICKLE'을 실제 현장에 적용하기 위해 자동 집하시설(AWCS[1])과 AI 분류 로봇을 연계한 통합 시스템의 개발을 완료하고 공동 특허 출원을 진행 중입니다. 향후에는 다양한 건축물로 적용을 확대해 도시 단위 자원순환 솔루션으로 발전시킬 계획입니다. 한편, 건설 기획 단계부터 BIM(Building Information Modeling)과 프리콘(Pre-construction)을 도입하여 시공 효율성과 협업체계를 강화하고 있습니다.

1) Automatic Waste Collection System

건축 솔루션

구분	건축물 에너지 솔루션	건축물 환경 솔루션
2024년 성과	• 공동주택 내 블룸에너지 연료전지(SOFC) 도입을 위한 ZEB 제도 개선 및 운영 체계 구축	• 공동주택 재활용 폐기물 자동 집하-분류 통합 시스템 개발(PICKLE)
단기 계획 (2025~2026)	• 건축물 특성에 따른 신재생에너지 솔루션(BIPV[1], SOFC 등)최적 조합 표준화 • SOFC 상용화 건축물 본인증 획득	• PICKLE 시스템 파일럿 프로젝트 대상 적용 검토 수행 • 공동특허 출원 및 시스템 연계성 추가 검증·보완 수행
중장기 계획 (2027~)	• ZEB 선제적 대응 및 친환경 건물 인증 확대 적용	• PICKLE 솔루션 프로젝트 확대 적용

1) Building Integrated PhotoVoltaics

Case

친환경 건축

SK에코플랜트는 산업 및 생활폐기물을 활용한 친환경 건축 자재 개발에도 적극 나서고 있습니다. 폐PET와 유리섬유강화플라스틱(GFRP[1])을 적용한 철근 대체재 '케이에코바'는 일반 철근보다 가볍고 인장강도가 2배 이상 높으며, 녹이 슬지 않아 시공성과 내구성이 뛰어난 저탄소 신소재로 주목받고 있습니다. 2024년에는 제품 성능과 신뢰성 확보를 위해 '국가설계·시방기준(24 Code, 14 Code)' 등재를 완료했으며, 녹색제품 인증과 환경표지 인증도 획득하였습니다. 이를 바탕으로 단기적으로(2025~2026년) 국가설계기준(KDS·KCS) 중 건축·공통 분야 등재와 더불어, 녹색제품인증 및 우수조달제품 인증을 통한 매출 확대 기반을 마련할 계획입니다. 중장기적으로는(2027년~) 탄소배출권 인증 획득 및 거래, 한국산업표준(KS) 인증 획득 등을 추진하며 제품의 환경성과 시장 경쟁력을 강화해 나갈 예정입니다.

SK에코플랜트는 친환경 건축물에 대한 수요 증가에 대응하여 설계부터 시공, 운영에 이르기까지 전 생애주기에 걸쳐 친환경 건축 기술을 개발 및 적용합니다. 친환경건축물인증제도인 녹색건축인증과 건축물 에너지효율등급 인증을 취득하며, 국가 차원의 제로에너지건축물(ZEB) 의무화에 대응하기위해 환경·에너지 솔루션을 접목한 제로에너지건축물을 건설합니다. 또한 건축물에 대해 전과정평가(LCA)를 수행하여 건축물 생애주기에서 발생하는 환경 영향을 정량적으로 평가합니다.

1) Glass Fiber Reinforced Plastic

건축 단계별 에너지 효율화 방안

건축 단계	내용
설계	• 건물 자체의 에너지 효율성 확보와 거주자의 쾌적성 향상을 위한 설계·기술 요소 도입 • 자연 에너지 활용을 위한 방향, 외피 성능을 고려한 Passive Design과 고효율 열원 설비, 기자재, 조명 등을 활용하는 Active Design 적용 • 신재생에너지를 활용하여 건물의 에너지 자립률을 극대화할 수 있는 단계별 에너지 통합 설계 프로세스 운영
시공	• OSC(Off-Site Construction) 공법 확대 적용
운영	• 에너지 및 폐기물 솔루션, BEMS[1], AI 자동 실내 환경 제어 시스템 도입을 통한 에너지 효율화 및 환경 부하 저감 • 절수형 위생기구, 빗물재이용시스템, 중수시스템, LID[2] 등 적용

1) Building Energy Management System, 건물에너지관리시스템

2) Low Impact Development, 저영향개발

친환경 인증 실적 및 목표

구분	단위	2022	2023	2024			목표[1]	
				Total	SKEP	SKEE	2025	2026
녹색건축인증(G-SEED) 본인증	건	11	5	12	11	1	9	5
건축물 에너지효율등급 본인증	건	11	5	13	13	0	10	5

1) SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링을 포함한 전체 목표입니다.

Energy 사업

Energy 사업에서는 부평 데이터센터에 SOFC(고체산화물 연료전지)를 공급함으로써 AI 데이터센터 고객을 위한 통합 솔루션을 제공하는 에너지 전문 사업자로 진화하고 있으며, 향후 멤버사 간 시너지를 기반으로 고효율·친환경 에너지 솔루션을 확대하여 AI 생태계를 선도하고자 합니다. 이를 위해 연료전지 연계 냉난방 기술과 중온수 기반 ZEB 솔루션 등 실증 기술을 적용하고 있습니다. 또한 재생에너지 부문에서는 ESS(Energy Storage System, 전력저장장치) 기반의 전력 플랫폼 구축을 통해 에너지 효율성을 강화하고 있습니다. 2023년 다목적 ESS 특허를 최초 출원한 이후, 2024년에는 분할 출원을 완료하고 현재 특허 검토 절차를 진행 중입니다. 또한 멤버사 대상 100MW 규모의 PPA 이행을 지원하기 위해 정산 자동화 및 발전량 검증이 갖춰진 플랫폼을 구축하여 재생에너지 공급사업자용 PPA 통합 플랫폼을 완성하였습니다.

AI 데이터센터 통합 솔루션

구분	내용
단기 계획 (2025~2026)	• 전력·냉열 공급 사업성 확보(SOFC + WHRC[1)]) • LNG 냉열 활용 에너지 솔루션 구축 • Modular 데이터센터 솔루션 구축
중장기 계획(2027~)	• Modular 데이터센터 실증 및 상업화

1) Waste Heat Reuse Chiller : 폐열활용흡수식냉난방시스템

연료전지·수소에너지

구분	연료전지	수소에너지
2024년 성과	• 연료전지 연계 WHRC(냉/난방 기술) 실증 완료 및 프로젝트 적용 • 연료전지 연계 HWS(온수 생산 모델)[1)] 개발 • 연료전지 연계 MWS(중온수 생산 모델)[2)] 이용한 ZEB 인증 Test 완료 • 10MW 급 연료전지 발전소 옥외형 수배전반 적용	• SOEC 시스템 설계 기술 확보
단기 계획 (2025~2026)	• WHRC 해외 IP 확보 및 시장 확대(국내 확대 및 해외 도입) • WHRC Scale-up 및 표준화 • HWS(온수 생산 모델) 프로젝트 적용 • 스팀 생산 모델 개발	• SOEC 시스템 설계 기술 확보 및 실증
중장기 계획 (2027~)	• H_2 SOFC 시스템 개발과 실증 • 스팀 생산모델 프로젝트 적용 • 연료전지 연계 CC(Carbon Capture) 기술 확보	• SOEC 시스템 상용화

1) Hot Water Solution
2) Mid Water Solution

Case

2024년 Energy 사업 R&D 핵심성과

- **연료전지 연계 WHRC(냉/난방 기술) 실증 완료 및 프로젝트 적용**

구분	내용
연구개발 배경	• 연료전지 전기 생산 후 발생하는 고온의 배기가스를 활용하여 시스템 냉방에 활용
주요 활동	• 흡수식 냉온수기 업체 파트너 발굴 및 공동협력을 통한 기술개발(공동특허 등록) • 19.8MW 연료전지 발전소向 기기 개발, 제작, 테스트 완료하여 실제 프로젝트 적용
향후 계획	• Global IP 확보 진행 및 추가 개선 수익 창출 • 연료전지 연계하여 데이터센터용 WHRC 시스템 개발 및 공급 레퍼런스 확보

Environment 사업

SK에코플랜트는 고부가가치 사업으로 배터리 리사이클링 핵심 기술을 확보하여 배터리 순환 경제 Value Chain을 구축하고 있습니다. 이를 위해 자체 테스트베드를 운영하고 글로벌 파트너와 협력하며, 기술 우위 확보를 위한 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 환경영향 최소화와 순환경제 강화를 위해 소각시설 및 하·폐수처리시설 등 주요 폐기물 처리 인프라에 AI·DT[1)] 기술을 적용하여 운전 효율을 높이고 있습니다. 특히 'WAYBLE re:water'와 'WAYBLE re:energy'를 통해 수질 예측, 자동운전, 에너지 회수 최적화, 탄소 및 오염물질 배출 저감 등 실질적인 개선 효과를 달성하고 있습니다. 아울러 'WAYBLE circular'와 'WAYBLE decarbon' 등 AI·DT 기반 플랫폼을 통해 폐기물 생애주기 전반의 최적 관리, 순환자원 거래, 탄소배출량 관리 및 감축 서비스를 제공하며, 이를 통해 산업 전반의 디지털 전환과 함께 ESG 경영을 선도하고 있습니다.

1) Artificial Intelligence·Digital Transformation

배터리 리사이클링

구분	내용
2024년 성과	• 고순도 황산니켈/황산코발트 생산 기술 개발 • 고순도 수산화리튬 회수 기술 개발
단기 계획 (2025~2026)	• 고효율·저에너지 배터리 리사이클링 공정 개발 • 고순도 블랙매스 회수 공정 기술 개발
중장기 계획(2027~)	• 차세대 배터리 리사이클링 기술 개발

Waste Management

구분	수처리 - WAYBLE re:water	소각 - WAYBLE re:energy
2024년 성과	• AI·DT 기반 하·폐수처리시설 운전 자동화 • 생물반응조 송풍기 자동운전제어를 통한 알고리즘 고도화	• AI·DT 기반 소각로 운전 자동화 • 폐기물 투입 자동 운전 제어를 통한 알고리즘 고도화 • 소각로 운용 현황에 따른 다양한 부하 모드 개발
단기 계획(2025~2026)	• AI·DT 기반 폐수 재이용 시스템 운전 자동화	• AI·DT 기반 오염물질 제어 약품 투입 자동화
중장기 계획(2027~)	• AI·DT 기반 통합 관제·제어 모델 개발	• AI·DT 기반 소각시설(크레인 + 소각로) 자동 운전

플랫폼 비즈니스

구분	WAYBLE circular	WAYBLE decarbon
2024년 성과	• 폐기물·자원순환 관리 플랫폼 WAYBLE circular 운영 • WAYBLE 생산자책임재활용제도 EPR 지원 서비스 운영 (약 140개사 지원 중) • 순환자원 전 생애주기 관리 및 최적화 서비스 론칭(Loop 서비스)	• WAYBLE decarbon의 인지도 제고 및 고객 확보 • ESG 데이터 취합 및 제품별 탄소발자국 기능 런칭 • 온실가스 인벤토리 시스템 인증 취득(GIS 인증)
단기 계획 (2025~2026)	• WAYBLE circular 생태계 확장(폐기물 배출처, 수집운반처, 처리처) • 전국 950여 개 사업장에 WAYBLE circular 적용 • 복화운송 알고리즘 기반 최적 배차 물류 솔루션 운영	• WAYBLE decarbon 다각화된 산업군의 고객 확보 • 컨설팅, 인증, 감축 솔루션 등 통합 Offering 서비스 제공 • 공급망 탄소 관리를 위한 기능 등 서비스 고도화
중장기 계획 (2027~)	• '폐기물·순환자원 거래 플랫폼' 런칭 (산업 내 순환자원 원료의 수요·공급자 중개·매칭 플랫폼) • 글로벌 순환자원화 사업 및 정부 정책 모델의 플랫폼 서비스 제공	• [중기] 탄소배출 감축 솔루션 및 상쇄 방안 제공 위한 마켓 플레이스 구축 • [장기] 효과적 탄소배출 감축·상쇄 서비스 연계 통한 탄소관리 통합서비스 제공

Case

2024년 Environment 사업 R&D 핵심성과

구분	내용
연구개발 배경	• 전기차 및 ESS배터리 기반 산업의 급성장으로 인해 발생하는 폐배터리를 리사이클링하여 희소 금속을 회수하고, 환경 보호 및 탄소저감을 실현
주요 활동	• 후처리 파일럿 실증 설비를 통한 고순도 황산니켈/황산코발트 소재 생산 기술 개발 • 리튬 용매추출 기술을 통한 고순도 수산화리튬 회수 기술 개발
향후 계획	• 고효율 배터리 리사이클링 공정 기술 개발

Risk Management

청정기술 R&D 리스크 관리

SK에코플랜트는 친환경 기술, 정책, 시장 동향을 종합적으로 분석하여 연구개발 로드맵을 수립하고, 사업 전략과 연계된 C&D(Connect & Development) 활동을 통해 다양한 기술 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 자체 기술 개발은 물론 외부 기술 혁신 파트너와의 공동 개발을 통해 고도화된 친환경 솔루션을 제공하고 있으며, 기술 개발의 초기 기획부터 상용화에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경·사회·기술적 요인을 반영한 체계적인 리스크 관리 체계를 적용하고 있습니다. 특히 친환경 R&D에 대한 사회적·정책적 요구와 기술 투자에 따른 불확실성에 대응하기 위해 '연구개발 기회 식별 → 기획 및 추진 결정 → 기술 개발 및 실증 → 상용화 및 사업화'의 체계적인 연구개발 프로세스를 기반으로 단계별 리스크를 선제적으로 식별하고 관리합니다.

R&D 프로세스

1	2	3	4
연구개발 기회 식별	기획 및 추진 결정	기술 개발 및 실증	상용화 및 사업화
친환경 기술, 시장 트렌드, 정책 및 규제 변화 등 분석	연구개발 과제 기획 및 가용 자원, 예산, 협력 체계 평가	자체 개발 및 공동 연구를 통한 기술 구현	맞춤형 친환경 솔루션 상용화, 상업화 리스크 점검
현장 적용 가능성 및 사업성을 고려해 중장기 로드맵 수립	환경·안전·윤리 등 비재무적 요소의 영향 식별 및 평가	성능, 환경성, 규제 적합성 등 실증 검증	글로벌 수주 경쟁력 확보 및 지속적인 기술 개선

연구개발 기회 식별 단계에서는 친환경 기술, 시장 트렌드, 정책 및 규제 변화 등 외부 환경을 종합적으로 분석하여 기술 개발이 필요한 영역을 도출합니다. 이 과정에서 기술의 현장 적용 가능성, 시장 수요, 정책 등을 고려하며, 기술 적용 범위와 난이도, 사업성과의 연계성 등을 종합적으로 검토합니다. 기획 및 추진 결정 단계에서는 추진 로드맵을 바탕으로 연구개발 과제를 구체화하고, 개발 필요성과 사업성을 검토하여 추진 여부를 결정합니다. 프로젝트별로 필요한 인력, 예산, 외부 협력 구조 등을 검토하고, 기술의 실현 가능성, 개발 역량, 파트너사의 기술 적합성 등을 종합적으로 평가합니다. 특히 환경과 안전 측면에서의 영향, 인허가 요건 충족 가능성 등을 고려하며, 연구개발 추진 전 과정은 내부 의사결정 절차를 통해 진행합니다.

기술 개발 및 실증 단계에서는 자체 기술 개발 또는 외부 협력사와의 공동 연구를 통해 실질적인 기술 구현이 이루어집니다. 개발된 기술은 테스트베드와 현장 기반 실증을 통해 성능, 환경 적합성 등을 검증하며, 기술적 불확실성, 실행 과정에서의 비용 리스크, 외부 변수로 인한 일정 지연 가능성 등을 상시 점검합니다. 리스크 요소는 각 사업부 R&D전담 조직과 유기적인 협력을 통해 대응 방안을 수립하여 관리하고 있습니다. 상용화 및 사업화 단계에서는 실증을 통해 검증된 기술을 기반으로 양산 및 고객 맞춤형 솔루션 형태로 전환되며 실제 현장에 적용됩니다. 특히 상용화 이후에도 기술의 성능 개선과 제도 변화 대응을 통해 사업 안정성과 기술 우위를 지속 확보하고자 합니다.

Metrics and Targets

사업부문별 매출 현황 및 투자 계획

사업 부문별 매출 현황

SK에코플랜트는 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 사업부문에 걸쳐 다양한 친환경 사업을 영위하고 있으며, 2024년 연결재무제표 기준 전체 매출액 대비 사업부문별 매출 비중은 아래와 같습니다.

사업부문별 매출 비중

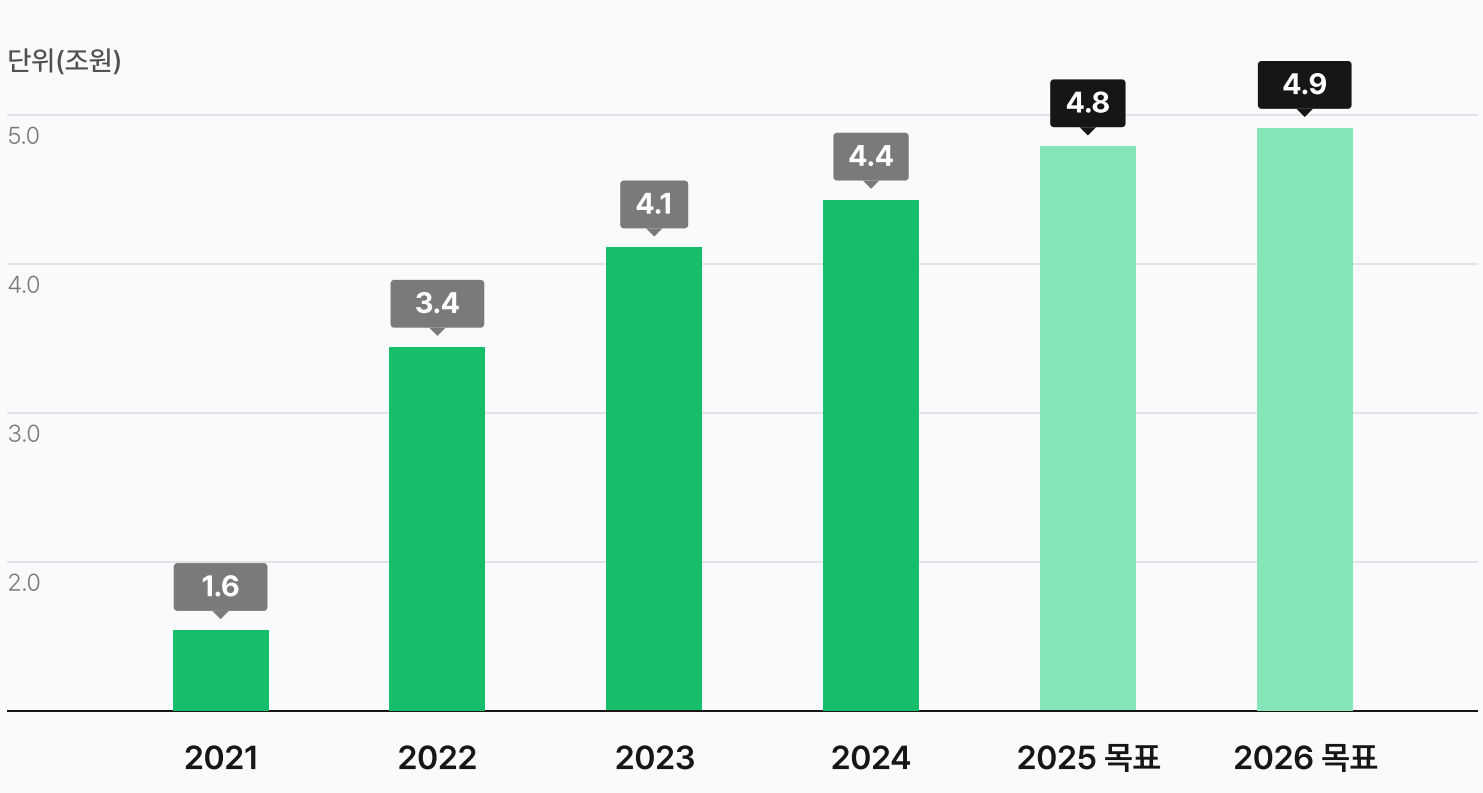
구분	품목	비중[1)]
Hi-tech 사업	반도체 제조시설 건설, 산업용가스 제조·판매, 메모리 반도체 판매 등	12.5%
Solution 사업	친환경 건축물, 데이터센터, 도로, 터널, 교량, 아파트, 플랜트 등	57.4%
Energy 사업	연료전지, 해상풍력, 수소사업, 산단 자급형 에너지 구축사업 등	17.9%
Environment 사업	E-waste Recycling, 수처리, 폐기물 매립 및 소각시설 등	12.1%

1) 사업 부문별 매출 비중에는 청정기술을 기반으로 한 매출도 포함되어 있습니다.

청정기술 및 솔루션 기반 사업 투자

SK에코플랜트는 친환경 사업자로서의 입지를 강화하고 미래 시장을 선점하기 위해 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 분야에 대한 투자를 지속 확대해왔으며, 2024년까지 누적 4.4조원을 투자하였습니다. Hi-tech, Environment 분야에서는 배터리 리사이클링 핵심 기술 확보 및 고도화를 통해 배터리 순환 경제 Value Chain을 구축하고, 글로벌 연구기관 및 기업과의 협력과 자체 테스트베드 운영을 통해 기술 우위를 확보하고 있습니다. Solution 분야는 건축물 에너지·환경 솔루션을 바탕으로 도시 단위의 분산형 에너지 및 순환경제 솔루션 공급으로 사업 영역을 확대하고 있으며, Energy 분야는 연료전지와 AI 데이터센터 중심으로 Value Chain을 확장하고 있습니다.

누적 투자 규모 및 계획(SK에코플랜트)



세부 투자 계획

구분	내용
Environment 사업	• 보유 중인 소각장 시설 처리용량 확대 • 소각, 매립 개발사업 추진 • 배터리 리사이클링 등 친환경 선진 기술 확보 투자
Energy 사업	• 국내 연료전지 사업 선도 지위 공고화를 위한 사업 확대 • 미국 등 글로벌 태양광·연료전지 사업 진출
Solution 사업	• 친환경 순환시설 개발사업 추진 등

친환경 매출

SK에코플랜트는 친환경 사업 매출 비중의 지속적인 확대를 핵심 사업 전략으로 설정하였으며, 녹색건축 인증(G-SEED), 건축물 에너지효율인증 등 제3자 인증을 받은 제품에서 발생한 매출을 친환경 매출로 정의하고 산정 및 공개합니다. 해당 매출은 자회사를 제외한 별도 기준으로 집계합니다.

친환경 건축 매출(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024
별도 기준 총 매출액	억원	46,022	54,173
친환경 매출액	억원	16,247	18,458
친환경 매출 비중	%	35.3	34.1

청정기술 R&D 성과

SK에코플랜트는 Hi-tech, Solution, Energy, Environment 등 4개 주요 사업 영역을 중심으로 연구개발에 적극적으로 투자하며 청정기술 분야를 선도하고자 합니다. 특히 청정기술 관련 차별화된 기술력을 확보하기 위해 특허 출원 및 보유 건수를 확대해 나가고 있으며, 2024년 연결 기준으로 총 88건의 청정기술 특허를 보유하고 있습니다. SK에코플랜트는 향후에도 각 사업별 기술 경쟁력을 기반으로 청정기술 혁신을 가속화해 나갈 계획입니다.

R&D 투자 성과 및 특허 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
연구개발 비용	백만원	26,098[1)]	44,639	9,339	6,622	0.3	36	30	2,651	0
특허 보유 건수	건	203	237	258	149	7	5	2	95	0
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	24	75	88	65	0	0	1	22	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

R&D 투자 성과 및 특허 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 비용	백만원	22,303[1)]	28,545	6,622
매출액 대비 R&D 투자 비율	%	0.36[1)]	0.62	0.12
특허 보유 건수	건	96	130	149
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	-	51[1)]	65

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.



인권경영

Governance

인권경영 정책

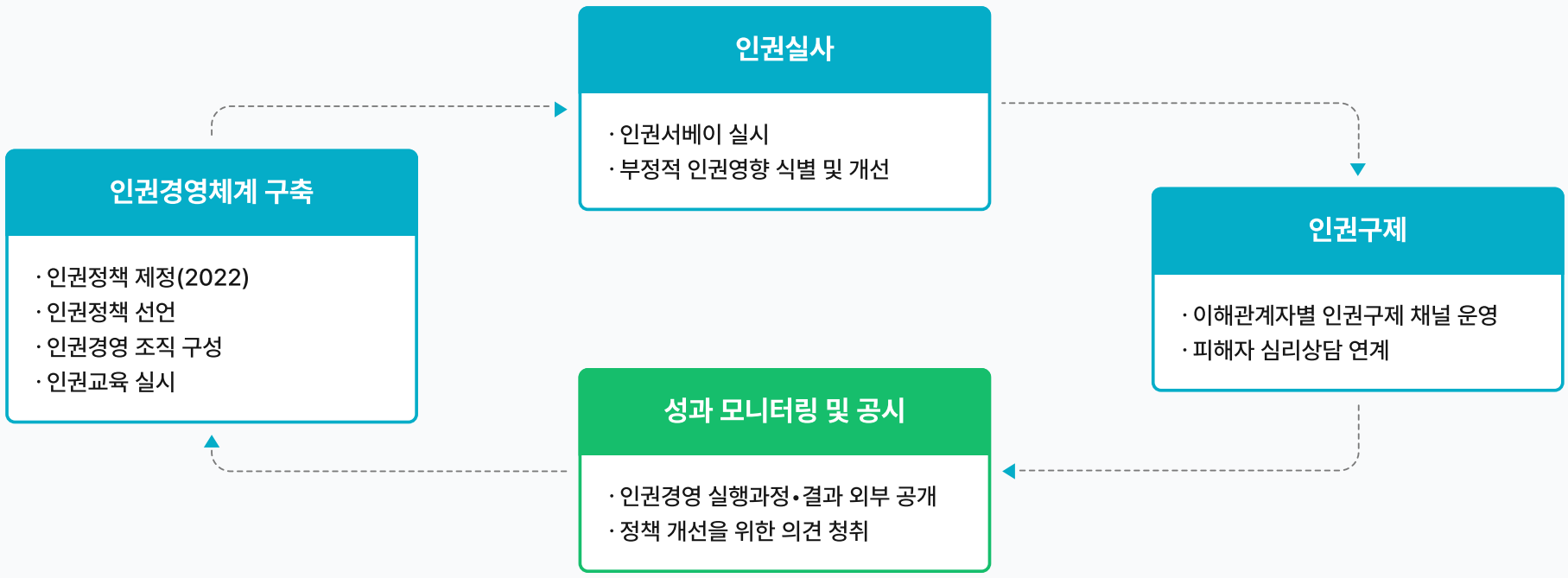
SK에코플랜트는 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 주요 협약, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국내 노동관계법령 등을 지지하고 준수합니다. SK에코플랜트의 '인권 정책'은 구성원 및 자회사, Biz. Partner, 합작법인을 포함한 밸류체인 전반에 적용되며, 리스크 식별 및 개선 등 인권 리스크 관리 체계 내용을 포함합니다. 또한 10대 Ground Rules를 통해 차별금지, 다양성 존중, 안전한 근무환경 구축 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 사회적·환경적 책무를 공언합니다.

인권 정책

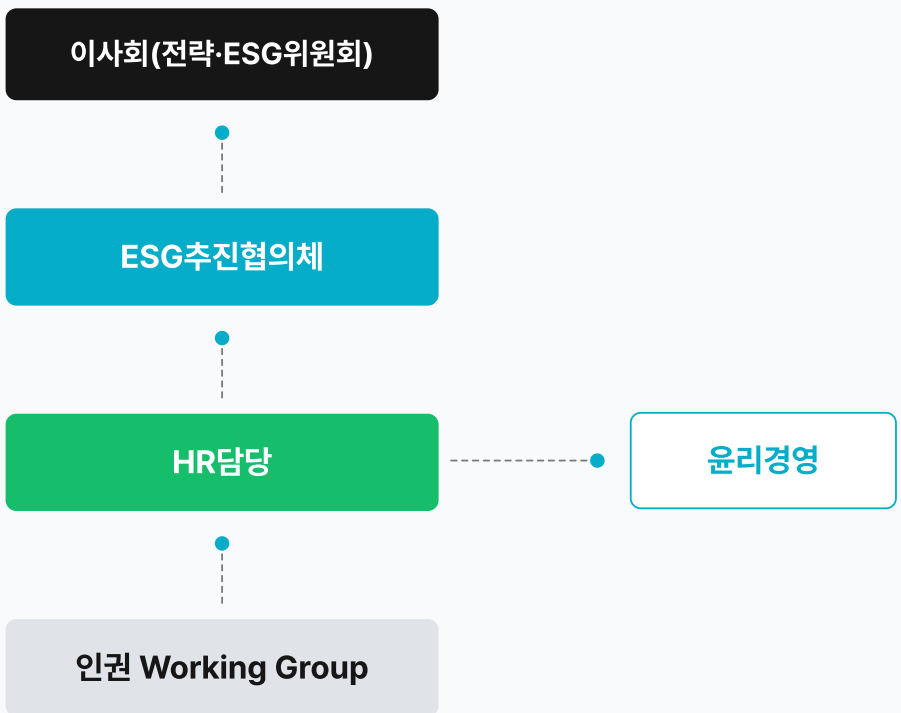
인권경영 관리 체계

SK에코플랜트는 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 기반하여 인권경영 체계를 구축하고 이를 체계적으로 이행합니다. 인권 정책을 제정하고 전담 조직을 구성하여 실행 기반을 마련하였으며, 인권영향평가를 포함한 리스크 관리 프로세스를 통해 잠재적인 인권 리스크를 사전에 식별 및 개선합니다. 또한 인권 고충 처리 채널을 운영하여 이해관계자에게 실질적인 구제 수단을 제공하고, 수집된 고충사항에 대해서는 적절한 조치를 취합니다. 이러한 인권경영 활동의 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 인권경영 체계 고도화 과정에 반영하며, 해당 성과는 지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공시합니다.

인권경영 체계 실행 절차



인권경영 거버넌스



SK에코플랜트는 본사 및 자회사를 포괄하는 체계적인 인권경영 추진을 위해 이사회 보고 체계를 마련하였으며, 중대한 인권 리스크가 발생할 경우 'HR 담당 조직 → ESG추진협의체 → 이사회 산하 전략·ESG위원회' 순서에 따라 보고합니다. ESG추진협의체는 구성원 인권 침해 요인을 관리하고 자회사의 잠재적 인권 리스크를 최소화하기 위해 인권 침해 요인 조치 결과와 4대 근로환경 개선과제[1]의 이행 여부를 모니터링하고 전략·ESG위원회에 보고합니다. 2024년에는 규모가 큰 자회사를 중심으로 독립적인 인권경영 체계 구축에 집중하였고, 국내 소형 자회사의 경우 인권 인식 제고를 통한 Zero 리스크 환경 조성에 주력함으로써 각 자회사 특성에 부합하는 실질적인 인권경영 활동을 추진하였습니다.

인권경영 실무를 담당하는 인권 Working Group은 HR 담당 조직이 담당하며 인권경영 총괄 조직으로서 인권 리스크 관리를 위한 인권영향평가 실시, 개선조치 수립 및 이행, 인권교육 제공 등의 역할을 수행합니다. 한편 윤리경영 담당 조직은 구성원의 인권 고충을 관리하기 위해 그룹 통합 제보 시스템 등을 통해 접수된 사안을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하며, HR 담당 조직과 협력하여 인권 침해 사건에 대한 구제 조치, 징계 수준 등 구체적인 대응 방안을 논의 및 결정합니다.

1) 안전 시설물 설치 개선, 보건·안전 보호구 운영 개선, 작업환경 측정관리, 악취 저감 및 방지 관리 등 근로자 안전을 중점으로 한 개선과제

인권경영 조직별 역할 및 책임

인권경영 조직	역할 및 책임
이사회(전략·ESG위원회)	인권 관련 최고 의사 결정 기구
ESG추진협의체	전사(자회사 포함) 인권 리스크 통합 관리
HR 담당	인권경영 관리 체계 정립 및 운영
윤리경영	인권 침해 사건 관련 조사/처리 심의
인권 Working Group[1]	인권영향평가, 인권 리스크 파악, 개선사항 도출·이행, 인권 교육 제공 등

1) HR, 기업문화, 정보보호, 안전보건 등

Strategy

인권 고충 처리

SK에코플랜트는 모든 이해관계자의 인권 고충을 해소하고 피해를 구제하기 위해 인터넷, 카카오톡, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 상담·제보 채널을 운영합니다. 윤리경영 담당 조직은 접수된 고충을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하며, HR 담당 조직과 협의하여 인권 침해 사건에 대한 구제 조치 및 징계 수준을 결정합니다. 구성원, Biz. Partner 및 제3자를 포함한 모든 이해관계자는 고충 처리 채널을 통해 실명 또는 익명으로 인권 침해 행위를 제보할 수 있으며, 제보자의 신원 및 제보 내용은 철저히 기밀로 관리됩니다. 또한 제보자 보호 규정을 시행하여 제보로 인한 불이익을 방지하며, 제보자를 식별하려는 시도나 제보자에 대한 차별 행위에 대해서는 엄격한 징계 기준을 적용합니다.

2024년에는 고충 채널에 대한 홍보를 강화하고 피해자에 대한 심리상담 지원 및 가해자 분리조치 등 피해자와 제보자 보호를 위한 제도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 아울러 2024년 3월부터는 구성원의 인권 인식을 제고하고 인권경영 문화를 내재화하기 위해 사내 인트라넷에 '인권경영 전용 게시판'을 신설하여 인권정책 및 관련 프로세스, 인권경영 프로그램 등의 내용을 상시 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다.

이해관계자별 인권 고충 처리 채널

이해관계자 구분	인권 고충 처리 채널
구성원	윤리경영제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 경영발전협의회
Biz. Partner	윤리경영제보 웹사이트, Biz. Partner 기고란
지역사회	윤리경영제보 웹사이트, 주민자치회 및 협의체
기타 인권 취약계층	윤리경영제보 웹사이트

인권 고충 접수 및 처리 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
고충 접수 건수	건	25	28	32	8	3	9	4	8	0
고충 처리 완료 건수	건	25	28	32	8	3	9	4	8	0
징계 처리	건	7	7	13	6	0	2	2	3	0
경고 이하 처리	건	1	7	6	2	0	2	2	0	0
고충 처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	-

인권 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
고충 접수 건수	건	16	14	8
고충 처리 완료 건수	건	16	14	8
징계 처리	건	7	7	6
경고 이하 처리	건	1	7	2
고충 처리율	%	100	100	100

Case

직장 내 괴롭힘 관리

SK에코플랜트는 개인의 인격을 침해하거나 기업문화를 훼손하는 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 엄격히 금지합니다. 직장 내 괴롭힘은 폭언, 폭행, 인신공격, 부당한 업무 배제 또는 지시, 사적 용무 지시 등 다양한 형태로 발생할 수 있습니다. 이러한 행위에 대응하기 위해 공식 채널을 통해 이해관계자들이 경험하거나 목격한 사례를 상시 제보받으며 접수된 사안에 대해서는 초기 조사를 통해 직장 내 괴롭힘 여부를 검토합니다. 제보가 사실로 판단될 경우 가해자와 피해자를 분리하여 2차 피해를 방지하고 실태조사를 통해 내규에 따라 엄정히 조치합니다.

인권 교육

SK에코플랜트는 CEO를 포함한 경영진부터 계약직까지 모든 구성원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 정기적인 인권 교육을 실시합니다. 교육 이수 후에는 내용을 평가하고, 필요 시 재교육을 통해 학습 효과를 강화합니다. 2024년에는 인권 존중 문화를 내재화하기 위해 '인권경영이란', '우리 회사의 인권 정책'에 대한 안내 글을 사내 포털에 게시하여 구성원들이 상시 확인할 수 있도록 하였으며, '인권경영의 중요성과 타사의 실천 사례'를 주제로 한 교육을 통해 인권 의식을 제고했습니다. 2024년 인권 교육 이수율은 재교육을 포함하여 100%를 달성하였으며, 일용직 및 해외 기능직 구성원에 대해서는 서면 교육으로 대체하였습니다.

인권교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
총 교육 시간	시간	11,593	16,901	27,774	14,720	346	3,504	1,227	7,004	973
1인당 교육 시간	시간	1.1	1.6	2.6	4.3	0.3	4.1	0.5	3.1	4.3

인권교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	7,180	12,005	14,720
1인당 교육 시간	시간	2.0	3.5	4.3

Risk Management

인권 리스크 관리 프로세스

SK에코플랜트의 인권 리스크 관리 프로세스를 통해 사업 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별하고 관리함으로써 모든 이해관계자의 인권을 보호합니다. 해당 프로세스는 인권영향 요인 정의, 리스크 식별 및 평가, 완화조치 수립 및 실행, 모니터링, 사후 보고 등 총 다섯 단계로 구성됩니다.



인권영향평가

SK에코플랜트는 실질적·잠재적 인권 리스크를 식별하고 평가하기 위해 매년 인권영향평가, 인권 서베이 등을 실시하여 인권경영 수준을 진단합니다. 2022년에는 본사 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하였으며, 2023년부터는 전 구성원으로 대상 범위를 확대하여 인권 서베이를 통해 인권경영에 대한 인식 수준을 진단하고 있습니다. 인권 서베이는 SK에코플랜트 인권정책 10대 관리 영역을 기반으로 구성하였으며, 이 과정에서 식별된 잠재적 인권 리스크는 연내에 개선조치가 완료될 수 있도록 상시 모니터링합니다.

2024 인권 서베이 개요

구분	내용	
평가 대상	SK에코플랜트 모든 구성원	
평가 절차	평가 실시 계획 수립 → 설문지 구성 → 설문 시행 → 취약그룹 선정 및 FGI[1)] 시행 → 결과보고서 작성 → 최고 경영진 보고 및 정보 공개	
평가 항목 (인권 정책 10대 관리 영역)	1. 차별금지 2. 다양성 존중 3. 강제노동 및 아동노동 금지 4. 결사의 자유 및 단체교섭권 보호 5. 공정대우 및 교육훈련 지원	6. 근로조건 준수 및 개선 7. 쾌적하고 안전한 근무환경 구축 8. 환경보호 법규 및 규정 준수 9. 환경적·사회적 책임 이행 10. 지역주민의 환경 및 안전, 재산권 보호

1) Focus Group Interview

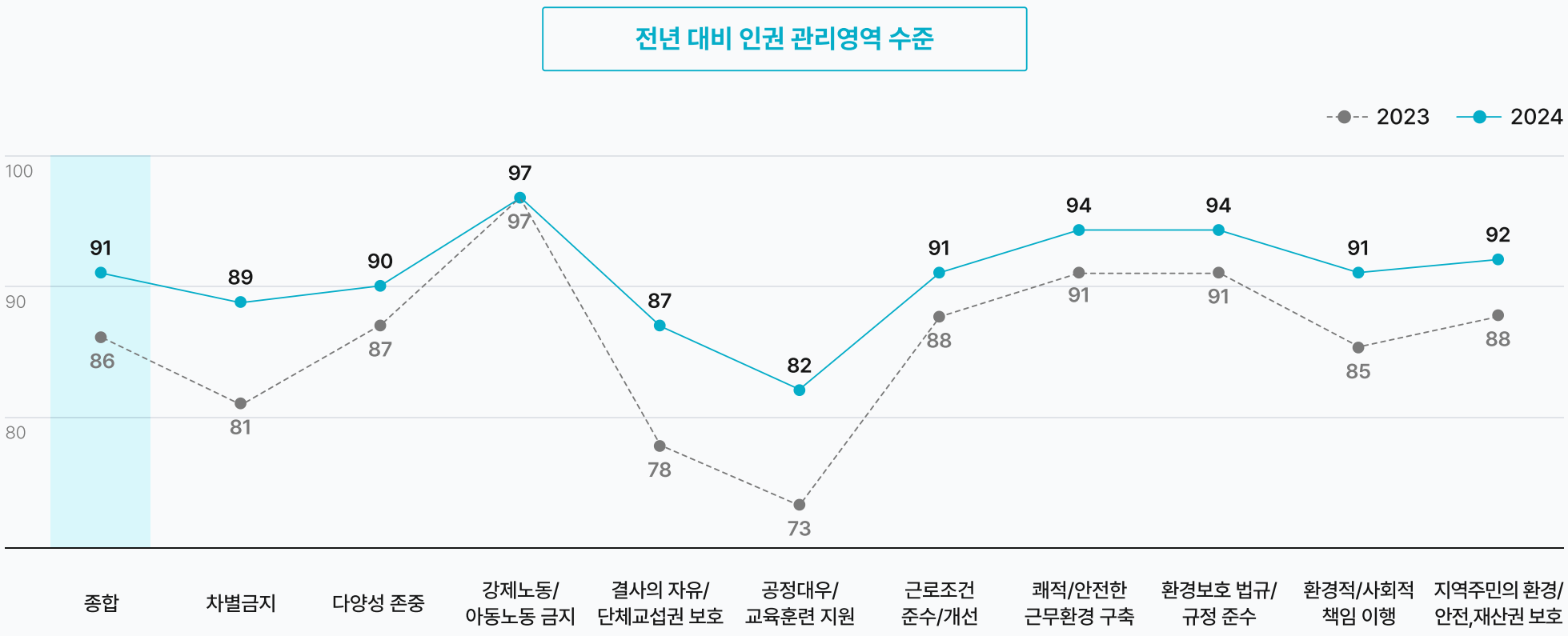
인권 리스크 평가 결과 및 조치

인권경영 인식 수준 진단

인권 리스크 평가를 통해 구성원의 인권경영 인식 수준을 진단한 결과, 2024년 인권경영 전반에 대한 긍정 응답률[1]은 91%로 전년 대비 5%포인트 상승하였습니다. 또한 인권정책 10대 관리 영역 전반에 걸쳐 긍정 응답률이 모두 80% 이상 나타나 전사적인 인권 인식 수준이 향상된 것으로 평가되었습니다. 인권정책 10대 관리 영역 중 긍정 응답률이 가장 낮았던 '공정대우 및 교육훈련 지원' 항목을 중점 관리 영역으로 선정하였습니다.

1) 인권 관리 영역에 대한 회사의 인권경영 수준이 잘 갖춰져 있다고 응답한 구성원 비율(매우 그렇다, 그렇다)

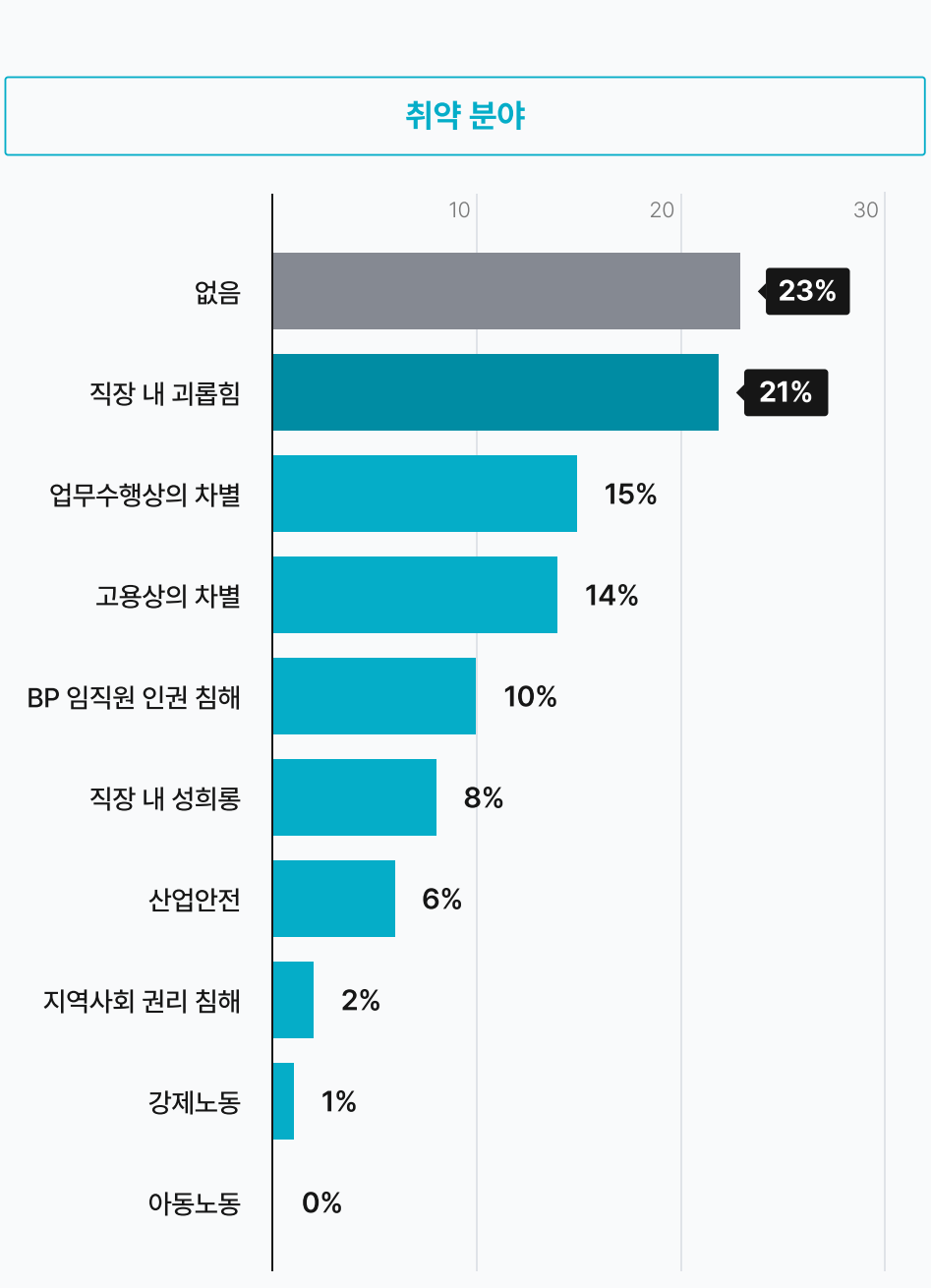
인권경영 인식 수준 진단 결과

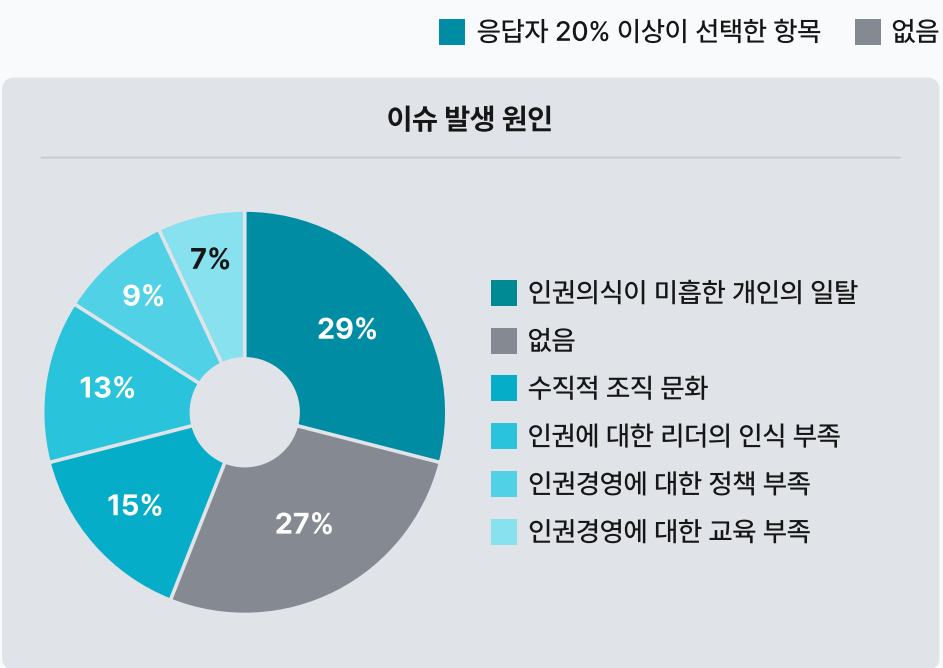


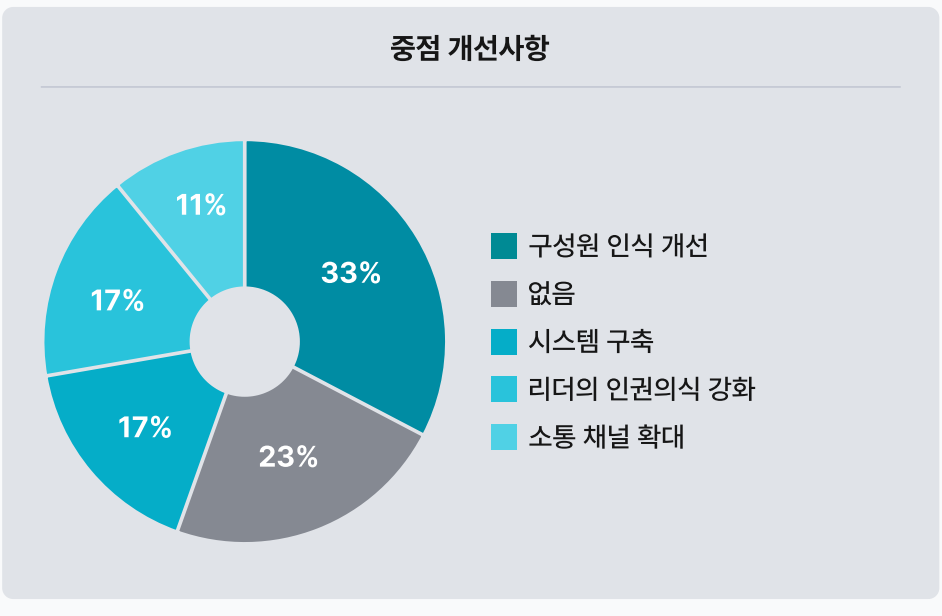
잠재적 인권 리스크 관리

SK에코플랜트는 잠재적 인권 리스크 관리를 위해 회사 내에서 발생할 수 있는 인권 침해 이슈와 그 원인, 개선 방안에 대한 조사를 하였습니다. 조사 결과 비정규직 구성원이 상대적으로 인권 침해 취약 그룹으로 도출되었으나 고용 형태 특성상 잠재적이고, 불가피한 요인으로 직접적인 인권 침해에 노출되지 않은 것으로 확인되었습니다. 한편 '직장 내 괴롭힘'이 가장 취약한 분야로 도출되어 선제적인 예방과 관리가 필요한 영역으로 판단되었습니다. '직장 내 괴롭힘'이 취약 분야로 도출된 원인은 '인권 의식이 미흡한 개인의 일탈'로 분석되었으며, 중점 개선 사항으로는 구성원 인식 개선이 도출되어 윤리경영 교육, 인권 존중 문화 강화 등 지속적인 노력을 통해 구성원의 인권 인식을 향상시키고자 합니다.

발생 가능한 인권 침해 이슈







인권 리스크 개선조치

SK에코플랜트는 인권영향평가 결과 도출된 중점 관리 영역과 잠재적 인권 리스크의 개선을 위해 다양한 프로그램을 운영합니다. 구성원 소통 창구인 '에피, 어스'를 통해 내부 소통을 강화하며, 경영발전협의회 내 고충처리위원을 선임하여 구성원의 인권 침해 구제 방안에 대해 논의합니다. 2024년에는 인권 리스크 개선 활동에 대한 구성원 공감대를 형성하기 위해 경영진과 구성원의 소통을 확대하였으며, 리더 대상 인권경영 교육을 강화하고, 직장 내 괴롭힘 방지 캠페인과 피해자 심리 상담 연계 강화 등 인권 침해 예방 및 구제 활동을 진행하였습니다.

인권 리스크 관리 영역별 개선방안

구분	영역	개선방안	효과성 평가 결과
중점 관리 영역	공정대우 및 교육훈련 지원	**경영진-구성원 소통 확대** • 경영발전협의회 주관 구성원 소통 채널 '에피, 어스' 그룹 확대, 계층별 구성원 간담회 실시 등	**2024년 Culture Survey '자유로운 의견개진' 만족도 상승** • 2023년 75.9점 → 2024년 76.6점
		전사 교육 활성화 • 변화 추진 역량을 위한 전사 공통 교육 실시 • 개인 성장 지원을 위한 리더의 코칭 및 교육	**2025년 인당 학습 시간 및 교육 만족도 측정 예정**
잠재적 인권 리스크	직장 내 괴롭힘	**구성원 인권 침해 예방 및 구제 활동 강화** • 인권 침해 예방활동 강화 : 의식 개선 교육 및 여성 구성원 소통창구 운영 등 • 구성원 구제방안 확대 : 경영발전협의회 내 고충처리위원 선임, 피해자 심리상담 연계	**직장 내 괴롭힘 교육 결과** • 만족도 : 84.6점 • 교육 이해·실천 : 85.2점

Metrics and Targets

인권경영 확대 목표



SK에코플랜트는 인권경영 체계의 내재화를 위해 2022년 본사 구성원을 대상으로 실시한 인권 리스크 평가를 2023년부터 전 구성원으로 확대하였습니다. 2024년에는 자회사를 포함한 범위로 인권 인식 제고 프로그램을 운영하며 자회사의 인권 정책 수립과 인권 진단 프로세스 구축을 지원함으로써 인권경영 체계 정착을 적극 독려하였습니다. 중장기적으로는 인권 리스크 관리 범위를 2026년까지 자회사, 2030년까지 Biz. Partner로 단계적 확대하여 Value Chain 전반에 걸친 인권경영 체계를 구축하고자 합니다.



환경경영

환경경영 체계

환경경영 정책

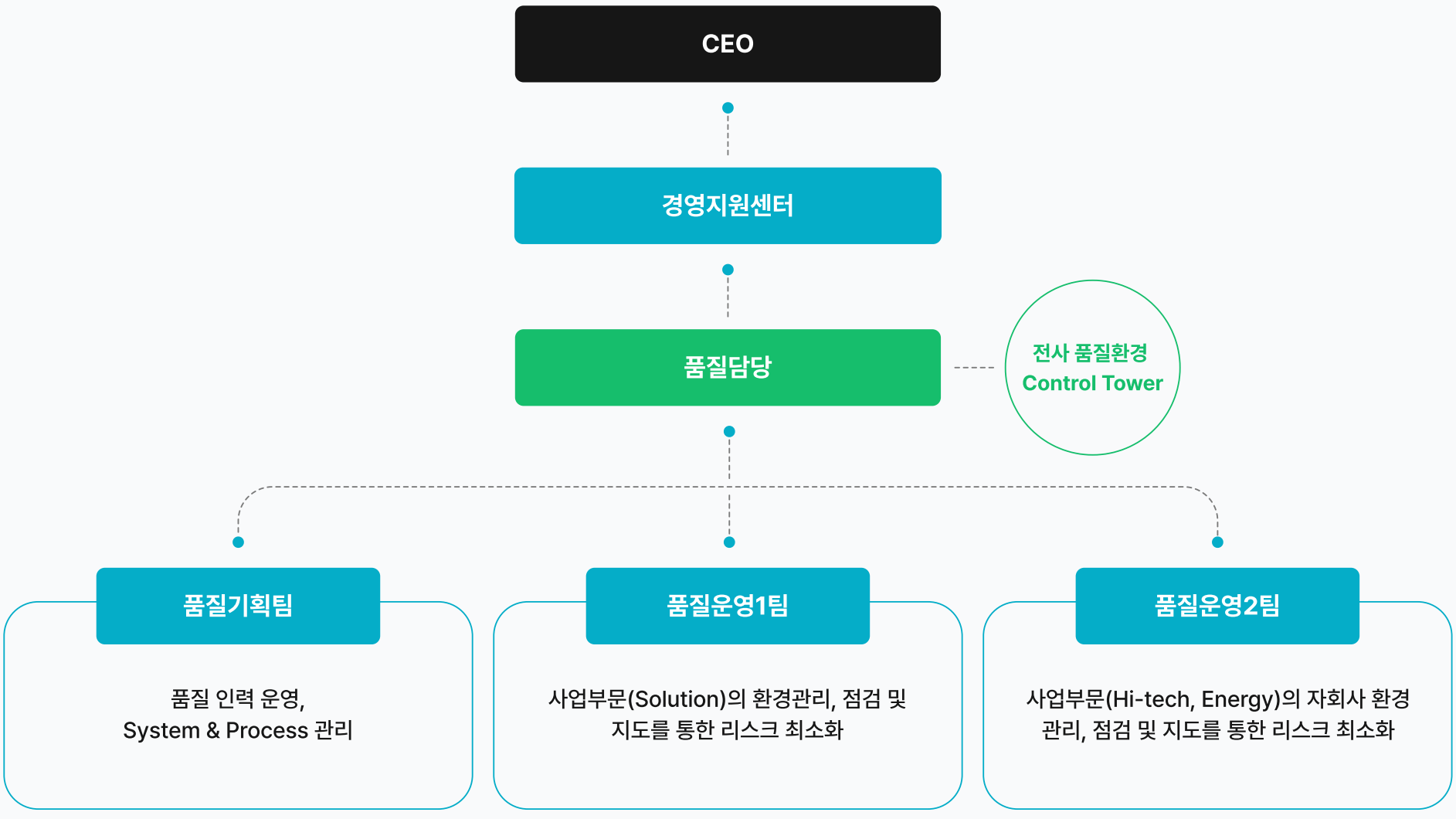
SK에코플랜트는 환경경영 정책, 방침, 전략을 수립하고 이를 바탕으로 각 사업 부문에서 환경오염을 최소화하기 위해 노력합니다. 환경경영 정책은 본사 및 자회사를 포함한 전 사업장의 모든 구성원에게 적용되며 고객과 Biz. Partner에게도 정책 준수를 적극 권고합니다. 국내외 모든 사업장은 ISO 14001:2015 인증을 획득하여 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였으며, 매년 사후 심사와 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 주요 자회사[1] 또한 ISO 14001:2015 인증을 획득하여 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

1) SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스, SK에어플러스, 에센코어

환경경영 정책 | 환경방침 | 환경경영 전략

ISO 14001:2015

환경경영 실행 조직



SK에코플랜트는 CEO 및 경영진 주도로 환경경영 이행 계획과 성과를 주기적으로 점검하고, 이를 의사결정에 반영해 이사회에 보고합니다. 이사회는 매년 환경경영 계획과 주요 사항을 검토·의결하며, 2024년에는 '연간 품질환경 사업계획 보고'를 통해 법률 위반 실적, 환경경영 활동 결과 등을 점검하였습니다. 품질담당은 전사 환경경영 전담 조직으로서, 대내외 환경 점검 결과를 바탕으로 개선 조치 및 재발 방지 대책을 수립하고, 환경오염 저감을 위한 표준모델을 구축하여 사내에 전파하며, 세부 환경 요인별 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한, SK에코플랜트는 환경경영 체계를 적극적으로 추진하기 위해 임원 및 사업부문 성과 평가에 환경성과 항목을 반영합니다. CEO의 KPI에는 넷제로 달성을 위한 온실가스 감축 목표가 포함되며, 각 사업 부문 KPI에는 온실가스 배출량, 용수 취수량, 폐기물 발생량, 에너지 소비량 등 주요 환경지표의 개선 목표가 설정되어 있습니다. 2024년에는 품질담당 KPI에 환경 리스크 등급별 점검 및 테마 점검 등 법규 위반 최소화 과제, 부지 환경 평가 및 환경분쟁조정 지원 등 환경영향 저감 과제, 환경 사업소 경영 체계 고도화를 위한 컨설팅 활동 등을 반영하였습니다.

환경경영 목표

SK에코플랜트는 친환경 경영 활동을 통해 ESG를 선도하는 기업 구현을 추진 전략으로 삼고, 이를 실현하기 위한 구체적인 환경경영 목표를 설정하였습니다. 특히 ZWTL(Zero Waste To Landfill) 기준에 준하는 수준의 폐기물 재활용률 달성을 위해 폐기물 관리 체계를 고도화하고 있으며, 중장기적으로 환경 법규 위반 0건과 폐기물 재활용률 99% 유지를 목표로 환경경영 실행 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

환경경영 추진 로드맵

추진 목표	친환경 경영을 실천하며 ESG를 선도하는 기업		
	2025	2027	2030

중점과제	기후	• 온실가스 목표 관리제 이행	• 감축목표 이행 • 친환경자재 사용, 제로에너지건축물 확대	• 온실가스 감축을 위한 공법·기술 개발 • 신재생에너지 사업 진출
	오염물질	• 폐기물 재활용 확대 추진	• 디지털 기반 폐기물 관리체계 구축	• 디지털 기반 환경오염물질 관리체계 구축

	환경일반	• 생물다양성 및 서식지 보전 모니터링
		• 부지환경평가 제도 시행
		  ◦ 토양지하수오염도 평가
		  ◦ 소음 시뮬레이션
		• 환경분쟁 지원체계 마련
			• 환경부 자발적 협약 확대
			  ◦ 미세먼지 분야 → 친환경 자재 등
			• 대기·수질오염물질 관리체계 구축
				• 친환경 장비·공법 도입
				• 대기·수질오염물질 관리체계 고도화

환경경영 추진 세부 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	목표		
		2025	2026	2027
중대환경법규 위반 건수[1)]	건	0	0	0
폐기물 재활용률	%	96	97	99

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

환경경영 활동

환경 리스크 관리

환경감사

SK에코플랜트는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 예방하기 위해 국내 모든 사업장[1]을 대상으로 연 1회 이상 환경감사를 실시하고 있습니다. 54개 항목으로 구성된 체크리스트를 기반으로 부적합 사항을 도출하고, 개선 조치를 이행하며, 재발 방지를 위한 모니터링 계획도 수립하고 있습니다. 2024년에는 국내 약 70개 사업장을 4개 권역으로 구분해 총 181건의 환경감사를 수행하였으며, 식별된 94건의 리스크에 대해서는 모두 개선을 완료했습니다. 또한, 건설 현장뿐만 아니라 자회사의 특성에 맞춘 환경 수준 진단 체크리스트를 개발하여 점검 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다.

1) 현재 해외 사업장 중 환경감사 대상은 없으며, 추후 해외 프로젝트 발생 시 환경감사를 실시할 예정입니다.

2024년 환경감사 현황

리스크 유형	리스크 식별 건수	리스크 조치 건수	주요 개선조치 내용
환경경영	8	8	환경교육 및 정기점검 보고서 기록관리
대기	40	40	비산먼지 발생 작업(수송, 야적, 야외 연마 및 절단) 억제 조치
폐기물	27	27	폐기물의 분리선별, 지정폐기물의 보관 기준 준수
수질	16	16	폐수배출시설 운영관리, 탁수의 저감 관리
소음	3	3	소음저감시설 관리

환경감사 체크리스트

구분	점검사항
대기	• 비산먼지 발생사업 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? • 미세먼지 비상저감조치 관리카드는 작성되어 지자체에 제출되고, 관리되고 있는가? • 대기배출시설(Batch Plant 등)에 대한 설치 신고·허가(변경), 가동 개시 신고는 적정하게 이루어졌는가? • 야외 절단/연마/탈청 작업 시 '간이 칸막이'와 '이동식 집진 시설'은 설치하였는가?
폐기물	• 폐기물(건설, 사업장, 폐유·폐석면·폐페인트 등 지정폐기물) 처리계획 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? • 올바로시스템 배출자 인계서 작성 및 관리대장 생성 등은 적정한가? • 공사 중 발생하는 폐기물이 적법하게 성상별 분리/선별/보관되고 있는가?
소음·진동	• 특정공사 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? • 알폼, 갱폼 해체 소음 억제를 위한 저감시설 등이 적정하게 설치/운영되고 있는가?
수질	• 폐수배출시설(터널, Batch Plant 등)에 대한 설치 신고·허가(변경), 가동개시 신고, 폐쇄 신고는 적정하게 이루어졌는가? • 개인하수처리시설(오수처리시설·정화조) 설치신고(변경), 준공검사 신청, 폐쇄 신청은 적정하게 이루어졌는가? • 토사가 함유된 지하수/우수는 침사지 등을 통해 적정하게 배출되는가?

1) 환경감사 체크리스트의 일부입니다.

환경 리스크 평가

SK에코플랜트는 환경 관련 법규 및 규제 준수를 위해 월 1회 환경 리스크 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 부문별 잠재 환경 리스크를 식별하고 조치 계획을 수립·이행하고 있습니다. 규제 준수에 그치지 않고, 회사의 사업 활동이 대기·토양·수질·생물다양성 등 주변 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위한 완화 방안도 적극적으로 마련하고 있습니다. 특히 2024년에는 환경영향요인별 리스크 분석을 통해 무단배출, 환경법규 위반 등을 주요 리스크로 식별하였으며, 각 리스크는 지역사회에 미치는 영향 수준에 따라 심각도를 구분하고, 회사에 대한 잠재적 재무 영향을 고려해 환경영향요인별 대응 방안을 수립·이행하고 있습니다.

환경요인별 리스크 현황

환경요인	리스크 요인	관련 법규	심각성	잠재적 재무 영향	대응 방안
온실가스	정책 위반 등	기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법	Mid	과태료, 배출권 구매	온실가스 관리시스템 도입
건설폐기물	무단배출, 환경법규 위반	건설폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률	High	과태료, 벌금	법규 강화에 따른 폐기물 테마 점검 실시
지정폐기물	무단배출, 환경법규 위반	폐기물관리법	High	과태료, 벌금	법규 강화에 따른 폐기물 테마 점검 실시
수질오염물질	무단배출, 환경법규 위반	물환경보전법	High	과태료, 벌금	폐수배출시설 상시 점검
대기오염물질	무단배출, 환경법규 위반	대기환경보전법	High	과태료, 벌금	대기오염물질(비산먼지)배출 공종 상시 점검
소음	주민민원, 가축·양식장 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	소음·진동 테마점검 실시, 소음·진동 방지시설 추가 배치
진동	주민민원, 가축·양식장 피해, 주택 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	소음·진동 테마점검 실시, 소음·진동 방지시설 추가 배치
비산먼지	무단배출, 환경법규 위반	대기환경보전법	Mid	과태료, 벌금	미세먼지 계절관리제 참여, 비산먼지 테마점검, 비산먼지 억제조치 강화

사업장 환경 리스크 대응

SK에코플랜트는 환경 법규 미준수 사항이 발생할 경우, 사업장 환경 리스크 대응 프로세스에 따라 신속하게 개선 조치를 이행합니다. 발생한 이슈는 CEO 및 담당 임원에게 보고되며, 원인 분석 후 재발 방지 대책을 수립해 관련 현장과 사업소에 전파합니다. 이후 담당자 교육과 공종·오염원별 환경 관리 가이드 제공, 본사 주관의 정기 점검 및 특별점검을 통해 법규 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 프로젝트 초기 지원, 부지 환경 평가 등 선제적 리스크 저감 과제를 이행하고, 시기별 테마 점검(폐기물, 비산먼지, 소음·진동, 환경 배출시설)을 수행하여 환경법규 위반 사례가 전년 대비 감소하였습니다. 또한 환경부와의 자발적 협약을 바탕으로, 프로젝트 현장 미세먼지 저감을 위한 살수설비 개선, 공사 시간 조정, IoT(Internet of Things) 기기 도입을 통해 효율적인 대기오염물질 모니터링을 진행하였으며, 소음 저감을 위해 저소음 형틀 해체 공법도 적용하였습니다. 아울러, 국내외 전 사업장을 대상으로 환경 사고 예방과 비상 대응을 위한 가이드라인을 마련하고, 매년 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 사고 발생 시에는 긴급 보고 및 신속한 대응을 통해 오염 확산을 즉시 차단하고, 상황 종료 후에는 오염 제거와 복구 작업을 통해 2차 피해를 방지합니다.

사업장 환경 리스크 대응 프로세스



환경 컴플라이언스

SK에코플랜트는 국내외 주요 환경 법규 및 규제 준수를 위해 사업 활동에서 발생할 수 있는 법률 리스크를 면밀히 검토하고 있습니다. 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 환경 법규 위반 수준은 심각도에 따라 '중대위반'과 '일반위반'으로 구분하고 있으며, 환경경영 정책에 기반해 국내외 환경 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 그 결과 창사 이래 환경 법규 위반 건수는 0건[1)]입니다.

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

환경법규 위반 유형

구분	유형	영향의 심각도	위반 시 재무 영향
중대위반	무단방류, 허위보고, 거짓신고 등에 따른 환경법규 위반 사례	High	• 벌금(100만원 ~ 1억원) 및 징역형 • 과태료(1천만원 이상)
일반위반	배출기준 미준수, 환경시설물 설치 및 관리기준 위반 등의 위반 사례	Mid	• 과태료(1천만원 미만)

중대환경법규 위반 현황

SK에코플랜트는 체계적인 환경 관리 프로세스를 기반으로 2025년에도 '중대환경법규 위반 Zero'를 유지하고자 합니다. 이를 위해 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 상시 모니터링하며, 2주 단위로 준법 경영 리포트를 발간하여 법률 개정, 입법예고, 환경부 보도 자료 등의 정보를 모든 프로젝트 현장에 공유하고 있습니다. 특히 법령 개정 시에는 관련 정보를 모든 프로젝트에 공유하고 계약직 대상 교육, e-Guide 반영, 주제별 특별점검, 본사 조직 간 협의체 운영 등을 통해 대응합니다.

중대환경법규 위반 현황(연결)[1)]

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
벌금 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

중대환경법규 위반 현황(SK에코플랜트)[1)]

구분	단위	2022	2023	2024
벌금 건수	건	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

환경교육

SK에코플랜트는 SK그룹의 교육 플랫폼 mySUNI를 통해 탄소중립, 수소, 순환 경제, 에너지솔루션 등의 환경 관련 전문 지식 습득을 위한 교육 콘텐츠를 제공하여 구성원의 환경 인식을 제고하고 있습니다. 앞으로도 기후변화와 환경 이슈에 대응하기 위해 다양한 환경교육 콘텐츠를 개발하고, 구성원에게 제공할 계획입니다.

환경교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
대상 구성원 수	명	8,647	8,634	8,245	3,455	1,164	856	551	2,119	100
참여 구성원 수	명	6,790	4,941	4,363	1,116	165	336	551	2,095	100
참여율[1)]	%	78.5	57.2	52.9	32.3	14.2	39.3	100	98.9	100
교육 시간	시간	104,267	107,202	60,863	5,147	540	486	4,137	49,889	664
1인당 교육 시간[2)]	시간	10.2	10	5.7	1.5	0.5	0.6	1.6	22	2.9
교육 비용	백만원	453	265	201	121	19	0.3	0.3	58	2.8
1인당 교육 비용[2)]	원	44,417	24,664	18,967	35,117	16,581	292	136	25,456	12,167

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

환경교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	3,555	3,491	3,455
참여 구성원 수	명	2,862	1,525	1,116
참여율[1)]	%	80.5	43.7	32.3
교육 시간	시간	12,005	26,054	5,147
1인당 교육 시간[2)]	시간	3.4	7.5	1.5
교육 비용	백만원	368	202	121
1인당 교육 비용[2)]	원	103,724	57,923	35,117

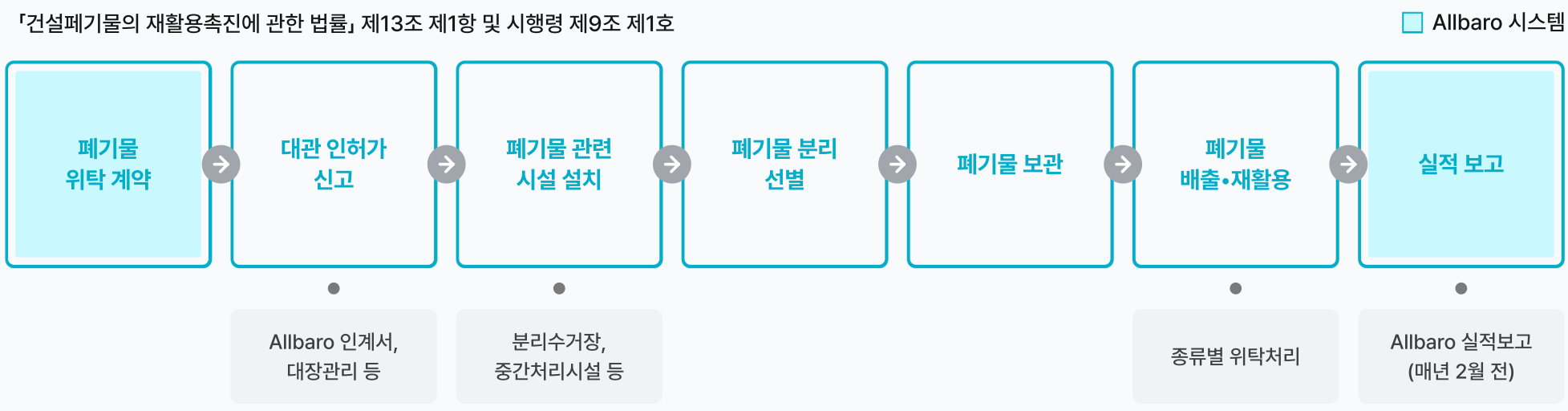
1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

환경요인별 관리

폐기물 및 자원순환

SK에코플랜트는 건설공사 과정에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해, 폐기물의 발생부터 보관 및 처리에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 분리·선별 및 보관 미흡 문제를 개선하기 위해 모든 현장에 분리수거장 설치와 운영을 의무화하였으며, 혼합폐기물 최소화, 건설오니 재활용, 폐기물 저배출 공법의 확대 적용 등 시공 단계별 폐기물 저감 방안을 도입하였습니다. 또한, 자체 개발한 시스템을 통해 폐기물 배출 및 처리 정보를 통합 관리하고, 이를 폐기물 감축 목표 수립에도 적극적으로 활용하고 있습니다.

건설폐기물 처리 프로세스



폐기물 발생량

SK에코플랜트는 폐기물 발생량 감축을 위해 폐기물 발생량 원단위를 핵심 지표로 설정하고, 매년 목표 대비 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 감축 목표는 직전 3개 연도의 폐기물 발생량 원단위 평균을 기반으로 산정하여 지속적인 감축 추세를 유지할 수 있도록 설정됩니다. 목표 달성을 위해 사업장 내 자원 효율화와 재활용 확대 등 다양한 감축 활동을 추진하고 있으며, 2024년 폐기물 발생량 원단위 목표는 7.61톤/억원, 실적은 9.15톤/억원으로 집계되었습니다.

폐기물 발생량 원단위 목표 및 실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024	
					실적	목표
폐기물 발생량 원단위	톤/억원	6.63	6.71	9.51	9.15	7.61

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(연결)

구분	단위	2022	2023[1)]	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP[2)]	SK tes[2)]	리뉴어스	SKAP[2)]
총 폐기물 발생량	톤	663,231	635,381	709,350	495,468	33,406	8,456	112,730	59,183	108
폐기물 재활용률	%	97.1	96.8	94.3	99.9	98	98.7	94.9	42.8	84
건설 폐기물 발생량	톤	528,935	470,149	523,943	486,464	32,609	-	-	4,870	-
소각량	톤	307	712	306	306	0	-	-	0	-
매립량	톤	1,945	1,694	0	0	0	-	-	0	-

재활용량	톤	526,689	467,743	523,638	486,158	32,609	-	-	4,870	-
일반 폐기물 발생량	톤	128,002	159,405	172,912	8,950	766	8,271	109,585	45,265	75
소각량	톤	2,050	1,993	1,833	0	0	0	1,820	0	13
매립량	톤	11,802	12,085	28,111	0	659	0	2,532	24,921	0
재활용량	톤	114,151	145,329	142,968	8,950	107	8,271	105,234	20,344	62
지정 폐기물 발생량	톤	6,294	5,826	12,495	54	31	185	3,145	9,048	33
소각량	톤	1,098	1,116	4,417	53	0	109	1,299	2,952	4
매립량	톤	2,321	2,558	6,063	0	0	0	66	5,997	0
재활용량	톤	2,873	2,153	2,015	1	31	76	1,779	99	29

1) SKEP 2023년 누락량이 반영됨에 따라 수치가 전년 대비 조정되었습니다.
2) SKOP, SK tes, SKAP는 사업영역 특성상 건설 폐기물 발생량 및 처리량을 집계하지 않습니다.

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	415,532	437,502[1)]	495,468
총 폐기물 발생량 원단위	톤/억원	6.71	9.51[1)]	9.15
폐기물 재활용률	%	99.2	98.6[1)]	99.9
건설 폐기물 발생량	톤	407,079	414,197[1)]	486,464
소각량	톤	302	712	306
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	406,778	413,485[1)]	486,158
일반 폐기물 발생량	톤	8,442	23,222	8,950
소각량	톤	71.6	10.4	0
매립량	톤	2,839	5,510	0
재활용량	톤	5,531	17,702	8,950
지정 폐기물 발생량	톤	11	83	54
소각량	톤	8	83	53
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	3	0	1

1) SKEP 2023년 누락량이 반영됨에 따라 수치가 전년 대비 조정되었습니다.

수자원

SK에코플랜트는 본사를 포함한 모든 사업장에서 용수의 취수 및 사용 현황을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 정기적 및 수시로 실시하는 환경감사를 통해 폐수 배출을 최소화하고, 용수 재활용률을 높이기 위한 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 시공 과정에서는 'Smart Construction'을 활용해 폐수배출시설의 처리수와 침사지 용수 등을 공사, 조경, 살수 용수 등으로 재활용하고 있습니다.

물 스트레스 분석

SK에코플랜트는 안정적인 용수 확보와 비용 관리를 위해 국내 주요 건설 현장을 대상으로 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 분석을 실시하고, 그 결과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 건설 현장은 특정 지역에 일정 기간 머무르지만, 시공 및 비산먼지 저감 과정에서 용수 사용이 필수적이기 때문에 물 스트레스 수준이 높아질 경우 중장기적으로 용수 사용 비용이 증가할 수 있습니다. 물 스트레스 분석 결과, 대전과 세종 지역은 'High'[1] 수준으로 나타났으며, 그 외 국내 현장은 'Mid-High'[2] 수준으로 식별되었습니다. SK에코플랜트는 물 스트레스 수준이 'High' 이상으로 도출된 지역을 우선적으로 선정해 수자원 이용 효율화 조치를 적용하고 있으며, 각 지역별 용수 취수량 비중을 종합적으로 고려하여 용수 사용량 절감 활동을 추진하고 있습니다.

1) 총 물 사용량이 가용 수자원의 40~80%에 달하는 상태를 의미합니다.
2) 총 물 사용량이 가용 수자원의 20~40%에 달하는 상태를 의미합니다.

주요 사업장 소재지에 따른 물 스트레스 수준(SK에코플랜트)

사업장 소재 지역	물 스트레스 수준	용수 취수량 비중	사업장 소재 지역	물 스트레스 수준	용수 취수량 비중
강원	Mid - High	0.9%	서울	Mid - High	20%
경기	Mid - High	26.6%	세종	High	0.6%
경남	Mid - High	12.2%	울산	Mid - High	0.8%
경북	Mid - High	0.02%	인천	Mid - High	6.1%
대구	Mid - High	3.7%	부산	Mid - High	21.6%
대전	High	4%	충북	Mid - High	3.4%

Case

수자원 사용 효율화를 위한 노력



SK에코플랜트는 수자원 사용 효율화를 위한 다양한 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다. 사업장에 빗물 저금통을 설치하여 저장된 빗물을 조경 및 청소 용수 등으로 재이용하고 있으며, 자체적으로 폐수처리수를 재이용할 수 있도록 별도 처리장을 마련하였습니다. 또한 유출된 지하수를 비산먼지 저감을 위한 살수 용수, 하절기 폭염 시 온도 저감용 용수, 현장 청소 용수 등으로 활용하여 전체 용수 사용량을 절감하고 있습니다.

용수 취수량 및 사용량(연결)

구분	단위	2022	2023	2024[1]					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	SKAP
총 용수 취수량	톤	522,871	675,221	2,034,095	456,380	14,970	220,284	98,211	1,244,250
상수도·공업용수	톤	517,448	650,549	2,015,671	438,018	14,970	220,284	98,149	1,244,250
지하수	톤	3,410	7,650	405	405	0	0	0	0
기타	톤	2,013	17,022	18,019	17,957	0	0	62	0
총 용수 사용량	톤	416,824	571,449	1,672,444	456,380	14,970	196,406	98,211	906,477
총 용수 방류량	톤	106,047	103,772	361,651	0	0	23,878	0	337,773

총 용수 재활용량	톤	0	0	131	0	0	0	131	0

1) 리뉴어스 사업영역 특성상 용수 취수량 및 사용량 데이터를 집계하지 않습니다.

용수 취수량 및 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량	톤	259,487	363,652	456,380
상수도·공업용수	톤	254,093	339,073	438,018
지하수	톤	3,410	7,650	405
기타	톤	1,984	16,929	17,957
총 용수 사용량	톤	259,487	363,652	456,380
총 용수 방류량	톤	0	0	0
총 용수 재활용량	톤	0	0	0

유해물질

SK에코플랜트는 직접 운영 사업장[1]뿐만 아니라 사업의 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 유해물질의 법적 기준 및 보건·안전 준수 현황을 모니터링합니다. 토목 지하굴착 및 터널 공사 현장에는 폐수처리시설을 설치해 폐수를 배출허용기준 이내로 처리하며, Batch Plant 및 Crusher 운영 현장에는 대기오염 저감시설을 설치하여 대기오염물질을 법적 기준치 이하로 관리합니다.

1) SK에코플랜트 직접 운영 사업장 중에는 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 배출 및 방지시설은 없습니다.

수질오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK오션플랜트	T-N	톤	-	-	-
	BOD	톤	0.15	0.14	1.42
	TOC[1]	톤	-	-	-
	COD[1]	톤	-	-	-
	SS	톤	0.16	0.10	0.61
SK tes[2]	T-N	mg/L	-	-	-
	BOD	mg/L	-	-	SG: <2 SH: 42.6 MY: 10.6
	TOC[1]	mg/L	-	-	-
	COD[1]	mg/L	SG: <50 SH: 118.3 MY: 39.2	SG: <50 SH: 106.8 MY: 19.8	SG: <50 SH: 160 MY: 46
	SS	mg/L	SG: <10 SH: 39.0 MY: 14.8	SG: <10 SH: 37.1 MY: 10.3	SG: <10 SH: 89 MY: 14.7

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
리뉴어스	T-N	톤	-	-	1.83
	BOD	톤	3.80	3.70	0.15
	TOC[1)]	톤	-	-	0.91
	COD[1)]	톤	23.3	23.6	-
	SS	톤	3.5	3.5	0.57
SK에어플러스[3)]	T-N	톤	-	-	2.51
	BOD	톤	-	-	0.33
	TOC[1)]	톤	-	-	3.83
	COD[1)]	톤	-	-	-
	SS	톤	-	-	1.43

1) 유기물질 측정 지표가 COD에서 TOC로 전환됨에 따라 2024년부터 주요 자회사의 TOC 배출량을 공개하며, 과거 데이터와의 비교를 위해 COD 수치도 함께 공개합니다.
2) SK tes는 각 나라 및 지역별 수질오염물질을 mg/L 단위로 배출농도를 관리하며, 지역기준에 맞도록 기준치 이하로 관리하고 있습니다. 지사 약어는 각각 SG(Singapore), SH(Shanghai), MY(Malaysia)입니다.
3) 2024년 자회사로 편입됨에 따라 수질오염물질 배출 데이터는 2024년부터 공개 대상에 포함되었습니다.

대기오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK오션플랜트	NOx	톤	-	-	-
	SOx	톤	-	-	-
	먼지	톤	2.00	1.79	0.63
	VOCs	톤	-	-	-
	HAPs	톤	8.01	47.50[1)]	63.91
SK tes	NOx	톤	-	2.50	-[2)]
	SOx	톤	-	0.01	-[2)]
	먼지	톤	0.04	0.03	-[2)]
	VOCs	톤	-	-	-[2)]
	HAPs	톤	-	-	-[2)]
리뉴어스	NOx	톤	62.44	58.21	53.33
	SOx	톤	1.88	2.21	1.97
	먼지	톤	1.53	1.58	1.61
	VOCs	톤	0.01	0.005	0.05
	HAPs	톤	-	-	0.24
SK에어플러스[3)]	NOx	톤	-	-	1.34
	SOx	톤	-	-	0.18
	먼지	톤	-	-	0.32
	VOCs	톤	-	-	0.002
	HAPs	톤	-	-	0

1) 유해대기오염물질 집계 프로세스 재정립에 따라 SK오션플랜트 종속회사의 데이터를 추가 반영해 수치를 재산출하였습니다.
2) SK tes ESG System 개선으로 인하여 2024년 대기오염물질 배출량은 SK tes 지속가능경영보고서의 'Summary of Indicator' 파트를 통해 공개할 예정입니다.
3) 2024년 자회사로 편입됨에 따라 대기오염물질 배출 데이터는 2024년부터 공개 대상에 포함되었습니다.

Case

소각 자회사의 대기오염물질 관리

전략	• 법규 규제 수준 이상의 환경관리 기준 준수 및 차별화된 저감대책 적용
목표	• 질소산화물(NOx)을 비롯한 대기오염물질의 지속적인 총량 저감 - 소각장에 대한 한국 환경부의 대기오염물질 배출허용기준의 75% 이하 수준으로 오염물질 관리
활동	• 배출수준 분석을 통한 상시 점검 • 고위험 오염물질 저감 방안 수립 • 대기오염물질 총량 저감을 위한 SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원법) 등 고도화 공법 적용 • 모든 소각 자회사 대상 환경 10대 중대사항 가이드 배포 및 교육 • ESG 컨설팅을 통한 환경법규 준수 점검 • 소각 사업장 실시간 운영 현황 시스템(Zero4) 및 환경오염물질 자가측정자료를 활용한 기준 미준수 리스크 감지

환경유해요인 점검 및 모니터링 체계

SK에코플랜트는 폐기물, 수질 및 대기오염물질 등 개별 환경 유해 요인 관리를 위해 점검 프로세스와 모니터링 체계를 운영합니다. '환경경영 이행점검 체크리스트'를 활용해 프로젝트 시스템, 인허가, 운영관리, 방지 및 억제 시설 등 항목별 점검을 실시하며, '현장 환경 이슈 중심 관리 표준모델'을 개발해 각 현장에서 자체적으로 환경 이슈를 점검합니다. 특히, 탁수 방류, 세척 폐수 유출, 폐기물 처리 위반, 비산먼지 발생 등 6대 부적합 항목을 중심으로 주요 공정에 대한 수시 점검을 강화하고 있습니다.

환경유해요인 모니터링 시스템 분류

구분	주기	관리방법
수질오염물질	상시 (또는 인허가 기준에 따름)	• 자가측정실시 및 현장별 관리대장 작성(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관) • 수질원격자동감시체계(TMS[1)]) 구축(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관)
대기오염물질	상시	• 비산먼지 저감 자발적 협약 이행실적 관리(수도권 프로젝트) • IoT(Internet of Things) 시스템 활용 현장별 미세먼지 농도 모니터링(일부 도심지 프로젝트)
소음·진동	착공 전, 상시, 민원 발생시	• 사전 소음·진동 영향범위 예측(소음시뮬레이션 프로그램 활용)
화학물질	상시	• 유해화학물질(수산화나트륨, 황산 등) 사용·보관 기준 준수 여부(유해화학물질 사용 프로젝트) • 화학물질 유출 여부 점검
토양오염물질	착공 전, 토양오염이 의심되는 경우	• 토양 샘플링, 성분 분석 후 오염 확인 시 관련법에 따라 신고·정화 실시

1) Tele-Monitoring System

현장 환경유해요인 관리

SK에코플랜트는 환경 유해 요인별로 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 2024년에는 환경부와 '고농도 계절 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약' 체결 및 '건설폐기물의 친환경 처리 및 재활용 확대를 위한 협약'에도 참여하였습니다. 또한 서울시와 '공사장 미세먼지 저감을 위한 친환경 공사장 운영 자발적 협약'을 맺어 비산먼지 관리 역량을 강화하였습니다. 소음 관리 측면에서는 매교역 팰루시드, 문화 자이 SK VIEW, 울산 라엘에스, 센텀 파크 SK VIEW 등 주요 현장에서 소음 저감 활동을 적극 추진하였습니다.

현장 환경유해요인 관리

구분	관리 내용
수질관리	• 폐수처리시설 운영 사업소는 상시 운영일지 작성 • 법적 주기에 따라 자가측정 실시 • TMS를 통한 오염물질 농도 실시간 모니터링으로 배출 허용기준 준수
비산먼지 관리	• 2016년 환경부와 건설사 비산먼지 저감 자발적 협약 체결을 시작으로 고농도 미세먼지 발생에 대응 • 모든 비산먼지 발생 공정 현장에 공사시간 조정, 노후 장비 사용 제한, 환경관리자 배치 • 환경부에 저감 실적 주기적 보고 • 환경 IoT 플랫폼을 통한 오염원 실시간 모니터링 및 저감시설 추가 설치
소음관리	• 공사장 환경 이슈의 80% 이상을 차지하는 소음을 저감하기 위해 사전 시뮬레이션 실시 • 시뮬레이션 기반 최적 공법, 장비, 시설 대안 도출 및 적용
화학물질관리	• 수산화나트륨, 황산 등 유해화학물질은 법적 기준에 따라 사용 및 보관 • 화재 등 비상시 유출 방지를 위한 방지시설 설치 및 상시 점검
토양관리	• 사업부지 내 토양오염 리스크 사전 조사 • 오염인자 제거 및 확산 방지를 위한 대응 방안 수립

IT시스템 기반 환경정보 관리

구분	내용
전사 환경관리시스템 SEIS+[1)]	• 사업장 내 환경경영 관련 제반사항 및 실적 통합 관리 • 본사 및 국내 현장의 법규 준수 여부를 실시간 모니터링 • 폐기물, 소음·진동, 대기·수질 오염물질 등 주요 환경 리스크 관리
SK 환경관리 e-Guide	• 구성원 대상 'SK 환경관리 e-Guide' 제공 • 환경관리 표준지침과 이슈 대응 가이드라인 포함 • 환경법규 및 최신 자료를 수시로 업데이트하여 제공
WAYBLE decarbon (Carbon Accounting & Management Platform)	• 에너지, 원부자재, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등 사업장 환경정보를 월별 집계 및 모니터링하여 환경영향 분석 시 활용 • 온실가스 배출량 데이터는 제3자 검증과 연계하여 데이터 신뢰성 확보

1) SEIS+ : Safety Environment Integrated System Plus

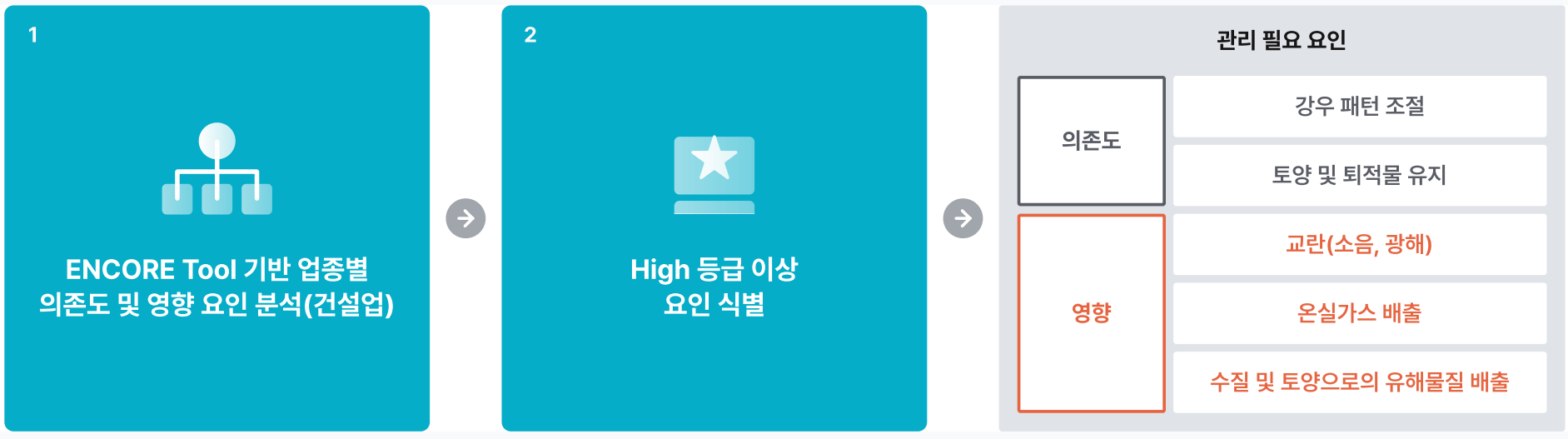
생물다양성

생물다양성 의존도 및 영향 분석

SK에코플랜트는 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool을 활용해 건설업의 산업 특성을 반영한 생태계 서비스 의존도와 사업 활동으로 인한 생태계 영향 수준을 평가하였습니다. ENCORE는 기업이 사업 수행 과정에서 어떤 생태계 서비스에 얼마나 의존하는지('의존도')와, 사업 활동이 생태계에 미치는 부정적 영향('영향')을 정량적으로 분석할 수 있는 글로벌 평가 도구입니다. 평가 결과 'High' 등급은 기업 운영이 특정 생태계 서비스에 크게 의존하거나, 생태계에 미치는 부정적 영향이 상당함을 의미합니다. SK에코플랜트는 의존도 및 영향 수준이 'High' 이상으로 평가된 항목을 관리 필요 요인으로 정의했습니다.

평가 결과, 의존도 측면에서는 자연의 물순환 기능인 '강우 패턴 조절'과 토양 유실 방지 및 지반 안정성에 기여하는 '토양 및 퇴적물 유지'가 관리 필요 요인으로 식별되었습니다. 영향 측면에서는 건설 과정에서 발생하는 소음과 인공조명에 의한 '교란(소음, 광해)', 공사 장비 운용 중 발생하는 '온실가스 배출', 현장에서 유출될 수 있는 오염물질로 인한 '수질 및 토양으로의 유해물질 배출'이 관리 필요 요인으로 도출되었습니다. SK에코플랜트는 이러한 관리 필요 요인을 중심으로 생태계 서비스에 대한 의존도를 완화하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 맞춤형 관리 방안을 마련해 단계적으로 이행하고 있습니다.

생물다양성 의존도 및 영향 분석 결과



생물다양성 민감지역 식별

SK에코플랜트는 세계자연기금(WWF)의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용해 국내 주요 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 리스크를 평가했습니다. BRF는 기업이 자연 생태계에 미치는 영향뿐 아니라, 생물다양성 저하가 기업 운영에 미치는 리스크까지 정량적으로 분석할 수 있는 글로벌 평가 프레임워크입니다. WWF의 BRF는 생물다양성 리스크를 물리적 리스크와 평판 리스크로 구분합니다. 물리적 리스크는 기업이 의존하는 생태계 서비스가 훼손되거나 약화될 경우 발생할 수 있는 운영 차질이나 비용 증가 등의 위험을 의미합니다. 평판 리스크는 기업이 생태계에 부정적인 영향을 미칠 경우, 지역사회나 이해관계자들로부터 비판을 받거나 브랜드 신뢰도가 저하되는 등 사회적 평판에 영향을 주는 리스크를 의미합니다.

분석 결과, SK에코플랜트의 국내 사업장이 위치한 지역 중 물리적 리스크와 평판 리스크의 종합 수준이 'Very High'로 평가된 곳은 없었으며, 대부분이 Medium 또는 High 수준으로 나타났습니다. 다만, 경기도, 서울, 세종, 충남, 충북 등 일부 지역에서는 토지 이용 변화, 오염, 인구 밀집, 기후변화 등의 영향으로 생태계 스트레스 수준을 나타내는 '생물다양성 압력(Biodiversity Pressure)' 지표가 'Very High'로 평가되었습니다. 이에 따라 SK에코플랜트는 해당 지역을 중심으로 사업 활동에 따른 생태계 스트레스를 최소화하기 위해 생물다양성 보존 활동을 우선적으로 강화하고 있습니다.

생물다양성 리스크 분석 결과[1)]

구분	물리적 리스크						평판 리스크			
	종합	공급서비스	지원서비스	완화서비스	문화서비스	생물다양성 압력	종합	환경요소	사회경제 요소	기타 요소
광주	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	Mid	Mid	High
강원	Mid	Mid	Low	Mid	Very Low	High	High	High	Mid	High
경기도	High	High	Mid	Mid	Very Low	Very High	High	High	Mid	High
경남	High	Mid	Low	High	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
경북	High	Mid	Mid	High	Very Low	High	Mid	High	Mid	Mid
대구	Mid	Mid	Low	Mid	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
대전	High	Mid	Low	High	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
부산	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
서울	High	High	Mid	Mid	Very Low	Very High	High	High	Mid	High
세종	High	High	Low	High	Very Low	Very High	Mid	Mid	Mid	Mid
울산	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
인천	High	High	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
제주	Mid	Mid	Low	Mid	Very Low	High	High	High	Mid	High

충남	High	Mid	Low	High	Very Low	Very High	Mid	Mid	Mid	Mid
충북	High	Mid	Low	High	Very Low	Very High	High	Mid	Mid	High

1) WWF BRF 리스크 단계별 점수(5점 만점) : Very High(4.2 ~ 5.0), High(3.4 ~ 4.2), Medium(2.6 ~ 3.4), Low(1.8 ~ 2.6), Very Low(1.0 ~ 1.8)

생물다양성 보존 활동

SK에코플랜트는 환경경영 정책 내 생물다양성 정책을 통해, 사업 전반에서 생물다양성 리스크를 완화하기 위한 원칙과 이행 기준을 마련했습니다. 이를 바탕으로 환경영향 모니터링 계획을 수립하고, 사업장이 위치한 지역 및 국가별 관련 법률을 준수하는 활동을 이행하고 있습니다. 공사 전에는 시행사의 환경영향평가를 통해 부정적 영향을 사전에 식별하며, 이를 완화하기 위해 서식지 훼손 최소화, 생태 통로 및 탈출로 설치, 인공 둥지 설치, 인공조명 최소화, 수중 산소 공급 등 다양한 생물다양성 보호 조치를 시행하고 있습니다.



■ SK에코플랜트 국내 사업장이 위치한 지역 중 '생물다양성 압력' 지표가 'Very High'로 도출된 지역

1 세종-포천(안성-성남) 고속도로 건설사업(2공구)

수원청개구리(멸종위기 야생동물 1등급)
· 대체 서식지 선정 및 이주 후 모니터링 중

2 광명-서울 고속도로 투자사업(3공구)

황조롱이(천연기념물 323-8호), 흰목물떼새(멸종위기 야생 동물II급)
· 포획 및 훼손을 예방하기 위한 관리감독
· 주요 먹이원인 소형동물(두더지, 설치류, 곤충류, 소형조류)의 서식지 보호

3 용인 반도체 클러스터 일반산업단지 조성사업

삵, 하늘다람쥐(멸종위기 야생동물 2등급)
· 저진동·저소음 장비 사용

도롱뇽
· 주머니함정을 이용하여 포획 후 유사한 환경의 서식지로 이주

4 양천·용정지구 일반산업단지 부지조성공사

기수갈고둥(멸종위기 야생동물 2등급)
· 이주 및 대체서식지 조성

수달(멸종위기 야생동물 1등급)
· 쉼터 설치(해상부유판)

잘피(거머리말)(해양보호생물)
· 이주 및 대체 서식지 조성

5 월곶-판교 복선전철 건설사업(8공구)

황조롱이(천연기념물 제323-8호)
· 주요 먹이원 관리감독, 저소음·저진동 공법 운영

6 평택-오송 2복선화 제2공구 건설공사

맹꽁이(멸종위기 야생동물 2등급)
· 서식지 이주, 전문가 의견 청취

7 세종 벤쳐밸리 일반산업단지 조성공사

삵(멸종위기 야생동물 2등급)
· 생태통로 설치

8 강릉-제진 단선전철 제4공구 건설공사

가시고기, 한둑중개(멸종위기 야생동물 2등급)
· 오탁방지막 설치, 수생생물 서식공간 보존, 하천 제방 공사시 측면 가배수로 및 침사지 설치

수달(멸종위기 야생동물 1등급, 천연기념물 제330호)
· 가배수로, 침사지, 오탁방지막 등의 하천 영향 저감시설 설치, 이동통로 설치



구성원

인재 확보 및 다양성 증진

인재 확보 체계

SK에코플랜트는 비즈니스 포트폴리오 혁신에 필요한 우수 인재를 적시에 확보하기 위해 '선제적 수요 예측 관리' 체계를 운영합니다. 인턴십 연계, 수시 채용, 전문가 Target 채용 등 다양한 방식으로 신규 사업에 적합한 전문성과 리더십을 갖춘 인재를 확보하며, 사내 역량 확보 및 구성원의 주도적 커리어 개발을 지원하기 위해 사내 채용 제도인 내부 Job Posting 제도를 운영해 인재를 적재적소에 배치하고 있습니다. 2024년에는 Job Posting 제도를 통해 48명의 구성원이 직무를 전환하며 자율적인 커리어 개발을 실현하였습니다. 앞으로도 사업 방향성을 고려해 Job Posting 제도를 지속적으로 운영할 계획입니다.

구성원 신규채용 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
총 신규채용 구성원 수	건	2,568	1,781	1,322	83	51	57	656	438	24	13

구성원 신규채용 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용 구성원 수	건	570	211	83

구성원 다양성 증진

SK에코플랜트는 '구성원 다양성' 확보를 통해 조직 경쟁력을 강화하고 사회적 가치를 실현합니다. 장애인 채용 확대를 위해 본사 사무지원 직무 구성원을 여성 장애인 중심으로 인재를 채용하고, 체육 분야 전문 선수단을 운영하여 장애인 구성원의 자립과 자아실현을 지원합니다. 2024년에는 여성 리더 육성을 위해 그룹 및 사내 핵심 인재 교육 과정에서 여성 선발 비중을 25% 이상으로 확대하였으며, 앞으로도 리더십 직책 내 성별 다양성 확보를 위해 종합적인 육성 프로그램을 제공할 계획입니다.

구성원 다양성 제고 로드맵

장애인 구성원

구분	장애인 고용	장애인 근로자 성과 향상
2024 성과	**장애인 고용률 3.6% 수준 유지**	**장애인 스포츠 선수 근무환경 개선** • 근태관리 체계 개편을 통한 훈련시간 향상(1.2배) **장애인 스포츠 선수 운동역량 강화** • 국가대표 선발 5명 • 패럴림픽 및 국제대회 입상 2명
2025 목표	**장애인 고용률 3.6% 이상 유지**	**장애인 스포츠 선수 처우 및 근무환경 개선** • 스마트 근태관리를 통한 운동역량 향상
2026 목표		

여성 구성원

구분	여성 인력 채용	사내 핵심 인재 육성
2024 성과	**여성 인력 채용 비율 확대** • 여성입사자 비율 2023년 대비 3%p 증가(24% → 27%)	**그룹/사내 핵심 인재 과정 여성 선발 및 육성 확대** • 총원 25% 이상 수준 달성
2025 목표	**여성 입사자 비율 25% 이상 수준 유지**	**그룹/사내 핵심 인재 과정 여성 선발 및 육성 확대** • 총원 30% 수준 확대
2026 목표		

외국인 구성원

구분	외국인 구성원
2024 성과	**글로벌 환경에 대한 조직 적응력 및 인식 제고** • 글로벌 주니어 탤런트의 그룹 및 사내 활동 지원
2025 목표	**글로벌 채용 확대 및 기업 체질 변화** • 국적 제한없이 직무 전문성 보유 인력 적극 확보(임원, 전문기술인력 등)
2026 목표	

구성원 다양성 현황

SK에코플랜트는 구성원 다양성 확보를 위해 관련 지표를 지속적으로 모니터링합니다. 장애인의 고용 확대와 직무 다변화를 통해 양질의 일자리를 제공하고 사회적 가치를 높이고자, 기존에 사무지원 직무에 한정되었던 장애인 고용 분야를 체육계로 확대하였으며, 2020년 5개 종목의 선수로 구성된 '장애인선수단'을 창단한 이후 채용 규모를 점차 확대해 왔습니다. 2024년에는 동·하계 13개 종목, 44명의 선수로 구성된 선수단을 운영하며, 파리 패럴림픽과 다양한 국제 장애인 경기대회에 출전 및 입상함으로써 장애인의 한계 극복과 평등, 감화의 가치 실현에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 지속적인 장애인 고용을 통해 사내 인식을 개선은 물론, 사회 전반의 포용성과 다양성 증진에 긍정적인 영향력을 확대해 나갈 계획입니다.

구성원 다양성 지표별 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
장애인 구성원 비율	%	3.6	3.54	3.8
장애인 고용부담금 총액	백만원	0	0	0
외국인 구성원 비율	%	0.5	0.5	0.5

Case

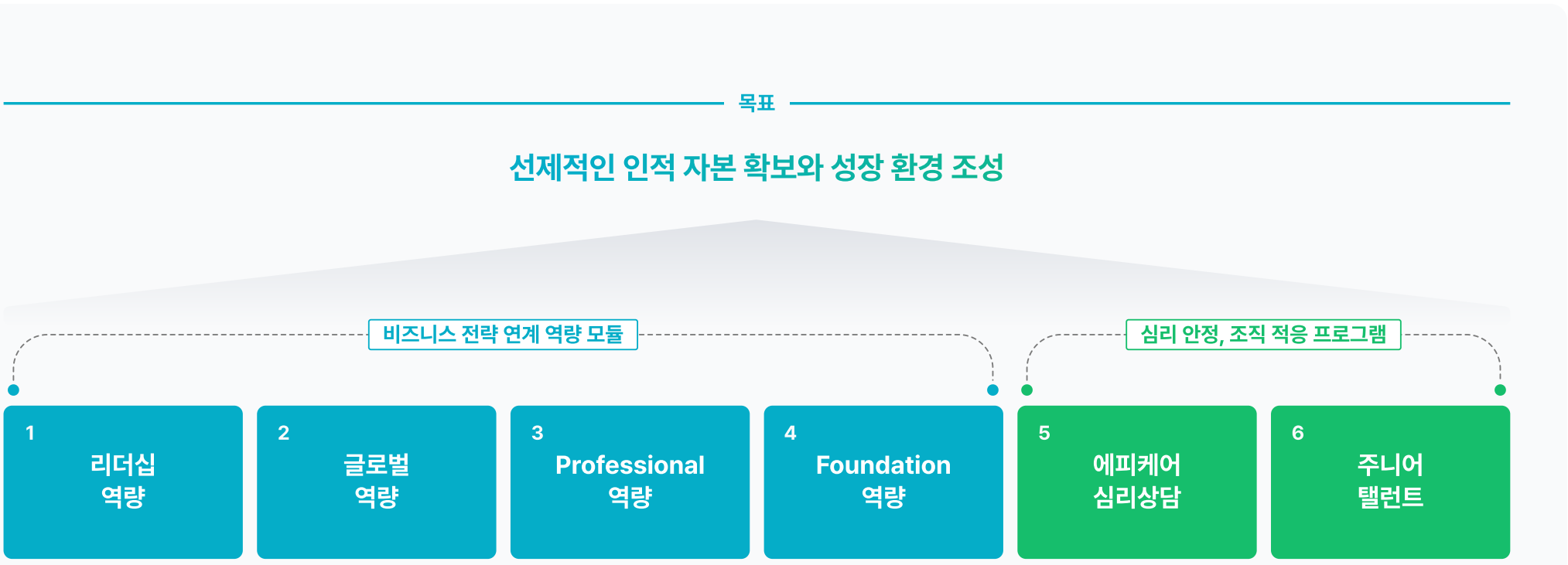
SK에코플랜트 주정훈 선수 파리 패럴림픽 태권도 동메달 획득 쾌거



SK에코플랜트 장애인선수단 소속 주정훈 선수는 2024 파리 패럴림픽 태권도 종목에서 동메달을 획득하며, 주요 국제 무대에서 우수한 성과를 이어가고 있습니다. 주정훈 선수는 2020 도쿄 패럴림픽 동메달을 시작으로, 2022 항저우 장애인 아시안게임에서는 태권도가 첫 정식종목으로 채택된 이후 대한민국에 첫 금메달을 안기며 역사적인 기록을 세웠습니다. 또한 해당 대회 개회식에서는 대한민국 선수단 기수로 참여해 상징적인 역할을 수행했습니다. SK에코플랜트는 다양성과 포용의 가치를 실현하고자 장애인선수단을 운영하며, 선수들이 훈련과 경기에 집중할 수 있도록 특별 훈련 지원금 지급과 국내외 대회 참가 지원 등 체계적인 제도를 통해 적극적으로 지원하고 있습니다.

구성원 성장 및 보상 체계

구성원 역량 강화 프로그램



SK에코플랜트는 선제적인 인적 자본 확보와 성장 환경 조성을 목표로 다양한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 비즈니스 전략과 연계된 역량 모듈별 진단 기반 육성 체계를 구축하였으며, 역량 모듈은 '리더십 역량', '글로벌 역량', 'Professional 역량', 'Foundation 역량' 등 네 가지 영역으로 구성되어 있습니다. 비즈니스 및 직무별로 요구되는 역량을 정의한 뒤, 구성원의 현재 수준을 진단하고 필요 수준과의 격차를 분석하여 맞춤형 육성 전략을 수립합니다. 이를 바탕으로 구체적인 역량 개발 목표를 설정하고, 목표 달성을 위한 내부 교육 프로그램 운영과 외부 인재 채용 등 다양한 방안을 적용합니다. 또한, 구성원의 심리적 안정과 조직 적응을 돕기 위해 '조직 적응 지원 프로그램'을 운영하고 있으며, 심리 지원 체계인 '에피케어 심리상담'을 통해 개인적 고충 해소와 업무 몰입을 지원합니다. 신규 입사자의 원활한 회사 적응을 위해서 '주니어 탤런트' 프로그램을 통해 초기 정착과 성장을 지원하고 있습니다.

2025년부터는 조직 활성화의 일환으로, 구성원의 성장 저력을 축적하여 변화에 대한 자신감을 회복하고 적극적인 변화 참여를 유도할 계획입니다. 이를 위해 전 구성원을 대상으로 한 중점 역량 개발 프레임워크인 'C.O.R.E[1)]'를 운영하고 있으며, 이는 변화 마인드셋, AI·DT Literacy, Biz. Perspective, 협업·소통 등 네가지 모듈로 구성되어 있습니다. 아울러, 구성원의 자발적 참여를 촉진하기 위해 다양한 프로그램을 설계하고, 학습 의욕을 높이는 동기부여 제도도 함께 운영할 계획입니다.

1) Change Mindset, Open to AI/OI, Ready to be Great, Encourage Synergy

리더십 역량 강화 프로그램

다양한 직급 대상의 체계적인 리더십 개발

SK에코플랜트는 체계적인 리더십 개발을 위해 프로(직책자 이하 직급)부터 임원까지 다양한 직급을 대상으로 예비 리더 과정과 직책자 리더십 과정 등 맞춤형 역량 강화 프로그램을 운영합니다. 프로 직급 구성원에게는 미래 리더로서의 잠재력을 기준으로 매년 대상자를 선발해 예비 리더 과정을 제공함으로써, 직책자로 성장할 수 있도록 지원합니다. 직책자에게는 리더십 진단을 실시하고, 그 결과를 리포트 형태로 제공하여 자기 인식과 성찰을 돕고 있습니다. 또한, 실질적인 리더십 역량 강화를 위해 리더의 니즈를 반영한 다양한 리더십 과정과 코칭 프로그램도 함께 운영합니다. 2024년에는 AI 시대의 리더로서 요구되는 핵심 역량 강화를 위해, 주요 업무에서의 AI 활용 팁과 직무별 AI 활용 사례를 포함한 'AIX for Leader' 과정을 새롭게 도입하여 운영하였습니다.

핵심 인재 제도

Mgmt. Interaction, Mgmt. College 프로그램으로 구성된 핵심 인재 제도 운영을 통해 차기 임원 및 CEO 후임자를 육성합니다.

Mgmt. Interaction 프로그램	Mgmt. College 프로그램
교육 및 지식 습득 외에도 경영진과의 다양한 상호작용을 통해 비즈니스 인사이트를 확장하고 경영자 관점의 사고를 습득할 수 있도록 하는 육성 프로그램입니다. 2024년에는 실전적 리더십 교육을 위해 내부 임원과의 1:1 리더십 코칭을 실시하였습니다.	경영진으로의 성장을 위해 필요한 지식과 역량 강화를 지원하는 육성 프로그램입니다. 2024년에는 '재무', 'Operation Improvement' 주제로 워크숍을 진행하였으며, 개인별 목표에 기반한 IDP(Individual Development Plan)를 수립하여 구성원 특성에 맞춘 역량 개발을 지원하였습니다.

리더십 역량 강화 프로그램 주요 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
직책자 리더십 과정	16명	100%	13시간	4.7점	4.5점	4.6점
직책자 리더십 코칭	20명	100%	6시간	4.8점	-	-
예비 리더 과정	31명	100%	19시간	4.5점	4.7점	4.7점
AIX for Leader	12명	100%	5시간	4.8점	4.8점	4.9점

1) 총점은 5점 입니다.

글로벌 역량 강화 프로그램

SK에코플랜트는 임원 및 모든 구성원의 글로벌 어학 능력 향상을 위해 '영어 학습 지원 과정'을 운영하며, 학습 앱, 전화영어, 화상영어 등 다양한 학습 방안을 제공합니다. 2023년부터는 글로벌 사업 관련 구성원을 대상으로 연중 교육을 실시하고, 매년 초 어학 수준 진단을 통해 구성원의 수준에 맞는 집중 교육 과정(어학 Intensive Course)[1]을 운영합니다. 2024년에는 글로벌 역량 체계를 고도화하여, 글로벌 업무 수행에 필요한 역량을 국제적 감각, 글로벌 적응력, 관계 형성으로 정의하였으며, 이를 기반으로 어학, Globality, 직무 경험 등 세 가지 영역에 대한 종합 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 해외 파견자 Pool 관리 및 맞춤형 교육과정 설계에 활용되며, 연말에는 2차 진단을 통해 교육 효과를 평가하고 글로벌 인재 육성을 위한 기초 데이터로 활용하고 있습니다.

1) 매주 2시간 대면으로 글로벌 프레젠테이션, 미팅 등을 주제로 그룹 내에서 영어로 소통하는 프로그램입니다.

글로벌 역량 강화 프로그램 운영 성과

교육명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
임원 영어학습 지원 과정	50명	100%	60시간	4.5점	-	-
전 구성원 영어학습 지원 과정	847명	95%	5시간	-	4.2점	-
어학 Intensive Course	46명	92%	24시간	4.5점	4.4점	4.4점

1) 총점은 5점 입니다.

Professional 역량 강화 프로그램

내부 역량의 질적 향상을 위해 핵심 기술을 중심으로 교육 체계를 설계하고, 구성원의 직무 전환 및 기술 고도화 수요에 대응하기 위한 체계적인 Upskilling·Reskilling 프로그램을 운영하고 있습니다. 설계, 시공, 사업관리 등 직무 분야별로 실무 중심의 교육 과정을 구성하며, 사내 전문가 강의와 자격 취득 지원 등을 통해 기술 중심의 조직

문화를 강화해 나가고 있습니다.

구분	목표	상세내용
환경	맞춤형 인재 육성	• 신규 및 전입 구성원 대상 OJT를 통해 현장 중심의 실질적인 역량 개발을 지원합니다. • 직무 정의서 기반으로 필수 역량을 정의하고 역량 진단을 통해 맞춤형 교육 과정을 제공합니다
	비즈니스 전략 관련 역량 강화	• 폐배터리 재활용 후처리 역량 확보를 위해 친환경 리튬이차전지 재활용센터에 구성원을 파견하여 파일럿 실증 연구를 수행합니다. • 폐수 재이용 기술개발동향 전망 파악을 위한 외부강사 초빙 강연을 진행합니다.
에너지	외부 지식 교류 활성화	• 공공기관, 교수진 초청 세미나를 정기적으로 진행하여 에너지 사업 관련 정책 및 동향, 인사이트 등 에너지 산업 관련 전문지식 역량 강화 기회를 제공합니다.
솔루션	반도체 전문 인력 육성	• 성균관대학교 '하이테크솔루션학과'와의 협력을 통해 2024년에는 반도체 커리큘럼을 심화하여, 반도체 사업 이해, 스마트 건설기술, 하이테크 BIM[1], PM[2]·CM[3] 역량 개발에 중점을 두었습니다. 해당 과정은 앞으로 반도체 사업의 핵심 인력인 PM 양성을 위한 Professional 과정으로 고도화할 예정입니다. • 직무 전환이 필요한 구성원을 대상으로 5일간의 반도체 시공 직무 교육을 실시하여, 변화하는 사업 환경에 원활하게 적응할 수 있도록 지원합니다.
	기술 중심 역량 개발 지원	• 전반적인 직무역량 강화를 위해 설계·시공·사업관리 직무 분야별로 사내 강사 중심의 교육 체계를 운영합니다. • 기술 중심의 조직 문화 조성하기 위해 기술사 등 고급 자격증 취득을 적극 지원합니다.

1) Building Information Modeling
2) Project Manager
3) Construction Manager

Professional 역량 강화 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1]		
			교육만족도	역량향상도	현업적용도
직무 전환 교육	15명	35시간	4.2점	4.2점	4.1점

1) 총점은 5점 입니다.

Foundation 역량 강화 프로그램

SK에코플랜트는 미래 변화에 효과적으로 대응하기 위해 SK 구성원이 갖추어야 할 핵심 역량인 'Foundation Skill' 과정을 운영합니다. 이 과정은 Business Capability, Design Skill, Digital & Data Skill, Social Skill의 네 가지 주제로 구성되며, 주니어 탤런트 제도를 통해 채용된 구성원을 중심으로 입사 후 3년 이내 전 과정을 필수적으로 이수하도록 독려합니다. 또한, ESG 경영 내재화를 위해 신임 임원 및 사업 조직을 대상으로 ESG 교육을 실시하고, 자회사를 대상으로도 ESG 경영 수준 향상을 위한 교육을 진행하고 있습니다.

2024년에는 Digital & Data Skill 역량 강화를 위해 'Digital Me' 프로그램을 새롭게 도입하여 구성원의 AI 및 DT 기술 활용 능력을 높였습니다. 이 프로그램은 반복적이고 비효율적인 업무를 AI 및 DT 기술을 통해 개선하는 실무 중심의 교육 과정으로, 2024년 한 해 동안 총 9명의 구성원이 성공적으로 이수하였습니다. 앞으로도 구성원의 AI 활용 역량 확보와 일하는 방식의 혁신 문화 정착을 위해 관련 교육을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

조직 적응 지원 프로그램

에피케어 심리상담

모든 구성원 및 직계 가족을 대상으로 '에피케어 심리상담'을 지원하여, 개인의 스트레스로 인한 어려움을 완화하고 업무에 몰입할 수 있는 심리적 안정 환경을 조성합니다. 2023년부터는 구성원의 스트레스를 사전에 식별하고 선제적으로 지원할 수 있는 심리 지원 체계를 운영하고 있으며, 현장 및 전국 각지에서 근무하는 구성원이 심리적 어려움을 겪을 때 이를 신속하게 파악해 심리상담을 제안하거나, 필요시 상담사를 현장에 직접 파견하는 등 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다.

주니어 탤런트 과정

신입 및 영입 구성원이 조직에 원활하게 적응할 수 있도록 On-Boarding 교육을 포함한 Caring 체계를 고도화하였습니다. 교육 과정에는 참여형 워크숍과 팀빌딩 활동 등을 포함하여 동기 간 유대감을 형성하고, 조직 문화에 빠르게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사업 전반에 대한 이해도를 높이고 기업의 방향성에 공감할 수 있도록 최고 경영층과의 대화, 사업 부문별 간담회, 현장 및 환경 자회사 등 주요 사업장 방문 프로그램도 함께 운영하고 있습니다.

조직 적응 지원 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
에피케어 심리상담	145명	100%	5시간	4.7점	-	-
주니어 탤런트 과정	8명	100%	40시간	5.0점	-	-

1) 총점은 5점 입니다.

구성원 교육훈련 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
총 교육 시간	시간	289,304	242,998	325,998	96,720	27,477	106,934	20,124	61,068	13,675
총 교육 비용	만원	962,032	941,282	926,587	737,924	98,409	66,530	951	7,371	15,403
1인당 교육 시간	시간	28.4	22.6	30.7	28	23.5	124.9	7.9	26.9	60
1인당 교육 비용	만원	94.3	87.5	87.3	214	84.5	77.7	0.4	3.3	67.6

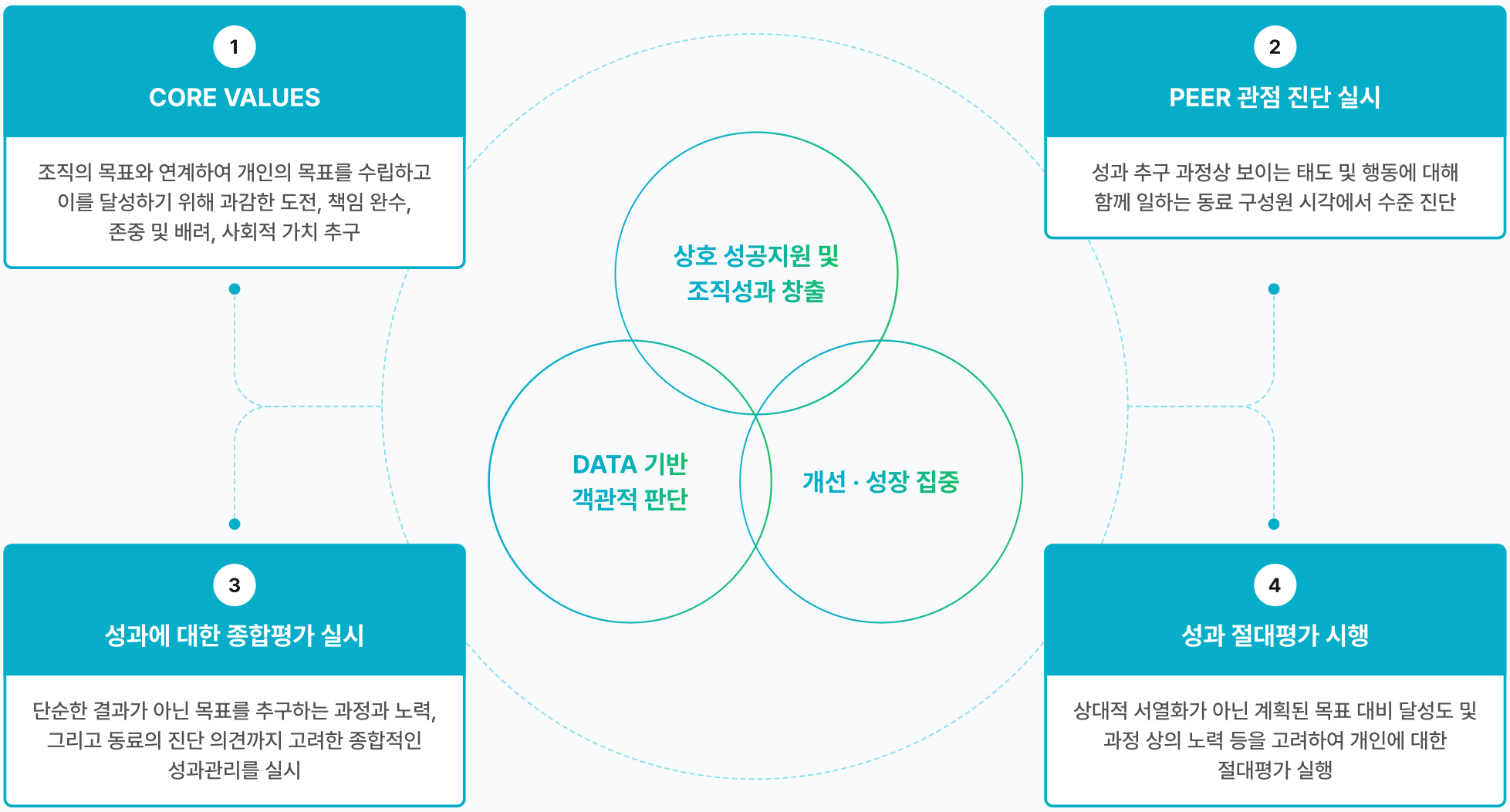
구성원 교육훈련 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	183,582	126,817	96,720
총 교육 비용	만원	779,893	741,435	737,924
1인당 교육 시간	시간	52	36	28
1인당 교육 비용	만원	220	212	214

구성원 성과 평가

SK에코플랜트는 모든 구성원을 대상으로 매년 데이터 기반의 공정한 절차에 따라 성과 평가를 실시하고 있으며, 도출된 평가 결과는 보상, 육성, 선발, 배치 등 다양한 인사관리 활동에 활용하고 있습니다. 구성원 개인의 성과 목표는 조직의 목표와 연계하여 수립함으로써, 구성원과 회사가 동일한 핵심 가치를 공유하고 실현할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 연중 리더와의 면담 및 피드백을 통한 성과관리 활동을 장려하여 건설적인 성과 창출 과정이 실질적인 결과로 이어지도록 적극 지원하고, 평가의 객관성과 다면성을 높이기 위해 동료평가도 함께 실시하고 있습니다.

구성원 성과 평가 원칙



공정한 보수

SK에코플랜트는 비정규직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 연 1회 성과 기반 인센티브 보너스를 지급하여, 개인 및 조직이 창출한 성과를 공정하게 인정하고 보상합니다. 보상 체계는 성과 기여도를 반영하여 공정하게 운영되며, 성과 기반 보상 외에도 구성원이 회사의 장기적 가치 증진에 동참할 수 있도록 우리사주제도를 운영합니다. 우리사주조합 가입률은 약 64%에 이르며, 재직 중인 모든 구성원은 자유롭게 우리사주조합에 가입하거나 탈퇴할 수 있습니다. 또한, 모든 조합원은 퇴직자 등 양도인 수에 따른 조합 보유분에 대해 자유롭게 우리사주를 취득할 수 있습니다.

동등급여 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
평균 임금(임원 포함)		백만원	106	99	93
평균 임금(임원 제외)		백만원	99	94	88
남성 대비 여성 급여 비율	관리직	%	100.8	102	111.4
	팀원	%	96.8	97.9	82.1
	서무지원	%	89.7	92.5	114
	별정직 등	%	106.3	120.3	196.6

구성원 행복 지원

일과 삶의 균형 지원

SK에코플랜트는 '일과 성장', '일과 가정의 균형' 두 가지 측면에서 다양한 프로그램을 운영하며, 구성원이 자율적이고 책임감 있게 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. '일과 성장' 측면에서는 시차출퇴근제, 재택근무, 자율 좌석제 등 유연한 근무 환경을 조성해 업무 몰입도를 높이고, SK그룹 온라인 교육 플랫폼(mySUNI), 대학원 진학 지원, 어학 프로그램 등 다양한 학습 기회를 제공하여 구성원의 성장을 적극적으로 지원합니다. '일과 가정의 균형' 측면에서는 구성원 연령대와 생애주기에 맞춘 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 육아휴직, 임신·출산 지원 확대 등 모성보호 프로그램을 비롯해, 행복우산 대출, 직장 어린이집 운영, 건강검진 대상 확대 등 가족 친화적인 복리후생 제도도 함께 제공하고 있습니다.

일과 삶의 균형 성과

SK에코플랜트는 구성원의 삶의 질 향상을 위해 행복우산 대출, 현장 구성원 귀가 교통비 지원, 장기근속 포상 및 특별 휴가, 구성원 가족 영어 학습 지원, 해외 근무 시 가족 동반 지원 제도 등 다양한 복리후생 제도를 지속적으로 확대해 왔습니다. 특히, 2023년부터 운영 중인 심리 상담 지원 제도는 구성원 본인뿐만 아니라 가족까지 지원 대상을 확대하였으며, 의료비 지원 항목 또한 구성원이 자율적으로 선택할 수 있도록 하여 실질적 보장을 강화했습니다. 이를 통해 구성원이 가정과 직장에서 심리적·신체적 안정감을 느끼며 근무할 수 있는 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, 자녀 기념일 반차, 결혼기념일·생일 반반차 및 생일 선물, 출산 경조금 상향 등 가족 친화적 근로환경 조성을 위한 구성원 행복 지원 프로그램도 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2024년에는 여성가족부로부터 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업에 대해 부여되는 '가족친화기업' 인증을 획득하였습니다.

일과 삶의 균형 지원 주요 프로그램 및 성과

주요 프로그램	성과
유연근무 및 초과근로제한	
개인별 근무 일정 Self-Design 및 시차출퇴근 가능	시차출퇴근/재택근무제 구성원 참여율 51.3%
업무특성 등을 고려한 재택근무 실시	
본사 구성원 금요일 16시 퇴근으로 여가 및 자기계발 등 시간 지원	
PC Off System 운영을 통해 법정 근로시간 준수	모든 구성원 대상
휴직·휴가 및 육아	
장기근속·정년도래 구성원 대상 특별휴가 확대	구성원 특별휴가 적용 191명
Summer Vacation(5일) 부여	모든 구성원 대상
반반차 제도 운영	2,462명 제도 사용
육아휴직 최대 2년으로 확대	구성원 40명 육아휴직 사용(복귀 후 1년 이상 근속률 96%)
본사 행복날개 어린이집 운영	이용 원아수 23명
구성원·가족지원	
선택적 복리후생 포인트 지원	구성원 2,971명 혜택 지원
임직원 단체상해보험/치아보험/실손 의료비 지원	구성원 1,066명, 보험금 11.8억원 지원
행복우산 대출 제도 운영	구성원 75명 대출 지원
조식·석식·분식 코너 신설	월 평균 이용자수 2,815명
현장근로자 배우자 건강검진 확대 지원	현장근로자 377명 혜택 지원
가족행사 시 차량 지원	기사 및 차량 지원
친환경농산물 이용 지원금 제도 운영	구성원 2,654명 혜택 지원
본사 치과 진료 운영	월 평균 이용자수 277명

주요 프로그램	성과
본사 Fitness Center 운영	월 평균 이용자수 440명
장례 도우미 서비스 운영	서비스 지원 111명
휴대폰 비용 지원	월 평균 3,201명 지원

육아휴직 사용 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자 수	전체	명	34	34	40
	남성	명	14	13	15
	여성	명	20	21	25
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	전체	%	91.2	91.2	90
	남성	%	85.7	84.6	86.7
	여성	%	95.0	95.2	92
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속률	전체	%	96.8	96.8	96.2
	남성	%	100	100	100
	여성	%	94.7	95.0	95.7

구성원 복리후생 지원 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 복리후생비	억원	246	177	339[1)]
구성원 건강검진 참여율	%	94.7	94	96
유연근무제 참여 비율	%	48.3	36.7	51.3

1) '24년 복리후생 항목 확장

퇴직 예정자 지원 프로그램

2021년부터 퇴직 예정자 및 퇴직자를 대상으로 '재취업 지원 서비스'를 운영하고 있습니다. 2024년에는 해당 과정을 온라인 집체교육 후 전문 상담사의 대면 컨설팅 방식으로 개선하여, 서비스 이용자의 접근성과 만족도를 높였습니다. 또한, 퇴직 구성원이 원할 경우 1~2회 추가 컨설팅도 제공하여 실질적인 지원이 이루어질 수 있도록 프로그램을 보완하였습니다. 그 결과, 2024년 '재취업 지원 서비스' 수료율은 전년 대비 8%포인트 상승한 77%를 기록하였습니다. SK에코플랜트는 구성원이 퇴직 이후에도 정신적·신체적·경제적으로 건강하고 주도적인 삶을 설계할 수 있도록, 재취업 지원 서비스를 지속적으로 확대하고 개선해 나갈 계획입니다.

이직 및 퇴직 현황(SK에코플랜트)

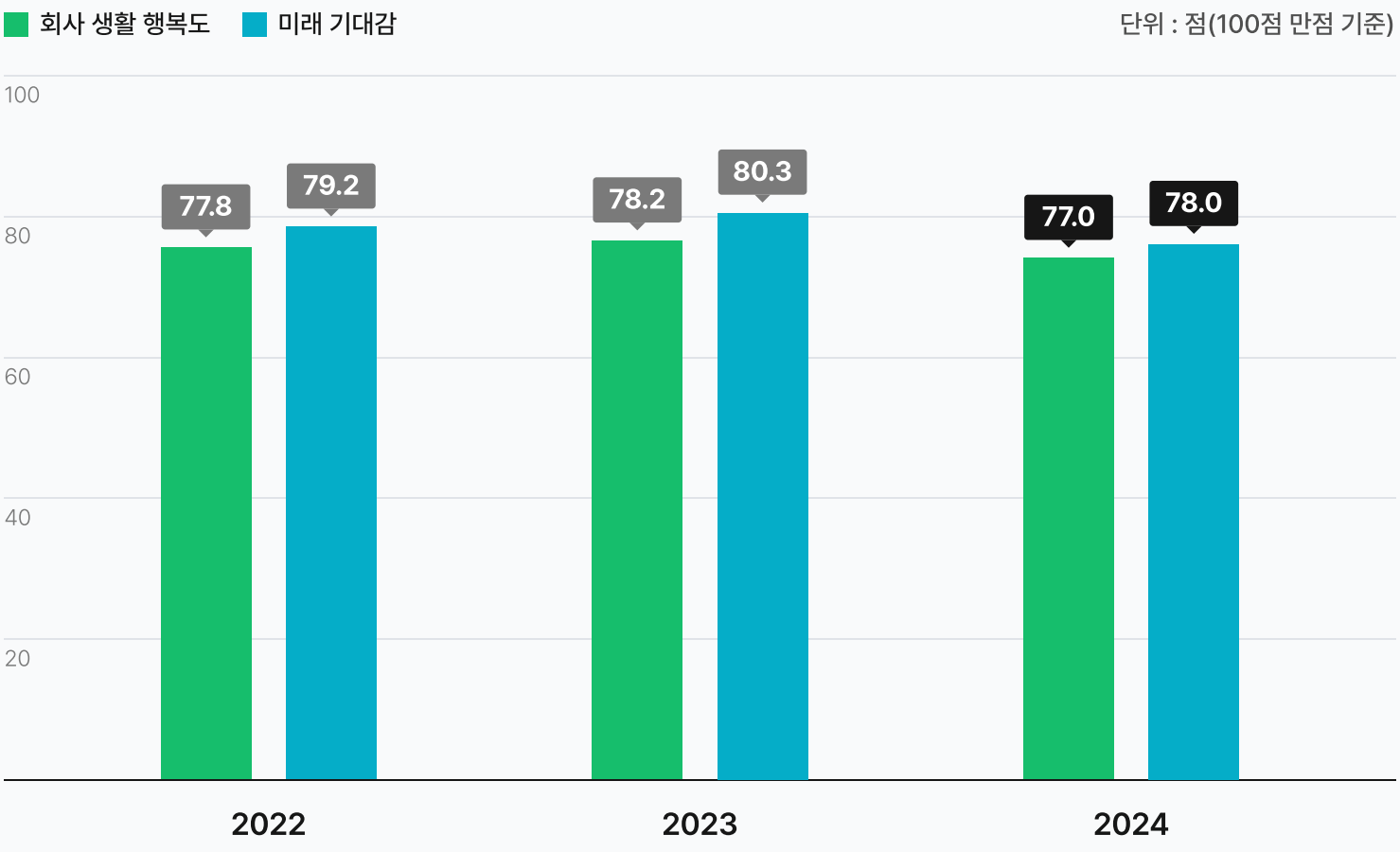
구분	단위	2022	2023	2024
총 이직·퇴직자 수	명	295	324	243
자발적 이직자 수	명	231	181	121
총 이직·퇴직률	%	8.5	7.9	7.2
자발적 이직률[1)]	%	6.7	5.6	3.6

1) 전체 직원 대비 자발적 이직자의 수

효과성 관리

SK에코플랜트는 정기적으로 구성원을 대상으로 설문조사를 실시하여, 일과 삶의 균형 지원을 위해 운영 중인 다양한 프로그램의 성과를 측정하고 관리합니다. 2024년 설문조사 결과, '회사 생활 행복도' 항목은 77.0점, 회사에서 더 행복해질 수 있다고 생각하는 '미래 기대감' 항목은 78.0점으로 나타났습니다. 앞으로도 구성원의 행복도와 미래 기대감 제고를 목표로, 구성원과 적극적으로 소통하며 개선이 필요한 사항을 지속적으로 보완해 나갈 계획입니다.

구성원 대상 설문조사 결과



구성원 참여도 조사

SK에코플랜트는 구성원의 행복과 회사의 경제적·사회적 가치 창출이 선순환 구조로 연결된다는 SK그룹의 철학에 깊이 공감합니다. 행복한 구성원은 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)으로 두뇌 활용(Brain Engagement)을 하게 되며, 이처럼 VWBE한 구성원은 인간의 역량으로 도달할 수 있는 최고의 수준(Super Excellent Level, SUPEX)을 추구함으로써 회사가 지속가능한 SUPEX Company가 되는 원리입니다. 이를 기반으로 SK에코플랜트는 조직의 비전과 방향성에 대한 구성원의 정서를 확인하고, 현재 추진 중인 정책과 프로그램의 실효성을 검증하여 이를 회사 정책 및 구성원 행복 개선 활동에 반영하고자 매년 1회 Culture Survey를 실시합니다. 2024년에는 임원부터 프로까지 모든 구성원을 대상으로 실시한 결과, 78.8점(응답률 76%)의 결과를 도출하였습니다.

SK에코플랜트는 신뢰를 바탕으로 구성원 행복 중심의 경영을 강화하기 위해 끊임없이 고민합니다. 특히, 구성원이 즐겁고 의미 있게 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 다양한 활동을 전개하고고, 사업별 특성을 반영한 조직 활성화 프로그램도 운영하고 있습니다. 이와 함께, 구성원의 행복을 저해하는 시스템과 프로세스를 개선하기 위한 논의도 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 행복 중심 경영에 대한 구성원의 이해도와 참여도를 높여, 구성원이 행복 추구 활동의 주체가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

구성원 참여도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
전체		점	80	80.2	78.8
직급별	팀장	점	87.1	87.3	84.8
	팀원	점	78.9	79.2	77.9

연령별	30세 미만	점	77.7	78.1	78.8
	30세 이상 50세 미만	점	79.6	79.2	78
	50세 이상	점	81.8	82.8	80.4
성별	남성	점	80.7	81.1	79.4
	여성	점	75.6	74.2	73.6

건전한 노사 커뮤니케이션

SK에코플랜트는 구성원의 복지 향상과 조직의 장기적인 경영 전략을 논의하기 위해 '경영발전협의회'를 운영합니다. 경영발전협의회는 구성원 대표 7명, 경영진 위원 7명, 고충 처리 위원 3명으로 구성되며, 경영진이 참석하는 분기별 정기 회의와 실무진 중심의 공감 회의를 통해 경영 현안과 구성원 고충 관련 사항을 공유하고 협의합니다. 2024년에는 총 7회의 정기 및 공감 회의를 개최하였으며, 구성원 소통 채널인 '에피, 어스'의 규모 및 대상 그룹을 확대하여 보다 적극적인 소통과 고충 처리를 위한 기반을 마련하였습니다. 한편, 2024년 경영발전협의회를 통해 접수된 고충 의견은 3건으로, 유관 부서와의 협의를 통해 모두 후속 조치를 완료하였습니다.

경영발전협의회(노사협의회) 개최 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
경영발전협의회 개최 횟수	회	7	9	7
협의 안건 수	건	12	4	32
처리 안건 수	건	12	4	32
고충 접수 건수	건	10	1	3
고충 처리 건수	건	10	1	3
고충 처리율	%	100	100	100

구성원 현황

구성원 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024							
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes[2)]	리뉴어스	SKAP	에센코어
전체 구성원 수[1)]		명	10,197	10,753	10,616	3,452	1,164	856	2,550	2,266	228	100
성별	남성	명	8,398	8,780	8,643	2,926	1,001	763	1,665	2,023	211	54
	여성	명	1,799	1,973	1,961	526	163	93	873	243	17	46
직급별	임원	남성	명	141	133	143	63	5	28	7	29	5	6
		여성	명	8	6	8	4	0	2	1	1	0	0
		합계	명	149	139	151	67	5	30	8	30	5	6
	관리직 (팀장, PL)	남성	명	667	739	781	244	55	63	168	216	18	17
		여성	명	108	133	122	12	1	1	98	7	0	3
		합계	명	775	872	903	256	56	64	266	223	18	20
	팀원	남성	명	7,602	7,925	7,708	2,619	941	672	1,497	1,788	160	31
		여성	명	1,683	1,833	1,835	510	162	90	775	238	17	43
		합계	명	9,285	9,758	9,555	3,129	1,103	762	2,284	2,026	177	74
근무형태별	정규직	남성	명	6,675	7,373	7,036	1,922	929	608	1,498	1,831	200	48
		여성	명	1,471	1,674	1,674	336	149	82	840	208	14	45
		합계	명	8,146	9,047	8,710	2,258	1,078	690	2,338	2,039	214	93
	비정규직	남성	명	1,348	1,407	1,286	697	63	155	167	192	6	6
		여성	명	305	299	271	174	14	11	33	35	3	1
		합계	명	1,653	1,706	1,557	871	77	166	200	227	9	7

연령별	20대	남성	명	1,185	1,216	1,118	131	40	81	433	400	32	1
		여성	명	419	442	457	84	27	41	217	78	4	6
		합계	명	1,604	1,658	1,580	215	67	122	655	478	36	7
	30대	남성	명	2,234	2,334	2,299	712	168	177	463	675	91	13
		여성	명	745	798	763	266	85	35	257	82	11	27
		합계	명	2,979	3,132	3,065	978	253	212	723	757	102	40
	40대	남성	명	2,756	2,924	2,946	1,184	397	316	416	542	69	22
		여성	명	424	492	497	143	44	12	237	48	1	12
		합계	명	3,180	3,416	3,447	1,327	441	328	657	590	70	34
	50대	남성	명	1,847	1,678	1,986	868	365	139	261	317	19	17
		여성	명	168	424	194	32	7	5	127	21	1	1
		합계	명	2,015	2,102	2,180	900	372	144	388	338	20	18
	60대 이상	남성	명	375	370	294	31	31	50	92	89	0	1
		여성	명	43	53	50	1	0	0	35	14	0	0
		합계	명	418	423	344	32	31	50	127	103	0	1

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2024년 기준 SK에코플랜트 및 상기 자회사의 파견직 구성원 수는 172명입니다.
2) SK tes의 팀원, 20대, 30대, 40대 구성원 중 일부가 성별 정보를 미공개함에 따라, 남성과 여성 구성원 수의 합계와 전체 구성원 수에 차이가 있습니다.

구성원 현황(SK에코플랜트)

구분			단위	2022	2023	2024
전체 구성원 수[1)]			명	3,548	3,488	3,452
성별		남성	명	3,017	2,952	2,926
		여성	명	531	536	526
직급별	임원	남성	명	76	65	63
		여성	명	5	4	4
		합계	명	81	69	67
	관리직(팀장, PL)	남성	명	299	285	244
		여성	명	18	17	12
		합계	명	317	302	256
	팀원	남성	명	2,642	2,602	2,619
		여성	명	508	515	510
		합계	명	3,150	3,117	3,129
근무형태별[2)]	정규직	남성	명	1,962	2,255	1,922
		여성	명	324	347	336
		합계	명	2,286	2,602	2,258
	비정규직	남성	명	680	697	697
		여성	명	184	189	174
		합계	명	864	886	871

연령별	20대	남성	명	216	189	131
		여성	명	109	101	84
		합계	명	325	290	215
	30대	남성	명	788	741	712
		여성	명	286	280	266
		합계	명	1,074	1,021	978
	40대	남성	명	1,171	1,175	1,184
		여성	명	113	129	143
		합계	명	1,284	1,304	1,327
	50대	남성	명	806	812	868
		여성	명	23	25	32
		합계	명	829	837	900
	60대 이상	남성	명	36	35	31
		여성	명	0	1	1
		합계	명	36	36	32

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2024년 기준 SK에코플랜트의 파견직 구성원 수는 67명입니다.
2) 2022년은 내부 관리기준에 따라 팀원 기준으로만 집계하였습니다.



고객

소비자 권익 보호 체계 및 성과

고객보호헌장

SK에코플랜트는 고객과의 신뢰 관계를 지속적으로 강화하기 위해 2023년 '고객보호헌장'을 제정하였습니다. 고객보호헌장은 고객 가치 극대화를 위한 상품·서비스 정보 제공, 불만 처리, 고객정보보호 등의 내용을 담고 있으며, 소비자가 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

고객보호헌장

SK에코플랜트는 고객에게 다양한 가치를 제공하고 고객을 지속적으로 만족시켜 신뢰를 얻으며,
궁극적으로 고객과 더불어 지속적으로 발전하기 위해 노력하겠습니다.

- 고객의 가치와 경험을 최우선으로 추구하고, 고객에게 최적의 상품과 서비스를 제공하겠습니다.
- 고객에게 상품과 서비스에 대한 정보를 투명하게 제공하며, 항상 고객의 목소리에 귀 기울이겠습니다.
- 고객과의 약속을 준수하고 고객 감동을 통해 신뢰를 쌓아가며, 궁극적으로 고객의 행복을 위해 노력하겠습니다.
- 고객의 불만과 피해사항은 신속하고 공정하게 처리하며, 발생 방지를 위한 혁신을 지속하겠습니다.
- 고객의 정보를 안전하게 보호하기 위해 철저한 보안대책을 마련하고, 수집된 목적 외 다른 목적으로 이용하지 않겠습니다.

고객 만족 활동

소비자 권익 보호 활동

SK에코플랜트는 사업 운영 과정에서 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 소비자 권익 보호를 위한 전담 조직인 CS팀은 입주 고객을 대상으로 입주 서비스 및 하자 처리 서비스 전반에 대한 모바일 설문조사를 실시하고 있으며, 조사 결과 불만족 사항이 식별될 경우 즉시 개선조치를 취하고, 향후 동일한 문제가 재발하지 않도록 적극적으로 대응합니다. 또한 홈페이지와 고객행복센터를 통해 접수된 상담 및 불만 건에 대해서는 정확한 피드백을 적시에 제공하기 위해, 원인 분석 단계부터 유관부서가 직접 참여하여 체계적으로 대응하고 있습니다.

아울러 고객 서비스 제공 시 발생할 수 있는 개인정보 유출 및 오남용 등 정보보호 사고를 예방하고 고객 권익을 보호하기 위해 개인정보처리방침을 수립하고 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 최소한의 개인정보 수집, 사용 후 즉시 파기, 복원 불가능한 안전한 파기, 접근 권한 및 기록 관리, 보안 시스템 구축 등 다양한 보호 조치를 체계적으로 시행하고 있습니다. 2022년에는 ISMS-P(정보보호 및 개인정보보호 관리체계) 인증을 획득하였으며, 이후 사후 심사를 통해 지속적인 점검 및 개선활동을 수행하며 고객 정보 보호 수준을 강화하고 있습니다.

고객 만족 프로그램

SK에코플랜트는 입주 고객 만족도 향상을 위해 '자체 품질 점검'과 '입주자 사전 점검'의 이중 점검 체계를 운영하고 있습니다. '자체 품질 점검'은 입주자 사전 점검 시행 40일 전에 실시하며, 고객을 대변하는 전문 매니저와 현장 및 본사 직원이 참여하여 발견한 하자를 100% 사전 처리하고 있습니다. '입주자 사전 점검' 단계에서는 고객이 직접 발견한 하자를 모바일을 통해 접수할 수 있도록 하였으며, 접수 및 처리 현황을 모니터링할 수 있는 모바일 하자관리 시스템을 구축하여 점검 과정을 효율적으로 운영합니다.

또한 전화 및 모바일 앱을 통한 하자 접수와 고객의 소리(VoC) 등 다양한 채널을 통해 고객과 소통하고 있습니다. 고객 만족도가 높은 사항은 확대 적용하고, 불만 사항은 개선 방안을 도출하여 제품 및 서비스 기획에 적극 반영하고 있습니다. 2024년에는 '조경 면적 확대 항목'에서 높은 만족도가 확인되어 설계에 면적 확대를 반영하였으며, 소음 민원 예방을 위해 소음을 고려한 평면계획과 장비 배치를 적용하는 등 고객 만족도 향상을 위해 노력하였습니다.

고객 만족도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024	2025(목표)
입주서비스 만족도[1)]	점	3.73	3.65	3.31	3.7
하자처리 서비스 만족도[1)]	점	3.87	4.05	3.8	4.1

1) 총점은 5점 입니다.

Case

소비자 안전 제고 활동

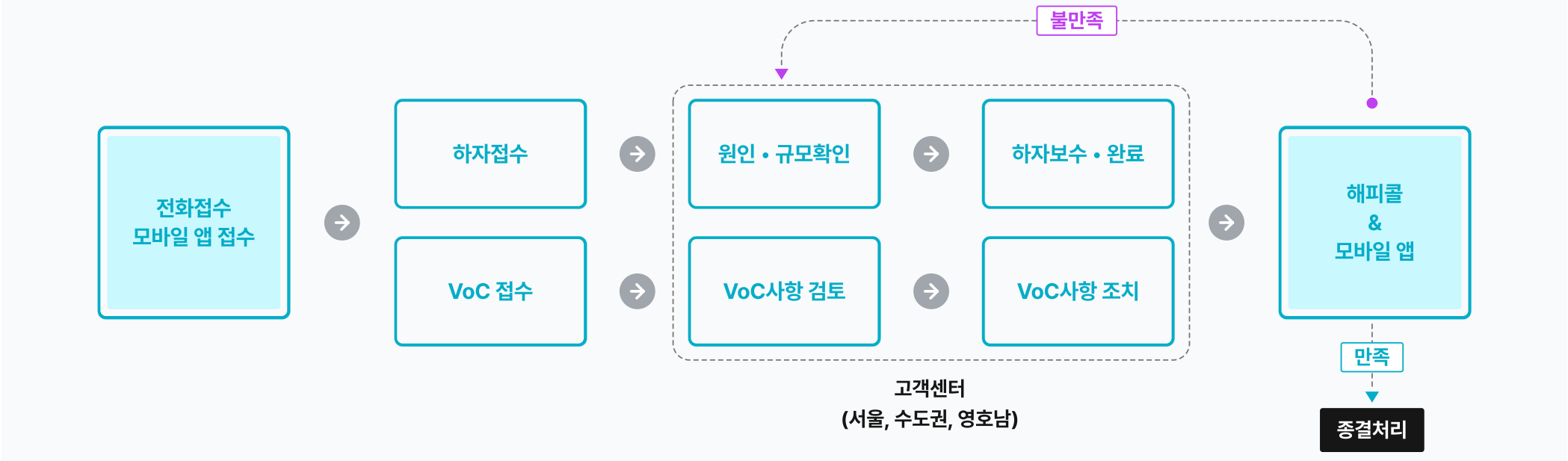
입주민 건강에 부정적 영향을 미칠 수 있는 최종 마감재, 접착제, 내장재 등 마감자재에 대해서는 기본적으로 환경표지 인증 제품을 사용하고 있습니다. 또한 실내공기질 관리법 권고 기준을 준수하며, VOCs(휘발성유기화합물질) 및 라돈 등 유해물질의 방출을 방지하기 위해 공간 내 물질별 농도, 방사능 지수 등에 대한 시험 성적서를 확보하고 안정성을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 신축 공동주택의 실내 공기질 향상을 위하여 준공 전 모든 세대를 대상으로 플러쉬 아웃(Flush-out)[1)]을 실시하고 있으며, 고객 안전사고 예방을 위해 방화문, 방화 구획, 소방 설비 등에 대해 생산부터 시공까지 全 과정에 걸친 품질관리를 수행하고 있습니다.

1) 환기 설비를 이용하여 신선한 외부 공기를 실내로 충분히 유입시켜 실내 오염물질을 외부로 배출시키는 행위입니다.

소비자 피해구제 절차

SK에코플랜트는 제품 및 서비스 이용 과정에서 발생할 수 있는 소비자 피해를 최소화하기 위해, 체계적인 소비자 피해 구제 절차를 운영하고 있습니다. 전화 또는 모바일 앱을 통해 접수된 하자·VoC 사항 중 단순 문의는 원칙적으로 24시간 이내에 답변하고, 그 외 사항은 유관부서와 고객센터가 함께 검토 후 답변을 드립니다. 하자보수 완료 후에는 모바일 앱(해피콜)을 통해 설문조사를 실시하고 있으며, 불만족 사항이 접수되면 유관부서의 철저한 원인 분석 및 대응을 통해 소비자 권익을 보호하고 있습니다. 또한 설문조사 결과 접수된 문의 및 불만 사항을 분석하여 도출된 개선 사항은, 제품 및 서비스 기획에 반영함으로써 고객 만족도 향상에 기여합니다.

소비자 피해구제 절차



고객행복센터 VoC 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
접수 건수[1)]	건	226,055	196,161	278,146
처리 건수	건	211,206	179,085	254,586
처리율	%	93.4	91.3	91.5

1) 하자 접수를 포함한 VoC(소비자 의견 및 불만족 사항) 수치입니다.

품질경영 체계 및 성과

품질경영 정책 및 인증

SK에코플랜트는 품질을 핵심가치로 삼고 고객 만족을 최우선으로 고려한 제품 및 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 위해 품질경영 체계와 전담 조직을 구축하고 선제적 품질 관리 활동을 통해 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 품질 사고 예방을 위해 '계획-점검-조치-모니터링' 단계에 따라 품질 점검 및 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 대형 프로젝트 및 주요 이슈가 발생한 프로젝트를 대상으로 집중 점검하고 있습니다. 시공 단계에서는 설계 적정성, 시공성, 운영·유지관리 측면에서 품질을 점검하고, 도출된 잠재적 리스크 요소에 기술적 해결책을 적용함으로써 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

SK에코플랜트는 이러한 활동이 포함된 연간 품질경영 사업 계획을 매년 CEO에 보고하고 주요 실적은 경영지원센터장에 보고하고 있습니다. 또한 고객 만족 극대화 및 품질 신뢰 확보를 위해 국내외 모든 사업장은 품질경영시스템 국제표준(ISO 9001:2015) 인증을 획득하였으며, 국내 모든 원자력 사업장은 전력산업기술기준(KEPIC) 품질 인증을 획득하여 유지하고 있습니다.

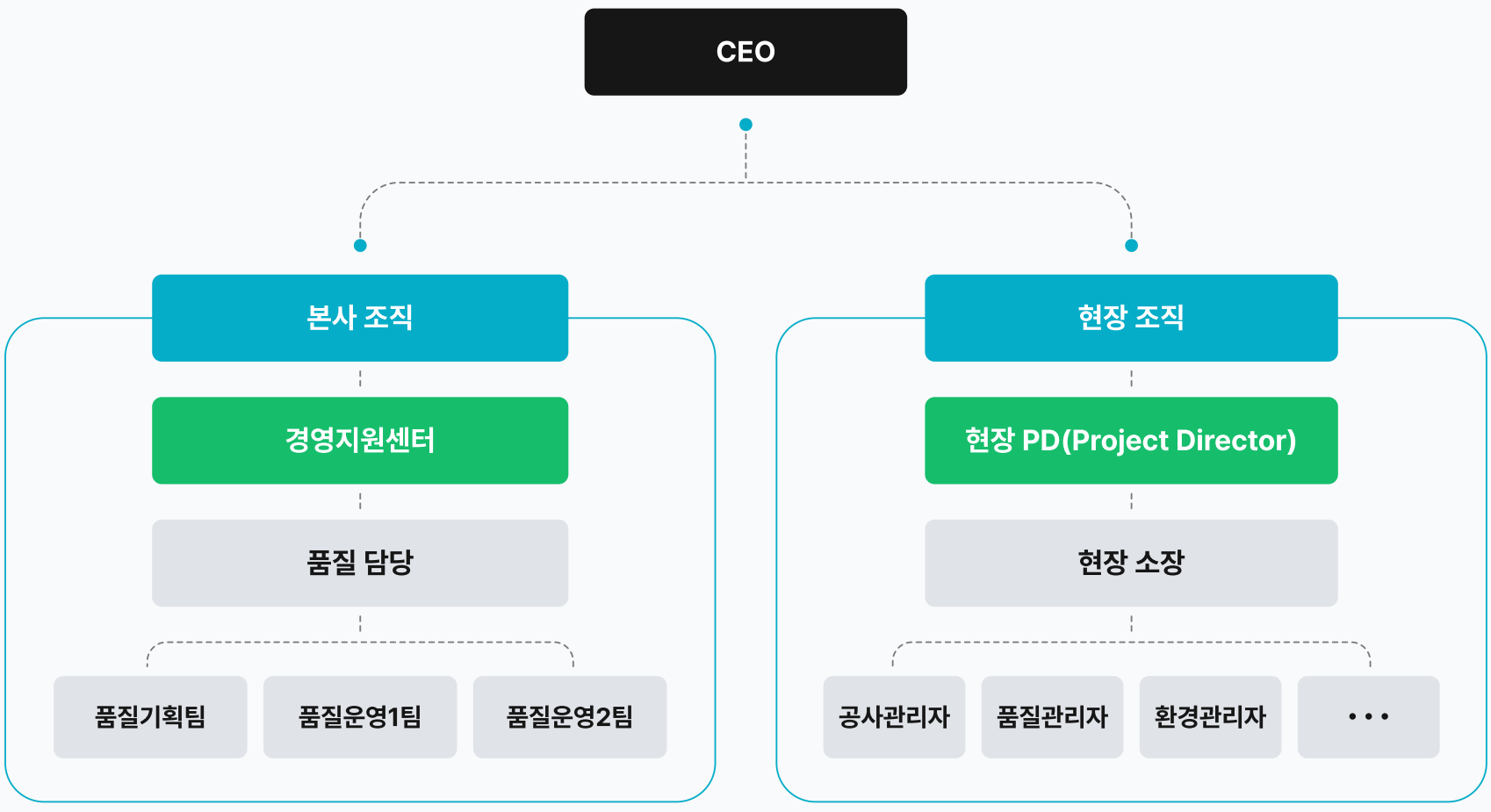
품질방침 | ISO 9001:2015 | KEPIC-MN

KEPIC-EN | KEPIC-SN | KEPIC-MH

품질경영 실행 조직

SK에코플랜트는 글로벌 최고 수준의 품질경영체계를 운영하기 위해 CEO 산하에 본사 및 현장 품질경영 실행 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 본사 조직은 경영지원센터 내 품질 담당 조직을 통해 품질 리스크를 관리하고 있으며, 현장 조직은 현장소장 산하에 공사관리자, 품질관리자, 환경관리자 등을 배치하여 자체적인 품질관리 활동을 수행합니다.

품질경영 실행 조직도



품질경영 목표

SK에코플랜트의 '품질 리스크 관리 강화를 통한 대규모 물적 사고 예방'을 목표로 품질경영 로드맵을 수립하고 이를 추진하고 있습니다. 2024년에는 약 40억원 규모의 물적 사고가 발생하였으며, 자체 물적 사고 분류 기준에 따라 COPQ(Cost of Poor Quality)를 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 품질경영 관리 목표 로드맵을 기반으로 예방 중심의 품질경영 관리체계를 고도화해 나갈 예정입니다.

품질경영 관리 목표 로드맵

구분	성과	목표		
	2024	2025	2026	2027
자원 및 역량	• 구성원 역량강화를 위한 인적자원개발(HRD) 프로그램 운영	• 변화하는 사업환경 및 기존 사업영역에 유연하게 대응 가능한 인력 육성 및 확보	• 변화하는 사업환경 및 기존 사업영역에 유연하게 대응 가능한 수행역량 강화	• 다중 역할 역량 발휘 체계 구축 및 실행력 강화
시스템 및 프로세스	• 재발방지 프로세스 全 프로젝트 대상으로 23종 운영 • 품질관리 시스템·디지털화 추진	• 디지털 기술 기반 품질관리 시스템 프로세스 운영	• AI 활용한 품질 시스템/ 프로세스 관리체계 구축	• AI 활용한 품질 시스템/ 프로세스 체계 운영
점검 및 진단	• ESG Consulting을 통한 자회사 품질 관리체계 고도화 및 자율 책임경영 지원 • 89개 프로젝트 대상 상시·특별·합동 품질 점검 실시	• 정량적 데이터 기반 스마트 점검, 진단 체계 구축	• 정량적 데이터 기반 스마트 점검, 진단 체계 운영	• 정량적 데이터 기반 스마트 점검, 진단 체계 고도화

품질경영 활동

품질경영 교육

SK에코플랜트는 프로젝트의 완결성을 높이기 위해 프로젝트 부임 예정 구성원을 대상으로 '부임자 품질 교육' 이수를 의무화 하였습니다. 해당 교육은 사고사례를 통해 배우는 품질의 중요성, 품질경영에 대한 이해, 프로젝트별 품질 활동, 품질 IT 시스템 등의 내용으로 구성되며, 2024년에 총 641명의 구성원이 교육을 수료하였습니다.

품질교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	544	489	641
참여 구성원 수	명	544	489	641
참여율	%	100	100	100

품질 사고 예방 및 재발 방지 조치

SK에코플랜트는 품질 사고 예방을 위해 상시·특별·합동 품질 점검을 실시하고 있습니다. 사업 부문별 발생 가능성이 높은 사고 및 이슈에 대해서는 프로젝트 자체 점검과 본사 주관 품질 점검을 진행하며, 운영 단계에서의 품질 사고를 예방하기 위해 마케팅 단계부터 품질 리스크를 선제적으로 검토하고 있습니다. 또한 반복적인 물적 사고 발생을 예방하기 위해 재발 방지 프로세스를 운영하고 있으며, 기존 사고 데이터를 분석하여 도출된 제품별 필수 관리 항목에 대해 자체 예방 활동을 수행하고 있습니다. 그 결과 2024년에는 총 23종의 재발 방지 프로세스를 운영하였고, 사업 부문별 품질관리체계에 대한 재검토를 통해 설계 검증, 실시 설계 반영 여부 확인 등 업무 프로세스의 표준화를 진행하였습니다. SK에코플랜트는 정량적 데이터 기반의 리스크 분석과 품질 개선 활동을 기반으로 품질경영 관리 체계를 지속 고도화해 나갈 계획입니다.

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
형사처벌	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
행정처분	건	2	0	2	0	2	0	0	0	0

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
형사처벌	건	0	0	0
행정처분	건	2	0	0

Biz. Partner 품질관리 지원

SK에코플랜트는 Biz. Partner 품질관리를 통해 물적 사고를 예방하고 성과 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 데이터 기반의 정량적 품질 평가와 공정한 피드백 프로세스를 통해 Biz. Partner가 자체적으로 품질관리체계를 수립하고 관리 역량을 제고할 수 있도록 합니다. 특히 Biz. Partner의 품질관리 역량 수준을 거래 의사결정에 반영함으로써 공급망 전반의 품질 수준을 상향 평준화하고 있으며, 품질관리 역량이 낮은 Biz. Partner는 공급망 진입을 제한하고있으며, 우수 Biz. Partner에는 입찰 시 인센티브를 부여함에따라 품질 개선 의지를 강화하고 있습니다. 2024년에는 평가 대상 공종[1]을 확대하여 보다 넓은 공급 영역에 대해 체계적인 품질관리를 수행하고 공급망 내 품질관리 실효성을 강화하였습니다.

1) 건설공사에서 수행되는 세부적인 작업 종류나 분야를 뜻합니다.



지역사회

사회공헌 전략 및 목표

사회공헌 전략

SK에코플랜트는 환경보호와 지역사회 기여를 통해 사회와 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. ‘Plant a Green Impact’ 미션 아래 기업의 사회적 책임을 실천하며, 지속가능한 사회 구현을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 주요 프로그램으로는 지역사회 지원을 위한 ‘ZeroDay를 통한 한끼 나눔 사업’, ‘환경정화 활동’, 미래세대 지원을 위한 ‘선덕원 지원사업’, ‘결식아동 식사 지원사업’ 등이 있습니다. 특히 SK에코플랜트의 사업 특성을 반영한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대하고 있으며, 2025년부터는 안전, 의료 등 반도체 관련 사회문제 해결에 기여하고자 지역사회 안전 인식 제고를 위한 프로그램도 확대해 나갈 계획입니다.

Mission

지역사회와 미래세대를 위한 **Plant A Green Impact** 친환경적이고 선한 영향력

방향성

For The Planet | For The People

대상

지역사회 | 미래세대

CSR Slogan

10forAll

지구에서 살아가는 모두를 위해 나의 10시간을 내어 줌

주요 프로그램

1. 한끼 나눔 사업
2. 환경정화 활동
3. 행복공간 환경개선 활동
4. 착한 물품 기부 캠페인
5. 선덕원 지원사업
6. 결식아동 식사 지원사업
7. 환경·에너지 사회공헌활동

대표 SDGs



Case

제11회 CSV·ESG 포터상 프로젝트 효과성 부문 수상



SK에코플랜트는 환경, 사회, 경제적 가치를 아우르는 다양한 활동을 통해 지속가능한 경영을 실천해왔으며, 이러한 노력이 사회 전반에 긍정적인 영향을 미치는 환경을 조성하고 있음을 보여주고 있습니다. 그 결과, 2024년 제11회 CSV·ESG 포터상에서 프로젝트 효과성 부문을 수상하는 성과를 거두었습니다. CSV·ESG 포터상은 하버드대학교 마이클 포터 교수가 제창한 공유가치창출(CSV, Creating Shared Value) 개념을 실천하고, ESG 경영을 내재화해 비즈니스 경쟁력을 높인 기업 및 기관에 수여되는 국내 최고 권위의 상입니다. SK에코플랜트는 'Plant a Green Impact' 미션 아래 폐건전지 수거 및 재활용, 사회적 기업과의 협업을 통한 물품 기부, 구성원 참여형 봉사활동 등 다양한 ESG 실천 프로그램을 꾸준히 운영해 왔으며, 이번 수상은 이러한 지속적인 노력의 성과를 대외적으로 인정받은 결과입니다. 앞으로도 사회와 기업이 함께 성장하는 ESG 경영을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

사회공헌 목표

SK에코플랜트는 협력과 연결을 바탕으로 사회문제 해결에 기여하고자, 핵심 사업과 지속가능발전목표(SDGs), 지역사회 현안 등을 연계한 정책 및 프로그램을 고도화하고 있습니다. 2023년에는 사내 봉사단인 에피봉사단[1)]을 창설하여 대면 봉사활동을 재개하고, 구성원의 외부 봉사 기회를 확대하였습니다. 또한, 지역사회와 미래세대를 위한 연간 10시간 봉사활동인 '10ForAll' 프로그램을 운영하며, 2023년에는 1인당 평균 5시간 이상, 2024년에는 10시간 이상을 수행하였습니다. 사회공헌 참여 범위를 넓히기 위해 자회사와 연계한 사회공헌 활동을 비롯해, 개인에서 팀 단위까지 봉사 참여 범위를 확대하며 조직 전반에 CSR 문화를 전파하고 있습니다. 2025년부터는 구성원 가족이 함께할 수 있는 참여형 프로그램도 기획 및 운영할 예정입니다. 한편, 이러한 사회공헌 활동의 실효성을 높이기 위해 매년 연말 구성원 대상 설문조사를 실시하고, 구성원이 제안하는 CSR 프로그램에 대해서는 적합성 검토 후 실제 운영에 반영하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 자발적으로 사회적 가치를 창출할 수 있는 다양한 활동 기회를 제공할 계획입니다.

1) SK에코플랜트 및 자회사 구성원으로 이루어진 봉사단입니다.

사회공헌 추진 방향성 및 목표

추진 방향성		**지역사회 및 미래세대를 위해 구성원 봉사활동 인당 10시간 참여 목표로 봉사 프로그램 운영** • 만족도가 높은 기존 프로그램 유지 • 구성원 니즈에 부합하는 신규 프로그램 발굴을 위해 분기별 구성원 의견 청취 후 제안 아이디어 검토 및 실행
목표	**2025**	• SK에코플랜트 구성원 연 10시간 사회공헌활동 참여 정착 • Hi-tech 사업 연관 지역으로 지역사회 확대 • 봉사활동 참가자를 현장 구성원, 구성원 가족으로 확대 • 타 멤버사와의 CSR 협업 체계 구축
	2026	• SK에코플랜트 및 주요 자회사 구성원 사회공헌활동 참여[1)] • 기존 프로그램 재검토 후, 신규 CSR 프로그램 추가 런칭 • 타 멤버사와의 CSR 협업 강화 • 미래세대/지역사회 범위 확대
	2027	• SK에코플랜트 및 전 자회사 구성원 사회공헌활동 참여 • 기존 프로그램 재검토 후, 신규 CSR 프로그램 추가 런칭 • 자회사/현장 맞춤형 CSR 프로그램 개발

1) 신규 편입된 자회사는 해당 연도에 연 5시간 시작으로 순차 확대 진행

사회공헌 투자 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
투자 금액 기부금 및 현물 지원	억원	33.6	11.9	15.3
사회공헌 활동비 사회공헌에 필요한 물품 구매, 활동비 등을 포함	억원	0.6	3.4	0.5

구성원 사회공헌 참여를 위한 에피봉사단

에피봉사단은 현재 SK에코플랜트와 SK에코엔지니어링 구성원으로 운영되고 있으며, 향후 주요 자회사로 참여 범위를 확대할 계획입니다. 봉사단은 매월 자발적 참여 신청을 통해 구성되며, 다양한 봉사기관과 연계한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 봉사 시간 및 활동 성과는 '행가래' 모바일 애플리케이션을 통해 관리하고 있으며, 2024년에는 SK에코플랜트의 봉사활동 누적 시간이 3만 시간을 돌파하는 성과를 기록했습니다.

구성원 봉사활동 성과(연결)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024				
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	리뉴어스
봉사활동 참여 구성원 비율	%	8.9	67.9	82.1	78.4	89	95.8	183.5[2)]
총 참여 구성원 수	명	316	2,312	8,714	2,705	1,047	803	4,159

총 봉사활동 시간[3)]	시간	1,118	17,593	58,860	35,817	12,750	4,336	5,957
1인당 봉사활동 시간[4)]	시간	3.5	7.6	6.8	13.2	12.2	5.4	1.4

1) 2022년, 2023년은 SK에코플랜트 별도기준 데이터입니다.
2) 전체 구성원 수 대비 봉사활동에 참여한 구성원 수(중복포함) 입니다.
3) 한끼 나눔 사업, 착한 물품 기부 캠페인 등 일부 봉사활동의 경우 구성원 참여 횟수를 봉사시간으로 환산하여 지급하였습니다.
4) 총 봉사활동 시간을 총 참여 구성원 수로 나누어 계산한 값입니다.

구성원 봉사활동 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
봉사활동 참여 구성원 비율	%	8.9	67.9	78.4
총 참여 구성원 수	명	316	2,312	2,705
총 봉사활동 시간[1)]	시간	1,118	17,593	35,817
1인당 봉사활동 시간[2)]	시간	3.5	7.6	13.2

1) 한끼 나눔 사업, 착한 물품 기부 캠페인 등 일부 봉사활동의 경우 구성원 참여 횟수를 봉사시간으로 환산하여 지급하였습니다.
2) 총 봉사활동 시간을 총 참여 구성원 수로 나누어 계산한 값입니다.

사회공헌 활동

Theme 1. 지역사회 지원

한끼 나눔 사업



SK에코플랜트는 음식물 쓰레기 저감을 위한 ‘ZeroDay를 통한 한끼 나눔’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 첫째 주 금요일에는 구내식당의 반찬 가짓수를 간소화하여 음식물 쓰레기를 줄이고, 절감된 식대 2,000원을 기부금으로 적립합니다. 적립된 기부금은 종로구 푸드마켓 센터를 통해 취약계층을 위한 쌀, 김치, 고추장 등 식료품 구매 비용으로 사용됩니다. 단순한 기부를 넘어 '10ForAll' 프로그램과 연계해 에피봉사단이 직접 식료품 진열, 꾸러미 제작, 배달 활동에도 참여하며 나눔의 가치를 실천하고 있습니다. 2024년에는 총 15,648명의 구성원이 참여하여 31,296,000원 상당의 물품을 기부하는 성과를 달성했습니다.

개인컵 사용의 날



2024년 SK에코플랜트는 서울시 주최 ‘광화문 에코동행단’에 선정되어, ZeroDay와 연계한 Waste Zero 캠페인의 일환으로 ‘ZeroDay 콘서트 - 개인컵 사용의 날’ 행사를 운영했습니다. 행사에서는 개인컵을 지참한 구성원에게 무료 음료를 제공하고, 수거된 폐배터리를 새 건전지로 교환해 나눠주는 활동도 함께 진행하였습니다. 또한, SK에코플랜트 소속 발달장애 클래식 연주단 ‘에코울림’의 공연을 통해 장애인과 비장애인이 함께 어우러지는 시간을 마련하였습니다. 이번 행사에는 구성원 총 1,039명이 참여하여 일회용컵 줄이기 목표인 1,000개를 초과 달성하였으며, 환경 보호와 사회공헌활동이 자연스럽고 즐겁게 실천될 수 있는 긍정적인 조직 문화를 조성하였습니다.

Case

온실가스 감축을 위한 사내 활동

SK에코플랜트는 구성원을 대상으로 ‘ESG 실천 프로그램’을 운영하며, Waste Zero를 실천하는 ‘ZeroDay’, 전기에너지 절약을 위한 ‘EarthHour’, 자원순환을 실천하는 ‘CE100(Circular Economy 100%)’, 지구를 위한 10시간의 봉사활동인 ‘10ForAll’ 프로그램 등을 매월 진행하고 있습니다. 또한, (사)한국배터리순환자원협회와 협업하여 폐건전지 수거·재활용하고, 구성원에게 새 건전지로 교환해주는 '사랑의 폐배터리' 캠페인을 운영 중입니다. 사회적 기업인 굿윌스토어와 연계한 물품 기부 활동도 운영하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 2024년 총 39.7tCO_2eq의 탄소 감축 효과를 달성했으며, 1인당 평균 9kgCO_2eq의 감축 성과를 기록했습니다. ‘사랑의 폐배터리’ 캠페인은 SK에코플랜트를 시작으로 자회사인 SK오션플랜트, 리뉴어스, 그리고 용인 반도체 클러스터 일반산업단지 프로젝트 현장으로 확산되고 있습니다. 이를 통해 SK에코플랜트는 지역사회 환경 보호와 순환경제 전환을 위한 실천적 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

환경정화 활동



SK에코플랜트는 구성원들이 일상 속 작은 실천을 통해 지역사회 환경 정화에 참여할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 서울시자원봉사센터 및 서울시 미래한강본부와 함께 '노 플라스틱 한강!' 캠페인을 진행하여, 한강 공원 내 쓰레기를 수거하고 분리배출하는 플로깅 활동을 통해 한강의 환경 생태계 보호에 기여하였습니다. 또한, 매주 금요일에는 본사 사옥 주변에서 플로깅 활동인 '종로구 볼런투어'를 진행하고 있습니다. 볼런투어는 봉사(Volunteer)와 여가(Tour)를 결합한 신조어로, 구성원들이 팀이나 동료와 함께 자율적으로 신청해 회사 인근을 산책하며 쓰레기를 수거하는 프로그램입니다. 아울러 전국의 사업 현장에서도 인근 지역을 대상으로 환경 정화 활동을 실시하여, 주변 지역사회와의 긍정적인 관계 형성에 힘쓰고 있습니다.

행복공간 환경개선 활동



행복공간 환경개선 활동은 사회 취약계층과 공공 복지시설을 대상으로, 노후된 생활 공간을 수리해주는 구성원들의 재능기부 프로그램입니다. 2006년 4월부터 지역 NGO 단체와 협력해 독거노인, 결손가정, 아동·청소년 돌봄교실 등 저소득층의 주거 환경을 개선해 왔으며, 이러한 공로를 인정받아 2011년 보건복지부 장관 표창을 수상했습니다. 2024년에는 지역아동센터와 임대 주택 등 낙후된 생활 공간의 개·보수를 위해 총 59명의 구성원이 여섯 차례에 걸쳐 활동에 참여하여, 보다 쾌적하고 안전한 공간을 조성하였습니다. 2025년에는 수혜 대상과 지역을 확대하여, 현재 조성 중인 용인반도체클러스터 인근 용인, 이천 지역의 저소득 조손가정을 대상으로, 노인세대를 부양하는 미래세대를 위한 주거 공간 개선 프로젝트인 AI스피커 돌봄 서비스 기반 'AI 안전 하우스'를 지원할 예정입니다.

착한 물품 기부 캠페인



SK에코플랜트는 자원 순환을 통해 장애인 일자리를 창출하는 사회적 기업 '굿윌스토어'와 착한 물품 기부 캠페인을 운영하며, 쓰임이 다한 물건에 새로운 가치와 필요를 부여합니다. 이 캠페인은 매달 셋째 주 1주일 간 구성원을 대상으로 진행되며, 사옥 로비에 설치된 대형 수거함에 구성원이 직접 물품을 기부하고 QR코드를 통해 간편하게 기부금 영수증을 신청하는 방식으로 운영됩니다. 기존처럼 일정 수량 확보 후 택배로 보내거나 매장을 직접 방문해야 했던 불편을 해소하고, 소량의 물품도 기부 할 수 있어 구성원들의 참여가 높아졌습니다. 또한, 기부금 영수증은 연말 소득공제 혜택이 가능해 구성원들의 긍정적인 반응을 얻고 있습니다. 기증된 물품은 굿윌스토어 매장에서 재판매되며, 수익금은 장애인 일자리 창출과 자립 지원에 사용됩니다. 2024년 3월 처음 시행된 이후 12월까지 누적 12,620건, 기부 환산 금액 약 31,837,200원 상당의 물품이 기부되었습니다.

Theme 2. 미래세대 지원

선덕원 지원사업



SK에코플랜트는 미래세대를 위한 지원사업의 일환으로 종로구 소재 아동양육시설인 선덕원과 함께 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 에피봉사단은 매주 선덕원을 방문해 학습도우미 활동을 진행하고, 매월 생일파티를 열며 주기적으로 시설의 개·보수를 지원해 아이들의 정서적 안정을 돕고 생활 환경을 개선하고 있습니다. 2024년에는 어린이날을 맞아 선덕원 아이들에게 생애 첫 기차여행을 선물하였으며, 케이팝 연계 콘텐츠 촬영지인 인더숲(IN THE SOOP)과 소설 '메밀꽃 필 무렵'의 배경인 평창 효석달빛언덕을 방문해 즐거운 추억을 만들었습니다. 또한, 연말에는 뮤지컬 관람 등 평소 접하기 어려운 문화 체험 활동도 함께하며, 지역사회 내 미래세대를 위한 지원을 꾸준히 이어가고 있습니다.

결식아동 식사 지원사업



SK에코플랜트는 '행복얼라이언스[1)]'와 협력하여 결식 우려 아동을 대상으로 식사를 지원하는 '행복두끼 프로젝트'를 운영하고 있습니다. 이 프로젝트는 2021년 부산 연제구에서 시작되어 2022년에는 울산 북구 및 충주시로 확대되었으며, 지자체와 협력을 통해 지속가능한 지원 시스템을 구축하였습니다. 2024년에는 주요 현장이 위치한 이천 지역의 결식 아동 50명을 대상으로, 1년간 1만 3,200여 끼니의 식사가 가능한 밑반찬 도시락을 제공하였습니다. 앞으로도 본사, 자회사, 주요 현장 인근 지역의 결식 아동 문제 해결을 위한 노력도 지속해 나갈 예정입니다.

1) SK행복얼라이언스: 행복두끼 프로젝트 운영 협력체. 결식아동들의 끼니 해결을 위해 기업, 정부, 일반 시민이 협력하는 사회 안전망으로,

결식아동 식사 지원사업 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
행복두끼 프로젝트 지원 대상 아동 수	명	40	51	50
행복두끼 프로젝트 지원 규모	억원	1.01	1	0.98

환경 · 에너지 사회공헌활동



SK에코플랜트는 환경 · 에너지 관련 구성원 ESG 마인드셋을 제고하고 미래세대 교육을 지원하기 위해 '미래에너지 환경 팝업북'을 제작하였습니다. 특히 야외 봉사활동이 어려운 여름철에는 매주 30명의 구성원이 2인 1조로 참여하여 팝업북을 완성하였으며, 완성된 팝업북은 지역아동센터에 전달되어 어린이 대상 환경교육 자료로 활용되고 있습니다. 또한 2024년 8월에는 행복얼라이언스와 함께 '친환경 에너지'를 주제로 지역아동센터 아동 대상으로 교육을 진행하였습니다. 이 교육에는 에피봉사단이 1일 교사로 참여하여 이론 강의와 교구를 활용한 실습 교육을 구성하였으며, 2024년 파일럿 형태로 1회 운영하였습니다. 2025년에는 교육 주제를 '친환경'에서 '안전'으로 확장하여 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업



SK에코플랜트는 SK그룹이 1996년부터 매년 진행해 온 베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업을 2017년부터 주관하여 운영하고 있습니다. 이 사업을 통해 베트남 현지 의료진에게 의료 기술, 수술 장비 구매 비용, 입원비 등을 지원하며, 2023년까지 26차례에 걸쳐 4,273명의 어린이 수술에 약 39억 원을 지원하였습니다. 2024년에는 의료계 파업으로 인해 사업이 일시 중단되었으나, 2025년 사업을 재개하여 베트남 얼굴기형 어린이들에게 건강한 웃음을 선물할 예정입니다.

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
수술지원 어린이 수	명	60	116	0
수술지원 규모	억원	1.9	1.9	0



정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책 및 인증

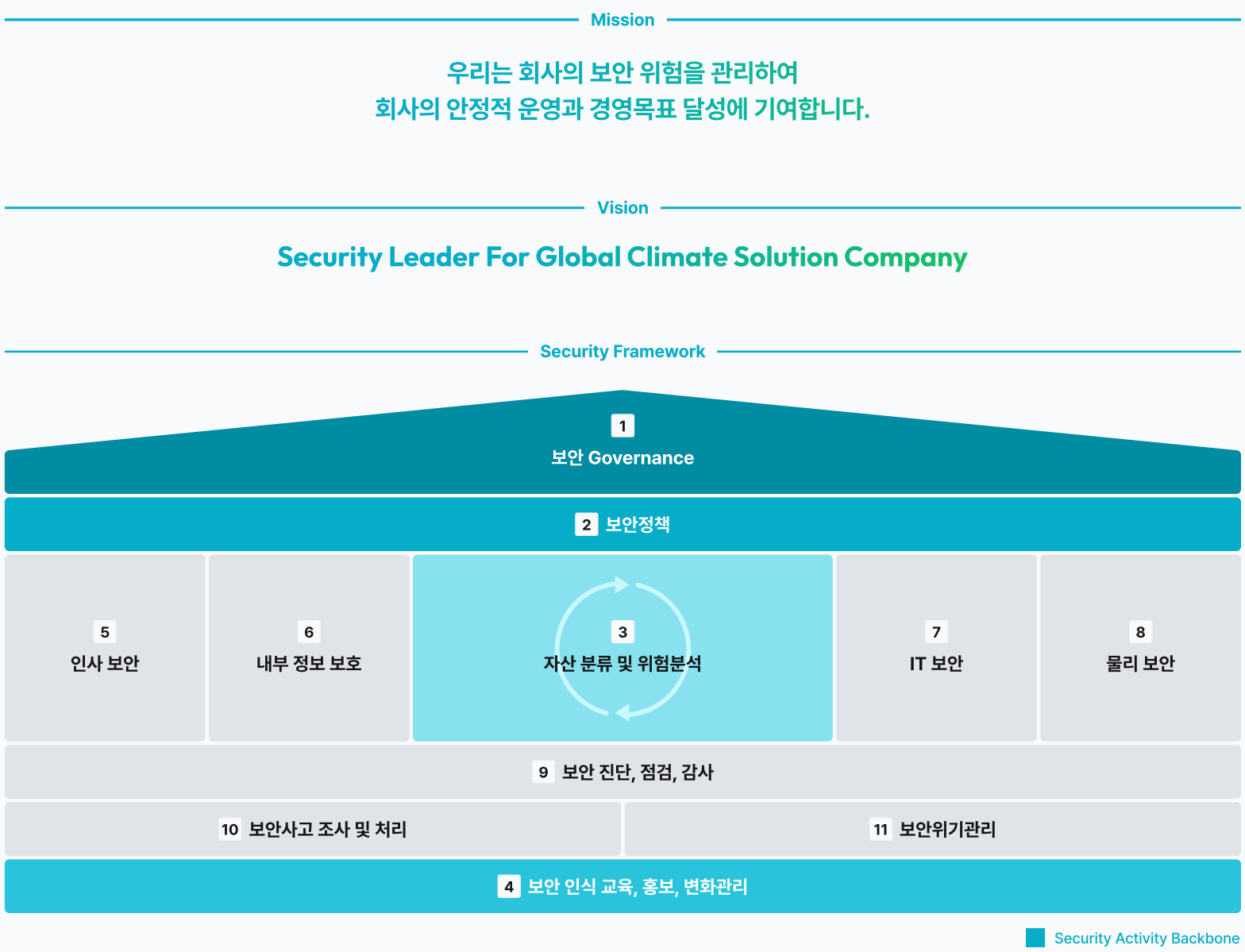
정보보호 정책

SK에코플랜트는 정보보안 규정과 개인정보 관리 규정 등 정보보호 정책을 체계적으로 수립하여, 기업과 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하고 있습니다. 정보보안 규정에는 '인사보안규칙', '보안감사규칙' 등 부문별 세부 규칙이 포함되어 있으며, 각 규칙의 하위에는 지침, 매뉴얼, 가이드라인 등을 마련하여 세부적인 업무 수행 기준을 제시하고 있습니다. 또한, 기업 기밀과 고객 개인정보 보호를 위해 24시간 감시 체계를 운영하고, 접근통제 3원칙[1)]에 따라 중요 데이터에 대한 접근을 체계적으로 통제하고 있습니다.

정보보호 정책은 관련 법규 및 기술·산업 동향을 반영하여 주기적으로 제·개정하고 있으며, 정기적인 보안 진단, 점검, 감사를 통해 정책 준수 여부와 보호 대책의 적정성을 점검합니다. 이를 바탕으로 관리적, 물리적, 기술적 측면의 보안 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2024년에는 '인사보안규칙'을 개정하여, 업무 종료 후 협력사 구성원을 대상으로 보안서약서를 징구하는 조항을 신설하였고, '영업비밀 보호규칙'을 개정하여 자본시장법상 의무 준수를 위해 '미공개 중요정보'에 대한 정의를 추가하였습니다.

1) 접근통제 3원칙: 1. 알 필요성(Need to Know), 2. 최소권한(Least Privilege Policy), 3. 직무분리(Separation of Duties)

정보보호 운영 체계



1 보안 Governance

보안 총괄조직(기획, 감사), 운영조직, 협업조직, 부문별 관리 조직, 부서 내 보안 담당자를 지정하여 전사 보안 조직체계 구성

2 보안정책

전사보안의 기준이 되는 보안정책(규정, 규칙, 운영원칙 및 절차, 매뉴얼 등) 제정 및 주기적 검토, 개정

3 자산 분류 및 위험분석

회사의 주요 자산을 식별, 분류하고 자산별 보안 위험을 분석하여 대응방안을 마련함으로써 위험 관리

4 보안 인식 교육, 홍보, 변화관리

구성원의 보안의식을 제고하고 향상시킬 수 있는 교육, 홍보 프로그램 및 회사 보안 정책을 위한 변화관리 활동 기획•운영

5 인사 보안

내부 구성원 및 외부인에 대한 보안 관리

6 내부 정보보호

내부정보(영업비밀, 개인정보 등) 유출 예방, 탐지•모니터링, 대응체계 수립 및 운영

7 IT 보안

IT 인프라 및 정보시스템의 보안 취약점 관리 및 외부 공격 예방, 탐지•모니터링, 대응체계 수립 및 운영

8 물리 보안

사옥 등 주요 시설물 출입통제 및 유형자산에 대한 물리적 보호체계 수립•운영

9 보안 진단, 점검, 감사

전사 보안관리 수준 적절성 및 보안정책, 현행법 준수 여부를 확인할 수 있는 보안 진단, 점검, 감사 체계 수립 및 운영

10 보안사고 조사 및 처리

보안사고를 조사 및 손실•손해 최소화 방안 수립 및 운영

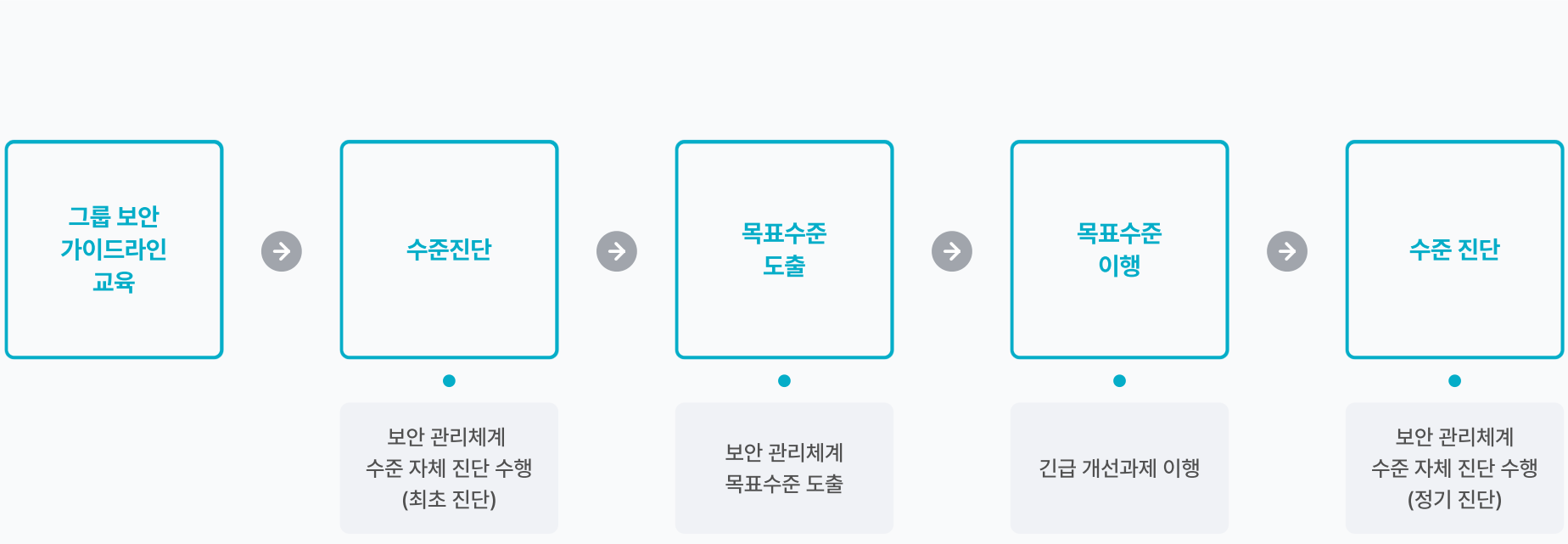
11 보안위기관리

회사에 유•무형의 손실을 줄 수 있는 재난, 재해, 침입 등의 위급•긴급상황에 대한 대응 및 복구 절차수립

자회사 보안 정책

SK에코플랜트는 자회사 맞춤형 정보보호 역량 강화 지원을 통해 전사 차원의 고도화된 정보보호 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 사이버 보안 위협에 대한 통제력이 상대적으로 부족한 자회사를 대상으로는 '보안 Shared Service'를 제공하여, 각 자회사 경영 환경에 적합한 정보보호 전략의 수립과 이행을 지원하고 있습니다. 또한, 자회사 구성원의 정보보호 의식 제고를 위해 사이버 모의훈련을 실시하고, 자회사별 IT 시스템 취약점 진단과 보안 요구사항 반영을 통해 개선방안을 도출하고 있습니다. 신규 편입 자회사에 대해서는 '자회사 보안 관리 체계'에 따라 보안 수준을 진단한 후, 개선 목표를 수립하고 이를 실행하고 있습니다. 2024년에는 환경 분야 자회사의 경영 환경에 적합한 백신, 매체 제어, 유통 통제, 출력 보안 등이 포함된 All-in-One PC 보안 솔루션 패키지를 구축하여 보안 수준을 한층 높였으며, 자회사가 자율적으로 정보보호를 운영할 수 있도록 역량 확보를 지원하였습니다.

자회사 보안 관리 체계



정보보호 인증

SK에코플랜트는 정보보호 체계의 안정성과 신뢰성을 강화하기 위해 국내외 정보보호 관련 인증을 취득하고, 이를 지속적으로 유지하고 있습니다. 개인식별정보(PII)의 안전한 관리 체계 확보를 위해 '개인정보보호 경영시스템 인증(ISO 27701:2019)'과 국내 표준인 '정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)'을 유지하고 있으며, 2024년에는 기존 '정보보호 경영시스템 인증(ISO 27001:2013)'을 최신 버전인 ISO 27001:2022로 성공적으로 전환하여, 클라우드 서비스와 인공지능(AI) 등 디지털 환경 변화에 대응하는 보안 체계를 강화하였습니다. 앞으로도 사후심사를 통해 관리체계의 적절성을 지속적으로 검증 받아, ISO 27001:2022, ISO 27701:2019, ISMS-P 인증을 유지해 나갈 계획입니다.

ISO 27001:2022 | ISO 27701:2019 | ISMS-P

정보보호 인증 현황

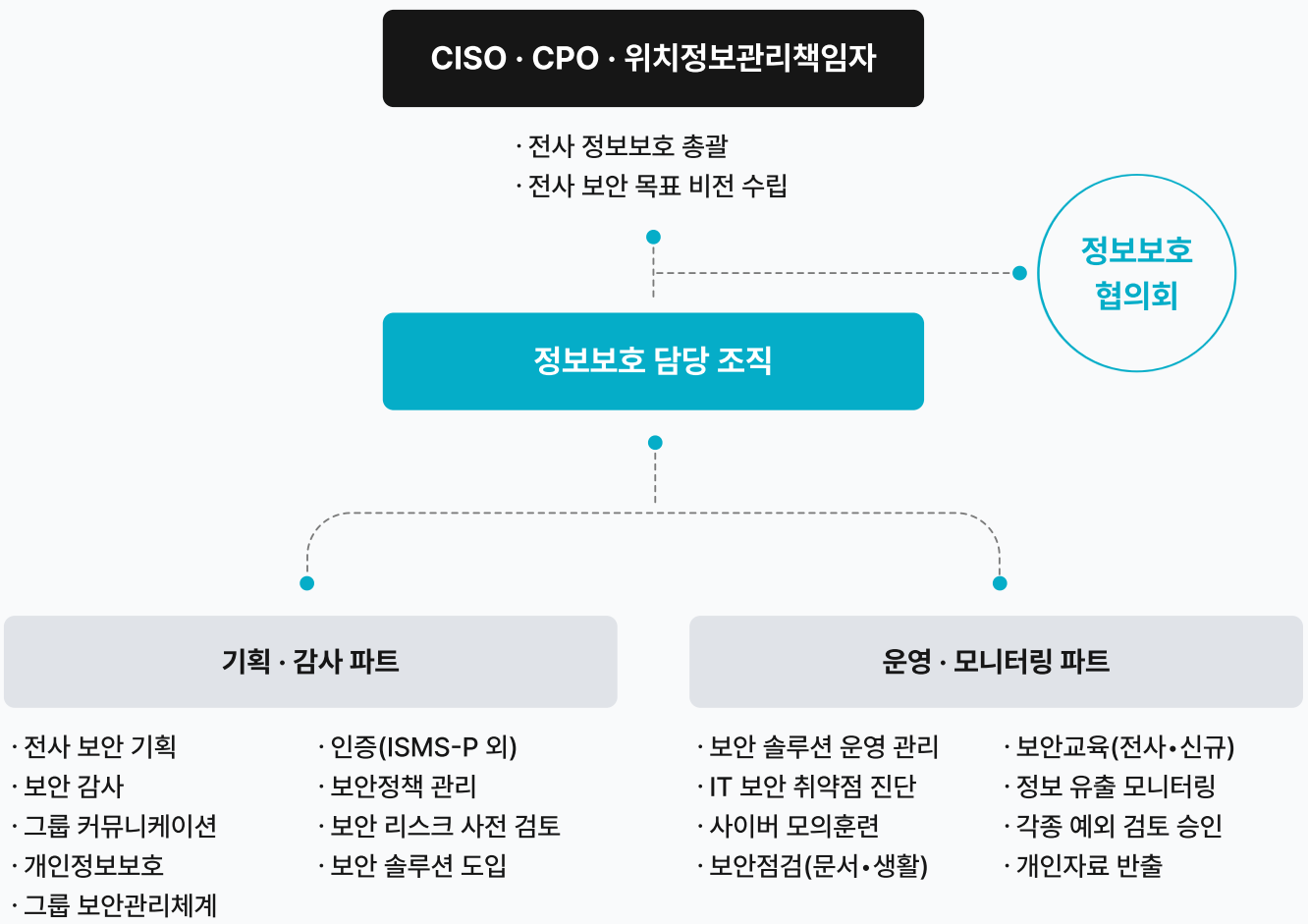
구분	ISO 27001:2022	ISO 27701:2019	ISMS-P
표준	국제	국제	국내
유효기간	2024.09.28.~2027.09.27.	2024.09.28.~2027.09.27.	2023.01.04.~2026.01.03.
인증 범위	분양, 입주, 하자보수, 고객지원(문의) 서비스		
인증 효과	• 글로벌 시장 발주처의 요구사항 충족 및 신뢰도 향상 • 국내외 정보보호 관련 법규 준수 • 국내외 프로젝트 참여 시 정보보호 수준에 대한 객관적인 증명 • 체계적인 정보보호 위험 관리를 통한 비즈니스 안정성 확보		

정보보호 실행 조직

SK에코플랜트의 정보보호 담당 조직은 정보보호 체계의 총괄 기구로, 평균 16년 이상의 경력을 보유한 정보보호, 개인정보보호, 정보통신 분야 전문가들로 구성되어 있습니다. 이 조직은 전사 차원의 보안 목표를 수립하고, 통합적인 정보보호 체계를 운영하며, 보안사고 예방을 위한 상시 모니터링을 수행합니다. 또한, 보안 운영 및 실행을 담당하는 조직의 정책 준수 여부를 진단·점검·감사하고, 보안사고 발생 시 신속하게 대응하여 추가 피해를 방지합니다.

정보보호협의회는 정보보호 관련 최고 의사결정 기구로, CISO(Chief Information Security Officer, 정보보호 최고책임자), CPO(Chief Privacy Officer, 개인정보보호책임자), 위치정보관리책임자가 주관하며, IT, 분양, CS, 안전 등 고객 개인정보 및 위치정보를 취급하는 조직과 함께 부서별 보안 활동 현황 및 계획 등 중요 의사결정 사항을 논의합니다. 2024년에는 협의회를 총 2회 개최하여 개인정보보호법 및 위치정보법 관련 컴플라이언스 대응 방안, 개인정보 내부관리계획 수행 결과 및 효과성 측정 결과 등을 논의하였습니다.

정보보호 실행 조직도



정보보호 책임자

SK에코플랜트의 정보보호 최고책임자, 개인정보 보호책임자, 위치정보관리책임자는 정보보호 업무 전반에 대한 지휘와 감독 책임을 수행하고 있습니다. 해당 책임자 선임 시에는 전문성에 기반한 활동이 이뤄지도록 「정보통신망법」, 「개인정보보호법」, 「위치정보법」 등 관련 법률에서 요구하는 자격요건을 반영한 내부 기준을 수립하여 준수하고 있습니다. 현재 SK에코플랜트의 정보보호 책임자는 법적 자격요건을 상회하는 12년 이상의 정보보호 분야 경력을 보유한 전문가입니다.

정보보호 책임자 역할 및 책임

구분	역할 및 책임
정보보호 최고책임자 (CISO)	가. 정보보호 계획의 수립·시행 및 개선 나. 정보보호 실태와 관행의 정기적인 감사 및 개선 다. 정보보호 위험의 식별 평가 및 정보보호 대책 마련 라. 정보보호 교육과 모의훈련 계획의 수립 및 시행

구분	역할 및 책임
개인정보 보호책임자 (CPO)	가. 개인정보보호 계획의 수립 및 시행 나. 개인정보 처리 실태 및 관행의 정기적인 조사 및 개선 다. 개인정보 처리와 관련한 불만의 처리 및 피해 구제 라. 개인정보 유출 및 오용·남용 방지를 위한 내부통제시스템의 구축 마. 개인정보보호 교육 계획의 수립 및 시행 바. 개인정보파일의 보호 및 관리·감독
위치정보관리책임자	가. 위치정보 수집/이용·제공·파기 및 관리에 관한 업무의 총괄 나. 위치정보사업자 등의 소속 직원 또는 제3자의 의한 위법·부당한 위치정보 침해 행위에 대한 점검 다. 개인위치정보주체로부터 제기되는 위치정보에 관한 불만이나 의견의 처리 및 감독

정보보호 성과 및 목표

정보보호 활동 및 로드맵

SK에코플랜트는 '정보 유출 및 관련 법규 위반 건수 Zero' 달성을 목표로, 정보보호 관련 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다. 이를 위해 정보보호 활동을 개인정보 관리, 내부정보 유출 통제, 사이버 보안 위협 대응, 위치정보 보안 강화, 클라우드 보안, 자회사 보안관리 체계 지원 등 6개 영역으로 세분화하고, 각 영역별로 중장기 로드맵을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

개인정보 관리

SK에코플랜트는 ISO 27001, ISO 27701, ISMS-P 등 정보보호 및 고객 개인정보보호에 관한 국내외 인증을 취득하고, 이를 기반으로 고객의 소중한 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 2023년에는 개인정보 관리에 대한 이해관계자의 접근성을 높이기 위해 읽기 쉬운 형태의 '개인정보처리방침'을 홈페이지에 게시하였으며, 2024년에는 개인정보보호법 개정 사항을 내부관리계획에 반영하고, 이에 대한 점검 및 개선을 수행하여 개인정보 보호 수준을 한층 강화하였습니다. 2025년에는 자회사 구성원 및 외부자의 개인정보 처리에 대한 관리 강화를 비롯해, 고객, 구성원, 외부자[1]의 개인정보 전반에 대한 자체 실태 점검 및 개선을 추진할 계획입니다.

1) 회사 사옥 및 현장에 근무 또는 출입하거나, 회사 시스템에 접속할 수 있는 권한을 보유하고 있는 임직원이 아닌 외부 인력을 의미합니다.

개인정보 관리 목표

2025	2026	2027
• 자회사 구성원 및 외부자 개인정보 처리 기준 강화 • 정기 개인정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	• 정기 개인정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	• 정기 개인정보 자체 실태 점검 시행 및 개선

내부정보 유출 통제

SK에코플랜트는 이상징후 모니터링 시스템을 통해 비정상적인 내부정보 유출 시도 및 징후를 상시 감지하고 있습니다. 2024년에는 내부정보 유출 모니터링 시나리오를 최적화하여 과탐 및 오탐률을 38% 감소시키며, 모니터링 정확도를 높였습니다. 또한, 구성원 보안 인식 제고를 위해 대외 문서 유출 리스크 저감 활동도 함께 추진하였습니다. 2025년에는 반도체 현장의 3D 설계 도면에 대한 보안 모델을 수립하고 구축할 계획입니다.

내부정보 유출 통제 목표

2025	2026	2027
• 반도체 현장 BIM Security Model 수립·구축	• 차세대 문서보안 암호화 체계 도입	• AI를 활용한 내부정보 유출 모니터링 고도화

사이버 보안위협 대응

SK에코플랜트는 사이버 보안 위협에 대응하기 위해 계층별 보안 시스템과 전문 보안관제를 24시간 운영하고 있습니다. 이를 통해 IT 인프라 및 정보 시스템에 대한 해킹 및 침해 시도를 차단하고, 정보 유출 리스크에 대한 종합 점검을 실시하여 리스크 대응 체계 고도화를 위한 기반 자료로 활용하고 있습니다. 2024년에는 클라우드 기반 서비스 보안 수준 유지를 위해 CSPM(Cloud Security Posture Management)을 도입하였으며, IT 인프라 보안 진단 도구 고도화 및 화이트 해커 활동 확대를 통해 사이버 보안위협을 선제적으로 식별하고 대응하였습니다. 또한, 다크웹 및 ASM(Attack Surface Management) 모니터링을 도입하여 외부에 노출된 보안 위협을 상시 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 Endpoint APT 공격에 대한 실시간 대응력 강화와 인증서버(AD) 보안 통제 수준 강화를 추진할 계획입니다.

사이버 보안위협 대응 목표

2025	2026	2027
• 서버·PC Endpoint APT 대응 강화 • AD 인증서버 보안 강화	• 차세대 보안관제 플랫폼(SIEM) 고도화	• IT Infra 보안패치 관리

위치 정보 보안 강화

SK에코플랜트는 관련 법령을 준수하며 고객의 위치 정보를 체계적으로 보호하고 있습니다. 2024년에는 고객 위치정보 보안 수준 강화를 위해, 위치 정보 취급 현황에 대한 자체 실태 점검과 관련 교육을 포함한 내부 관리 계획을 수립하고 이행하였습니다. 2025년에는 위치 정보보호 가이드라인을 구체화하고, 점검 체크리스트를 마련하여 고객 위치 정보의 보안 수준을 한층 강화할 예정입니다. 또한 관련 법령 준수를 위한 기준도 수립할 예정입니다. 아울러 위치 정보 취급 현황에 대한 자체 실태 점검과 개선 활동도 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

위치 정보 보안 강화 목표

2025	2026	2027
• 위치 정보 보호 가이드라인 및 체크리스트 고도화 • 정기 위치정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	• 정기 위치 정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	• 정기 위치 정보 자체 실태 점검 시행 및 개선

클라우드 보안

SK에코플랜트는 신규 클라우드 기반 IT 시스템 구축 시 보안성을 사전 검토하고, 구축 이후에는 CSPM(Cloud Security Posture Management) 솔루션을 통해 시스템을 상시 모니터링하며 클라우드 환경의 보안 수준을 관리하고 있습니다.

자회사 보안관리 체계 지원

SK에코플랜트는 그룹 보안관리체계에 따라 자회사의 보안 수준을 진단하고, 그 결과를 바탕으로 Quick-Win 과제를 도출하여 보안 역량을 강화하고 있습니다. 또한 자회사의 시행착오를 줄이기 위해 관련 노하우를 공유하고, 교육 및 점검 등 본사 자원을 활용한 보안 Shared Service를 제공하고 있으며, 상·하반기 자회사 CISO 협의회를 개최해 보안 지원 사항을 체계적으로 공유하고 있습니다.

정보보호 투자 및 교육

정보보호 투자

SK에코플랜트는 내부 정보보호 역량을 강화하고 외부 침해사고에 대응하기 위해 정보보호 투자를 진행하고 있습니다. 2024년 정보보호 투자 금액은 전체 IT 예산 대비 약 8.7%에 달합니다.

정보보호 투자 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
IT 예산	백만원	31,259	37,323	34,953
운영·투자비	백만원	28,817	34,680	33,732
내부인력 인건비	백만원	2,441	2,643	1,221
정보보호 투자 비용	백만원	3,413	2,970	3,051
운영·투자비	백만원	2,443	2,034	2,412

구분	단위	2022	2023	2024
내부인력 인건비	백만원	970	936	639
정보보호 투자 비율	%	10.9	8.0	8.7

사이버 모의훈련

SK에코플랜트는 지능화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 매년 다양한 형태의 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 사이버 공격 대응 역량을 내재화하기 위해 디도스(DDoS) 공격 대응, 시스템 복구, 암호화 키(Key) 변경 등 실전 상황을 반영한 훈련을 수행하였습니다. 또한 자회사를 포함한 모든 구성원을 대상으로 자체 피싱 메일 모의훈련을 시행하여 보안 인식을 높였으며, 외부 전문기관인 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 모의훈련에도 참여하여 객관적 보안 수준을 점검하였습니다.

사이버 모의훈련 실시 현황(SK에코플랜트)

훈련명	단위	2022	2023	2024
디도스(DDoS) 공격 대응 훈련 모의훈련용 디도스 공격 수행 후 상황 전파, 공격 차단율 등 디도스 대응 수준 점검	회	1	1	1
시스템 복구 훈련 서버 장애 상황 가정 하에 시스템 복구 및 서비스 재개 훈련 수행	회	1	1	1
암호화 키(Key) 변경 훈련 문서 보안 및 DB 암호화 키 유출 가정 하에 신규 암호화 키 변경 훈련 수행	회	1	1	1
피싱 메일 대응 훈련 모의훈련용 스피어 피싱 메일 발송 후 공격 성공률 측정	회	2	2	2



지배구조

이사회 중심 경영

SK에코플랜트는 '이사회 중심의 책임경영' 실현을 위해 투명성과 진정성을 갖춘 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 사내 최고 의사결정 기구로서 대표이사를 포함한 경영진의 활동을 감독할 실질적인 권한과 책임을 가지며, 산하 전문위원회를 통해 주요 안건을 논의합니다. 지배구조 체계 강화를 위해 2021년에는 기업지배구조 헌장을 제정하고, 지속가능경영 관련 주요 이슈를 논의하기 위한 ESG위원회를 신설하였습니다. 이후 2025년 3월에는 지속가능성을 고려한 중장기 경영 전략 수립과 실행, 주요 경영 현안에 대한 심도 있는 논의와 검토를 강화하고자 ESG위원회를 전략·ESG위원회로 개편하였으며, 기업지배구조 헌장의 전면 개정을 진행하여, 이사회의 역할과 책임 및 권한을 구체화하였습니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 이사회 중심의 책임있는 ESG 경영을 강화하고, 주주의 권익 보호와 기업가치 극대화를 위한 경영체계 구축에 주력하겠습니다.

정관 | 기업지배구조헌장

이사회 구성 현황

2025년 3월 기준 SK에코플랜트의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 2022년에는 사외이사 선임 프로세스를 보완하여 독립성, 전문성, 다양성을 충족하기 위한 내부 기준과 선정 체계를 마련하였으며, 여성 이사를 선임함으로써 이사회 내 성별 다양성을 확보하였습니다. 2024년에는 사외이사 재선임 프로세스를 도입하여, 재선임 과정의 공정성과 객관성을 강화하였습니다. SK에코플랜트는 이사회 구성에 대한 정보(선임일, 임기, 위원회 구성 현황 등)와 각 이사의 경력을 홈페이지 및 사업보고서 등을 통해 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 이사회 및 위원회 규정 또한 회사 홈페이지와 사내 인트라넷을 통해 누구나 열람할 수 있습니다.

이사회 규정

사내이사

장동현 이사회 의장

임기 2024.01.~2026.03.
전문분야 리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, 사업 전략

- 現) SK에코플랜트 대표이사 부회장
- SK㈜ 대표이사 부회장
- SK㈜ 대표이사 사장
- SK텔레콤 대표이사 사장

선임배경

SK㈜에서 그룹의 투자 포트폴리오를 첨단소재, 친환경, 디지털, 바이오 등 4대 핵심산업 중심으로 운영하며 다양한 투자 및 글로벌 M&A를 통해 기업가치를 제고해왔습니다. 경영시스템 혁신을 주도하며 역량과 리더십을 갖추었으며, 그룹 내 투자·재무 전문가로서의 풍부한 경험과 네트워크를 바탕으로 자본시장에서의 이해관계자 커뮤니케이션 능력 또한 우수합니다.



김형근

임기 2024.07.~2027.03.
위원회 전략·ESG위원회
전문분야 리더십, 인수합병·투자, 사업 전략, 재무회계 및 리스크, ESG

- 現) SK에코플랜트 대표이사 사장
- SK E&S CFO
- SK㈜ Portfolio Mgmt. 부문장
- SK에어플러스 대표이사

선임배경

SK㈜에서 지주회사 체제 전환과 기업가치 기반 경영체계 수립을 주도하며, 거버넌스 개편 및 포트폴리오 최적화에 탁월한 역량을 보유하고 있습니다. 또한 SK에어플러스 대표이사 및 SK E&S CFO를 역임하여 환경 산업 및 관련 규제에 대한 높은 전문성을 갖추고 있습니다.



사외이사

김종호 선임사외이사

임기 2023.03.~2026.03.
위원회 전략·ESG위원회, 감사위원회
전문분야 재무, 회계, 경영, M&A, 리스크 관리, ESG

- 現) LS E-LINK 사외이사(兼 감사위원)
- 딜로이트 안진회계법인 대표 및 고문

선임배경

공인회계사 및 세무사로서 재무 분야에 대한 폭넓은 경험과 전문성을 보유하고 있으며, 다수 기업에서 회계·세무 고문, 감사, 준법경영인, 회계법인 대표를 역임한 바 있습니다. 이러한 경험을 바탕으로 M&A, 거버넌스 등 회사 전반의 주요 경영 이슈에 대해 조언자로서 역할을 수행할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.



이미라

임기 2025.03.~2028.03.
위원회 전략·ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회
전문분야 전략, 트랜스포메이션, 리더십, 조직문화, ESG

- 現) 연세대학교 국제학 대학원 객원교수
- 한국타이어앤테크놀로지 사외이사·ESG위원장
- GE 코리아 최고인사책임자(CHRO)
- 맥쿼리그룹 한국 최고운영책임자(COO) 및 매니징 디렉터
- 도이치뱅크 독일 본사 글로벌전략기획 담당

선임배경

다양한 분야의 글로벌 기업에서 재무, HR, 전략 등 폭넓은 전문성을 쌓아왔으며, 이를 바탕으로 우수한 리더십과 변화 관리 역량을 보유하고 있습니다. 회사의 비즈니스 포트폴리오 전환 가속화에 있어 조언자 역할을 수행할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.



정연만

임기 2024.03.~2027.03.
위원회 전략·ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회
전문분야 리더십, 사업 전략, ESG, 산업기술

- 現) 법무법인 태평양 고문
- 한국환경복원기술학회 회장
- 환경부 차관
- 환경부 기획조정실장
- 지속가능발전위원회 기획조정실장

선임배경

수처리, 폐기물, 자원순환 등 환경 분야의 핵심 업무를 두루 섭렵한 환경 전문가로서, 우수한 리더십과 관리 역량을 보유하고 있습니다. 회사의 비즈니스 포트폴리오 전환 및 Value-up 과정에서 조언자로서의 역할을 수행할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.



기타비상무이사

김기동

임기 2025.03.~2028.03.
위원회 전략·ESG위원회, 인사위원회
전문분야 리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자

- 現) SK㈜ 재무부문장
- SK케미칼 경영지원본부장 겸 재무실장
- SK케미칼 재무지원실장
- SK디스커버리 재무실장

선임배경

SK㈜의 재무부문장으로 재임 중이며, SK디스커버리 재무실장을 역임한 재무 전문가로서, 관련 분야의 풍부한 경험과 지식을 바탕으로 회사의 재무 안정화 및 장기적 성장에 있어 조언자 역할을 수행할 수 있는 높은 전문성을 갖추고 있습니다.



이사회 전문성

SK에코플랜트는 사업 포트폴리오 확장 과정에서 전문 지식과 실무 경험을 바탕으로 합리적 의사결정이 가능한 전문가를 이사로 선임하기 위해 사업 전략, ESG, 글로벌 역량 등 다양한 분야의 전문성을 고려하여 이사를 선임합니다. 이사 선임의 체계성, 객관성을 확보하기 위해 전문 영역별 역량에 관한 내부 기준을 수립하였으며, 해당 기준에 따라 평가한 이사회 전문성 현황을 표로 구성해, 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 3월에는 환경 사업의 내실화 및 고도화를 위해 환경 전문가인 정연만 사외이사를, 2025년 3월에는 재무 안정성 강화를 위해 재무 전문가인 김기동 기타비상무이사를 각각 신규 선임하였습니다.

이사회 전문성 현황

성명	리더십	재무회계 및 리스크	인수합병·투자	사업 전략	ESG	산업·기술	글로벌 역량
장동현	●	●	●	●			
김형근	●	●	●	●	●		
김종호	●	●	●		●		
이미라	●	●		●	●		●
정연만	●			●	●	●	
김기동	●	●	●		●		

전문 영역별 역량 구분 기준

영역	세부 전문성 역량
리더십	대규모 조직 운영을 위한 전문성 보유
재무회계 및 리스크	회사 경영 및 감독을 위한 재무회계 전문성 보유
인수합병·투자	M&A, IPO 등 회사의 투자활동에 대한 전문성 보유
사업 전략	사업 전략, 트랜스포메이션, 포트폴리오 관리 등에 관한 경험 및 전문성 보유
ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 전문성 보유
산업·기술	건설, 환경 등 회사의 미래성장 산업과 관련된 경력 및 공학 학위 등 전문성 보유
글로벌 역량	글로벌 사업 수행 경험 보유

사외이사 전문성 함양

SK에코플랜트는 사외이사의 전문성 강화와 업무 효율성 향상을 위해 정기적인 교육을 실시하고 있으며, SK그룹이 주관하는 사외이사 역량 강화 모임에도 적극적으로 참여합니다. 또한 모든 감사위원회 위원은 감사 전문성 강화를 위해 연 1회 이상 감사위원회 포럼 및 외부 회계법인 교육 프로그램에 참여합니다. 2024년에는 대내외 환경 변화에 능동적으로 대응하기 위해 사내 워크숍 및 사업 전략 점검을 중점적으로 진행했으며, 환경·에너지 관련 국내 자회사 및 사업장을 직접 방문하여 사업에 대한 이해도를 높였습니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	주요 교육내용	참석/대상(참석률)
2024.04.11.	SUPEX추구협의회	**그룹 신임 사외이사[1] 워크샵** • SK그룹 및 경영 Agenda 소개(그룹 현황과 전략 방향성, 경영철학(SKMS)) • SK그룹 Governance Story 및 Infra 소개	1/1(100%)
2024.04.25.	이사회사무국	**신임 사외이사 오리엔테이션** • 신임 사외이사의 회사 경영철학 및 사업에 대한 이해도 제고 및 Intimacy 증진	1/1(100%)
2024.05.02.	이사회사무국	**사업계획 워크샵** • 대내외 정치/경제상황을 토대로 한 당사 사업BU 및 CFO센터 연간 사업계획 방향성 점검	4/4(100%)
2024.05.23.	리뉴에너지메트로	환경 자회사 현장 시찰 통한 의료 폐기물 소각업 및 환경 자회사간 시너지 방안에 대한 Insight 제고	4/4(100%)
2024.05.30.	에너지사업단	에너지 전환 관점에서의 Global 화석 Energy Player 동향 점검 및 당사 Portfolio와의 연계성 검토	4/4(100%)

교육일자	교육실시주체	주요 교육내용	참석/대상(참석률)
2024.06.03.	기업지배기구 발전센터[2)]	**기업지배기구발전센터 세미나** • 사례로 짚어보는 고의 또는 중과실 이슈 및 시사점(내부통제 중심) • 사외이사의 내부통제 감독의 의의와 시사점 • 금융회사 책무구조도 도입에 따른 내부통제 개선방향 • 우먼 인 더 보드룸, 2024 감사위원회 실무보고서 • 자금사고방지를 위한 기업의 내부통제 현황 및 준비사항	1/1(100%)
2024.06.04.	SUPEX추구협의회	**그룹 이사회 의장 협의체** • 견제/균형 기반의 이사회 경영시스템 구축 • 이사회 전문성 강화 위한 사외이사 선임 방안 • 그룹 경영 Agenda 공유	1/1(100%)
2024.08.19.	이천포럼사무국	SK그룹의 'AI 전략'과 'SKMS 실천' 방향성에 대한 그룹 전 구성원의 Consensus 수립	4/4(100%)
2024.09.12.	기업지배기구 발전센터	**기업지배기구발전센터 세미나** • 이사회와 감사위원회가 인지해야 할 국내외 환경 변화 및 당면 과제 • 자금통제 공시대응을 위한 지배기구의 점검 포인트 • 자금사고방지의 새로운 패러다임: 연결 기반 진단과 맞춤형 솔루션 • 사외이사의 법적 책임과 의무: 상법상 이사의 충실의무 중심 • 이사회가 주목해야 할 AI/빅데이터의 최신 동향과 기업 거버넌스 역할	1/1(100%)
2024.09.26.	리뉴랜드 신경주	환경 자회사 현장 시찰 통한 폐기물 매립업 및 환경 자회사간 시너지 방안에 대한 Insight 제고	4/4(100%)
2024.10.31.	이사회사무국	**내부거래 관련 개념 및 사례집 온라인 교육** • 내부거래의 개념 및 규제 • 대가형 지원행위(K/L/E그룹 사례) • 규모형 지원행위(H/L/S그룹 사례) • 통행세형 지원행위(SP/HR그룹 사례) • 특수관계인에 대한 부당한 이익제공행위(D/S/M그룹 사례) • 건설 관련 내부거래 사례	4/4(100%)
2024.11.06.	이사회사무국	**그룹 CEO세미나 결과 공유** • 외부에서 보는 SK의 모습과 Portfolio Rebalancing에 대한 Consensus 수립 • 그룹 및 당사가 추진하는 O/I 및 사업전략/방향성에 대한 공감대 형성	4/4(100%)
2024.11.07.	SUPEX추구협의회	**Directors' Summit: 기본과 원칙을 통한 성장기반 구축** • 그룹 주요 경영과제 및 CEO세미나 결과 공유 • 그룹의 현재와 미래(주요 멤버사 사례 중심 토의) • 이사회 2.0: 이사회의 전략 Oversight / 이사회의 Risk Oversight • 업무 감독 중심 이사회의 역할 진화	4/4(100%)
2024.12.05.	이사회사무국	**경영계획 워크샵** • 대내외 정치/경제상황을 토대로 한 당사 사업BU 및 CFO센터의 '25년도 경영계획 방향성 점검	3/3[3)](100%)

1) 2024.03.29.字 정연만 사외이사를 신규 선임하였습니다.
2) 자율참석 교육입니다.
3) 2024.11.27.字 박선규 사외이사 사임으로 대상자가 축소되었습니다.

이사회 독립성과 다양성

SK에코플랜트는 이사 선임 시 독립성, 전문성, 다양성의 원칙을 고려하고 있으며, 이사회가 전문적이고 독립적으로 운영될 수 있도록 사외이사가 경영진과 지배주주로부터 실질적인 독립성을 유지하고, 경영진의 의사결정 과정을 감독·견제할 수 있는 규모로 선임할 것을 명시하였습니다[1)]. 또한 이사회 독립성 강화를 위해 선임사외이사 제도를 운영하고 있으며, 선임사외이사는 사외이사를 대표해 이사회와 경영진 간의 원활한 소통을 주도합니다. 아울러 상법 및 독점규제와 공정거래에 관한 법률을 준수하며, 명확한 사외이사 독립성 결격 사유에 따라 이사 후보자 및 재임 이사의 독립성을 면밀히 검증하고 있습니다.

1) 2025년 3월 기준 이사회 內 사외이사는 3명입니다.

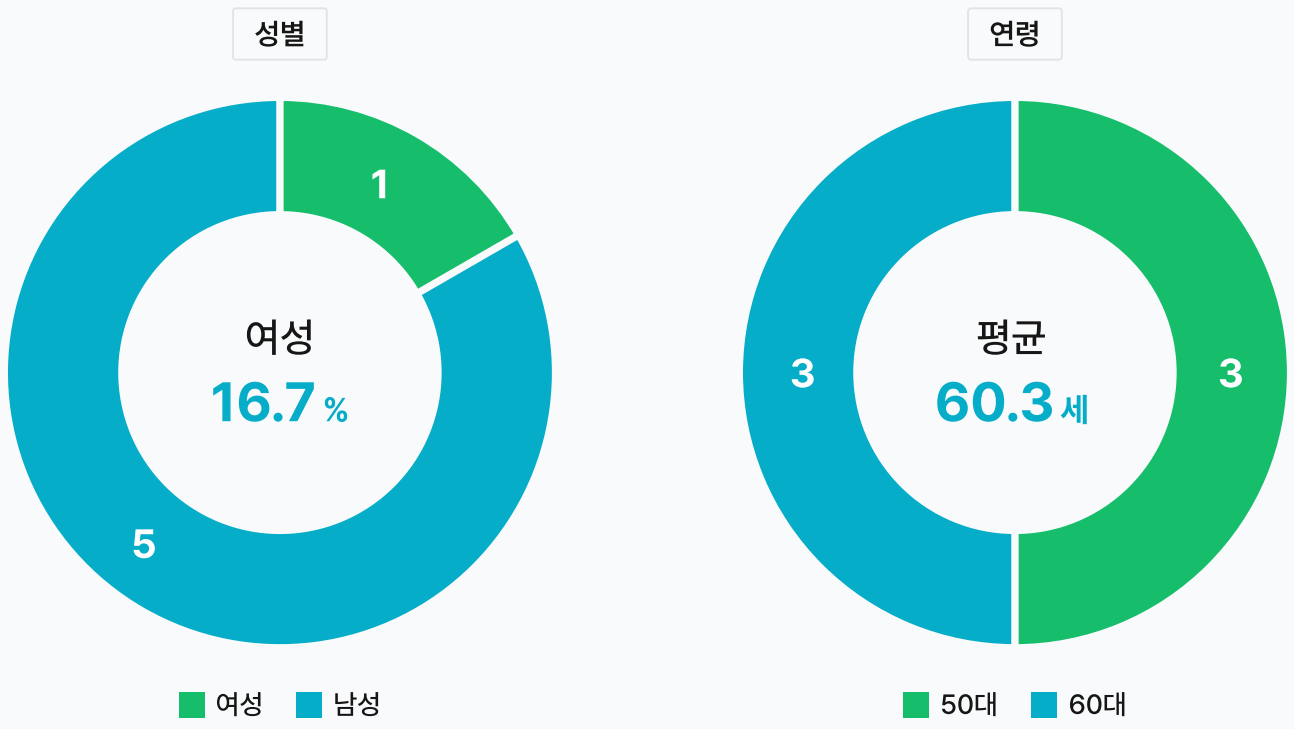
사외이사 독립성 결격사유

- 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주 본인과 그 배우자 및 직계존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계존속·비속
- 회사의 모회사 또는 계열회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 다양성

SK에코플랜트는 이사회 내 다양성을 확보하여 사업 포트폴리오 확장 과정에서 다양한 관점과 경험, 전문성을 바탕으로 잠재적 리스크와 기회를 검토하고 있습니다. 2022년 12월에는 여성 글로벌 HR 전문가를 사외이사로 선임하였으며, 앞으로도 이사 선임 시 성별, 연령, 인종, 국적, 출생 국가, 문화적 배경 등 다양한 요소를 고려하여 이사회의 전문성과 다양성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 다양성 현황



이사회 활동 및 평가

이사회 활동

SK에코플랜트는 이사회 규정에 의거하여 매월 마지막 주 이사회를 개최하며, 필요시 수시로 이사회를 소집하거나 사외이사로만 구성된 간담회를 진행합니다. 효율적인 회의 운영과 실질적인 논의를 위해 이사회 개최 7일 전 소집 통보를 실시하며, 부의 안건 관련 자료를 사전에 공유하고 필요 시 개별 이사 대상으로 사전 보고함으로써 충분한 정보를 제공합니다. 2024년에는 총 16차례 이사회를 개최하였으며, 48건 의결 안건과 31건 보고 안건을 상정하였습니다. 2024년 사외이사의 평균 이사회 참석률은 97%이며, 의결 안건 중 반대 및 기권은 0건입니다.

ESG 안건 논의

이사회와 전략·ESG위원회는 이사회 활동을 통해 ESG 관련 안건을 활발히 논의합니다. 이사회에서는 윤리경영, 안전보건, 지배구조 개선 등을 논의하며, 전략·ESG위원회를 통해 인권경영, 환경경영 및 기후변화 대응 등 ESG 경영 관련 안건을 적극적으로 검토합니다. 2024년에는 총 25건의 ESG 관련 안건을 다루었습니다.

이사회 활동 현황

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)	ESG 안건
2024.01.19.	대표이사 선임[1)]	가결	7/7(100%)	●
	이사회 의장 선임	가결		●
	PINX와의 거래 승인	가결		-
	주요 경영 Events	보고		-
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.02.15.	자율준수관리자 선임	가결	7/7(100%)	●
	'24년 안전보건 계획('23년 실적 및 '24년 계획)	가결		●
	'23년 재무제표 및 영업보고서 승인	가결		-
	'23년 내부회계관리제도 운영 실태 보고	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.03.07.	제62기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택	가결	7/7(100%)	-
	'23년 내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고	보고		●
	'23년 실적 및 '24년 사업계획	보고		●
	'24년 Compliance 운영 계획 보고	보고		●
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.03.29.	대표이사 선임[2)]	가결	7/7(100%)	●
	감사위원회 규정 개정	가결		●
	전문위원회 위원 선임	가결		●
	사외이사 겸직 승인	가결		-
	자회사 자금 대여	가결		-
	주요 경영 Events	보고		-
	위원회 개최 결과	보고		-

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)	ESG 안건
2024.04.25.	'24년 채무보증 한도 증액	가결	7/7(100%)	-
	주요 경영 Events	보고		-
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.05.30.	임시주주총회 소집과 부의안건 채택 및 기준일 결의	가결	6/7(86%)	-
	순차적 순환공정 역삼투(CSRO) 기술 소개	보고		●
	이사회 운영 비용 보고(안)	보고		-
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.06.27.	24년 하반기 장기차입 및 회사채 발행 한도 설정	가결	6/7(86%)	-
	임원배상책임보험 갱신 가입	가결		●
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.07.15.	대표이사 선임[3)]	가결	6/7(86%)	●
	ESG위원회 위원 선임	가결		●
	홍콩 YMTE/YMTW JV Bank Account 서명권자 변경	가결		-
	위원회 개최 결과	보고		-
2024.07.18.	제3자 배정 유상증자(현물출자) 실행	가결	7/7(100%)	-
	SK머티리얼즈에어플러스㈜와의 포괄적 주식교환 계약 체결	가결		-
	임시주주총회 소집과 부의 안건 채택 및 기준일 결의	가결		-
	자사주 처분	가결		-
	자사주 처분	가결		-
	자사주 처분	가결		-
	자사주 처분	가결		-
2024.08.29.	자회사 자금 대여	가결	7/7(100%)	-
	출자 지분 매각	가결		-
	사외이사 재선임 평가(안)	보고		●
	위원회 개최 결과 보고	보고		-
2024.09.26.	명계3일반산업단지 폐기물매립시설 PJT 준공 보고	보고	7/7(100%)	●
	리뉴랜드 신경주 운영 방안	보고		●
2024.10.16.	'25년 조직 개편 및 임원 인사	보고	6/7(86%)	●
2024.10.24.	대규모 내부 상품용역 거래 승인	가결	6/7(86%)	-
	사외이사 재선임 평가 실시	보고		●
	위원회 개최 결과 보고	보고		-

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)	ESG 안건
2024.11.28.	자회사 자금 대여	가결	6/6[4](100%)	-
	SK에너지 목동 LPG충전소 사업 연료 전지 공급 계약 체결	가결		-
	리뉴에너지 메트로와의 솔루션(WAYBLE re:energy) 설치 계약	가결		-
	자율준수관리자 선임	가결		●
	'24년 Compliance 운영 결과 보고	보고		●
	재선임 대상 이사 평가 결과 보고	보고		●
	위원회 개최 결과 보고	보고		-
2024.12.11.	전문위원회 위원 선임[5]	가결	6/6(100%)	●
2024.12.19.	이사, 주요주주 등과의 거래 승인	가결	5/6(83%)	-
	대규모 내부 상품용역 거래 승인	가결		-
	임대차 계약 체결	가결		-
	재무 한도설정 승인	가결		-
	'24년 실적 및 '25년 경영계획	보고		●
	위원회 개최 결과 보고	보고		-

1) 장동현 대표이사 선임
2) 박경일 대표이사 선임(연임)
3) 김형근 대표이사 선임(박경일 대표이사 사임)
4) 2024.11.27.字 박선규 사외이사 사임으로 총 인원수 변경(7→6명)
5) 2024.12.11.字 이미라 사외이사 감사위원 선임

Case

이사의 활동 보장 및 지원 정책

SK에코플랜트는 공식적인 사내 규정을 통해 이사의 활동을 보장하고 있습니다. 이사가 선관주의의무(선량한 관리자로서의 주의의무)를 충실히 이행한 경우, 정관 제31조 제2항에 의거하여 주주총회 보통결의를 거쳐 책임을 감경할 수 있습니다. 단, 고의 또는 중대한 과실로 인해 손해를 발생시킨 경우나 『상법』 제397조 및 제398조에 해당하는 경우에는 책임 감경이 적용되지 않습니다. 또한, 이사 및 경영진의 독립적인 활동을 보장하기 위해 매년 임원손해배상책임보험을 갱신·가입하고 있으며, 이사회 규정 제13조 제2항에 근거하여 이사의 요청이 있을 경우, 회사 비용으로 외부 전문가의 자문 및 지원을 제공합니다.

이사회 내 위원회 활동

2025년 3월 기준 SK에코플랜트는 이사회 산하에 전략·ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회를 운영하고 있습니다. 인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회의 기능을 겸하고 있으며, 감사위원회는 내부거래위원회의 기능을 수행합니다. 각 위원회에서 논의한 주요 안건 및 활동 사항은 당월 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현황

위원회명	주요 기능	위원장	위원회 구성	지원 조직
전략·ESG위원회 규정	• 회사 중장기 전략, 연간 경영계획 검토 • 사회적 가치 창출 및 증진 방안 검토 • ESG 정책, 넷제로 전략 수립 및 정책·전략의 자회사 확대 방안 검토 • 기후변화 대응 관련 중요 투자 안건 검토 • SHE 정책 및 계획 검토	**정연만**	**사내이사 1명** 김형근 **사외이사 3명** 김종호, 이미라, 정연만 **기타비상무이사 1명** 김기동	안건별 담당 조직 및 이사회사무국
인사위원회 규정	• 주주총회에 추천할 사외이사 후보 추천 • 대표이사 활동 평가 • 사내이사 보상 수준 검토	**이미라**	**사외이사 2명** 이미라, 정연만 **기타비상무이사 1명** 김기동	HR담당 및 이사회사무국
감사위원회 규정	• 연간 내부 감사계획 및 감사결과 검토 • 재무제표의 감사 및 감사보고서 작성 및 제출 • 내부회계관리제도 운영실태 보고수령 및 평가 • 감사인 선정 • 공정거래법상 내부거래의 사전 심의	**김종호**	**사외이사 3명** 김종호, 이미라, 정연만	재무담당·윤리경영담당 및 이사회사무국

전략·ESG위원회

SK에코플랜트는 2025년 3월 ESG위원회의 중장기 전략 검토 기능을 강화하기 위해 명칭을 전략·ESG위원회로 변경하였습니다. 전략·ESG위원회는 투명한 지속가능경영 체계 구축을 목표로 운영되며, SK에코플랜트의 중장기 ESG 전략을 수립하고, 지배구조 개선 방안을 논의하며, 인권 및 안전보건 등 주요 ESG 이슈와 성과를 점검합니다. 또한 기후변화 관련 재무적, 비재무적 리스크와 기회를 식별하고 이에 대한 대응 전략을 수립하는 한편, 중요 투자 의사결정 사항에 대한 투자 심의 기능도 수행합니다. 아울러 변화하는 내·외부 경영 환경에 대응하여 사회적 가치 증진 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 2024년에는 총 6회 개최하여 전략 관련 3건, 사회 관련 2건, 지배구조 관련 2건 등 총 7건의 안건을 논의하였습니다. 2024년 위원회의 평균 참석률은 97%였으며, 의결 안건 1건에 대해 반대 또는 기권 의견은 0건입니다.

전략·ESG위원회 활동 현황

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2024.02.28.	배터리 재활용 시장의 전망	보고	4/4(100%)
	청정 수소 시장 전망	보고	
2024.03.07.	'23년 이사회 평가 결과 보고	보고	4/4(100%)
2024.03.29.	ESG위원회 위원장 선임	가결	6/6[1](100%)
2024.07.18.	국내외 ESG 의무 공시 현황	보고	6/6(100%)
2024.07.22.	Bloom Energy 투자 및 협력	보고	5/6(83%)
2024.08.29.	사회공헌활동(CSR) 현황 보고	보고	6/6(100%)

1) 위원회 구성 변경: 사외이사 전원 및 사내이사 1인, 기타비상무이사 1인

인사위원회

인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회를 통합하여 2021년 신설되었습니다. 이에 따라 두 위원회의 기능을 겸하고 있습니다. 대표적으로 주주총회에서 선임할 사외이사 최종 후보를 추천하며, 사내이사의 개별 보수를 검토 및 결의합니다. 또한 대표이사의 활동을 평가하고 등기 및 미등기임원 등 경영진에 대한 주식매수선택권 부여 및 검토 등을 수행합니다. 2024년에는 총 9회 개최하여 신임 사외이사 후보 및 대표이사 후보 추천, 사외이사 재선임 평가안 등 총 15건의 안건을 논의 및 의결하였습니다. 2024년 위원회의 평균 참석률은 97%이며, 의결 안건 9건 중 조건부 가결 1건, 반대 의견 1건, 기권 의견 2건입니다.

인사위원회 활동 현황

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2024.01.11.	'24년 신임 사외이사 후보 추천	가결	3/3(100%)
2024.01.29.	'24년 신임 사외이사 추천 후보 재검토	보고	3/3(100%)
	'23년 사내이사(장동현) 개별 보수 결의	가결	
	'23년 사내이사(박경일) 개별 보수 결의	조건부 가결	
2024.02.06.	'24년 신임 사외이사 추천 후보 결의 취소	가결	3/3(100%)
	'24년 신임 사외이사 후보 추천	가결[1)]	
2024.03.29.	인사위원회 위원장 선임	가결	3/3(100%)
	전사 KPI 수립안	보고	
2024.05.23.	대표이사 후보 추천	보고	3/3(100%)
2024.07.18.	사외이사 재선임 평가(안)	보고	3/3(100%)
2024.11.08.	재선임 대상 이사 평가 결과 보고	보고	3/3(100%)
2024.12.12.	사외이사 후보 추천	가결[2)]	3/3(100%)
	'24년 SK에코플랜트 및 대표이사 활동(KPI) 평가	보고	
2024.12.19.	사내이사(장동현) 보수 결의	가결	2/3(67%)
	사내이사(김형근) 보수 결의	가결	

1) 기권: 기타비상무이사 이성형
2) 기권: 사외이사 이미라

Case

사외이사 선임 프로세스

SK에코플랜트는 사외이사 선임 시 독립성, 전문성, 다양성의 원칙을 고려하고 있습니다. 사외이사 후보 풀 구성 후 이사회의 전문성 보유 현황과 추가적으로 필요한 역량을 검토하여 1차 후보를 선별합니다. 이때 인사위원회는 사외이사의 독립성과 선임 과정의 공정성을 확보하기 위해 회사와 이해관계가 있는 인물은 후보군에서 제외합니다. 이후 추천된 후보자로부터 사외이사 자격요건 적격 확인서 서명을 받은 후 이사회 결의와 주주총회의 이사 선임 결의를 거쳐 최종 선임합니다. 앞으로도 독립적이고 효과적인 이사회 운영을 위해 이사회 구성 현황과 역량을 종합적으로 검토하여 이사진을 구성해 나갈 예정이며, 중장기적으로는 글로벌 기준에 부합하는 각 분야의 전문가를 선임할 계획입니다.



감사위원회

감사위원회는 사내 윤리 및 반부패 업무를 총괄하는 기구로서 관련 업무 전반을 지휘·감독하며, 내부회계관리제도 운영 실태를 평가하고 각 이사의 업무 수행을 감독하는 독립적인 감사 기능을 수행합니다. 또한 내부거래에 대한 사전 심의와 계열사 간 거래를 사전에 검토하며, 내부감사부서장에 대한 임면 동의권과 인사평가에 대한 검토·승인권을 부여받아 실질적인 감시 권한을 행사하고 있습니다. SK에코플랜트는 감사위원회의 독립성 확보를 위해 감사위원 3명 전원을 사외이사로 구성하였으며, 감사업무의 효과성을 제고하고자 2024년 12월 기준 재무·회계 전문가 1인과 산업전문가 1인을 선임하였습니다. 아울러 감사위원회의 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 재무조직 및 내부감사조직 내 전담 지원부서를 설치하였고, 2024년 2월에는 내부감사조직을 감사위원회 직속 조직으로 재편하여 독립성을 강화하였습니다. 2024년에는 총 16회의 감사위원회를 개최하여 내부회계관리제도 관련 12건, 재무제표 감사 관련 9건, 일반 업무 감사 관련 10건, 기타 주요 감사 관련 17건 및 내부거래 사전 심의 8건 등 총 56개 안건을 논의 및 의결하였습니다. 2024년 감사위원회 위원 평균 참석률은 93%이며 의결안건 5건 중 반대 및 기권 의견은 0건입니다.

한편, SK에코플랜트는 2023년부터 외부감사인의 비감사용역에 대해 업무 범위 및 수행 방법을 감사위원회로부터 사전에 승인받는 절차를 도입하였습니다. 이를 통해 비감사용역 계약 체결 전 감사위원회 사전 보고를 실시하고 상세 내용을 협의하며, 계약 체결 정보는 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 외부감사인의 독립성 보장을 위해 분기별 감사위원회 개최에 앞서 감사위원과 외부감사인 간 세션을 운영하는 등 제도적 노력을 지속하고 있습니다.

감사위원회 활동 현황

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2024.02.15.	'23년 내부회계관리제도 운영 실태 보고	보고	3/3(100%)
	내부회계관리제도 Checklist 및 내부통제 현황 보고	보고	
	'24년 윤리경영 사업계획 보고	보고	
2024.02.28.	'23년 내부회계관리제도 운영 실태 평가	가결	3/3(100%)
	'23년 내부회계관리제도 검토 결과	보고	
	'23년 기말 감사 결과 보고	보고	
	제1차 감사위원회(2/15) Follow-up 보고	보고	
2024.03.07.	'23년 감사보고서 제출	가결	3/3(100%)
	내부감시장치 가동 현황 평가 의견서 확정	가결	
	'24년 윤리경영 사업계획	보고	
2024.03.26.	자회사 자금 대여	보고	2/3(67%)
	부전~마산 복구공사 현황	보고	
	'24년 상반기 경영진단 계획	보고	
2024.04.18.	경영진단 결과 이행계획	보고	3/3(100%)
	부전~마산 주요 소송 현황	보고	
2024.05.09.	외부감사인이 제공가능한 비감사업무 사전 승인	가결	3/3(100%)
	'24년 1분기 검토결과 보고	보고	
	'24년 회계감사계획 및 핵심감사사항	보고	
	'24년 1분기 실적 보고	보고	
	'24년 내부회계관리제도 평가계획 보고	보고	
2024.06.04.	노르웨이 RV555 Project 진행 현황 보고	보고	3/3(100%)
	상반기 경영진단 중간보고	보고	
2024.06.27.	리뉴에너지메트로 증설사업 Projection	보고	3/3(100%)
	의료소각 3社 영업 및 Synergy 전략	보고	
2024.07.18.	제3자 배정 유상증자(현물출자) 실행	보고	3/3(100%)
	SK머티리얼즈에어플러스㈜와의 포괄적 주식교환 계약 체결	보고	

일자	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2024.07.22.	'24년 상반기 경영진단 결과 보고	보고	3/3(100%)
	'24년 상반기 제보현황 및 조사 결과	보고	
2024.08.08.	'24년 상반기 검토 결과 보고	보고	3/3(100%)
	내부회계관리제도 설계평가 검토 현황 보고	보고	
	내부회계관리제도 설계평가 결과 보고	보고	
	'24년 상반기 실적 보고	보고	
	'24년 하반기 경영진단 계획	보고	
	'23년 하반기 개선권고사항 이행감사결과	보고	
2024.08.29.	자회사 자금 대여	보고	3/3(100%)
	감사이행 계획 중간 보고	보고	
	'24년 하반기 경영진단 상세 계획	보고	
	'24년 상반기 이사회 비용 실적 보고	보고	
2024.10.24.	대규모 내부 상품용역거래	보고	2/3(67%)
	'24년 하반기 경영진단 중간 보고	보고	
2024.11.08.	'24년 3분기 검토결과 보고	보고	3/3(100%)
	'24년 3분기 내부회계관리제도 운영 평가 검토 현황 보고	보고	
	'24년 3분기 내부회계관리제도 운영평가 결과보고	보고	
	'24년 3분기 실적 보고	보고	
	'24년 윤리경영교육 결과 보고	보고	
	'24년 윤리경영 Survey 결과 보고	보고	
	'24년 자정점검 결과 보고	보고	
2024.11.28.	인수금융 및 FI투자 관련 재무약정 현황	보고	2/2[1](100%)
	경영진단 이행결과 보고	보고	
2024.12.12.	SK㈜와의 대규모 내부 상품용역 거래	보고	3/3[2](100%)
	블룸SK퓨얼셀과의 대규모 내부 상품용역 거래	보고	
	SK에코엔지니어링과의 대규모 내부 상품용역 거래	보고	
	'24년 하반기 경영진단 결과	보고	
	'24년 하반기 제보조사 결과	보고	
	'24년 윤리경영 측정체계 결과	보고	
	'24년 윤리경영 담당 평가	가결	

1) 2024.11.27.字 박선규 사외이사(감사위원) 사임
2) 2024.12.11.字 이미라 사외이사(감사위원) 선임

감사위원회 교육 현황

교육일자	교육실시 주체	주요 교육 내용
2024.05.30.	감사위원회 포럼	기업의 AI 도입 전략과 거버넌스
2024.11.29.	감사위원회 포럼	스튜어드십 코드의 이해와 대응 및 결산시점 외부감사 감독 방안과 개정 내부회계관리제도 평가 및 보고기준 대응

Case

감사위원회의 내부거래 심의 역할 강화

감사위원회는 감사위원회 규정 제9조(기능 및 권한)에 의거하여 계열사 간 내부거래 및 특수관계인과의 거래를 감독·관리하며, 내부거래에 대한 심의 역할을 수행하고 있습니다. 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 따라 이사회 결의가 요구되는 특수관계인과의 거래에 대해서는 사전 심의를 통해 이사회 의결의 절차적 정당성과 독립성을 강화하고 있습니다.

내부거래 사전 심의 현황

일자	안건	참석/대상(참석률)
2024.03.26.	자회사 자금 대여	2/3(67%)
2024.07.18.	제3자 배정 유상증자(현물출자) 실행	3/3(100%)
	SK머티리얼즈에어플러스㈜와의 포괄적 주식교환 계약 체결	
2024.08.29.	자회사 자금 대여	3/3(100%)
2024.10.24.	대규모 내부 상품·용역 거래	2/3(67%)
2024.12.12.	SK㈜와의 대규모 내부 상품·용역 거래	3/3(100%)
	블룸SK퓨얼셀과의 대규모 내부 상품·용역 거래	
	SK에코엔지니어링과의 대규모 내부 상품·용역 거래	

이사회 평가

SK에코플랜트는 이사회 및 산하 위원회의 지속적인 운영 성과 제고를 위해 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 이사회 평가는 이사회사무국 주관으로 연 1회 실시하며 평가에 앞서 이사회 및 각 위원회에 평가 목적, 방법, 대상, 항목 등을 사전에 안내하고 있습니다. 평가 항목은 이사회 및 각 위원회의 역할, 구성, 운영 현황에 대한 평가와 더불어 개별 이사를 대상으로 한 자가 평가, 동료 평가, 경영진 평가로 구성됩니다. 세부적으로 이사회 및 각 위원회의 특성에 따른 역할 평가, 각 회의체 구성원의 독립성 및 전문성, 회사의 지원체계 등을 평가하며, 개별이사의 독립성, 충실성 이해도에 대해 평가를 진행합니다. 해당 평가는 5점 척도[1]에 기반한 객관식 및 주관식 문항으로 구성된 평가 진단표를 통해 수행하며, 평가 결과는 전략·ESG위원회에 보고하여 이사회 활동 전반에 대한 개선 방안을 도출하고 실행에 반영합니다.

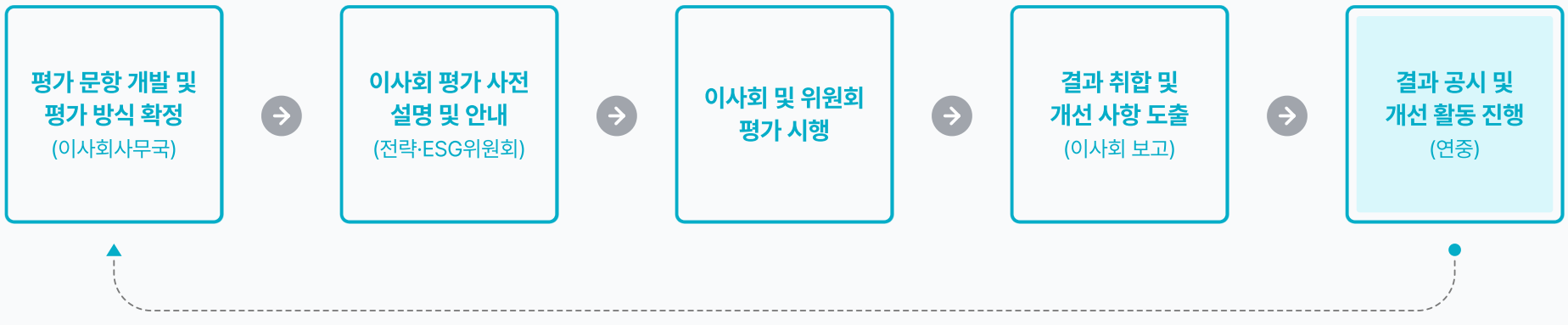
2024년에는 이사회 평가 결과를 ESG위원회[2]에 보고하였으며, 이를 토대로 2025년에는 SK에코플랜트의 단·중·장기 전략 논의와 위원회의 전문 역량 강화를 위한 프로그램을 보완할 예정입니다. 아울러 중장기적으로는 SK에코플랜트의 대주주가 이사회를 평가하는 '주주 평가'와 이사회 구성원이 이사회 의장을 평가하는 '이사회 의장 평가[3]'까지 이루어질 수 있도록 평가 문항 고도화 및 평가자 다변화를 추진하여 이사회 책임경영을 실현할 계획입니다. 이사회 평가 결과는 향후 홈페이지 또는 사업보고서 등을 통해 투명하게 공개할 계획입니다.

1) 1점 : 매우 미흡 ~ 5점 : 매우 우수

2) 2025.03.06 제2차 ESG위원회를 통해 이사회 평가 결과 보고하였고, 이후 전략·ESG위원회로 위원회 명칭이 변경되었습니다.

3) 추후 사내이사, 이사회 의장 분리 후 적용 예정입니다.

이사회 평가 프로세스



이사 보수 정책

인사위원회는 연초에 경영진의 활동 계획을 보고받고 연말에는 사내이사의 활동 평가를 최종적으로 검토합니다. 경영진 보상제도는 인사위원회 보고를 거쳐 수립 및 변경되며, 해당 보상제도에 따라 사내이사의 활동 평가 결과를 반영하여 개별 보수 수준을 검토합니다. 이사회는 사내이사의 개별 보수액을 의결하고 이를 포함한 전체 이사 보수 한도를 주주총회에 상정하여 승인을 받습니다.

이사 보수 지급 기준

구분	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	사외이사 및 감사위원회 의원
급여	2024년 이사보수한도 범위 내에서 담당업무, 전문성, 회사 기여도, 경영환경 조성 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정하였음	
인센티브	회사의 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가 결과와 전략적 목표 달성도, 리더십, 넷제로 달성도, ESG관리수준, 행복, 윤리경영과 같은 정성 평가 결과를 종합적으로 고려하여 성과급을 지급할 수 있음	이사회 중심 책임경영 체계를 강화하고자 이사회 결의에 따라 1인당 37백만원에 상응하는 양도제한조건부 주식을 지급함(임기 내 양도제한)
복리후생·퇴직금	• 주주총회에서 결의한 임원퇴직금 지급규정에 따라 산출함 • 사내 복리후생 지원 기준에 따라 지급함	• 사내 복리후생 지원 기준에 따라 지급함

이사 보수 지급 내역

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액[1)]
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	5명	2,535백만원[2)]	1,268백만원
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1명	122백만원[3)]	122백만원
감사위원회 위원	5명	377백만원[4)]	126백만원

1) 1인당 평균보수액은 '월별 평균 급여액의 합'으로 월별 평균 급여액은 해당 월의 급여총액을 해당 월의 평균 근무 인원수로 나눈 값으로 합니다.
2) 보수지급 금액이 없는 기타비상무이사 1명은 제외하였으며, 2024년 1월 19일 자, 2024년 7월 15일 자 등기이사 임원변동(총 2명 선임, 2명 사임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.
3) 2024년 12월 10일字 사외이사 임원변동(사외이사 1명 감사위원 선임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.
4) 2024년 3월 29일字 감사위원회 위원 임원변동(1명 선임, 1명 사임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.

Case

ESG 성과 요소가 반영된 보수 정책

SK에코플랜트는 이사진 보수 산정 시 재무적 성과와 비재무적 성과를 모두 고려하며, 보수 지급 기준은 사업보고서를 통해 투명하게 공시합니다. 비재무적 성과는 전략적 목표 달성도, 리더십, 넷제로 달성도, ESG 관리 수준, 행복경영·윤리경영 등의 요소를 포함하며, CEO를 포함한 전체 임원진의 KPI 수립 시에도 비재무적 성과 및 목표를 일정 비율 이상 반영합니다.

보수 지급 현황

SK에코플랜트는 2024년 대표이사의 기본급을 1,600백만원으로 결정하고 이를 12분할하여 매월 지급하였습니다. 해당 금액은 이사보수한도 범위 내에서 직책, 직위, 리더십, 전문성, 기여도 등을 종합적으로 반영하여 산정된 값입니다. 한편 기타비상무이사는 보수 지급금액이 없습니다.

대표이사의 보수 지급 기준

보수의 종류		보수 총액	산정기준 및 방법
근로소득	급여	1,600백만원	이사보수지급기준에 따라 2024년 이사보수한도 범위 내에서 직책(대표이사 CEO), 직위(부회장), 리더십, 전문성, 회사기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 총 1,600백만원으로 결정하고, 이를 12분할하여 매월 지급하였음
	상여	-	해당없음
	주식매수선택권 행사이익	-	해당없음
	기타 근로소득	2백만원	사내 복리후생 지원 기준에 따라 약 2백만원을 지급하였음
퇴직소득		-	해당없음
기타소득		-	해당없음

주식매수선택권 부여 및 행사 현황[1) 2)]

대상 관계	부여일	부여방법	종류	행사 기간	부여주식수	행사 가격
미등기임원	2022.03.25	자기주식교부,차액보상	보통주	25.03.25~29.03.25	166,331	60,121
	2022.03.25	자기주식교부,차액보상	보통주	25.03.25~29.03.25	83,165	

1) 제 60기 정기주주총회(2022.03.25)를 통해 등기이사 박경일에 대한 주식매수 선택권을 부여함
2) 위 주식매수선택권은 행사가능기간은 동일하며 가득조건에 따른 행사 가능 주식수의 차이임(2025.03 현재 83,165주는 가득조건 미충족으로 해당사항 없음)

CEO와 구성원 보수 비율

구분	2024년 보수	구성원 보수 평균값 대비	구성원 보수 중앙값 대비
CEO(장동현 대표이사)	1,602백만원	21.4배	19.7배
구성원 보수 평균값	75백만원	-	-
구성원 보수 중앙값	81백만원	-	-

소유구조 및 의결권

주주 권리 보호

SK에코플랜트는 주주 권리 보호와 주주 친화적인 경영 환경 조성을 통해 지속적인 주주가치 제고에 힘쓰고 있습니다. 주주 권리 행사의 편의성 확대를 위해 전자 투표제를 도입하였으며, 정기 주주총회 개최 소식을 우편과 홈페이지를 통해 공지하고 있습니다. 또한 홈페이지에 의결권 행사 방법을 안내함으로써 주주의 적극적인 의결권 행사를 유도하고 있습니다. 배당은 정관에 의거하여 이사회 및 주주총회의 결의를 거쳐 시행하며 '경영실적에 기반한 장기·안정적인 현금배당수준 유지'를 배당정책으로 삼고 있습니다. 아울러 정관을 통해 중간배당에 대한 공식적인 근거를 둠으로써 향후 주주가치 제고를 위한 기반을 마련하였습니다. 향후 시장 상황과 회사의 재무상태를 종합적으로 고려하여 미래 성장을 위한 투자와 주주환원 정책 간 균형있는 운영을 실시하고자 합니다.

주주총회 의결사항

SK에코플랜트는 1주당 1의결권 원칙을 따릅니다. 의결권이 부여된 주식은 56,328,385주로 전체 발행 주식의 약 97.5%를 차지하며, 의결권이 없는 우선주를 일부 발행하고 있습니다.

의결권 현황

구분	주식 수	주식 비율
의결권 있는 주식	56,328,385	97.5%
의결권 없는 주식	1,449,501	2.5%
발행주식총수	57,777,886	100.0%

제63기 정기주주총회 의결사항

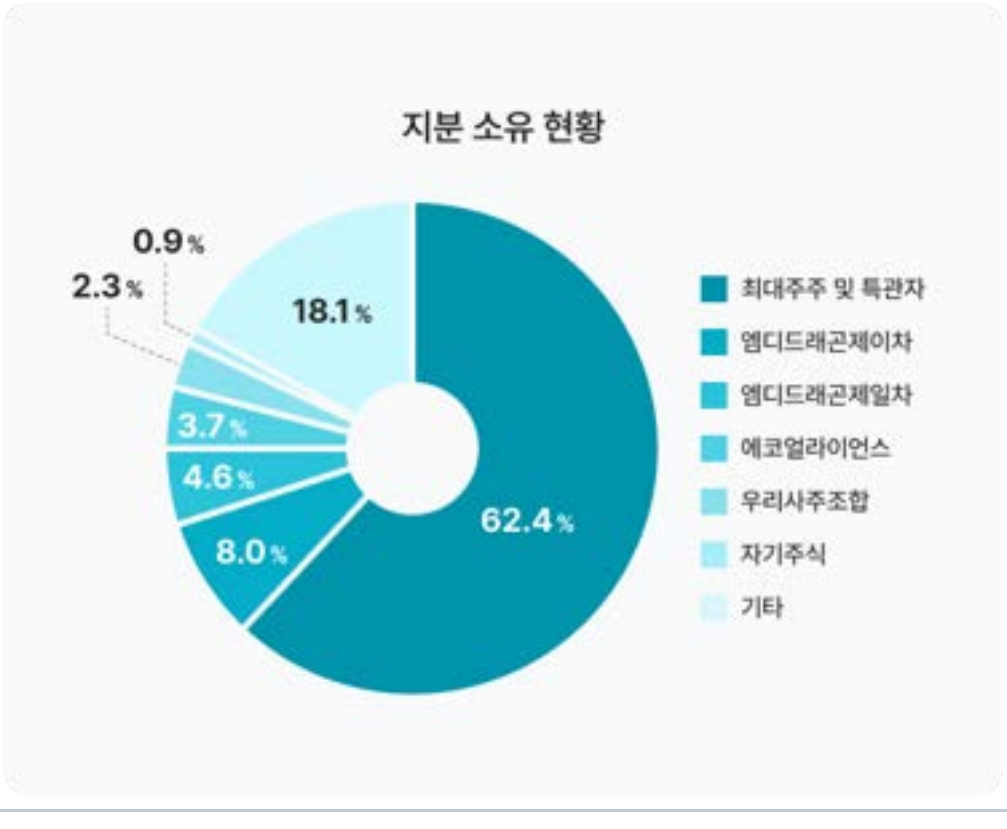
구분	부의 안건	결과	찬성률
제1의안	제63기 재무제표 승인의 건	원안 가결	99.98%
제2의안	정관 변경의 건	원안 가결	99.97%
제3-1의안	사외이사 이미라 선임의 건	원안 가결	99.96%
제3-2의안	기타비상무이사 김기동 선임의 건	원안 가결	99.97%
제4의안	이사보수한도액 승인의 건	원안 가결	99.93%

제63기 정기주주총회 의결권 행사 현황

발행주식총수	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주[1)]	기타주주[2)]	의결권 행사비율[3)]	최대주주 제외 의결권 행사비율
57,777,886	56,328,385	49,876,908	36,047,637	13,829,271	88.55%	24.55%

1) 최대주주: SK㈜ 및 특수관계자
2) 기타주주: 최대주주를 제외한 주주
3) 의결권 행사 비율 = (의결권 행사 주식수 ÷ 의결권 주식수) × 100

주요 주주 지분 소유 현황



구분	주식수	지분율[1)]
발행주식총수	57,777,886	100%
최대주주 및 특관자	36,047,637	62.4%
엠디드래곤제이차	4,639,310	8.0%
엠디드래곤제일차	2,628,977	4.6%
에코얼라이언스	2,154,236	3.7%
우리사주조합	1,327,622	2.3%
자기주식	509,501	0.9%
기타	10,470,603	18.1%

1) 주식수와 지분율은 보통주와 우선주를 포함하여 계산합니다.



리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

SK에코플랜트는 체계적인 전사 리스크 관리 프로세스를 통해 사업 운영에 미치는 리스크를 통합적으로 관리합니다. 재무, 투자, 사업·전략, ESG 등 주요 리스크 영역을 세분화하여, 각 분야의 실무 조직이 업무 수행 과정에서 리스크를 식별 및 평가하며, 주요 사안에 대해서는 C-Level 및 임원이 참여하는 전사 회의체를 통해 대응 전략을 논의하고, 주요 업무 계획과 성과를 이사회 및 산하 위원회에 보고합니다.

2025년에는 사업 수행 관련 리스크를 예방하고 신속한 내부 의사결정을 지원하기 위해 BRM센터(Business Risk Management Center)를 신설하였습니다. BRM센터는 건설업뿐만 아니라 반도체, 에너지 등 신규 사업 영역에서의 리스크 대응을 위한 대외협력 창구 역할도 겸하며, BRM센터장은 사업 수행 관련 리스크 관리 결과를 이사회 및 산하위원회에 보고합니다. 또한, SK에코플랜트 및 주요 자회사 CEO들은 정기적으로 전사 차원의 리스크 관리 전략과 방향성을 검토하고 이행 현황을 모니터링하며, 감사위원회는 전사 리스크 관리 체계 운영의 적절성을 독립적으로 감독합니다.

전사 리스크 관리 프로세스



리스크 관리 영역

SK에코플랜트는 리스크 영역별 실무 조직과 협의체를 운영하여 리스크 현황을 정기적으로 모니터링하고 체계적으로 관리합니다. 재무 리스크에 대해서는 CEO 주관의 손익·재무 점검회의를 통해 재무 건전성과 운영 효율성을 점검하며, 투자심의위원회를 통해 포트폴리오 확장 및 신규 투자 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 진단하고 투자 의사결정을 논의합니다. 또한, 사업 부문별 현안을 점검하는 정기회의를 매월 개최하여 불확실한 시장 환경 속에서도 자원을 효율적으로 배분하고, 장기적 안정성을 확보함으로써 지속가능한 성장을 추구합니다. 아울러 기후변화, 안전보건, 인권, 공급망, 윤리·컴플라이언스 등 ESG 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 유형별 내용 및 관리 활동

구분	리스크 내용	리스크 관리 활동
사업관리	마케팅 단계 사업 추진 및 참여 규모 결정	• 사업 참여 Ground Rule 설정, 의사결정방식 및 프로세스 개선 • 체크리스트 기반 사업성 및 수행 조건에 대한 전사적 검토 체계 운영
	On-going 사업 상시 리스크 관리	• 리스크별 총량 진단을 통한 시나리오 계획 수립 • 주요 단계별 이행 현황 정기 점검, 사업 건전성 점검체계 운영
기후변화	폭염, 홍수 등 이상기후 리스크, 배출권 대응 비용 발생	• 넷제로 로드맵 수립 및 이행 활동 모니터링 • 연결기준 온실가스 인벤토리 구축 확대
안전보건	안전보건 사고 발생	• 안전보건 위험성평가 및 개선 이행점검 효과성 개선 모니터링 • Biz. Partner 안전보건 역량 강화 활동 지원
인권	구성원 인권 침해 및 차별 발생	• 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행 모니터링 • 자회사, Biz. Partner 대상 인권경영 범위 확대 목표 수립
공급망	Biz. Partner와의 불공정거래, 부당행위 발생	• 구매 검증 프로세스 보완 • Biz. Partner 대상 반부패 위반 Zero 전파
윤리·컴플라이언스	기업 활동 관련 법규 위반, 부적절한 법률 행위	• 법률 자문 및 검토, 법규 준수 교육 실시 • 내부감사 및 모니터링

전사적 리스크 관리

사업 단계별 리스크 관리

SK에코플랜트는 그룹의 리밸런싱 전략에 따라 반도체 및 AI 중심으로 포트폴리오를 재편하고, 기존 사업의 비용 절감과 수익성 개선 등 운영 개선(O/I, Operation Improvement)을 통해 재무안정성을 확보합니다. 이를 바탕으로 Value Chain 확장과 수주 다변화를 추진하며 안정적인 사업구조를 정착시키고, 객관적인 분석 지표와 시나리오 플래닝을 활용하여 리스크를 정량적으로 검증함으로써, 리스크의 발현 가능성을 분석하고 해소 방안을 도출·실행합니다. 2024년부터는 '리스크 총량관리' 개념을 도입하여 전 사업 단계에 내재된 리스크를 진단·관리함으로써 리스크 유입을 방지하고, 리스크 규모를 줄이고 있습니다. 아울러 의사결정의 객관성과 명확성을 높이기 위해 단독 결정이 아닌 공개 토론과 표결 기반의 심의 방식을 도입하여 투명한 사업 참여를 운영하고 있습니다.

마케팅 단계

SK에코플랜트는 안정적인 사업 수행과 재무 목표 달성을 위해 마케팅 단계부터 사업의 잠재 리스크를 최대한 식별하고, 손실을 최소화하기 위해 종합적인 사업성 검토 결과를 바탕으로 사업 추진 여부와 참여 규모를 결정합니다. 2024년부터는 수주 및 투자 관리체계를 통합하여 관리 효율성을 높였으며, 지속적으로 고도화되는 RBS(Risk Breakdown Structure)의 체크리스트를 기반으로 각 전문 분야별 유관부서와 긴밀히 협의해 사업 리스크를 식별 및 검토하고 있습니다. 냉철한 문제 분석을 통해 도출된 리스크는 다양한 발생 가능성을 고려하여 해소 가능한 사안인지, 혹은 수용 가능한 수준인지 면밀히 검토하며, 이를 바탕으로 사업 심의 단계에서 의사결정권자의 합리적인 의사결정을 지원합니다. 또한, 거시경제의 불확실성이 지속되는 상황에서도 개발 단계에 있는 사업의 건전성을 수시로 점검하고, 잠재 리스크를 조기에 감지하여 필요시 사업 진행 여부에 대한 신속한 의사결정이 가능하도록 관련 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

운영 단계

마케팅 단계를 통과한 참여 사업에 대해서는 초기 수행 단계부터 운영 주관 조직이 계획에 따라 적절히 이행하고 있는지 정기적으로 진단합니다. 프로젝트 팀과 지속적인 소통을 통해 돌발 리스크를 조기에 감지하고 신속히 대응함으로써, 사업 목표를 안정적으로 달성할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 예산 관리 시스템을 통해 매월 집행되는 예산의 적정성을 검토하여 이를 통제·관리하며, 다양한 정량적 지표 기반 분석 도구를 활용해 프로젝트 운영 중 발생할 수 있는 리스크를 모니터링합니다. 아울러 리스크 시나리오별 맞춤형 대응 계획을 수립해, 리스크가 실제로 발생한 경우에는 상황에 맞는 신속한 대응을 통해 대규모 리스크의 확산을 예방하고 최소화하고자 합니다. 프로젝트 종료 후에는 종결 보고 프로세스를 통해 개선이 필요한 사항을 도출하고, 향후 유사 사업 수행 시 재발 방지를 위해 마케팅 단계와 연계하여 관련 리스크를 기록 및 관리합니다.

투자 단계

SK에코플랜트는 신규 투자 시 전략적 적합성, 경제성은 물론 ESG 리스크까지 종합적으로 검토하는 투자심의위원회를 운영합니다. 2024년부터는 참여 대상 사업에 대해 객관적인 정보와 식별된 리스크를 기반으로 의사결정이 이루어질 수 있도록, 심의위원회를 통한 표결 방식의 의사결정 체계를 수립하였습니다. 또한, 사전 심의와 의사결정 기구를 분리하고 견제 조직을 신설하여 보다 독립적이고 공정한 투자 심의 체계를 구축하였습니다. 신설된 의사결정 견제 조직은 안건에 적합한 분야(기술, ESG, 마케팅 등) 전문가로 구성되며, 투자 안건에 대한 종합적 검토를 실시하고 의도적으로 반대 의견을 제시합니다. 이후 투자 의사결정 시 사전 심의 결과와 반대 의견을 종합적으로 참고하여 최종 표결을 진행합니다. 이를 통해 견제와 균형에 기반한 신뢰성 있는 리스크 관리 체계를 강화하고, 책임 있는 사업 참여 문화를 발전시키고 있습니다.

투자 의사결정 프로세스

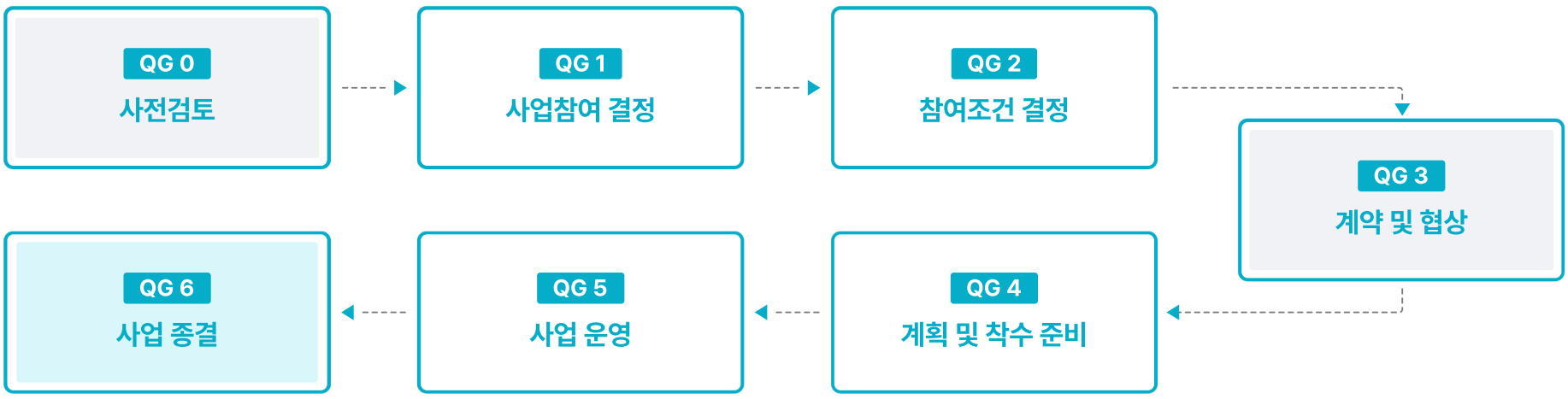


1) CoN(Chase or Not) : 안건에 대한 추진 여부를 검토하는 사전 의사결정 절차입니다.

Case

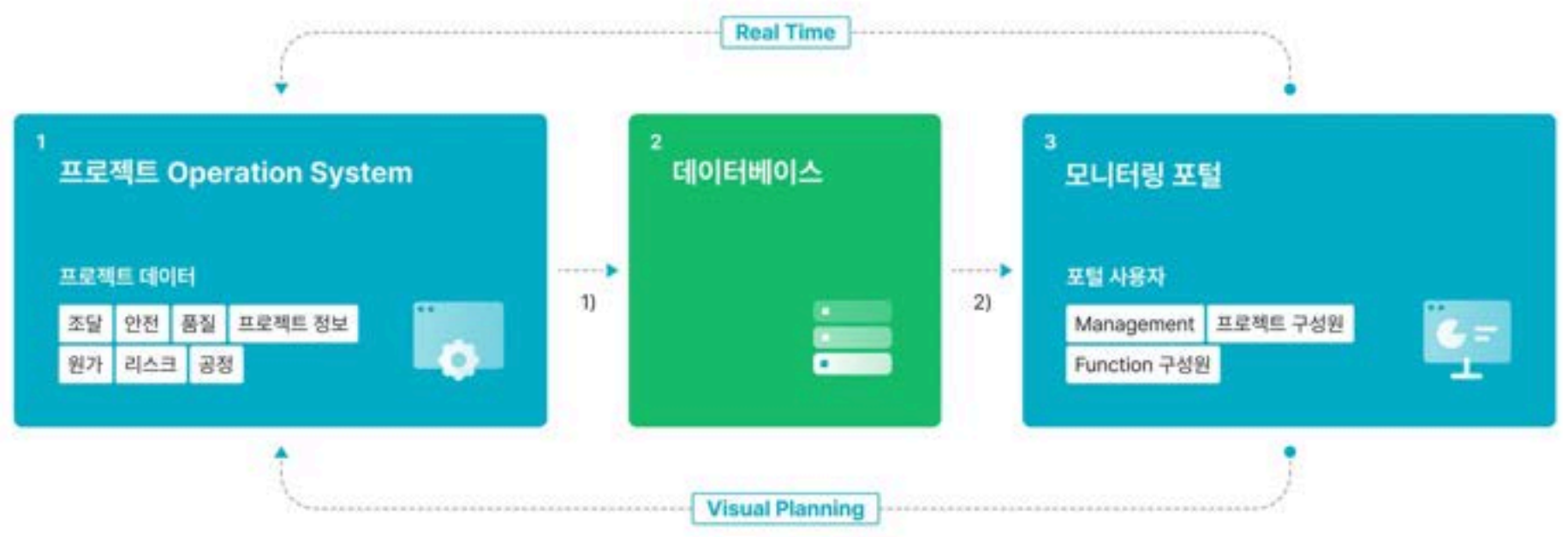
IT 기반 리스크 통합 관리 시스템 Quality Gate

SK에코플랜트는 Quality Gate 시스템을 통해 프로젝트 운영 전 과정을 단계별로 구분하여 이슈 및 잠재 리스크를 통합적으로 관리합니다. 이를 통해 단계별 리스크를 사전에 식별하고 사업성을 검증함으로써 최종 의사결정권자의 사업 참여 여부에 대한 결정을 지원합니다.



리스크 사전 식별 IT 시스템 e-PM

SK에코플랜트는 리스크 사전 식별 IT 시스템인 e-PM을 활용하여 프로젝트 리스크를 선제적으로 모니터링합니다. e-PM은 프로젝트 Operation System에 분산된 프로젝트 데이터를 정형화하여 데이터베이스에 저장하고, 이를 기반으로 관리지표를 개발 및 시각화하여 이슈 및 리스크를 통합적으로 관리합니다.



1) Operation System에 산재해 있는 프로젝트 데이터를 정형화하여 종합 분석 및 Issue & Risk Sensing의 기반이 되는 데이터베이스에 저장
2) 데이터베이스에 저장되어 있는 데이터를 활용하여 관리지표를 개발하고 포털을 통해 모니터링 실시

자회사 리스크 관리

SK에코플랜트 ESG추진협의체 Working Group 소위원회는 자회사를 대상으로 ESG Zero 리스크 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 자회사별 공통 과제와 맞춤형 과제를 통해 환경 리스크 분석 및 점검, 윤리경영 제보 시스템 정교화 및 실행지원을 통한 리스크 관리 강화, 법률 리스크 유형에 대한 통제방안 마련, 보안 리스크 최소화 등 각 자회사에 특화된 Zero 리스크 환경을 구축하였습니다. 2025년부터는 ESG규제대응협의체[1] 의 공시규제 대응 모듈을 통해 각 자회사가 직면한 기후변화 관련 리스크 및 기회를 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립함으로써 자회사와 함께 기후변화 리스크를 체계적으로 대응하고 있습니다.

1) '24년부터 넷제로추진협의체를 ESG규제대응협의체로 재구성하였으며, 2개의 모듈(넷제로 추진, 공시규제 대응)로 구분하여 운영하고 있습니다. 공시규제 대응 모듈을 통해 ESG 공시 의무화에 대비한 연결기준 공시 준비 및 대내외 요구사항에 대응하고 있습니다.

ESG 잠재 리스크 관리

SK에코플랜트는 ESG 리스크를 선제적으로 식별하고 관리함으로써 경영 환경의 불확실성을 최소화하고 있습니다. 국내외 ESG 규제 환경의 변화에 신속하게 대응하기 위해 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 개선 목표 및 대응 전략을 수립하여 체계적인 관리 활동을 이행합니다. 이를 통해 잠재적인 ESG 리스크가 회사에 미치는 위험 요소는 경감하고, 전략적 의사결정을 기반으로 기회 요인을 적극적으로 활용하 수 있도록 지원합니다. 주요 ESG 위험 및 기회 요인과 대응 전략은 중요성 평가 결과와 연계하여 본 보고서에서 공개하고 있습니다.

중요주제별 대응 현황 및 계획



윤리경영

윤리경영 체계

SK에코플랜트의 윤리경영 시스템은 행동기준(Code), 제도(Compliance), 공감대(Consensus)로 구성되며, 이를 통해 윤리경영을 실천하고 관련 업무 수행의 투명성과 이해관계자의 신뢰를 확보합니다.

3C
윤리경영 시스템 3요소

행동기준 Code	**기업윤리 기준으로 이해관계자에 대한 책임을 규정하는 것이며 구체적이고, 명문화된 구성원의 행동지침** 윤리규정, 윤리경영 실천지침 등
제도 Compliance	**윤리경영을 실천하기 위한 조직과 각종 제도** 윤리경영 전담조직, 상담·제보 처리기능, 윤리감사 등
공감대 Consensus	**체계적·주기적인 교육을 통하여 윤리경영 실천에 대한 구성원 간 공감대 형성** 온·오프라인 교육, 윤리교육 워크숍 Survey 등

윤리경영 및 반부패 정책



SK에코플랜트의 윤리경영 시스템은 윤리규정을 기반으로 운영됩니다. 윤리규정에는 담당 조직 구성, 무관용 원칙에 기반한 뇌물수수 및 반부패 행동 원칙, 윤리 상담 및 제보, 윤리교육 등 윤리경영 시스템 전반에 관한 사항이 포함되어 있습니다. 적용 범위는 국내외 법인, 지사, 자회사뿐만 아니라 계약직·시간제 근로자를 포함한 모든 구성원, 고객, Biz. Partner, 주주 등을 포함합니다. 또한 회사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게도 윤리규정 준수를 권장하고 있습니다.

윤리규정 아래 윤리경영 실천규칙을 통해 개별 윤리 원칙에 대한 명확한 기준을 제시함으로써, 구성원과 이해관계자가 윤리적 갈등 상황에서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다. 아울러 협력회사 행동규칙을 통해 Biz. Partner가 준수해야 할 윤리경영 관련 행동 요구사항을 명확히 하여, 공급망 전반에 걸친 윤리경영 실천 수준을 높이고 있습니다.

윤리규정 | 윤리경영 실천규칙 | 협력회사 행동규칙

윤리경영 실행 조직

SK에코플랜트는 윤리문화 정착을 위해 윤리경영 담당 조직을 중심으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 윤리경영 담당은 내부감사를 담당하는 조직으로서 사내 윤리 관련 리스크를 검토한 후 감사위원회에 보고합니다. 또한 윤리경영 담당 조직은 감사위원회에서 중요하다고 판단하는 비재무 리스크를 검토한 후 감사 결과를 감사위원회에 보고합니다. 한편, 전원 사외이사로 구성된 감사위원회는 내부감사를 주관하는 윤리경영 담당 조직 책임자에 대한 임면권과 임면동의권을 행사하고, 매년 초 연간 감사계획을 승인함으로써 내부감사 시행의 독립성을 확보합니다.

윤리경영 목표

SK에코플랜트는 반부패 위반 건수 Zero 달성을 목표로 윤리경영 체계를 고도화하고 있습니다. 2022년 SK그룹 차원에서 수립한 '반부패 리스크 관리 체계 및 관리 역량' 지표를 기준으로 전사 차원의 반부패 리스크를 식별·평가하고 개선과제를 이행하고 있으며, 리스크 관리 체계의 운영 성과는 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 그 결과, 2024년 SK그룹 윤리경영 평가에서 멤버사 중 최고 등급을 취득하며 윤리경영 실천 역량을 인정받았습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 반부패 리스크를 지속적으로 식별하고 개선조치를 이행하여 잠재적 리스크를 선제적으로 관리할 계획입니다.

윤리경영 목표 로드맵

목표	반부패 위반 건수 Zero		
세부이행계획	**2024** 감사 결과 조치 및 반부패 근절을 위한 대책 수립	**2025** 반부패 근절을 위한 대책 이행 및 보완	**2026** 반부패 근절 및 전사적 리스크 통합관리 체계 구축

윤리경영 모니터링

내부감사

SK에코플랜트는 윤리경영 추진 체계를 점검하기 위해 본사, 자회사, 각 사업 부문별 수행 중인 프로젝트를 대상으로 최소 3년에 1회 이상 내부감사를 실시합니다. 윤리경영 담당은 내부감사 주관 부서로서, 사업 부문별 고위험 분야를 중심으로 감사 범위를 설정하고, 업무 절차, 관련 법규 준수 현황, 비윤리 행위 등을 점검합니다. 위반 사항이 적발될 경우 CEO 또는 감사위원회에 보고한 후 즉시 개선조치를 취하며, 필요한 경우 유관부서와 함께 개선방안을 수립하고 매년 이행 현황을 점검합니다. 한편, 종료되는 프로젝트에 대해서는 정산 감사를 통해 프로젝트 전반의 투명성을 확보하고 있습니다. 그 결과 2024년에는 사업 부문에 대해 총 4건의 내부감사를 실시하여 28건의 잠재적 리스크를 식별했고, 해당 사항에 대해 100% 조치를 목표로 개선 여부를 점검하고 있습니다.

내부감사 실시 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
실시 건수	건	7 1)	5 1)	11	4	0	1	3	2	0	1

1) 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

내부감사 실시 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
실시 건수	건	5[1)]	3	4

1) 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

리스크 사전 점검

SK에코플랜트는 잠재적 반부패 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위해 매년 '리스크 자정 시스템'과 '리스크 감지 시스템(RSS[1)])'을 운영하고 있습니다. '리스크 자정 시스템'은 SK그룹 차원에서 시행되며, 구매·인사·비용 등으로 분류된 체크리스트를 바탕으로, 각 부서가 자가진단을 실시하거나 윤리경영담당 부서와 함께 점검을 실시해 정상적인 운영 여부를 점검합니다. 2024년에는 6개 영역에 대해 점검을 진행했고, 도출된 2건의 개선 필요 사항은 모두 조치 완료했습니다. '리스크 감지 시스템(RSS)'은 SK에코플랜트 자체 리스크 사전점검 프로그램으로, 7개 점검 영역의 시스템 데이터를 기반으로 부적정 여부를 감지합니다. 2024년에는 부적정 처리 건이 발생하지 않았습니다.

1) RSS : Risk Sensing System

리스크 사전 점검 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
리스크 자정 시스템	점검 영역 수	건	6	6	6
	개선 필요 건수	건	1	2	2
리스크 감지 시스템(RSS)	점검 영역 수	건	7	7	7
	개선 필요 건수	건	0	0	0

윤리경영 실천 수준 평가

SK에코플랜트는 윤리경영 체계 전반의 개선 필요사항을 도출하고 이를 반영하기 위해 계약직(일용직 제외) 및 시간제 근로자를 포함한 전 구성원을 대상으로 매년 윤리경영 시스템 운영에 대한 내부 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 평가 결과, 최근 3년간 가장 크게 개선된 분야는 '성희롱'으로 선정되었으며, 관련 개선 조치 이행 성과도 확인할 수 있었습니다. 반면, '직장 내 괴롭힘 행위 근절'은 개선이 필요한 영역으로 나타나 지속적인 실태 조사를 진행 중입니다. 이 외의 개선 필요사항은 윤리경영 시스템 재정비 과정에 반영하여 윤리경영 실천 수준을 한층 높일 계획입니다. 2024년 윤리경영 실천 수준 평가 점수는 그룹 평균을 상회하며, 구성원들의 윤리경영에 대한 긍정적 인식과 신뢰를 확인할 수 있었습니다.

반부패 위반 현황

SK에코플랜트는 '반부패 위반 건수 Zero' 달성을 목표로, 윤리 및 반부패 위반 사항에 대해 무관용 원칙을 엄격히 적용하고 있습니다. 위반 발생 시 상벌심의위원회 의결을 통해 징계 여부 및 수준을 결정하며, 징계 내역과 사유는 모든 구성원에게 투명하게 공개합니다. 또한, 주요 위반 사례와 권고사항 전자 레터로 구성원에게 정기 공유하여 유사 사례의 재발을 예방하고 있습니다. 그 결과, 최근 3년간 국내외 사업장에서 뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반은 발생하지 않았습니다.

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024							
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0

윤리제보 및 윤리교육

윤리제보 채널

SK에코플랜트는 윤리경영 상담·제보 채널을 상시 운영하여 구성원, 자회사, Biz. Partner, 고객 등 모든 이해관계자로부터 비윤리적 행위에 대한 제보를 접수받습니다. SK그룹의 멤버사로서 SK그룹 통합 제보 시스템을 운영하고 있으며, 인터넷, 이메일, 카카오톡 등 다양한 채널을 통해 누구나 손쉽게 제보할 수 있는 환경을 마련하였습니다. 주요 신고 대상은 Biz. Partner 등 이해관계자로부터 금품·향응·편의를 수수하는 행위, 회사 자산이나 정보를 부적절하게 사용해 부당한 이득을 취하는 행위 등 비윤리적이거나 반경쟁적인 사례입니다. 한편 SK에코플랜트는 안전한 제보 환경을 조성하기 위해 제보 시스템 내 제보자 보호 규정을 공개하였으며, 규정을 통해 내부 고발자 보호를 위한 익명성 보장, 비밀 유지 및 신변 보호, 인사상 차별 금지 등의 원칙을 분명히 하였습니다. 특히 제보자에게 불이익을 주거나 제보자 신원을 타인에게 노출하는 행위에 대해서는 강화된 징계기준을 적용합니다.

윤리제보 채널

우편	서울특별시 종로구 율곡로2길19, SK에코플랜트 4층 윤리경영담당
인터넷	SK 윤리경영 홈페이지
이메일	skecoplant.ethics@sk.com
카카오톡	일대일 오픈채팅: SK ecoplant 윤리경영 검색 또는 QR코드 스캔

제보자 보호 규정

- 제보자의 신원 및 제보내용은 공개되지 않도록 철저하게 비밀유지 됩니다.
- 정당한 제보를 한 이유로 신분상의 불이익을 받지 않습니다.
- 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우 그 시정과 보호를 윤리경영 담당부서에 요청할 수 있습니다.
- 제보에 대한 사실 확인 과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.
- 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진신고 한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

윤리제보 건수 및 조치 현황

SK에코플랜트는 2024년 윤리경영 상담·제보 채널 운영과 리스크 점검 활동을 통해 총 29건의 사건에 대해 조치를 취하고, 직장 내 괴롭힘, 사규 위반, 비윤리 행위 관련자 등 총 48명에게 징계 조치를 내렸습니다. 이후 모든 구성원에게 상벌심의위원회 결과를 공지하고 위반 사례에 대한 교육 실시 및 윤리경영 실천 Letter 발송 등으로 재발 방지를 위해 지속 노력하고 있습니다.

윤리경영 상담 제보 및 조치 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
제보 건수	건	212	264	163	146	0	9	0	8	0	0
조치 건수	건	28	84	46	29	0	9	0	8	0	0

윤리경영 상담 제보 및 조치 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
제보 건수	건	200	206	146
조치 건수	건	16	26	29

윤리교육

SK에코플랜트는 계약직, 시간제, 정규직, 파견직, 경영진을 포함한 모든 구성원을 대상으로 매년 법정 교육 이상의 윤리교육을 실시합니다. 2023년부터는 교육 대상 범위를 국내 모든 자회사 구성원까지 확대해 대면교육을 진행하고 있으며, 2024년에는 자회사별 자율적인 윤리경영 체계 도입하고, 자체 점검 활동을 지원했습니다. 아울러 Biz. Partner 대상으로는 온라인 윤리교육, 컴플라이언스 Letter 발송, 사외 교육 수강료 지원 등 다양한 프로그램을 운영하여 윤리경영에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 앞으로도 윤리교육 대상 Biz. Partner 범위를 지속적으로 확대하고, 교육 콘텐츠 및 기법을 개선하여 윤리교육의 실효성을 높일 계획입니다.

윤리교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
대상 구성원 수	명	8,314	10,315	10,584	3,588	1,164	840	2,474	2,214	210	94
참여 구성원	명	8,277	10,025	9,866	3,450	723	836	2,453	2,108	208	88
참여율[1)]	%	99.6	97.2	93.2	96.2	62.1	99.5	99.2	95.2	99	94
총 교육 시간	시간	11,595	13,579	13,057	7,590	329	1,151	1,227	2,500	173	88
1인당 교육 시간[2)]	시간	1.1	1.3	1.2	2.2	0.3	1.4	0.5	1.1	0.8	0.9

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

윤리교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	3,548	3,588	3,588
참여 구성원 수	명	3,546	3,450	3,450
참여율[1)]	%	99.9	96.2	96.2
총 교육 시간	시간	7,801	7,590	7,590
1인당 교육 시간[2)]	시간	2.2	2.2	2.2

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.



컴플라이언스

준법경영 체계

공정거래 자율준수 프로그램

SK에코플랜트는 투명하고 성숙한 컴플라이언스 문화 조성을 위해 2008년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)'을 운영하고 있습니다. 체계적인 CP 운영을 위해 관련 규정 및 규칙을 사규로 제정하고 이를 준수하며, 매년 CEO를 포함한 모든 구성원이 공정거래 자율준수 실천서약을 작성함으로써 공정한 거래 문화 형성에 대한 실천 의지를 다지고 있습니다. 2024년에는 컴플라이언스 실행력 강화를 위해 법 위반 시 KPI 감점제의 적용 범위를 확대하고, 교육 시간을 전년 대비 늘리는 등 내실을 다졌습니다. 또한 계열사 간 내부거래 사전 검토 프로세스를 강화하기 위해 전결 규정을 개정하는 등 CP 운영 체계의 개선 및 고도화를 위해 노력하였습니다. 그 결과, 2024년 공정거래위원회가 주관한 공정거래 자율준수 프로그램 등급평가에서 대기업 최초로 2년 연속 최고 등급인 AAA 등급을 획득하는 성과를 달성하였습니다.

2025 자율준수실천서약(대표이사 장동현) **2025 자율준수실천서약(대표이사 김형근)**

자율준수편람

SK에코플랜트는 공정한 거래 질서 확립을 위한 업무 지침서로 '공정거래 자율준수편람'을 2008년 최초 제정하였습니다. 회사의 사업 구조, 계약 형태, 이해관계자 등을 고려하여 관련성이 높은 법규를 선별·수록하였으며, 정책 환경 변화와 법규 개정, 최신 위반 사례 등을 반영해 주기적으로 개정본을 발행하고 있습니다. 2024년 발간된 7차 개정본에는 공정거래법, 하도급법, 표시광고법, 약관법 등 주요 사업 관련 법령의 제·개정 내용 11건과 최신 위반 사례 22건이 새롭게 반영되었습니다. 아울러, 구성원들의 실무 활용도를 높이기 위해 법규별 행동지침, Q&A, 체크리스트 등을 전면 보완하였고, 꼭 필요한 내용만 발췌하여 볼 수 있도록 분야별로 7편으로 분철 형태로 제작해 온·오프라인 도서관에 등록 및 배포하였습니다.

SK에코플랜트 자율준수편람 개요

구분	내용							
개정 이력	2008년	2011년	2015년	2017년	2021년	2022년	2023년	2024년
	초판	1차 개정	2차 개정	3차 개정	4차 개정	5차 개정	6차 개정	7차 개정
관련 법규	• 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 • 하도급거래 공정화에 관한 법률 • 표시광고의 공정화에 관한 법률 • 약관의 규제에 관한 법률							

구분	내용
구성	(Step 1) 법규 내용의 이해: 당사 공정거래 관련 법규의 개요 및 법규별 조항 설명 (Step 2) 최신 판례의 이해: 업무별 최신 위반 사례·판례 설명 (Step 3) 업무별 유의사항 및 주요 Q&A 확인: 업무 가이드 설명 (Step 4) 법 위반 여부 자가 점검: 업무별 체크리스트를 활용하여 법 위반 여부 자가 점검 실시

자율준수편람

자율준수편람 핸드북 부당특약

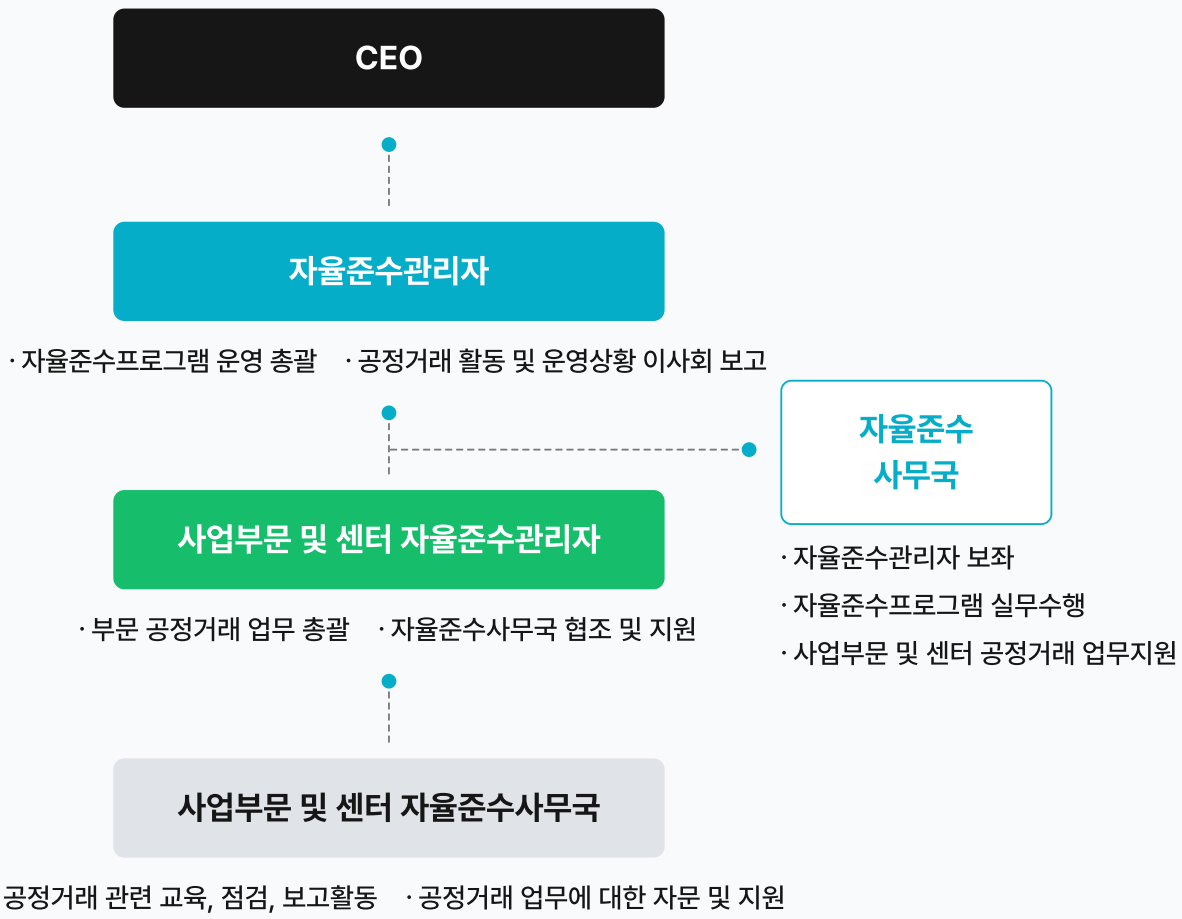
자율준수편람 핸드북 하도급법

자율준수편람 포켓북 건설산업기본법

자율준수편람 포켓북 하도급법

자율준수 실행 조직

SK에코플랜트는 독립적인 CP 운영을 위해 이사회 의결을 통해 선임된 자율준수관리자가 CP 운영을 총괄하고 있습니다. 자율준수관리자는 CP 운영 계획과 성과를 분기별로 최고경영진(이사회 또는 CEO)에 직접 보고하고, 피드백을 반영해 운영 수준을 지속적으로 개선합니다. 또한, 컴플라이언스 기능 강화를 위해 2022년부터 CP 운영을 전담하는 컴플라이언스 담당 조직을 신설하고, 이후 CP 전문 인력을 지속적으로 보강해 효과적인 CP 운영을 지원하고 있습니다. 아울러, 윤리경영팀과 법무팀 등 CP 유관부서 담당자들을 CEO 직속 자율준수사무국으로 편입시켜, CP 업무가 하나의 팀 체계 아래 유기적으로 운영될 수 있도록 시스템을 재정비하였습니다.



자율준수관리자 임명현황

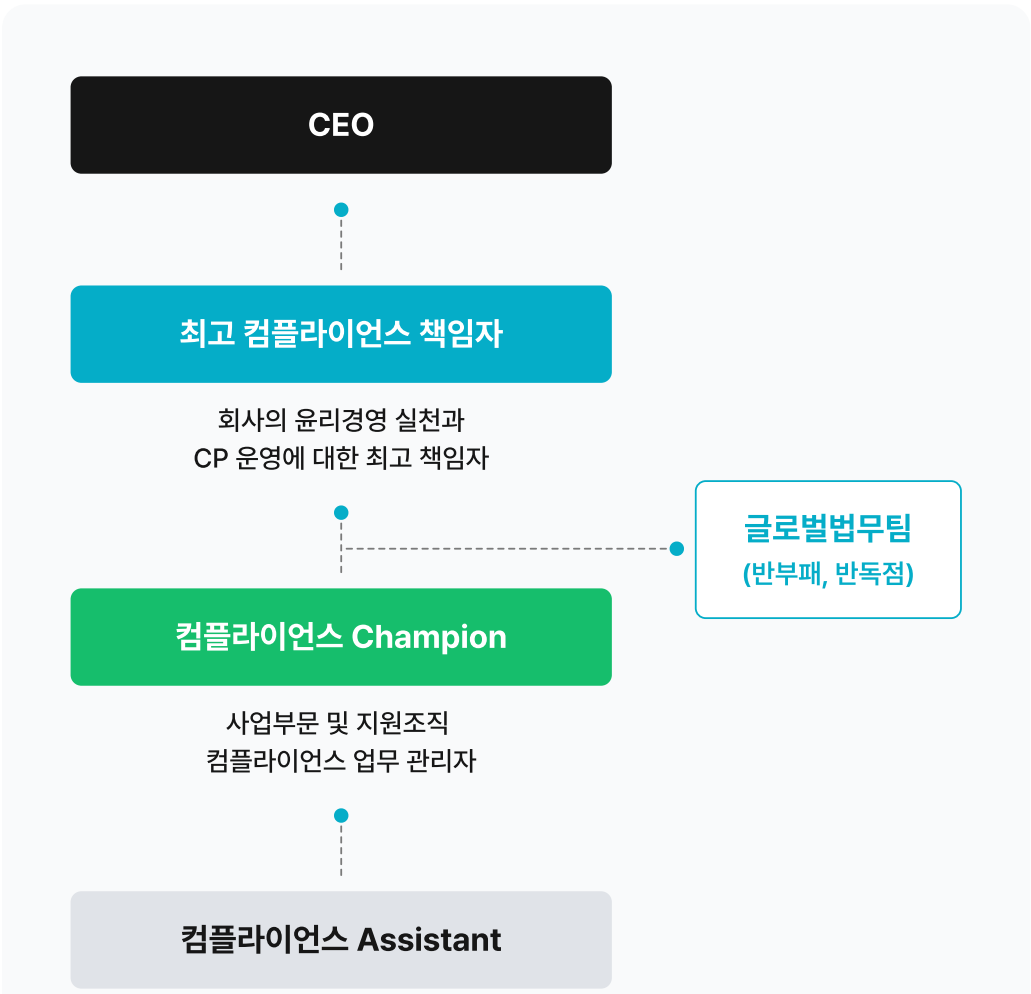
2024.11	**김정훈**	BRM 센터장
2024.02	**임재욱**	ESG 센터장
2023.02	**방성종**	ESG 센터장
2022.03	**윤장석**	ESG 센터장
2021.03	**박주호**	CPR 그룹장
2018.02	**이인기**	Compliance 센터장
2015.02	**양정일**	윤리경영부문장
2013.01	**박철**	윤리경영부문장
2008.01	**양정일**	법무 실장

CP 도입

자율준수관리자 직무 및 권한

자율준수관리자의 직무	자율준수관리자의 권한
1. 자율준수 프로그램의 계획 수립 및 운영 관리 2. 경쟁법 위반 리스크 식별 및 관리를 위한 위험성평가 실시 3. 경쟁법 준수를 위한 사전업무협의 실시 4. 경쟁법 및 자율준수와 관련된 교육 관리 5. 자율준수 실태에 대한 모니터링 실시 6. 경쟁법 위반사항에 대한 분석과 개선, 시정 및 예방조치의 강구 7. 경쟁법 위반자에 대한 제재수준의 결정 및 상벌심의위원회 심의 의뢰 8. 자율준수관련 활동 및 사안의 이사회 보고 9. 모든 임직원의 자율준수서약서 징구 10. 타 이사회가 필요하다고 인정하는 사항 (CP 운영규정 제7조)	1. 자율준수 실태에 대한 점검조사권 2. 직무를 수행함에 있어서 필요한 자료 및 정보의 제출요구권 3. 경쟁법 위반자 및 위반행위에 대한 조사 및 보고권한 4. 경쟁법을 위반한 사항에 대한 시정 및 개선권한 5. 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 권한 (CP 운영규정 제8조)

글로벌 컴플라이언스 활동



SK에코플랜트는 신사업 확대와 주요 자회사의 해외 사업망 확장에 맞추어, 글로벌 수준에 부합하는 컴플라이언스 운영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 글로벌 인수·투자·합병 이후 반부패 및 컴플라이언스 준수를 위한 절차 규정, 해외 이해상충 방지 규정, 해외부패방지법 준수를 위한 협력업체 규칙 등 다양한 규정을 도입·시행하여 관련 법규 위반을 예방하고 있습니다. 특히 2024년에는 SK오션플랜트, SK tes 등 주요 자회사의 글로벌 컴플라이언스 체계를 점검 및 강화하기 위해 컴플라이언스 협의체를 구성하여 분기별 회의를 진행했으며, 글로벌 인수 및 투자 관련 부패방지를 위해 실사를 수행하고, 윤리경영 사례 전파 및 교육을 실시하였습니다. 아울러, 내부 구성원을 대상으로 해외 사업 활동 시 유의할 국제 법규 및 규제 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 2023년에는 해외 로펌 주관으로 미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)에 대한 심화 교육을 진행했습니다. 앞으로도 관련 규정을 지속적으로 재정비하고, 제도적 장치와 관리 체계를 보완해 나갈 계획입니다.

해외 반부패 규정집

준법경영 체계 도입 목표

SK에코플랜트는 사업 포트폴리오의 다각화 등 급변하는 대내외 경영환경에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위해, 2023년 전사 통합 'Compliance Management System(CMS)'을 구축하였습니다. 2024년에는 CMS IT 플랫폼을 개발하여, 법규 개정, 정책 동향, 업계 위반 사례 등 주요 컴플라이언스 정보를 실시간으로 파악하고 선제적으로 대응할 수 있는 IT 시스템 기반 리스크 관리 체계를 갖추었습니다. CMS IT 플랫폼을 통해 유관부서 간 협업을 바탕으로 대시보드로 리스크 관리 현황을 실시간 모니터링할 수 있으며, 각종 리스크 유형에 대한 관리 이력을 시스템에 축적하고 정합성을 확보하고 있습니다. 또한, CMS 운영 성과를 바탕으로 2023년부터 준법경영시스템 ISO 37301 국제 인증을 획득·유지하고 있으며, 이를 통해 컴플라이언스 리스크 통합 관리 체계의 운영 수준이 국제표준에 부합함을 입증하고 있습니다. 앞으로도 ISO 37301 인증을 지속적으로 갱신하여 준법경영 체계의 유효성을 객관적으로 검증할 계획입니다.

ISO 37301:2021

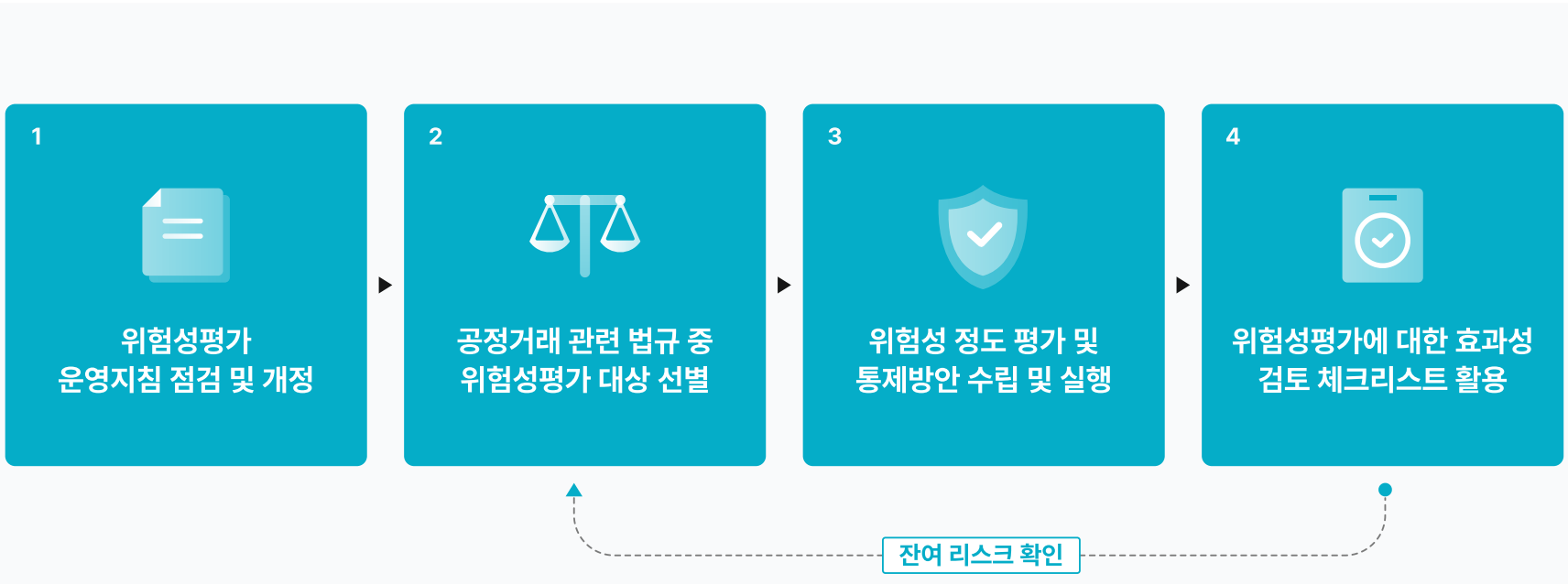
컴플라이언스 경영시스템 운영 규정

컴플라이언스 리스크 관리

공정거래 위험성평가

SK에코플랜트는 공정거래 관련 리스크를 식별하고 완화하기 위해 공정거래 위험성평가를 실시합니다. 효율적인 평가 수행을 위해 '공정거래 리스크 관리 지침'을 별도로 마련하여, 평가 절차, 대상, 위험성 정도의 구분 기준(5단계, 최하~최상) 등을 명확히 정의하였습니다. 이 지침에 따라 분기별로 공정거래 위험성평가를 실시하며, 법 위반 가능성이 있는 분야를 선제적으로 식별해 임직원 대상 교육, 업무 가이드 배포, 사전업무협의제도 운영, 사후 점검 및 제재, 내부제보시스템 운영 등 다양한 리스크 통제 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 자사 및 동종 업계의 법 위반 사례와 관련 법규 개정 여부를 고려해 공정거래법, 하도급법, 표시광고법, 약관법을 관리 대상 법규로 선정하였습니다. 각 법규의 조항별 리스크 내용, 관련 부서, 리스크 원인을 분석해 구체적인 리스크 통제 방안을 수립·이행하였습니다.

법 위반 리스크 위험성평가 절차



공정거래 위험성평가 주요 결과

구분	주요 리스크	개선조치	위험성 정도[1)]	
			조치 전	조치 후
하도급법	**법규 제 · 개정** • [개정] 하도급거래 공정화에 관한 법률 : 기술자료 유용행위 등에 대한 징벌적 손해배상액의 한도 상향(3배 ▶ 5배) • [제정] 하도급법 시행령 일부개정안 입법예고 : 위반행위 자진시정 또는 공정위 조사·심의에 협력 시 과징금 감경 • [개정] 하도급거래 공정화지침 행정예고 : 부당한 경영간섭에 해당하지 않는 예시 구체화 • [개정] 건설업종 표준하도급계약서 **동종업계 위반 사례 지속** • 공정거래위원회 심결례 기준 연간 15건 발생	**임직원 교육 실시** • 자율준수관리자의 컴플라이언스 기본 교육 실시를 통한 준법 인식 강화 • 하도급 실무 교육 신규 시행을 통한 역량 강화 **업무가이드 보완** • 유관부서 법규 제 · 개정 사항 배포를 통한 업무 가이드 제공 • 자율준수편람 7차 개정에 법규 제 · 개정 사항 반영 및 전사 배포 • 개정 표준하도급 계약서 전사 배포 및 안내	4단계	3단계

1) 위험성 정도를 5단계로 구분하여 가장 낮은 수준을 1단계, 가장 높은 수준을 5단계로 평가합니다.

컴플라이언스 점검 체계

사전 검토 시스템

SK에코플랜트의 컴플라이언스 및 공정거래 유관부서는 사내 업무 절차를 사전에 검토하여 공정거래 관련 법규 위반 가능성을 상시 점검합니다. 점검 과정에서 위반 사항이 발견될 경우 즉시 개선조치를 이행하며, 필요시 징계 기준에 따라 경고, 견책, 감봉, 정직 등의 인사 조치를 취합니다. 2021년부터는 컴플라이언스 위반에 따라 조직의 KPI 점수를 감점하는 '컴플라이언스 KPI 감점제'를 운영하고 있으며, 제도 도입 이후 KPI 감점제 범위 및 수준을 지속적으로 확대해왔습니다. 2024년에는 전사 및 자손회사 대상으로 제반 법규 위반에 따른 행정제재 발생 시뿐만 아니라, 내부 ESG 컨설팅을 통해 식별된 법 위반 사항과 CMS 부실 운영 건에 대해서도 감점 기준을 새롭게 적용하였습니다.

컴플라이언스 KPI 감점제 운영 현황

구분	2021	2022	2023	2024
감점 적용 범위	공정거래 관련 법규 위반	공정거래 관련 법규 위반 또는 분쟁 발생	회사의 제반 법규 위반	• 회사의 제반 법규 위반 • 내부 점검에서의 위반 발견 • CMS 부실 운영
최대 감점 수준[1)]	5점	10점	10점	10점

1) KPI 총점은 100점입니다.

내부 점검 프로세스

SK에코플랜트는 '내부 점검 프로세스'를 통해 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 당사 및 자회사 현황을 상시 모니터링합니다. 서면 실태 조사와 하도급 대금 지급 공시를 위한 자체 점검을 실시하여, 모든 하도급 대금 지급 건에 대해 적법 이행 여부를 전수 검토하고, 위반 사항이 발견될 경우 즉시 개선조치를 이행합니다. 또한, 매월 현장 실태 조사를 통해 국내 모든 프로젝트를 대상으로 하도급법 10개(하도급 대금 지급, 부당 감액 금지 등) 및 건설산업기본법 4개(하도급 사항 발주자 통보, 건설기계 대금 지급 보증서 발급 등) 항목에 대한 위반 여부를 점검하며, 위반 사항이 있을 경우 개선조치 및 징계 절차를 수행합니다. 2024년에는 현장 실태 조사 결과에 따른 징계 양정 기준을 강화하여, 지적 사항 6건 이상에서 4건 이상 위반 시에도 견책 처분이 가능하도록 기준을 조정하였습니다.

하도급 실태 점검 활동

일정	활동
2024.04.	'23.01.01~'23.12.31 하도급 거래에 대한 서면 실태조사 자체 점검 완료(총 8,934건)
2024.06.	3~5월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(14개 현장)
2024.08.	'24년 상반기 공시 대상 하도급거래 자체 점검 완료(총 7,305건)
2024.09.	6~8월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(7개 현장)
2024.11.	9~11월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(11개 현장)
	'24년 현장 하도급 실태 점검 완료(SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링의 99개 국내 현장 대상)

Case

자손회사 컴플라이언스 관리 체계 구축

사업 포트폴리오 확장과 신규 자회사 확보로 준수 대상 법규가 확대됨에 따라, 자손회사의 컴플라이언스 리스크 관리 체계 구축과 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 자율준수관리자를 의장으로 한 컴플라이언스 협의체를 발족하여, 자손회사의 공정거래 관련 법규 위반 최소화를 위해 힘썼습니다. 2024년에는 협의체 활동을 통해 22개 자손회사를 대상으로 공정거래, 반부패, 환경, HR 분야의 법규 준수 현황을 자가 점검하고 개선하도록 지원하는 ESG 컨설팅을 23회 실시함으로써, 자손회사의 법 위반 예방 활동을 한층 강화하였습니다.

공정거래 위반 현황

SK에코플랜트는 유형별 법규 위반 사항을 모니터링하여 공정거래 위반 현황을 관리합니다.

공정거래 위반 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
금전적 제재 건수	국내	건	6[1)]	4[1)]	2	2	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	496.5	104.5	42	42	0	0	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

공정거래 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
금전적 제재 건수	국내	건	6[1)]	4[1)]	2
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	494	97	42
	해외	만달러	0	0	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

공정거래 교육

SK에코플랜트는 CEO 및 임원, 계약직, 촉탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 SK에코플랜트 및 모든 자회사 구성원을 대상으로 총 5,659시간의 공정거래 교육을 실시하여, 2023년(4,250시간) 대비 교육 시간을 33% 확대하였습니다.

SK에코플랜트 및 자회사 대상 공정거래 교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	5,369	4,250	5,659

공정거래 교육 대상별 교육 내용

구분	교육대상	교육내용 및 교육명	이수인원 (이수율)
자회사 교육	全 자회사 대표, CFO, 공장장, 담당자 등	자회사 워크샵 공정거래교육	55명(86%)
	全 자회사 대표, 직책자 등	자회사 ESG Consulting 1on1 교육	45명(100%)
직무별·계층별 교육	계열사/자회사 거래를 수행하는 본체 및 자회사의 직책자와 담당자	내부거래 교육	181명(82%)
	全 PJT 공무, 공사관리, 본사 구매팀 담당자	용역/제조위탁 관련 하도급거래 대상 구성원 교육[1)]	99명(100%)
	SKEP 및 SKEE 전 임원 및 유관부서 직책자/담당자 등	하도급 공정거래 실무 교육	1,553명(99%)
	영업·마케팅·입찰 업무를 수행하는 본체·자회사의 직책자, 담당자	카르텔 교육	157명(93%)
	SKEP 및 SKEE 최고경영자 및 全 임원	내부거래 임원 교육(SKEP 및 SKEE)	52명(98%)
	주요 59개 PJT 공무 담당 구성원	PJT 구성원 대상 하도급 Issue 전파 및 법 준수 Guide 교육	114명(100%)
	사외이사	내부거래 사외이사 교육	4명(100%)
	유관부서 담당자	기술자료 보호 교육	2,253명(99%)
전사교육	SKEP 및 SKEE 신입사원 15명	SKEP 및 SKEE 신입사원 교육 中 공정거래/하도급교육	15명(100%)
	국내 PJT PMT/CMT	PJT 중간관리자(PMT/CMT[2)]) 대상 교육	211명(90%)
Compliance 교육	全 구성원	CMS(Compliance Management System) 기본 교육	2,954명(99%)
	단위조직 Compliance 팀장/담당자	CMS(Compliance Management System) 심화(단위조직) 교육	218명(100%)
	Compliance 유관부서 팀장/담당자	CMS(Compliance Management System) 심화(유관부서) 교육	69명(100%)
	全 구성원	자율준수관리자 Compliance 교육	3,231명(99%)
	SKEP 및 SKEE 全 구성원	2024 Global Compliance 교육	3,927명(94%)
기타	SKEP 및 SKEE 全 임원 및 유관부서 직책자/담당자 등	주요 정부부처 업무계획보고(CEO Study Session)	120명(100%)

1) 하도급결제조건 공시 연계

2) Project Management Team / Construction Management Team

준법경영 활동

컴플라이언스 프로그램 운영 현황

SK에코플랜트는 2008년 자율준수 프로그램을 도입한 이래로 공정거래 법규 준수 및 공정거래 활동 점검 등 핵심 8대 요소를 중심으로 다양한 활동들을 운영하고 있습니다. 자율준수 프로그램 운영 내역은 아래와 같습니다.

CP 운영 주요 활동

일정	활동
2024.01.02.	CEO 신년 메시지, “CP 평가 최고 등급 획득으로 대내외 신뢰 공고히…”
2024.01.18.	신입사원 대상 공정거래/Compliance 교육 실시(15명 이수, 이수율 100%)
2024.01.31.	Biz. Partner와 동반성장을 위한 ‘공정거래 협약’ 체결
2024.02.15.	자율준수관리자 신규 선임 이사회 의결
2024.02.21.	자손회사 대상 ESG Consulting Workshop 실시
2024.03.04.	공정거래 자율준수 실천서약 전 구성원 징구(동의율 90%)
2024.03.07.	2024년 Compliance 운영 계획 이사회 보고
2024.03.14.	CMS(Compliance Management System) 전사 교육 실시(2,954명 이수, 이수율 99.5%)
2024.04.04.	Compliance 우수 단체 포상(굿임팩트상, CP 등급평가 최고 등급 획득)
2024.06.13.	현장 대상의 준법 Workshop 1차 실시(14개 현장)
2024.07.23.	내부거래 사전검토 Process 개선 시행 및 전사 공지
2024.07.25.	2024년 상반기 Compliance 운영 실적 CEO 보고
2024.08.13.	자율준수관리자의 Compliance 교육 실시(3,231명 이수, 이수율 99.9%)
2024.09.06.	본체 및 자회사 내부거래 교육(181명 이수, 이수율 82%)
2024.09.09.	CP Letter(소식지) 발행 _ 명절대비 청탁금지법 안내
2024.09.13.	현장 대상의 준법 Workshop 2차 실시(7개 현장)
2024.09.25.	2024 하도급/공정거래 실무 교육 실시(1,553명 이수, 이수율 99.7%)
2024.09.27.	CP Letter(소식지) 발행 _ 업계모임 신고 Process 안내
2024.09.30.	Compliance 우수 단체 포상(굿임팩트상, 무재해 및 준법 우수 현장)
2024.10.10.	사외이사 대상 Compliance 역량 강화 교육(이수율 100%)
2024.10.14.	2024년 3분기 Compliance 운영 실적 CEO 보고
2024.10.17.	Biz.Partner 대상 기술자료 보호 교육 실시
2024.10.28.	본체 및 자회사 카르텔 예방 교육 실시(157명 이수, 이수율 93%)
2024.10.29.	CP Letter(소식지) 발행 _ CP Hot Line 익명 제보 채널 안내
2024.11.25.	Global Compliance 교육 실시(3,927명 이수, 이수율 97%)
	2024 기술자료 보호 교육 실시(2,253명 이수, 이수율 99.9%)
2024.11.28.	자율준수관리자 해임 및 신규 선임 이사회 의결
	2024년 Compliance 운영 결과 이사회 보고

일정	활동
2024.11.29.	현장 대상의 준법 Workshop 3차 실시(11개 현장)
	CP Letter(소식지) 발행 _ 기술자료관리시스템 TDMS 안내
2024.12.01.	SK에코플랜트 CP 도입 16주년 기념, CEO의 CP 실천 메시지 전사 배포
2024.12.02.	CEO 및 임원 대상의 공정거래 교육 실시(52명 이수, 이수율 98%)
2024.12.11.	전 구성원 대상 CP 인식도 설문 조사 실시
2024.12.12.	SK에코플랜트 2년 연속 CP 평가 최고 등급 획득(CP 우수기업 등급평가증 수여식)
2024.12.27.	공정거래 자율준수 편람 제7차 개정 안내
	필수 교육 미이수자 대상의 경고(자율준수관리자 명의) 처분

CP 운영활동 더보기

자율준수 활동

업계모임 참여원칙 서약 및 입찰 담합 방지

업계모임 참석 시 부당공동행위를 방지하기 위해 업계모임 사전 신고제를 운영합니다. 참석자는 사전신고서에 참석 목적 및 인원 등의 정보를 기재하고, 업계모임 참여 행동 강령이 포함된 '업계모임 참여원칙 준수 서약서'를 작성해 공정거래 팀장의 사전 승인을 받은 후에 모임에 참석할 수 있습니다. 아울러 모임 참석 후 법 위반 행위 발생 여부를 컴플라이언스 담당 부서에 사후 보고하는 절차를 추가하여 업계모임 참석 전, 후 전체 과정을 모니터링합니다.



하도급법 준수를 위한 사전 검토

하도급계약 체결 시 표준하도급 계약서를 사용 중이며 특약 조건 현장설명서 내 하도급법에 배치되는 사항이 없는지에 대해 공정거래팀, 법무팀의 사전 검토를 받습니다. 2024년에는 총 410건의 현장설명서를 검토하였습니다.



Biz. Partner 기술탈취, 유용방지

수급사업자의 기술자료 보호를 위해 계약·입찰 단계에서 수급사업자로부터 제공받는 자료에 대해 기술자료 여부를 확인하고, 기술자료 요구서 발급 및 비밀유지계약 체결을 의무화하는 'Technical Data Management System(TDMS)'을 운영합니다. Compliance팀은 해당 시스템을 통해 계약 및 입찰 과정을 상시 모니터링하며 기술자료 요구서 및 비밀유지계약이 적법하게 체결되도록 관리함으로써 수급사업자의 기술탈취 및 유용과 같은 법규 위반을 사전에 방지합니다. 2024년에는 총 1,754건의 기술자료 요청 건을 전수 검토하여 기재 사항 오류 건은 모두 시정조치 하였으며, 120건에 대해 기술자료 요구서를 발급하였습니다.



표시광고 위반 사례 방지

홍보물의 허위·과장 표시광고로 인한 법규 위반을 방지하고 이해관계자의 피해를 예방하기 위해 홍보물 배포 전 공정거래팀 또는 법무팀의 사전 검토를 받습니다. 2024년에는 총 29건의 홍보물을 검토하여 법 위반 오해의 소지가 있는 문구들을 사전에 수정함으로써 표시광고법 위반을 예방하였습니다. 또한 표시광고법 과징금 고시 개정(2025.01.03. 시행)으로 인해 과징금 부과를 위한 매출액 산정 기준이 변경됨에 따라 개정 내용을 유관부서에 공유하였습니다.

청탁금지법 위반 방지

경조금 처리, 선물 지급, 기념품 제작, 프레스 투어 등을 진행하기 전에 청탁금지법 위반 가능성을 검토할 수 있도록 Compliance팀 중심의 검토 프로세스를 운영합니다. 또한 모든 구성원을 대상으로 청탁금지법 개요, 체크리스트, 위반 사례 등을 포함한 업무 가이드를 배포하여 법 준수를 위한 홍보 활동을 이행합니다. 2024년에는 39건의 청탁금지법 관련 사안을 사전 검토하고 위반이 발생하지 않도록 업무 가이드를 제공하였습니다.



ESG 데이터

Sustainability

ESG 추진전략

사회적 가치 창출 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
경제간접 기여성과	고용	억원	4,089[1)]	4,090	3,659
	배당	억원	516	296	296
	납세	억원	836[2)]	297[2)]	126
환경성과	제품 및 서비스	억원	932	1,075	1,383
	환경(공정)	억원	-39	-45	-30
사회성과	노동 및 동반성장	억원	237	133	132
	사회공헌 활동	억원	5	10	10
	기부	억원	34	14	15
합계		억원	6,610	5,870	5,591

1) 기존 납세 내역에 포함되어 있던 퇴직연금 및 국민연금 납부 내역을 고용 항목으로 이관함에 따라 수치가 조정되었습니다.
2) 법인세 항목 중 이연법인세를 제외하여 소급 적용함에 따라 수치가 조정되었습니다.

Focus Area

기후변화 대응

친환경 차량 전환 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024
전체 차량 대수	대	297	278	291
친환경 차량 대수[2)]	대	82	108	95
친환경 차량 전환율	%	28	39	33
온실가스 감축량	tCO_2eq	44	63	55

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.
2) 전기차 및 하이브리드차량을 포함하였습니다.

현장 태양광 패널 설치 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 감축량	tCO_2eq	17	123	163

Scope 1 & 2 배출 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2030
Scope 1 & 2 목표 배출량	tCO_2eq	-	30,253	28,200	26,739	18,033
Scope 1 & 2 목표 감축률	%	-	2.7	9.3	14.0	42.0
Scope 1 & 2 배출량[1)]	tCO_2eq	31,092[2)]	23,946[3)]	29,690[3)]	28,124	-
Scope 1 배출량	tCO_2eq	7,293	4,051	3,922	2,763	-
Scope 2 배출량	tCO_2eq	23,799	19,895	25,768	25,361	-
Scope 1 & 2 배출량 원단위	tCO_2eq/십억원	5.8	4.7	7.8	5.8	-

1) Scope 1 & 2 배출량은 지역기반으로 산출되었습니다.
2) 기준연도(2021년) 온실가스 배출량은 SBTi 검증과정에서 '2022년 SK에코엔지니어링 물적 분할을 2021년에 선반영하여 산정범위를 변경'하도록 권고함에 따라 SK에코엔지니어링 배출량을 제외하고 산정되었습니다.
3) 온실가스 배출량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.

Scope 1 & 2 배출량(자회사)[1)]

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK에코엔지니어링	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	3,540	6,329	3,393
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	269	706	264
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	3,272	5,622	3,128
SK오션플랜트	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	45,971	54,433	37,292
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	11,846	15,407	11,035
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	34,125	39,026	26,258

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK tes	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	6,114	6,326[2)]	7,932
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	1,295	1,498	1,734
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	4,819	4,738[2)]	6,198
리뉴어스	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	437,331	446,024	356,267
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	427,933	436,565	347,941
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	9,398	9,459	8,326
SKAP	Scope 1 & 2 배출량	tCO_2eq	286,208	312,710	331,712
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	120	152	205
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	286,090	312,560	331,509

1) Scope 1 & 2 배출량은 지역기반으로 산출되었습니다.
2) SK tes 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

Scope 3 배출 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2030
Scope 3 총 배출량[1)]	tCO_2eq	2,500,816	2,390,586	2,541,420	3,083,396	-
Scope 3 총 목표 배출량	tCO_2eq	-	2030년까지 2,081,676tCO_2eq 달성			
Scope 3 목표 감축률	%	0	2030년까지 기준연도 대비 25% 감축 (우선감축대상 배출량 1,675,547tCO_2eq기준)			

1) 국내 배출량 기준입니다. 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산을 포함하였습니다.

Scope 3 배출량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 3 총 배출량[1)]	tCO_2eq	2,390,586	2,541,420	3,083,396
Scope 3 배출량: 업스트림	tCO_2eq	587,513	1,054,654	760,071
1. 원부자재 및 서비스 구매	tCO_2eq	547,553	1,024,984	736,026
2. 자본재 투자 및 구매	tCO_2eq	73.0	18.0	33.8
3. 1, 2 범주에 속하지 않는 연료 및 에너지 관련	tCO_2eq	1,951	2,503	4,150
4. 원부자재 운송	tCO_2eq	29,587	13,291	8,187
5. 사업장 발생 폐기물	tCO_2eq	3,354	8,840	8,018
6. 구성원 출장	tCO_2eq	1,639	2,217	1,382
7. 구성원 통근	tCO_2eq	3,356	2,801	2,275
Scope 3 배출량: 다운스트림	tCO_2eq	1,803,074	1,486,766	2,323,325
11. 판매제품 사용	tCO_2eq	1,105,166	538,996	1,524,339
12. 판매제품 폐기처리	tCO_2eq	5,332	4,221	7,547
15. 투자	tCO_2eq	692,576	943,550	791,440

1) 국내 배출량 기준입니다. 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산을 포함하였습니다.

에너지 사용량(연결)

구분	단위	2022	2023	2024[1]						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
총 에너지 사용량[2]	TJ	2,467[3]	2,820[3]	8,926	577	69.3	666	79.4	598	6,936
총 에너지 사용량 원단위	GJ/십억원	333	327	958	118	43.9	1,004	146.6	1,335	21,454
총 비재생에너지 사용량	TJ	2,465	2,812	8,920	574	69.3	666	76.4	598	6,936
직접 에너지	TJ	337	385	324	44.0	3.9	118	26.3	128	3.6
휘발유	TJ	51.7	55.4	25.3	8.0	1.7	1.2	7.4	5.6	1.3
등유	TJ	30.9	42.5	16.5	15.0	1.2	0	0	0.3	0
경유	TJ	170	169	164	7.0	0.8	71.5	14.6	69.8	0.2
LPG	TJ	52.0	91.9	47.6	1.0	0.1	44.4	0.4	1.6	0
LNG	TJ	30.8	22.9	70.4	14.0	0	0	3.8	50.4	2.1
기타	TJ	0.5	2.3	1.2	0	0	1.2	0	0	0
간접 에너지	TJ	2,128	2,427	8,601	530	65.4	548	50.1	470	6,936
전기	TJ	2,111	2,413	8,293	530	65.4	548	47.9	174	6,927
스팀	TJ	16.3	13.3	305	0	0	0	0	296	9
기타	TJ	0.7	0	2.2	0	0	0	2.2	0	0
총 재생에너지 전환량	TJ	43.8	123	243	237	0	0	6.4	0	0
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	41.0	114	236	234	0	0	2.1	0	0
PPA	TJ	1.2	1.2	1.3	0	0	0	1.3	0	0
태양광 자가발전량	TJ	1.6	7.4	6.0	3.0	0	0	3.0	0	0
재생에너지 전환율[4]	%	1.8	4.3	2.7	41.1	0	0	8.1	0	0

1) 에센코어는 사업 영역 특성상 지사 및 법인 전기 사용량만 집계하고 있으며 총 에너지 사용량은 0.35TJ입니다.
2) 총 에너지 사용량은 총 비재생에너지 사용량 및 태양광 자가발전량의 합계입니다.
3) 에너지 사용량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.
4) K-ESG가이드라인에 따라 재생에너지 전환율 산정 방식을 변경하였습니다.(재생에너지 전환율 = [총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량] X 100)

에너지 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량[1]	TJ	481[2]	603[2]	577
총 에너지 사용량 원단위	GJ/십억원	95.2	158.7	118.1
총 비재생에너지 사용량	TJ	481	600	574
직접 에너지	TJ	65	62	44
휘발유	TJ	9	8	8
등유	TJ	26	33	15
경유	TJ	10	6	7
LPG	TJ	0	0	1
LNG	TJ	19	14	14
기타	TJ	0	0	0

간접 에너지	TJ	416	538	530
전기	TJ	416	538	530
스팀	TJ	0	0	0
기타	TJ	0	0	0
총 재생에너지 전환량	TJ	41	117	237
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	41	114	234
태양광 자가발전량	TJ	0	3	3
재생에너지 전환율[3)]	%	8.5	19.4	41.1

1) 총 에너지 사용량은 총 비재생에너지 사용량 및 태양광 자가발전량의 합계입니다.
2) 에너지 사용량은 정부 온실가스 규제 대응을 위한 집계 기준 정비 및 조직경계 조정에 따라 일부 수정되었습니다.
3) K-ESG가이드라인에 따라 재생에너지 전환율 산정 방식을 변경하였습니다. (재생에너지 전환율 = [총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량] X 100)

사업장 안전보건

안전보건 교육 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 시간(구성원)		시간	13,670	14,611	22,885
총 교육 시간(Biz. Partner)		시간	177,931	149,182	299,502
부임자 교육	대상자 수	명	576	557	454
	참여자 수	명	576	557	454
	총 교육시간	시간	2,016	1,950	1,589

안전보건 법규 위반 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
벌금·과태료 건수	건	78	16	17	8	2	2	0	5	0	0
벌금·과태료 금액	백만원	278	68	93	70	8.4	4.9	0	9.6	0	0

안전보건 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
벌금·과태료 건수	건	69	12[1)]	8
벌금·과태료 금액	백만원	182	28	70

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

Biz. Partner 입찰 평가

구분	단위	실적	목표		
		2024	2025	2026	2027
평균 점수	점	62	68	72	75

Biz. Partner 수행 평가

구분	단위	2022	2022	2024[1)]	2024 평가 결과에 따른 조치 내용
평가대상	개사	1,457	1,537	886[2)]	-
A등급	개사	11	16	323	감사 및 격려메시지 발송, Biz. Partner 연말포상 후보군 선정, 입찰평가 6개월 면제
B등급	개사	1,379	1,465	344	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
C등급	개사	28	26	206	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
D등급(고위험)	개사	39	30	13	경고조치 메시지 발송, 최근 2개년 D등급 2회 누적시 입찰, 갱신 제재

1) 2024년 이전에는 표준편차를 활용하여 평균보다 우수한 Biz. Partner에 A등급을 부여하였으며, 2024년부터는 평가점수 90점 이상 시 A등급을 부여하는것으로 변경되었습니다.
(등급별 선정 비율은 정해져 있지 않습니다.)
2) 평가대상 Biz. Partner 선정 기준이 변경되었습니다.

Biz. Partner 안전보건 고충 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
개선 건의 건수	건	4,049	2,154	1,762
위험상황 신고: 불안전한 상태·행동, 안전시설물 설치·보수 등	건	2,072	1,283	953
건의사항: 복리후생, 보건위생 등	건	1,977	871	809
개선 조치 건수	건	4,049	2,154	1,762
개선 조치율	%	100	100	100

작업 전 유해·위험요인 안전점검 결과

구분	단위	2024년 상반기		2024년 하반기	
		접수 건수	안전점검 건수(점검률)	접수 건수	안전점검 건수(점검률)
특별	건(%)	27,657	26,706(96.6%)	45,158	44,698(99.0%)
중점	건(%)	69,327	66,638(96.1%)	107,324	105,347(98.2%)
일상	건(%)	81,598	77,434(94.9%)	114,160	110,185(96.5%)
합계	건(%)	178,582	170,778(95.6%)	266,642	260,230(97.6%)

안전보건 주요 지표 실적 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	Baseline	성과		목표		
			2023	2024	2025	2026	2030
근로손실재해율(LTIR)[1)]	20만근로시간당 건	0.828[2)]	0.828	1.461	-	-	0.414
사망만인율[3)]	‰	0.577[4)]	0.650	0.230	0.447	0.418	0.290
중대재해 건수	건	0	0	1	0	0	0
사망 건수	건	0	0	1	0	0	0

1) 근로손실재해율의 범위는 구성원(계약직 포함) 및 Biz. Partner를 포함합니다.
2) 근로손실재해율의 Baseline은 2023년 기준입니다.
3) 정부 중대재해 감축 로드맵 상 2026년까지의 사망만인율 감소율을 적용하였으며, 2030년 목표는 OECD 국가별 사고사망만인율 평균값으로 설정하였습니다.
4) 사망만인율의 Baseline은 2020년~2022년 연도별 사망만인율 가중평균값입니다.

안전보건 관리 지표(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
구성원											
총 근로시간	만시간	2,200	2,273	2,353	978	274	170	479	401	47	5
총기록재해건수(TRI)	건	60	67	55	-	0	2	46	7	0	-
총기록재해율(TRIR)	20만근로시간당 건	0.55	0.59	0.47	-	0	0.24	1.92	0.36	0	-
근로손실재해건수(LTI)	건	61	55	52	16	0	2	27	7	0	0
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.55	0.48	0.44	0.33	0	0.24	1.13	0.36	0	0
중대재해 건수	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사망건수	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biz. Partner											
총 근로시간	만시간	7,719	7,697	6,702	2,430	1,434	343	2,416	49	29	-
총기록재해건수(TRI)	건	57	148	214	-	193	9	9	1	2	-
총기록재해율(TRIR)	20만근로시간당 건	0.15	0.38	0.64	-	2.69	0.52	0.07	0.41	1.37	-
근로손실재해건수(LTI)	건	208	267	274	233	33	5	0	1	2	-
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.54	0.69	0.82	1.92	0.47	0.29	0	0.41	1.37	-
중대재해 건수	건	2	2	1	1	0	0	0	0	0	-
사망건수	건	2	2	1	1	0	0	0	0	0	-

1) SK에코플랜트는 구성원 및 Biz. Partner의 총기록재해 건수 및 총기록재해율(TRIR) 데이터를 집계하지 않습니다.
2) 에센코어는 구성원 대상 일부 안전보건관리지표를 선정하여 관리합니다.

안전보건 관리 지표(SK에코플랜트)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024
구성원				
총 근로시간	만시간	900	1,003	978
근로손실재해건수(LTI)	건	8	8	16
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.18	0.16	0.33
중대재해 건수	건	0	0	0
사망건수	건	0	0	0
Biz. Partner				
총 근로시간	만시간	5,992	2,992	2,430
근로손실재해건수(LTI)	건	172	174	233
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.57	1.16	1.92
중대재해 건수	건	1	0	1
사망건수	건	1	0	1

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

지속가능한 공급망

친환경 제품 구매 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 구매액	백만원	986,397	1,155,577	867,759
친환경 제품 구매액[1)]	백만원	87,414	211,412	126,600
친환경 구매 비중	%	8.9	18.3	14.6
공식 인증 친환경 제품	백만원	87,406	211,242	126,223
환경마크 인증제품	백만원	626	4,064	2,567
우수재활용제품	백만원	51,762	135,806	81,516
저탄소제품	백만원	27,046	53,371	30,368
고효율에너지 기자재 및 에너지효율표시 1~2등급 제품	백만원	7,972	18,001	11,772
기타 친환경 제품 구매액[2)]	백만원	8	170	377

1) 친환경 제품 구매액은 공식 인증 친환경 제품 구매액에 기타 친환경 제품 구매액을 더한 값입니다.
2) SK에코플랜트에서 자체 정립한 친환경 제품 구매 인증체계와 기준에 해당되는 제품입니다.

원부자재 및 재생원료 사용실적(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
레미콘	사용량	m^3	906,277	1,778,523	1,138,488
	사용량 원단위	m^3/십억원	179.5	468.4	232.9
시멘트	사용량	톤	27,012	112,549	64,607
	사용량 원단위	톤/십억원	5.4	29.6	13.2
골재	사용량	m^3	51,987	71,156	9,929
	사용량 원단위	m^3/십억원	10.3	18.7	2.0
아스콘	사용량	톤	62,164	45,457	30,497
	사용량 원단위	톤/십억원	12.3	12.0	6.2
모래	사용량	m^3	2,113	767	17,251
	사용량 원단위	m^3/십억원	0.4	0.2	3.5
철근	사용량	톤	190,286	161,459	149,174
	사용량 원단위	톤/십억원	37.7	42.5	30.5
순환골재(슬래그 포함)[1)]	사용량	m^3	224	0	0
	사용량 원단위	m^3/십억원	0.04	0	0

1) 설계 특성상 순환골재를 요구하는 프로젝트 건이 감소함에 따라 사용량이 줄어들었습니다.

동반성장 지원 프로그램 운영 성과(SK에코플랜트)

구분	지원 프로그램	내용	단위	2022	2023	2024
재무	동반성장대여금	무이자 자금 대여	억원	400	300	332
	동반성장펀드	SK멤버사, IBK기업은행이 공동 조성한 기금으로 시중 대비 저리 대출 지원	억원	200	115	71
	계약이행보증 지원	Biz. Partner의 계약이행 보증률 감면	개사	39	45[1)]	167
인력·채용	산학연계 고용 창출	마이스터고 졸업 예정자 인턴교육 후 Biz. Partner 채용 지원	개사	19	1	1
	채용박람회 참여 제공	각종 박람회 개최 시 참여 기회 제공	개사	2	2	6
기술	산업혁신운동[2)]	동반성장 투자재원 활용 Biz. Partner의 자발적 혁신과제 지원	개사	7	4	4
	기술 임치 지원	핵심 기술자료를 '대·중소기업·농어업협력재단'에 임치하여 보호	개사	6	6	6
교육	외부 위탁교육	대한건설협회에서 제공하는 건설 실무교육 과정 교육비 지원	명	125	67	90
	동반성장 CEO 세미나	주요 Biz. Partner CEO 역량 향상을 위한 세미나 제공	명	137	193	44
판로개척	구매상담회 참여 제공	각종 상담회 개최 시 참여 기회 제공	건	12	12	12
	동반성장몰	중소기업의 판로지원을 위한 동반성장몰 운영 지원	억원	1	0.12	0.02
복리후생	경조사비 지원	Biz. Partner 경조사 시 화환·조화 및 경조금 등 지원	백만원	3	1.2	2.9
	핵심 인력 장기 재직 지원	Biz. Partner 핵심 인력 대상 '내일채움공제' 지원을 통해 장기 재직 유도	개사	1	2	2
ESG	ESG 평가 지원	Biz. Partner ESG 평가 참여 지원	개사	157	200	230

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.
2) 2024년 부로 '혁신파트너십 지원사업'으로 명칭이 변경되었습니다.

Biz. Partner 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
고충 접수 건수	건	42	26	19
고충 처리 건수	건	42	26	19
고충 처리율	%	100	100	100

하도급분쟁조정위원회 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024
고충 접수 건수	건	3	2
고충 처리 건수	건	2	2
고충 처리 진행 건수	건	1	0

Biz. Partner ESG 관리 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024	목표		
					2025	2026	2027
전체 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965	1,965	1,965	1,965
핵심 Biz. Partner 수	개사	324	324	324	151[1)]	151[1)]	151[1)]

ESG 평가 참여 BP 수	개사	157	200	230	121	125	128
집중관리 대상 BP 수	개사	18	30	35	20	20	20

1) SK에코플랜트의 사업 및 운영 구조 개편을 반영하여 핵심 Biz. Partner 수 목표를 조정하였습니다.

Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황(SK에코플랜트)

평가 결과 ESG 경영 수준이 상대적으로 미흡한 Biz. Partner는 '집중관리 대상 Biz. Partner'로 지정되며, 매년 개선 현황 관리하는 것을 원칙으로 합니다. 2024년에는 총 35개사가 집중관리 대상으로 선정되어 100% 개선조치를 이행하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
ESG 리스크 평가	개선조치 이행 대상 Biz. Partner 수	개사	18	30	35
	개선조치 이행 Biz. Partner 수	개사	18	30	35
	개선조치 이행 Biz. Partner 비율	%	100	100	100
재무적 리스크 평가	평가 대상 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965
	평가 이행 Biz. Partner 수	개사	1,610	1,776	1,965
	평가 실시 Biz. Partner 비율	%	100	100	100

Clean Tech 혁신

친환경 인증 실적 및 목표

구분	단위	2022	2023	2024			목표[1]	
				Total	SKEP	SKEE	2025	2026
녹색건축인증(G-SEED) 본인증	건	11	5	12	11	1	9	5
건축물 에너지효율등급 본인증	건	11	5	13	13	0	10	5

1) SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링을 포함한 전체 목표입니다.

친환경 건축 매출(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024
별도 기준 총 매출액	억원	46,022	54,173
친환경 매출액	억원	16,247	18,458
친환경 매출 비중	%	35.3	34.1

R&D 투자 성과 및 특허 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
연구개발 비용	백만원	26,098[1]	44,639	9,339	6,622	0.3	36	30	2,651	0
특허 보유 건수	건	203	237	258	149	7	5	2	95	0
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	24	75	88	65	0	0	1	22	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

R&D 투자 성과 및 특허 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 비용	백만원	22,303[1)]	28,545	6,622
매출액 대비 R&D 투자 비율	%	0.36[1)]	0.62	0.12
특허 보유 건수	건	96	130	149
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	-	51[1)]	65

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

인권경영

인권 고충 접수 및 처리 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
고충 접수 건수	건	25	28	32	8	3	9	4	8	0
고충 처리 완료 건수	건	25	28	32	8	3	9	4	8	0
징계 처리	건	7	7	13	6	0	2	2	3	0
경고 이하 처리	건	1	7	6	2	0	2	2	0	0
고충 처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	-

인권 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
고충 접수 건수	건	16	14	8
고충 처리 완료 건수	건	16	14	8
징계 처리	건	7	7	6
경고 이하 처리	건	1	7	2
고충 처리율	%	100	100	100

인권교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
총 교육 시간	시간	11,593	16,901	27,774	14,720	346	3,504	1,227	7,004	973
1인당 교육 시간	시간	1.1	1.6	2.6	4.3	0.3	4.1	0.5	3.1	4.3

인권교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	7,180	12,005	14,720
1인당 교육 시간	시간	2.0	3.5	4.3

General Area

환경경영

환경경영 추진 세부 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	목표		
		2025	2026	2027
중대환경법규 위반 건수[1)]	건	0	0	0
폐기물 재활용률	%	96	97	99

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

2024년 환경감사 현황

리스크 유형	리스크 식별 건수	리스크 조치 건수	주요 개선조치 내용
환경경영	8	8	환경교육 및 정기점검 보고서 기록관리
대기	40	40	비산먼지 발생 작업(수송, 야적, 야외 연마 및 절단) 억제 조치
폐기물	27	27	폐기물의 분리선별, 지정폐기물의 보관 기준 준수
수질	16	16	폐수배출시설 운영관리, 탁수의 저감 관리
소음	3	3	소음저감시설 관리

중대환경법규 위반 현황(연결)[1)]

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
벌금 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

중대환경법규 위반 현황(SK에코플랜트)[1)]

구분	단위	2022	2023	2024
벌금 건수	건	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 $10,000 이상 건 기준입니다.

환경교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP

대상 구성원 수	명	8,647	8,634	8,245	3,455	1,164	856	551	2,119	100
참여 구성원 수	명	6,790	4,941	4,363	1,116	165	336	551	2,095	100
참여율[1)]	%	78.5	57.2	52.9	32.3	14.2	39.3	100	98.9	100
교육 시간	시간	104,267	107,202	60,863	5,147	540	486	4,137	49,889	664
1인당 교육 시간[2)]	시간	10.2	10	5.7	1.5	0.5	0.6	1.6	22	2.9
교육 비용	백만원	453	265	201	121	19	0.3	0.3	58	2.8
1인당 교육 비용[2)]	원	44,417	24,664	18,967	35,117	16,581	292	136	25,456	12,167

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

환경교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	3,555	3,491	3,455
참여 구성원 수	명	2,862	1,525	1,116
참여율[1)]	%	80.5	43.7	32.3
교육 시간	시간	12,005	26,054	5,147
1인당 교육 시간[2)]	시간	3.4	7.5	1.5
교육 비용	백만원	368	202	121
1인당 교육 비용[2)]	원	103,724	57,923	35,117

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

폐기물 발생량 원단위 목표 및 실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024	
					실적	목표
폐기물 발생량 원단위	톤/억원	6.63	6.71	9.51	9.15	7.61

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(연결)

구분	단위	2022	2023[1)]	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP[2)]	SK tes[2)]	리뉴어스	SKAP[2)]
총 폐기물 발생량	톤	663,231	635,381	709,350	495,468	33,406	8,456	112,730	59,183	108
폐기물 재활용률	%	97.1	96.8	94.3	99.9	98	98.7	94.9	42.8	84
건설 폐기물 발생량	톤	528,935	470,149	523,943	486,464	32,609	-	-	4,870	-
소각량	톤	307	712	306	306	0	-	-	0	-
매립량	톤	1,945	1,694	0	0	0	-	-	0	-
재활용량	톤	526,689	467,743	523,638	486,158	32,609	-	-	4,870	-
일반 폐기물 발생량	톤	128,002	159,405	172,912	8,950	766	8,271	109,585	45,265	75
소각량	톤	2,050	1,993	1,833	0	0	0	1,820	0	13
매립량	톤	11,802	12,085	28,111	0	659	0	2,532	24,921	0

재활용량	톤	114,151	145,329	142,968	8,950	107	8,271	105,234	20,344	62
지정 폐기물 발생량	톤	6,294	5,826	12,495	54	31	185	3,145	9,048	33
소각량	톤	1,098	1,116	4,417	53	0	109	1,299	2,952	4
매립량	톤	2,321	2,558	6,063	0	0	0	66	5,997	0
재활용량	톤	2,873	2,153	2,015	1	31	76	1,779	99	29

1) SKEP 2023년 누락량이 반영됨에 따라 수치가 전년 대비 조정되었습니다.
2) SKOP, SK tes, SKAP는 사업영역 특성상 건설 폐기물 발생량 및 처리량을 집계하지 않습니다.

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	415,532	437,502[1)]	495,468
총 폐기물 발생량 원단위	톤/억원	6.71	9.51[1)]	9.15
폐기물 재활용률	%	99.2	98.6[1)]	99.9
건설 폐기물 발생량	톤	407,079	414,197[1)]	486,464
소각량	톤	302	712	306
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	406,778	413,485[1)]	486,158
일반 폐기물 발생량	톤	8,442	23,222	8,950
소각량	톤	71.6	10.4	0
매립량	톤	2,839	5,510	0
재활용량	톤	5,531	17,702	8,950
지정 폐기물 발생량	톤	11	83	54
소각량	톤	8	83	53
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	3	0	1

1) SKEP 2023년 누락량이 반영됨에 따라 수치가 전년 대비 조정되었습니다.

용수 취수량 및 사용량(연결)

구분	단위	2022	2023	2024[1)]					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	SKAP
총 용수 취수량	톤	522,871	675,221	2,034,095	456,380	14,970	220,284	98,211	1,244,250
상수도·공업용수	톤	517,448	650,549	2,015,671	438,018	14,970	220,284	98,149	1,244,250
지하수	톤	3,410	7,650	405	405	0	0	0	0
기타	톤	2,013	17,022	18,019	17,957	0	0	62	0
총 용수 사용량	톤	416,824	571,449	1,672,444	456,380	14,970	196,406	98,211	906,477
총 용수 방류량	톤	106,047	103,772	361,651	0	0	23,878	0	337,773
총 용수 재활용량	톤	0	0	131	0	0	0	131	0

1) 리뉴어스 사업영역 특성상 용수 취수량 및 사용량 데이터를 집계하지 않습니다.

용수 취수량 및 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량	톤	259,487	363,652	456,380
상수도·공업용수	톤	254,093	339,073	438,018
지하수	톤	3,410	7,650	405
기타	톤	1,984	16,929	17,957
총 용수 사용량	톤	259,487	363,652	456,380
총 용수 방류량	톤	0	0	0
총 용수 재활용량	톤	0	0	0

수질오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK오션플랜트	T-N	톤	-	-	-
	BOD	톤	0.15	0.14	1.42
	TOC[1)]	톤	-	-	-
	COD[1)]	톤	-	-	-
	SS	톤	0.16	0.10	0.61
SK tes[2)]	T-N	mg/L	-	-	-
	BOD	mg/L	-	-	SG: <2 SH: 42.6 MY: 10.6
	TOC[1)]	mg/L	-	-	-
	COD[1)]	mg/L	SG: <50 SH: 118.3 MY: 39.2	SG: <50 SH: 106.8 MY: 19.8	SG: <50 SH: 160 MY: 46
	SS	mg/L	SG: <10 SH: 39.0 MY: 14.8	SG: <10 SH: 37.1 MY: 10.3	SG: <10 SH: 89 MY: 14.7
리뉴어스	T-N	톤	-	-	1.83
	BOD	톤	3.80	3.70	0.15
	TOC[1)]	톤	-	-	0.91
	COD[1)]	톤	23.3	23.6	-
	SS	톤	3.5	3.5	0.57
SK에어플러스[3)]	T-N	톤	-	-	2.51
	BOD	톤	-	-	0.33
	TOC[1)]	톤	-	-	3.83
	COD[1)]	톤	-	-	-
	SS	톤	-	-	1.43

1) 유기물질 측정 지표가 COD에서 TOC로 전환됨에 따라 2024년부터 주요 자회사의 TOC 배출량을 공개하며, 과거 데이터와의 비교를 위해 COD 수치도 함께 공개합니다.
2) SK tes는 각 나라 및 지역별 수질오염물질을 mg/L 단위로 배출농도를 관리하며, 지역기준에 맞도록 기준치 이하로 관리하고 있습니다. 지사 약어는 각각 SG(Singapore), SH(Shanghai), MY(Malaysia)입니다.

3) 2024년 자회사로 편입됨에 따라 수질오염물질 배출 데이터는 2024년부터 공개 대상에 포함되었습니다.

대기오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2022	2023	2024
SK오션플랜트	NOx	톤	-	-	-
	SOx	톤	-	-	-
	먼지	톤	2.00	1.79	0.63
	VOCs	톤	-	-	-
	HAPs	톤	8.01	47.50[1)]	63.91
SK tes	NOx	톤	-	2.50	-[2)]
	SOx	톤	-	0.01	-[2)]
	먼지	톤	0.04	0.03	-[2)]
	VOCs	톤	-	-	-[2)]
	HAPs	톤	-	-	-[2)]
리뉴어스	NOx	톤	62.44	58.21	53.33
	SOx	톤	1.88	2.21	1.97
	먼지	톤	1.53	1.58	1.61
	VOCs	톤	0.01	0.005	0.05
	HAPs	톤	-	-	0.24
SK에어플러스[3)]	NOx	톤	-	-	1.34
	SOx	톤	-	-	0.18
	먼지	톤	-	-	0.32
	VOCs	톤	-	-	0.002
	HAPs	톤	-	-	0

1) 유해대기오염물질 집계 프로세스 재정립에 따라 SK오션플랜트 종속회사의 데이터를 추가 반영해 수치를 재산출하였습니다.
2) SK tes ESG System 개선으로 인하여 2024년 대기오염물질 배출량은 SK tes 지속가능경영보고서의 'Summary of Indicator' 파트를 통해 공개할 예정입니다.
3) 2024년 자회사로 편입됨에 따라 대기오염물질 배출 데이터는 2024년부터 공개 대상에 포함되었습니다.

구성원

구성원 신규채용 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
총 신규채용 구성원 수	건	2,568	1,781	1,322	83	51	57	656	438	24	13

구성원 신규채용 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용 구성원 수	건	570	211	83

구성원 다양성 지표별 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
장애인 구성원 비율	%	3.6	3.54	3.8
장애인 고용부담금 총액	백만원	0	0	0
외국인 구성원 비율	%	0.5	0.5	0.5

리더십 역량 강화 프로그램 주요 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1)]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
직책자 리더십 과정	16명	100%	13시간	4.7점	4.5점	4.6점
직책자 리더십 코칭	20명	100%	6시간	4.8점	-	-
예비 리더 과정	31명	100%	19시간	4.5점	4.7점	4.7점
AIX for Leader	12명	100%	5시간	4.8점	4.8점	4.9점

1) 총점은 5점 입니다.

글로벌 역량 강화 프로그램 운영 성과

교육명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1)]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
임원 영어학습 지원 과정	50명	100%	60시간	4.5점	-	-
전 구성원 영어학습 지원 과정	847명	95%	5시간	-	4.2점	-
어학 Intensive Course	46명	92%	24시간	4.5점	4.4점	4.4점

1) 총점은 5점 입니다.

Professional 역량 강화 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1)]		
			교육만족도	역량향상도	현업적용도
직무 전환 교육	15명	35시간	4.2점	4.2점	4.1점

1) 총점은 5점 입니다.

조직 적응 지원 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과[1)]		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
에피케어 심리상담	145명	100%	5시간	4.7점	-	-
주니어 탤런트 과정	8명	100%	40시간	5.0점	-	-

1) 총점은 5점 입니다.

구성원 교육훈련 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP

총 교육 시간	시간	289,304	242,998	325,998	96,720	27,477	106,934	20,124	61,068	13,675
총 교육 비용	만원	962,032	941,282	926,587	737,924	98,409	66,530	951	7,371	15,403
1인당 교육 시간	시간	28.4	22.6	30.7	28	23.5	124.9	7.9	26.9	60
1인당 교육 비용	만원	94.3	87.5	87.3	214	84.5	77.7	0.4	3.3	67.6

구성원 교육훈련 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	183,582	126,817	96,720
총 교육 비용	만원	779,893	741,435	737,924
1인당 교육 시간	시간	52	36	28
1인당 교육 비용	만원	220	212	214

동등급여 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
평균 임금(임원 포함)		백만원	106	99	93
평균 임금(임원 제외)		백만원	99	94	88
남성 대비 여성 급여 비율	관리직	%	100.8	102	111.4
	팀원	%	96.8	97.9	82.1
	서무지원	%	89.7	92.5	114
	별정직 등	%	106.3	120.3	196.6

육아휴직 사용 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자 수	전체	명	34	34	40
	남성	명	14	13	15
	여성	명	20	21	25
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	전체	%	91.2	91.2	90
	남성	%	85.7	84.6	86.7
	여성	%	95.0	95.2	92
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속률	전체	%	96.8	96.8	96.2
	남성	%	100	100	100
	여성	%	94.7	95.0	95.7

구성원 복리후생 지원 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 복리후생비	억원	246	177	339[1)]
구성원 건강검진 참여율	%	94.7	94	96
유연근무제 참여 비율	%	48.3	36.7	51.3

1) '24년 복리후생 항목 확장

이직 및 퇴직 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 이직·퇴직자 수	명	295	324	243
자발적 이직자 수	명	231	181	121
총 이직·퇴직률	%	8.5	7.9	7.2
자발적 이직률[1)]	%	6.7	5.6	3.6

1) 전체 직원 대비 자발적 이직자의 수

구성원 참여도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
전체		점	80	80.2	78.8
직급별	팀장	점	87.1	87.3	84.8
	팀원	점	78.9	79.2	77.9
연령별	30세 미만	점	77.7	78.1	78.8
	30세 이상 50세 미만	점	79.6	79.2	78
	50세 이상	점	81.8	82.8	80.4
성별	남성	점	80.7	81.1	79.4
	여성	점	75.6	74.2	73.6

경영발전협의회(노사협의회) 개최 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
경영발전협의회 개최 횟수	회	7	9	7
협의 안건 수	건	12	4	32
처리 안건 수	건	12	4	32
고충 접수 건수	건	10	1	3
고충 처리 건수	건	10	1	3
고충 처리율	%	100	100	100

구성원 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024							
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes[2)]	리뉴어스	SKAP	에센코어
전체 구성원 수[1)]		명	10,197	10,753	10,616	3,452	1,164	856	2,550	2,266	228	100
성별	남성	명	8,398	8,780	8,643	2,926	1,001	763	1,665	2,023	211	54
	여성	명	1,799	1,973	1,961	526	163	93	873	243	17	46

직급별	임원	남성	명	141	133	143	63	5	28	7	29	5	6
		여성	명	8	6	8	4	0	2	1	1	0	0
		합계	명	149	139	151	67	5	30	8	30	5	6
	관리직 (팀장, PL)	남성	명	667	739	781	244	55	63	168	216	18	17
		여성	명	108	133	122	12	1	1	98	7	0	3
		합계	명	775	872	903	256	56	64	266	223	18	20
	팀원	남성	명	7,602	7,925	7,708	2,619	941	672	1,497	1,788	160	31
		여성	명	1,683	1,833	1,835	510	162	90	775	238	17	43
		합계	명	9,285	9,758	9,555	3,129	1,103	762	2,284	2,026	177	74
근무형태별	정규직	남성	명	6,675	7,373	7,036	1,922	929	608	1,498	1,831	200	48
		여성	명	1,471	1,674	1,674	336	149	82	840	208	14	45
		합계	명	8,146	9,047	8,710	2,258	1,078	690	2,338	2,039	214	93
	비정규직	남성	명	1,348	1,407	1,286	697	63	155	167	192	6	6
		여성	명	305	299	271	174	14	11	33	35	3	1
		합계	명	1,653	1,706	1,557	871	77	166	200	227	9	7
연령별	20대	남성	명	1,185	1,216	1,118	131	40	81	433	400	32	1
		여성	명	419	442	457	84	27	41	217	78	4	6
		합계	명	1,604	1,658	1,580	215	67	122	655	478	36	7
	30대	남성	명	2,234	2,334	2,299	712	168	177	463	675	91	13
		여성	명	745	798	763	266	85	35	257	82	11	27
		합계	명	2,979	3,132	3,065	978	253	212	723	757	102	40
	40대	남성	명	2,756	2,924	2,946	1,184	397	316	416	542	69	22
		여성	명	424	492	497	143	44	12	237	48	1	12
		합계	명	3,180	3,416	3,447	1,327	441	328	657	590	70	34
	50대	남성	명	1,847	1,678	1,986	868	365	139	261	317	19	17
		여성	명	168	424	194	32	7	5	127	21	1	1
		합계	명	2,015	2,102	2,180	900	372	144	388	338	20	18
	60대 이상	남성	명	375	370	294	31	31	50	92	89	0	1
		여성	명	43	53	50	1	0	0	35	14	0	0
		합계	명	418	423	344	32	31	50	127	103	0	1

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2024년 기준 SK에코플랜트 및 상기 자회사의 파견직 구성원 수는 172명입니다.
2) SK tes의 팀원, 20대, 30대, 40대 구성원 중 일부가 성별 정보를 미공개함에 따라, 남성과 여성 구성원 수의 합계와 전체 구성원 수에 차이가 있습니다.

구성원 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
전체 구성원 수[1)]		명	3,548	3,488	3,452
성별	남성	명	3,017	2,952	2,926
	여성	명	531	536	526

직급별	임원	남성	명	76	65	63
		여성	명	5	4	4
		합계	명	81	69	67
	관리직(팀장, PL)	남성	명	299	285	244
		여성	명	18	17	12
		합계	명	317	302	256
	팀원	남성	명	2,642	2,602	2,619
		여성	명	508	515	510
		합계	명	3,150	3,117	3,129
근무형태별[2]	정규직	남성	명	1,962	2,255	1,922
		여성	명	324	347	336
		합계	명	2,286	2,602	2,258
	비정규직	남성	명	680	697	697
		여성	명	184	189	174
		합계	명	864	886	871
연령별	20대	남성	명	216	189	131
		여성	명	109	101	84
		합계	명	325	290	215
	30대	남성	명	788	741	712
		여성	명	286	280	266
		합계	명	1,074	1,021	978
	40대	남성	명	1,171	1,175	1,184
		여성	명	113	129	143
		합계	명	1,284	1,304	1,327
	50대	남성	명	806	812	868
		여성	명	23	25	32
		합계	명	829	837	900
	60대 이상	남성	명	36	35	31
		여성	명	0	1	1
		합계	명	36	36	32

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2024년 기준 SK에코플랜트의 파견직 구성원 수는 67명입니다.
2) 2022년은 내부 관리기준에 따라 팀원 기준으로만 집계하였습니다.

고객

고객 만족도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024	2025(목표)
입주서비스 만족도[1]	점	3.73	3.65	3.31	3.7
하자처리 서비스 만족도[1]	점	3.87	4.05	3.8	4.1

1) 총점은 5점 입니다.

고객행복센터 VoC 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
접수 건수[1)]	건	226,055	196,161	278,146
처리 건수	건	211,206	179,085	254,586
처리율	%	93.4	91.3	91.5

1) 하자 접수를 포함한 VoC(소비자 의견 및 불만족 사항) 수치입니다.

품질교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	544	489	641
참여 구성원 수	명	544	489	641
참여율	%	100	100	100

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
형사처벌	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
행정처분	건	2	0	2	0	2	0	0	0	0

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
형사처벌	건	0	0	0
행정처분	건	2	0	0

지역사회

사회공헌 투자 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
투자 금액 기부금 및 현물 지원	억원	33.6	11.9	15.3
사회공헌 활동비 사회공헌에 필요한 물품 구매, 활동비 등을 포함	억원	0.6	3.4	0.5

구성원 봉사활동 성과(연결)

구분	단위	2022[1)]	2023[1)]	2024				
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	리뉴어스
봉사활동 참여 구성원 비율	%	8.9	67.9	82.1	78.4	89	95.8	183.5[2)]
총 참여 구성원 수	명	316	2,312	8,714	2,705	1,047	803	4,159

총 봉사활동 시간[3)]	시간	1,118	17,593	58,860	35,817	12,750	4,336	5,957
1인당 봉사활동 시간[4)]	시간	3.5	7.6	6.8	13.2	12.2	5.4	1.4

1) 2022년, 2023년은 SK에코플랜트 별도기준 데이터입니다.
2) 전체 구성원 수 대비 봉사활동에 참여한 구성원 수(중복포함) 입니다.
3) 한끼 나눔 사업, 착한 물품 기부 캠페인 등 일부 봉사활동의 경우 구성원 참여 횟수를 봉사시간으로 환산하여 지급하였습니다.
4) 총 봉사활동 시간을 총 참여 구성원 수로 나누어 계산한 값입니다.

구성원 봉사활동 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
봉사활동 참여 구성원 비율	%	8.9	67.9	78.4
총 참여 구성원 수	명	316	2,312	2,705
총 봉사활동 시간[1)]	시간	1,118	17,593	35,817
1인당 봉사활동 시간[2)]	시간	3.5	7.6	13.2

1) 한끼 나눔 사업, 착한 물품 기부 캠페인 등 일부 봉사활동의 경우 구성원 참여 횟수를 봉사시간으로 환산하여 지급하였습니다.
2) 총 봉사활동 시간을 총 참여 구성원 수로 나누어 계산한 값입니다.

결식아동 식사 지원사업 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
행복두끼 프로젝트 지원 대상 아동 수	명	40	51	50
행복두끼 프로젝트 지원 규모	억원	1.01	1	0.98

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
수술지원 어린이 수	명	60	116	0
수술지원 규모	억원	1.9	1.9	0

정보보호

정보보호 투자 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
IT 예산	백만원	31,259	37,323	34,953
운영·투자비	백만원	28,817	34,680	33,732
내부인력 인건비	백만원	2,441	2,643	1,221
정보보호 투자 비용	백만원	3,413	2,970	3,051
운영·투자비	백만원	2,443	2,034	2,412
내부인력 인건비	백만원	970	936	639
정보보호 투자 비율	%	10.9	8.0	8.7

사이버 모의훈련 실시 현황(SK에코플랜트)

훈련명	단위	2022	2023	2024
디도스(DDoS) 공격 대응 훈련 모의훈련용 디도스 공격 수행 후 상황 전파, 공격 차단율 등 디도스 대응 수준 점검	회	1	1	1
시스템 복구 훈련 서버 장애 상황 가정 하에 시스템 복구 및 서비스 재개 훈련 수행	회	1	1	1
암호화 키(Key) 변경 훈련 문서 보안 및 DB 암호화 키 유출 가정 하에 신규 암호화 키 변경 훈련 수행	회	1	1	1
피싱 메일 대응 훈련 모의훈련용 스피어 피싱 메일 발송 후 공격 성공률 측정	회	2	2	2

지배구조

이사 보수 지급 내역

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액[1)]
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	5명	2,535백만원[2)]	1,268백만원
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1명	122백만원[3)]	122백만원
감사위원회 위원	5명	377백만원[4)]	126백만원

1) 1인당 평균보수액은 '월별 평균 급여액의 합'으로 월별 평균 급여액은 해당 월의 급여총액을 해당 월의 평균 근무 인원수로 나눈 값으로 합니다.
2) 보수지급 금액이 없는 기타비상무이사 1명은 제외하였으며, 2024년 1월 19일 자, 2024년 7월 15일 자 등기이사 임원변동(총 2명 선임, 2명 사임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.
3) 2024년 12월 10일字 사외이사 임원변동(사외이사 1명 감사위원 선임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.
4) 2024년 3월 29일字 감사위원회 위원 임원변동(1명 선임, 1명 사임)에 따라 보수총액을 일할 계산하였습니다.

대표이사의 보수 지급 기준

보수의 종류		보수 총액	산정기준 및 방법
근로소득	급여	1,600백만원	이사보수지급기준에 따라 2024년 이사보수한도 범위 내에서 직책(대표이사 CEO), 직위(부회장), 리더십, 전문성, 회사기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 총 1,600백만원으로 결정하고, 이를 12분할하여 매월 지급하였음
	상여	-	해당없음
	주식매수선택권 행사이익	-	해당없음
	기타 근로소득	2백만원	사내 복리후생 지원 기준에 따라 약 2백만원을 지급하였음
퇴직소득		-	해당없음
기타소득		-	해당없음

주식매수선택권 부여 및 행사 현황[1)] [2)]

대상 관계	부여일	부여방법	종류	행사 기간	부여주식수	행사 가격
미등기임원	2022.03.25	자기주식교부,차액보상	보통주	25.03.25~29.03.25	166,331	60,121
	2022.03.25	자기주식교부,차액보상	보통주	25.03.25~29.03.25	83,165	

1) 제 60기 정기주주총회(2022.03.25)를 통해 등기이사 박경일에 대한 주식매수 선택권을 부여함
2) 위 주식매수선택권은 행사가능기간은 동일하며 가득조건에 따른 행사 가능 주식수의 차이임(2025.03 현재 83,165주는 가득조건 미충족으로 해당사항 없음)

CEO와 구성원 보수 비율

구분	2024년 보수	구성원 보수 평균값 대비	구성원 보수 중앙값 대비
CEO(장동현 대표이사)	1,602백만원	21.4배	19.7배
구성원 보수 평균값	75백만원	-	-
구성원 보수 중앙값	81백만원	-	-

의결권 현황

구분	주식 수	주식 비율
의결권 있는 주식	56,328,385	97.5%
의결권 없는 주식	1,449,501	2.5%
발행주식총수	57,777,886	100.0%

제63기 정기주주총회 의결권 행사 현황

발행주식총수	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주[1)]	기타주주[2)]	의결권 행사비율[3)]	최대주주 제외 의결권 행사비율
57,777,886	56,328,385	49,876,908	36,047,637	13,829,271	88.55%	24.55%

1) 최대주주: SK㈜ 및 특수관계자
2) 기타주주: 최대주주를 제외한 주주
3) 의결권 행사 비율 = (의결권 행사 주식수 ÷ 의결권 주식수) × 100

윤리경영

내부감사 실시 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024						
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
실시 건수	건	7[1)]	5[1)]	11	4	0	1	3	2	0	1

1) 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

내부감사 실시 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
실시 건수	건	5[1)]	3	4

1) 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

리스크 사전 점검 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
리스크 자정 시스템	점검 영역 수	건	6	6	6
	개선 필요 건수	건	1	2	2
리스크 감지 시스템(RSS)	점검 영역 수	건	7	7	7
	개선 필요 건수	건	0	0	0

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024							
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0

윤리경영 상담 제보 및 조치 현황(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
제보 건수	건	212	264	163	146	0	9	0	8	0	0
조치 건수	건	28	84	46	29	0	9	0	8	0	0

윤리경영 상담 제보 및 조치 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
제보 건수	건	200	206	146
조치 건수	건	16	26	29

윤리교육 성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024							
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP	에센코어
대상 구성원 수	명	8,314	10,315	10,584	3,588	1,164	840	2,474	2,214	210	94
참여 구성원	명	8,277	10,025	9,866	3,450	723	836	2,453	2,108	208	88
참여율[1)]	%	99.6	97.2	93.2	96.2	62.1	99.5	99.2	95.2	99	94
총 교육 시간	시간	11,595	13,579	13,057	7,590	329	1,151	1,227	2,500	173	88
1인당 교육 시간[2)]	시간	1.1	1.3	1.2	2.2	0.3	1.4	0.5	1.1	0.8	0.9

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

윤리교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
대상 구성원 수	명	3,548	3,588	3,588
참여 구성원 수	명	3,546	3,450	3,450
참여율[1)]	%	99.9	96.2	96.2
총 교육 시간	시간	7,801	7,590	7,590
1인당 교육 시간[2)]	시간	2.2	2.2	2.2

1) 참여 구성원 수를 교육 실시 시점 기준의 대상자 수로 나눈 비율입니다.
2) 1인당 교육 성과는 교육 성과를 전체 구성원 수(2024.12.31. 기준)로 나눈 값입니다.

컴플라이언스

공정거래 위반 현황(연결)

구분		단위	2022	2023	2024					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스	SKAP
금전적 제재 건수	국내	건	6[1)]	4[1)]	2	2	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	496.5	104.5	42	42	0	0	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

공정거래 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023	2024
금전적 제재 건수	국내	건	6[1)]	4[1)]	2
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	494	97	42
	해외	만달러	0	0	0

1) SKEP 내부 산정 기준 변경으로 인해 전년 대비 수치가 조정되었습니다.

SK에코플랜트 및 자회사 대상 공정거래 교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	5,369	4,250	5,659



정책 및 인증

ESG 경영

ESG 경영원칙 및 행동규범	다운로드

지배구조

정관	다운로드
기업지배구조헌장	다운로드
이사회 규정	다운로드
전략·ESG위원회 규정	다운로드
인사위원회 규정	다운로드
감사위원회 규정	다운로드

윤리경영·컴플라이언스

윤리규정	다운로드
윤리경영 실천규칙	다운로드
해외 반부패 규정집	다운로드
컴플라이언스 경영시스템 운영 규정	다운로드
자율준수편람	다운로드

자율준수편람 핸드북 부당특약	다운로드
자율준수편람 핸드북 하도급법	다운로드
자율준수편람 포켓북 건설산업기본법	다운로드
자율준수편람 포켓북 하도급법	다운로드
ISO 37301:2021	다운로드

QSHE경영

품질방침	다운로드
ISO 9001:2015	다운로드
KEPIC-MN	다운로드
KEPIC-EN	다운로드
KEPIC-SN	다운로드
KEPIC-MH	다운로드
환경경영 정책	다운로드
ISO 14001:2015	다운로드
안전보건 경영정책	다운로드
KOSHA-MS	다운로드
ISO 45001:2018	다운로드
환경방침	다운로드
안전보건 경영방침	다운로드
환경경영 전략	다운로드
고객보호헌장	다운로드

정보보호

ISO 27001:2022	다운로드
ISO 27701:2019	다운로드
ISMS-P	다운로드

인권경영

SK에코플랜트 인권경영 선언문	다운로드

공급망 관리

협력회사 행동규칙	다운로드
친환경 구매정책	다운로드
하도급거래 실천사항	다운로드
대·중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 실천사항	다운로드
하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 실천사항	다운로드
협력업체의 공정한 선정·등록을 위한 실천사항	다운로드
하도급거래 내부 심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항	다운로드



보고 프레임워크

GRI

GRI Content Index

보고에 대한 성명	SK에코플랜트는 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31.)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI 2: General Disclosures 2021

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	Comany Profile
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	보고 범위 및 검증
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	보고 범위 및 검증
	2-4	정보의 수정	해당 있는 경우 각 정보에 주석으로 표기하였습니다.
	2-5	외부 검증	제3자 검증
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	Business Overview
	2-7	임직원	구성원 현황
	2-8	임직원이 아닌 근로자	구성원 현황

구분	GRI 번호	지표명	Contents
거버넌스	2-9	지배 구조 및 구성	이사회 내 위원회 활동
	2-10	최종의사결정기구의 임명 및 선정	이사회 구성 현황
	2-11	최고의사결정기구 의장	이사회 독립성과 다양성
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	이사회 활동
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	이사회 활동
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	중요성 평가 프로세스 및 결과
	2-15	이해관계상충	이사회 독립성과 다양성
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	중요성 평가 프로세스 및 결과
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	이사회 전문성
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	이사회 평가
	2-19	보수 정책	이사 보수 정책
	2-20	보수 결정 절차	이사 보수 정책
	2-21	연간 총 보상 비율	이사 보수 정책
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	CEO 메세지
	2-23	정책	정책 및 인증
	2-24	정책 명시	윤리경영 체계
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	인권 고충 처리
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	윤리제보 채널
	2-27	법률 및 규정 준수	환경 컴플라이언스
	2-28	협회의 맴버십 현황	수상이력 및 가입협회
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 정책 참여	이해관계자 소통
	2-30	단체협약	건전한 노사 커뮤니케이션

GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요 주제에 대한 보고	3-1	중요 주제 결정 프로세스	중요성 평가 프로세스 및 결과
	3-2	중요 주제 목록	이중 중요성 평가 결과

Material Topic 1. 기후변화 대응

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요 주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	기후변화 대응 Strategy
경제성과	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	기후변화 리스크 및 기회 관리 체계

구분	GRI 번호	지표명	Contents
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	에너지 사용량
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	에너지 사용량
	302-3	에너지 집약도	에너지 사용량
	302-4	에너지 소비 감축	Strategy 1. 2040 넷제로
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	온실가스 배출량
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	온실가스 배출량
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 3)	온실가스 배출량
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	온실가스 배출량
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	Strategy 1. 2040 넷제로
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	유해물질

Material Topic 2. 사업장 안전보건

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	사업장 안전보건 Strategy
산업안전보건	403-1	업무상 보건 및 안전 관리 체계	안전보건 관리 체계
	403-2	위험 인지, 리스크 평가 및 사고 조사	안전보건 위험성 평가
	403-3	업무상 보건 서비스	구성원 건강 지원
	403-4	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 참여	안전보건 위험성 평가
	403-5	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 훈련	중대재해 예방활동
	403-6	근로자 보건 증진	구성원 건강 지원
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 업무상 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 저감	안전보건 위험성 평가
	403-8	업무상 보건 및 안전 관리 체계에 보장받는 근로자	안전보건 정책
	403-9	업무 관련 상해	안전보건관리 목표 로드맵
	403-10	업무 관련 질병	안전보건관리 목표 로드맵

Material Topic 3. 지속가능한 공급망

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	공급망 Risk Management
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	공급망 ESG 평가
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	공급망 ESG 평가 결과 및 목표
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	공급망 ESG 평가
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	공급망 ESG 평가
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	공급망 ESG 평가
공급업체 사회 평가	414-1	사회적 기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	공급망 ESG 평가

구분	GRI 번호	지표명	Contents
	414-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	공급망 ESG 평가 결과 및 목표

Material Topic 4. Clean Tech 혁신

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	Clean Tech 혁신 Strategy
조직 고유 지표	Non-GRI	청정기술 누적 투자 규모 및 계획	사업부문별 매출 현황 및 투자 계획
	Non-GRI	친환경 건축 매출	친환경 매출

Material Topic 5. 인권경영

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	인권경영 Risk Management
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	인권영향평가 인권 리스크 평가 결과 및 조치

Topic Standards

구분	GRI 번호	지표명	Contents
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	Company Profile
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	내부감사
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리제보 및 윤리교육
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 처치	반부패 위반 현황
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	공정거래 위반 현황
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	책임있는 조달
	301-2	재생 원재료 사용	책임있는 조달
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로써 용수 관련 상호작용	수자원
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	유해물질
	303-3	용수 취수	수자원
	303-4	용수 방류	수자원
	303-5	용수 소비	수자원
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	생물다양성
	304-3	서식지 보호 또는 복구	생물다양성
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	생물다양성

구분	GRI 번호	지표명	Contents
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	폐기물 및 자원순환
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	폐기물 및 자원순환
	306-3	폐기물 발생	폐기물 및 자원순환
	306-4	미처리 폐기물	폐기물 및 자원순환
	306-5	폐기물 처리	폐기물 및 자원순환
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	인재 확보 체계
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	일과 삶의 균형 지원
	401-3	성별에 따른 육하유직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	일과 삶의 균형 지원
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	구성원 역량 강화 프로그램
	404-2	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	일과 삶의 균형 지원
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	구성원 성과 평가
다양성과 기회 균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	구성원 현황
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	구성원 성과 평가
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	사회공헌 활동
	413-2	실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	수자원
고객 안전보건	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	품질경영 정책 및 인증
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별)	품질경영 활동

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Index

SK에코플랜트는 종속기업을 포함한 연결 범위의 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 이해관계자에게 제공하기 위해 SASB Standards를 활용하고 있습니다. SK에코플랜트와 주요 종속기업인 SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스, SK에어플러스, 에센코어의 사업 활동과 관련된 SASB Standards를 식별하였고, 식별된 SASB Standards에 포함된 공시 주제가 사업 활동과 갖는 유의적 관련성을 고려하여 공시 주제를 선택하였습니다. 구체적인 사항은 아래 SASB Index를 통해 상세히 보고하고 있습니다.

Hi-tech 사업

Chemicals 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에어플러스
온실가스 배출량	**RT-CH-110a.1** (1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	(1) 205tCO_2eq (2) 100%
대기질	**RT-CH-120a.1** (1) NOx(질소산화물) 배출량 (N_2O(아산화질소) 제외) (2) SOx(황산화물) 배출량 (3) 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량 (4) 유해 대기오염물질(HAPs) 배출량	(1) 1.34톤 (2) 0.18톤 (3) 0.002톤 (4) 0톤
에너지 관리	**RT-CH-130a.1** (1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(Grid) 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율 (4) 총 자가발전 에너지량	(1) 6,936,000GJ (2) 0% (3) 0% (4) 0GJ
물 관리	**RT-CH-140a.1** (1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량 (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 물 소비량 및 비율	(1) 1,244,250톤 (2) 906,477톤 (3) 0%
	RT-CH-140a.2 수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	0건
유해폐기물 관리	**RT-CH-150a.1** (1) 유해폐기물 발생량 (2) 유해폐기물 재활용 비율	(1) 33톤 (2) 87%
지역사회 관계	**RT-CH-210a.1** 지역사회 이익(Interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	사업장 근처 학교 후원 프로그램을 통해 지역사회 Safety-Net을 구축하고, 지역사회 취약계층 지원을 통하여 지역상생을 도모하고 있습니다. 구성원 행복나눔성금 및 매칭 그랜트를 통해 확보한 사회공헌 예산을 기반으로 2024년 38.7백만원을 지출하였습니다.

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에어플러스
전 종업원 보건 및 안전	**RT-CH-320a.1** (1-a) 직접고용 종업원 TRIR (1-b) 간접고용 종업원 TRIR (2-a) 직접고용 종업원 사망률 (2-b) 간접고용 종업원 사망률	(1-a) 0 (1-b) 0 (2-a) 0 (2-b) 0
	RT-CH-320a.2 종업원 및 간접고용 작업자(Contract Worker)의 장기 (만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	정기적인 구성원 일반/특수 건강검진 실시(요관찰자 및 유소견자는 별도 건강상담 진행), 작업환경 유해인자 측정 실시(1회/반기), 근골격계 질환 조사(1회/3년), 혹서기 건강관리 실시(하계 시행), 심혈관계 질환 관리, 직무스트레스 관리 등 다양한 보건 프로그램 운영을 통해 구성원의 건강 관리를 위해 노력하고 있습니다.
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	**RT-CH-410a.1** 사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	0원
화학물질 안전과 환경책임주의	**RT-CH-410b.1** (1) GHS Category 1 및 Category 2 물질이 포함된 제품의 매출 비중 (2) GHS Category 1 및 Category 2 물질을 함유한 제품 중 유해성 평가를 거친 제품 비율	(1) 0% (2) 0%
유전자변형 생물체	**RT-CH-410c.1** 유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	0%
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	**RT-CH-540a.2** 운송사고 건수	0건

Hard Ware 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	에센코어
다양성과 포용	**TC-HW-330a.1** (1) 성별 및 (2) 다양성 그룹 구성 비율 (a) 경영진 (b) 비경영진 관리자 (c) 기술직 직원 (d) 기타 직원	경영진(남성) : 6% 경영진(여성) : 0% 비경영진 관리자(남성) : 17% 비경영진 관리자(여성) : 3% 기타 직원(남성) : 31% 기타 직원(여성) : 43%

Solution 사업

Home Builders 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트
토지 사용 및 생태학적 영향	**IF-HB-160a.2** (1) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에 공급된 필지 수 (2) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에 공급된 주택 수	(1) 0개 (2) 0개
	IF-HB-160a.3 환경 법규 위반에 따른 금전적 손실 총액 (주택건설 한정)	8.9백만원

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트
자원 효율 설계	**IF-HB-410a.1** 공인 주택에너지등급시스템 점수를 획득한 (1) 주택 수 (2) 평균 점수	(1) 5개 (2) 2등급 1건, 1등급 2건, 1+등급 1건, 1++등급 1건
	IF-HB-410a.3 녹색건축물 기준에 따라 제3자 인증을 획득한 주택 공급 수	11개
기후변화 적응	**IF-HB-420a.1** 100년 빈도 홍수지역에 위치한 필지 수	6개
활동 지표	**IF-HB-000.A** 관리 중인 필지 수	0개
	IF-HB-000.B 공급 주택 수	7,953개
	IF-HB-000.C 부동산매매활성화 지역 수	4,653개

Engineering & Construction Services 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
프로젝트 개발에 따른 환경영향	**IF-EN-160a.1** 환경 허가·표준·규제 불이행 건수	10건	0건
	IF-EN-160a.2 프로젝트 설계·부지·공사 관련 환경적 위험성평가 및 관리 프로세스에 대한 논의	SK에코플랜트는 우리에게 부여된 환경적·사회적 책무를 다하고 환경 법규를 철저히 준수합니다. SK에코플랜트는 환경영향평가를 실시하여 잠재적인 환경 리스크 요인을 사전에 식별하고, 확인된 위험요인에 대해서는 보완 및 조치 계획을 수립하여 체계적으로 이행합니다. 단순히 규제 준수를 넘어, 대기, 토양, 수질, 생물다양성 등 다양한 영역에서 사업 활동이 미칠 수 있는 환경 영향까지 폭넓게 식별하고, 발견된 부정적 영향을 최소화하기 위한 완화책도 적극적으로 마련하고 있습니다. 또한, 폐기물, 수질 및 대기오염물질 등 각 환경요인별 배출 기준을 엄격히 적용하고, 투명한 관리를 위해 점검 프로세스와 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 프로젝트의 인허가, 운영, 방지 및 억제시설 조치 등 전 과정에 걸쳐 대기, 폐기물, 소음·진동, 수질 등 주요 항목을 포함한 체크리스트를 개발하여 자체 점검을 실시하고 있습니다. 이와 더불어, 현장별로 환경 이슈를 신속하게 파악할 수 있도록 '현장 환경 이슈 중심 관리 표준모델'을 개발하여 활용하고 있으며, 주요 공정의 6대 부적합 항목을 기준으로 전 현장에 대해 수시 점검을 실시함으로써 환경 법규 준수를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	
구조적 안정성 및 안전	**IF-EN-250a.1** 하자 및 안전 관련 재작업 비용	국내 : 186.3억원 해외 : 21.2억원	국내 : 0억원 해외 : 0억원
	IF-EN-250a.2 하자 및 안전 관련 소송으로 인한 금전적 손실 총액	국내 : 51.8억원 해외 : 0억원	국내 : 0억원 해외 : 0억원
사업장 안전보건	**IF-EN-320a.1** (1) 총 사고율(TRIR) (2-a) 정규직 사망률 (2-b) 계약직 사망률	구성원 LTIR : 0.33 구성원 사망건수 : 0건 Biz. Partner LTIR : 1.92 Biz. Partner 사망건수 : 1건	구성원 TRIR : 0 구성원 사망건수 : 0건 Biz. Partner TRIR : 0 Biz. Partner TRIR : 0건

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
건축물 및 인프라 생애주기 영향	**IF-EN-410a.1** (1) 제3자로부터 지속가능인증을 받은 프로젝트 수 (2) 진행 중인 프로젝트 중 지속가능인증 수행 예정인 프로젝트 수	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 본인증 11건	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 본인증 1건 (2) 0건
	IF-EN-410a.2 프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	SK에코플랜트는 건설 현장의 탄소 배출과 수자원 사용을 효율적으로 관리하기 위해 다양한 기술과 방안을 적극 도입하고 있습니다. 시공 전 설계 단계에서 위험요소를 사전에 분석하고 최적의 공정 계획을 수립하는 프리콘(Pre-Construction) 기술을 적용함으로써 자원 낭비와 탄소 배출을 줄이고, 프로젝트의 품질과 안전성을 높이고 있습니다. 아울러, 빗물 저장과 폐수 재이용 시스템을 통해 조경·청소·살수용 등으로 물을 순환 활용하며, 유출 지하수 또한 폭염 대응과 비산먼지 저감 등에 활용하여 용수 사용량 절감에 기여하고 있습니다.	
사업 구성에 따른 환경영향	**IF-EN-410b.1** (1) 탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고 (2) 재생 에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	(1) 1,267.9억원 (2) 6,772.1억원	(1) 2,791.9억원 (2) 147.9억원
	IF-EN-410b.2 탄화수소 관련 취소된 프로젝트의 수주 잔고	0억원	0억원
	IF-EN-410b.3 기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주 잔고	6,401.4억원	4,396.5억원
사업 윤리	**IF-EN-510a.1** 국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20위에 포함된 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 (2) 수주잔고	(1) 0건 (2) 0억원	(1) 0건 (2) 0억원
	IF-EN-510a.2 (1) 뇌물 수수, 부패 혐의 및 (2) 반경쟁행위 관련 법적 절차로 발생한 금전적 손실 총액	(1) 국내 : 0건, 해외 : 0건 (2) 국내 : 0억원, 해외 : 0만달러	(1) 국내 : 0건, 해외 : 0건 (2) 국내 : 0억원, 해외 : 0만달러
	IF-EN-510a.3 입찰과정에서 아래 사항을 금지하는 정책이나 지침 (1) 뇌물 수수 및 부패 (2) 프로젝트 입찰 과정에서 반경쟁 행위	(1) SK에코플랜트는 윤리경영, 준법경영을 강화하며, 모든 사업 과정에서 공정하고 투명하게 활동할 것을 서약하고 있습니다. 윤리규정은 국내외 모든 지사 및 자회사에 적용되며, 회사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게도 준수를 권장하고 있습니다. 윤리경영 조직문화 정착을 위해 관련 교육과 준수 서약 등을 실시하며, 주기적으로 감사 및 반부패 리스크 평가를 진행하여 규정, 법률 위반 사항 등을 모니터링합니다. 2022년 SK그룹 차원에서 수립한 '반부패 리스크 관리 체계 및 관리 역량' 지표를 기준으로 전사 차원의 반부패 리스크를 식별·평가하고 개선과제를 이행하고 있으며, 리스크 관리 체계의 운영 성과는 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. (2) SK에코플랜트는 국내외 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 2008년부터 도입하고 이사회 의결을 통해 선임된 자율준수관리자가 이를 총괄하고 있습니다. 입찰 담합 방지를 위한 업계 모임 사전 신고 프로세스 운영, 현장 설명서의 사전 검토를 통한 하도급 부당 특약 방지, 기술자료 관리시스템(TDMS) 운영 및 기술자료요구서 작성으로 기술 탈취 방지 등 CP 운영 체계에 따라 '사전 점검 시스템'을 구축함으로써 법률 위반 행위를 사전에 점검·예방하고 있습니다. 사전 점검과 더불어 '내부 감시 체계'를 운영하여 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 모니터링하고 있습니다. 서면 실태 조사를 통해 모든 하도급 대금 지급 건에 대해 적법 이행 여부를 전수 검토하고 위반 사항이 발견되는 즉시 개선조치하고 있습니다. 또한 현장 실태 조사를 통해 국내 전 프로젝트를 대상으로 하도급법 10개(하도급 대금 지급, 부당 감액 금지 등) 및 건설산업기본법 4개(하도급 사항 발주자 통보, 건설기계 대금 지급 보증서 발급 등) 항목의 위반 여부를 매월 점검하고, 그 결과에 따라 개선조치 및 징계 절차를 수행합니다. 더불어 CEO와 계약직, 촉탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시함으로써 법규 위반 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
활동 지표	**IF-EN-000.A** 진행 중인 프로젝트 수	88건	55건
	IF-EN-000.B 보고 기간 중 완료된 프로젝트 수	32건	10건
	IF-EN-000.C 총 수주 잔고	21조원	0.7조원

Energy 사업

Industrial Machinery & Goods 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	SK오션플랜트
에너지 관리	**RT-IG-130a.1** (1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생에너지 사용률	(1) 666TJ (3) 0%
활동 지표	**RT-IG-000.B** 전체 구성원 수	856명

Environment 사업

Waste Management 산업

주제	SASB 코드 및 지표명	리뉴어스	SK tes
온실가스 배출	**IF-WM-110a.1** Scope 1 배출량	347,941tCO_2eq	1,734tCO_2eq
차량 연료 관리	**IF-WM-110b.1** (1) 차량 연료 소비량 (2) 차량 천연가스 사용 비율 (3) 차량 재생에너지 사용 비율	(1) 76,278.5GJ (2) 1.8% (3) 0%	(1) 21,972GJ (2) 0% (3) 0%
	IF-WM-110b.2 대체 연료 차량 비율	9%	0.41%
대기질	**IF-WM-120a.1** (1) NOx 배출량 (2) SOx 배출량 (3) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	(1) 53.3톤 (2) 1.97톤 (3) 0.05톤	N/A
	IF-WM-120a.2 인구 밀집 지역 내 또는 인근에 위치한 시설 수	11개	31개
침출수 및 유해폐기물 관리	**IF-WM-150a.1** (1)유해물질 배출 목록(TRI) 기준 전체 배출량 (2)TRI 배출량 중 수계로의 배출 비율	0%	N/A
	IF-WM-150a.2 매립지 방출에 대한 시정조치 건수	0건	
노동 관행	**IF-WM-310a.1** 단체협약 적용 구성원 비율	41%	8.57%
	IF-WM-310a.2 작업중단으로 인한 총 유휴일 수	(1) 0회 (2) 0일	(1) 0회 (2) 0일

주제	SASB 코드 및 지표명	리뉴어스	SK tes
전체 임직원 보건 및 안전	**IF-WM-320a.1** (1) 총 사고율 (2) 사망률 (3) 아차사고 빈도율	(1) 구성원 0.355, 계약직 0 (2) 구성원 0%, 계약직 0% (3) 구성원 0, 계약직 0	(1) 구성원 1.78, 계약직 0.49 (2) 구성원 0, 계약직 0
	IF-WM-320a.3 교통사고 건수	85건	8건
재활용 및 자원회복	**IF-WM-420a.1** (1)자가 보유 및 운영 시설에서 소각한 폐기물의 양 (2)소각된 폐기물 중 유해폐기물의 비율 (3)소각된 폐기물 중 에너지 회수를 위한 소각 비율	(1) 100톤 (2) 6% (3) 99%	(1) 2.07 (2) 37.05% (3) 97.45%
	IF-WM-420a.2 고객 유형별 (1)재활용 서비스 제공 비율 (2)퇴비화 서비스 제공 비율	지자체 0% 상업 0% 산업 100% 주거 0%	지자체 0% 상업 100% 산업 0% 주거 0%
	IF-WM-420a.4 (1) E-Waste 수집량 (2) E-Waste 재활용을 통한 물질 회수 비율	(1) 0톤 (2) 0%	(1) 112,730톤 (2) 95.91%
활동 지표	**IF-WM-000.A** 유형별 고객 수 (지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	지자체 65건 상업 137건 산업 1,349건 주거 0건 기타 0건	N/A
	IF-WM-000.B 총 차량 대수	127대	79대
	IF-WM-000.C 유형별 시설 수 (매립지, 적환장, 재활용 센터, 소각장, 기타 시설)	매립지 3개 적환장 0개 재활용 센터 0개 소각장 4개 기타 시설 3개	매립지 0개 적환장 0개 재활용 센터 37개 소각장 0개 기타 시설 0개
	IF-WM-000.D 고객 유형별 폐기물 관리량 (지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	지자체 50,237.2톤 상업 2,595.7톤 산업 279,512.6톤 주거 0톤 기타 0톤	지자체 0톤 상업 112,730톤 산업 0톤 주거 0톤 기타 0톤

TCFD

SK에코플랜트 TCFD 보고서

SK에코플랜트는 기후변화 관련 정보공개 권고안인 TCFD 정보공시 체계를 2021년 도입하였습니다. 2022년에는 보다 적극적인 이행을 위해 TCFD Supporters로 등록하였으며, 한국 TCFD 얼라이언스에 참여하였습니다. 또한 당사의 온실가스 감축 계획을 대외적으로 인정받고자 SBTi에 목표 검증을 요청하여 2023년 2월, 국내 동종업계 최초로 검증을 통과하였습니다. SK에코플랜트의 기후변화 대응 및 온실가스 감축 과정에 대해 TCFD 보고서를 통해 충실히 공개하고 있습니다.

SK에코플랜트 TCFD 보고서



보고 범위 및 검증

About This Report

보고서 개요

SK에코플랜트는 2016년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 지속가능경영 추진 방향과 주요 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성되었습니다. 보고 주제를 선정하기 위해 중요성 평가를 실시하였으며, 국제표준화기구(ISO)가 추진 중인 사회적 책임에 대한 국제기준인 ISO 26000 및 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준 내용을 고려하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 공시 권고 내용도 반영하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 정량적 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2025년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하였습니다. 연결 기준 정량 데이터 집계 범위는 2022~2023년은 SK에코플랜트, SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스를 포함하며, 2024년은 SK에코플랜트, SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스, SK에어플러스, 에센코어를 포함하였습니다. 에센코어는 2024년 11월 신규 편입된 자회사로, 핵심 지표에 대해서 ESG 데이터를 관리하고 있으며, 향후 지표 관리 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 보고서 본문 내 정량 데이터 표에서는 각 사명을 SKEP, SKEE, SKOP, SK tes, 리뉴어스, SKAP, 에센코어로 표기하였습니다. 보고 범위에 대한 추가 설명이 필요한 경우에는 테이블 주석으로 별도 안내하였습니다. 또한, 재무적 성과는 한국채택국제회계기준에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 SK에코플랜트와 이해관계가 없는 독립적인 외부 기관인 위드회계법인로부터 검증을 받았습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE 3000, AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

담당부서 | SK에코플랜트 ESG추진팀

주소 | 서울특별시 종로구 율곡로2길 19, SK에코플랜트

메일 | chaesunny@sk.com

제3자 검증

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서

에스케이에코플랜트 주식회사 경영진 귀중

위드회계법인(이하'인증인')은 에스케이에코플랜트 주식회사 (이하 '회사')의 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제3자 인증을 요청받았으며 우리는 IAASB가 제정한 ISAE 3000에 따른 제한적 확신업무와 AA1000AS v3의 Type2, Moderate 수준의 인증업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 보고서에 수록된 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021 Index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) 온라인보고서와 관련된 페이지

우리의 인증업무는 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2024년 이전과 2025년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- GRI (Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- SASB (지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 기준

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질 관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증 업무와 관련된 국제 회계윤리기준위원회(IESBA)의 윤리적 요구사항인 독립성 요건을 적용하고, 독립성을 유지하도록 설계되었으며 이를 준수하였습니다. 또한 우리는 본 인증 활동과 관련하여

국제품질관리기준서1 (International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB (International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. ISAE 3000의 제한적인 확신업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근 방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 에스케이에코플랜트(주)의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 온실가스 배출량 측정과 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상 데이터에 대한 제한된 인증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

우리는 제3자 인증의 상호운용성(interoperability)을 높이기 위하여 국제적 인증 기준 중의 하나인 AA1000AS v3, Moderate 수준의 보증 형태로 인증을 동시에 수행하였습니다. 우리는 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(**Inclusivity**), 중요성(**Materiality**), 대응성(**Responsiveness**) 및 영향(**Impact**) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 원칙에 대한 우리의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 에스케이에코플랜트(주)는 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 구성원, 고객, Biz. Partner, 지역사회로 정의하고 이해관계자별로 맞춤형 소통 채널을 운영하고 있습니다. 한편 회사는 이해

관계자 참여와 관련된 조직의 설명 책임에 대하여 충분히 이해하고, 사업 및 운영 과정에서 파악된 이해관계자의 다양한 요구를 지속가능경영 활동에 적극 반영하고 있으며, 2023년부터는 독립된 웹페이지 형태로 지속가능경영보고서를 제작하여 다양한 ESG 경영 활동, 목표, 성과 등을 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성을 강화하고 있습니다. 우리는 이 과정에서 이해관계자들의 견해 및 기대 사항들이 보고조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성(Materiality): 에스케이에코플랜트(주)는 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)이 정의한 중요성 평가 이행 가이드를 적용하여 이중 중요성 평가를 실시하였습니다. 기업 경영이 환경·사회에 미치는 영향인 영향 중요성(Impact Materiality)과 지속가능경영 이슈로 인한 위험과 기회가 기업의 가치 창출, 현금흐름, 자본 접근성 등에 미치는 영향을 분석하는 과정으로 재무적 중요성(Financial Materiality)을 모두 고려하여 회사의 중대 이슈를 선정하는 이중 중요성 평가(Double Materiality) 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 노출 이슈, 국내외 피어그룹(Peer Group), 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브의 분석, 전문가 그룹의 분석 판단 결과를 바탕으로 환경, 사회적 영향도 및 재무 영향도를 파악하여 각각의 임계치를 설정하고 영향 중요성과 재무 중요성 측면을 분석하였습니다. 총 5개의 주제가 환경, 사회 또는 재무적 측면에서 중요성이 높은 주제로 도출되었고 ① 기후변화 대응, ② 사업장 안전보건, ④ Clean tech 혁신 등 중요 주제 3가지는 영향 및 재무 중요성 측면에서, ③ 지속가능한 공급망, ⑤ 인권경영은 영향 중요성 측면에서 중요성이 높게 도출되었습니다. 이에 회사는 2024년 중요성 평가 결과를 이사회에 보고하고 경영 의사결정에 활용하고 있으며 본 보고서를 통하여 경영 접근 방식과 함께 전략과 목표 및 성과를 공개하고, 보고서 전반에 걸쳐서 각 주제에 대한 상세 정보를 공개하고 있음을 확인하였습니다.

대응성(Responsiveness): 에스케이에코플랜트(주)는 ① 기후변화 대응, ② 사업장 안전보건, ③ 지속가능한 공급망, ④ Clean tech 혁신, ⑤ 인권경영 등을 회사의 중요한 지속 가능성 주제로 설정하고 전략적으로 적시에 적절한 대응을 하고 이를 공개하고 있습니다. 또한 환경경영체계를 고도화하며 인재확보와 다양성을 증진하며, 고객보호와 품질경영, 정보보호 체계 구축 및 사회공헌활동을 적극적으로 펼치고 있으며 건전한 지배구조 운영과 통합리스크 관리, 윤리경영을 강화하고 관련 영향에 대해 지속가능성의 중요성 관점에서 시의 적절하게 대응하고 이를 공개하고 있음을 확인하였습니다.

영향(Impact): 에스케이에코플랜트(주)는 조직의 활동이 생태계와 사회 전반에 어떤 영향을 미치는지 식별하고 있으며 조직의 활동, 성과 등이 경제, 환경, 사회 부분에서 조직 스스로 어떤 영향을 미치는지에 대한 것들을 설명하고 공개하고 있음을 확인하였습니다.

우리는 위와 같이 AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질(Reliability and Quality of Specified Sustainability Performance Information)에 대한 평가

우리는 에스케이에코플랜트(주)의 보고서가 AA1000 AP(2018)의 원칙을 따르고 있는지에 대한 평가에 더해, 보고서에 존재하는 가정 및 명백히 예측에만 기반한 미래 예측 진술(forward looking statements)을 제외한 **지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질에 대한 평가(Type 2)를 동시에 평가하였으며** 특히

ESG 데이터 보고 페이지에 보여지는 조직의 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량, 용수자원 사용량에 대하여 인증을 실시하였습니다. 이는 정보의 완전성과 정확성을 충분히 인증하기 위한 것이었으며 표본추출을 기반으로 선정된 해당 정보 및 데이터의 인증을 위해 데이터 처리 프로세스, 시스템, 통제장치에 대한 전반적인 책임을 지고 있는 담당자와의 인터뷰를 통해 설명을 들었습니다. 업무 관리 관행, 프로세스 인증, 그리고 자료원에서 취합에 이르는 증빙 수집과정과 근거 문서 및 기록을 확인하고 신뢰성과 품질을 평가하였습니다. 인증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성성과 정보에서 의도적인 오류나 중요한 왜곡표시는 발견되지 않았습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2025년 6월 26일
서울특별시 강남구 언주로 711
위드회계법인 대표이사 이영석

AA1000 Licensed Report 000-683/V3-078O6

위드회계법인 With Accounting Corporation

이 인증 보고서는 인증 보고서일(2025년 6월 26일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증 보고서가 수정될 수도 있습니다

제3자 검증의견서

온실가스 검증

KMR-VCV-25-051

온실가스 검증의견서

에스케이에코플랜트㈜

ISO 14064-1:2018

㈜한국경영인증원은 에스케이에코플랜트㈜의 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

검증 범위

에스케이에코플랜트㈜의 운영통제 하에 있는 국내 사업장 및 배출시설

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- UAE 간접배출시설(전기)의 배출계수는 IEA의 국가별 열병합 배출계수 적용
- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emission(Greenhouse Gas Protocol
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	기타 간접배출(Scope 3)	총 량 (tCO_2 eq)
2,763.02	25,361.207	3,083,396.788	3,111,521.015

연료 사용량	전기 사용량	총 량 (TJ)
44.304	529.956	574.26

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

2025년 05월 16일

KMR ISO 14064-1 IAF 국립환경과학원 KMR 대표이사 황은주

(주)한국경영인증원은 국립환경과학원(NIER)로부터 온실가스 검증기관으로 인정(인정번호:제2023-EV-05호) 받았습니다.
IAF 마크는 국제인정협력기구의 국제다자간상호인정협정에 가입된 인정기관에 의해 인정되었음을 나타내는 마크입니다.

(주)한국경영인증원 서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가) 에이스하이테크시티 1동 1204호 T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004

KMR-VCV-25-051

에스케이에코플랜트㈜

㈜한국경영인증원은 에스케이에코플랜트㈜의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

에스케이에코플랜트㈜의 운영통제 하에 있는 국내 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- UAE 간접배출시설(전기)의 배출계수는 IEA의 국가별 열병합 배출계수 적용
- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emission(Greenhouse Gas Protocol
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 에스케이에코플랜트㈜가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004

KMR-VCV-25-051

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	기타 간접배출(Scope 3)	총 량 (tCO_2 eq)
2,763.02	25,361.207	3,083,396.788	3,111,521.015

연료 사용량	전기 사용량	총 량 (TJ)
44.304	529.956	574.26

카테고리	Scope 3	배출량 (tCO_2 eq)
1	구매한 상품 및 서비스	736,025.879
2	자본재(설비, 사무기기)	33.767
3	Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동 자본재(설비, 사무기기)	4,150.313
4	업스트림 운송 및 유통	8,186.550
5	운영과정 내 발생 폐기물	8,018.088
6	출장	1,381.948
7	직원 통근	2,274.775
11	판매된 제품의 사용	1,524,338.543
12	판매된 제품의 최종 처리	7,547.082
15	투자(PCAF)	791,439.844
합 계		**3,083,396.788**

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2025년 05월 16일

KMR 대표이사 황은주

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)
에이스하이테크시티 1동 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004

KMR ISO 14064-1 | IAF | 국립환경과학원

온실가스 검증의견서



수상이력 및 가입협회

수상이력

순번	수상날짜	수여기관	수상내용
1	2024.01.09.	CES 2024	CES 2024 혁신상 수상(안전보건 IT시스템 '안심', 폐기물 관리 솔루션 '피클')
2	2024.01.11.	국가철도공단 수도권본부장	현장 안전사고 예방 기여_표창장
3	2024.02.08.	한국도로공사사장	안전 우수현장 달성_표창패
4	2024.06.25.	한경비즈니스	제20회 웰빙 아파트 대상_브랜드 부문
5	2024.06.26.	국토교통부장관	2024년 건설의 날 건설산업 발전 기여_표창장
6	2024.06.28.	뉴스웨이	2024 도시정비 주택브랜드대상_재개발 부문
7	2024.06.28.	국토교통부장관	2024년 철도의 날 철도산업 발전 기여_표창장
8	2024.07.01.	고용노동부장관	산업재해 예방_표창장
9	2024.07.03.	한국경제신문	2024년도 상반기 한경 주거문화대상_지식산업센터대상
10	2024.07.22.	한국산업안전보건공단 이사장	사업장 안전관리 기여_표창장
11	2024.07.24.	중부지방고용노동청장	2024 건설업 안전활동 우수사례 발표대회_최우수상
12	2024.08.27.	머니투데이	2024 대한민국 명품하우징 대상_최우수상
13	2024.09.05.	산업통장자원부장관	2024 대한민국 전기안전대상_전기안전관리 기여
14	2024.09.12.	국토교통부장관	2024 대한민국 대표아파트 대상_친환경부문
15	2024.09.25.	서울특별시장	제19회 아시아건설종합대상_사회공헌부문
16	2024.10.23.	아주경제신문	2024 아주경제 건설대상_아파트 부문
17	2024.10.24.	환경부장관상	환경신기술 대상_차세대 기술 리더상
18	2024.10.29.	아시아투데이	제16회 아시아투데이 그린건설대상_친환경기술 부문
19	2024.11.06.	이투데이	2024 스마트 건설대상_커뮤니티부문 최우수상
20	2024.11.11.	대구광역시장	제29회 대구광역시 조경상 공모전_조경상
21	2024.11.18.	중부지방고용노동청성남지청	2024년 안전문화 장착 캠페인 공모전 우수상
22	2024.11.20.	이코노미스트	2024 친환경건설산업대상_친환경기술 부문(WAYBLE circular)
23	2024.11.22.	건설근로자공제회 이사장	2024년 퇴직공제 이행 우수사업장_동상
24	2024.11.22.	건설근로자공제회 이사장	2024년 퇴직공제 이행 우수사업장_장려상

순번	수상날짜	수여기관	수상내용
25	2024.12.02.	동아일보·채널A·산업정책연구원	제11회 CSV·ESG 포터상_프로젝트 효과성부문
26	2024.12.10.	서울특별시장	서울시 친환경 우수공사장 선정_표창장
27	2024.12.27.	국토교통부장관	국토교통업무 발전 기여_표창장(수도권광역급행철도 A노선(GTX-A) 사업 기여)
28	2024.12.30.	국토교통부장관	국토교통업무 발전 기여_표창장(세종-포천선(안성-구리) 고속도로 개통 및 사업 기여)
29	2024.12.30.	한국도로공사장	세종-포천선(안성-구리) 고속도로 개통 및 사업 기여_표창장
30	2024.12.31.	서울북부고용노동지청장	고용노동부 협조 및 기여_표창장
31	2024.12.31.	국토교통부장관	포항-삼척 철도건설 적기개통 기여_표창장

가입협회

(사)대한민국비상계획관협회	대한변호사협회
(사)대한설비공학회	사단법인 기업재난안전협회
(사)대한전기학회	사단법인 대한화약발파공학회
(사)대한전기협회	사단법인 에너지미래포럼
(사)대한토목학회	사단법인 재난안전위기관리협회
(사)대한환경공학회	사단법인 한국건설환경협회
(사)한국건설순환자원학회	사단법인 한국배터리산업협회
(사)한국건축시공학회	사단법인 한국수소연료전지산업협회
(사)한국공정경쟁연합회	사단법인 한국연소학회
(사)한국구조물진단유지관리공학회	사단법인 한국원전수출협회
(사)한국리모델링협회	사단법인 한국폐기물협회
(사)한국민간투자학회	사단법인 한국환경기술학회
(사)한국방재학회	서울상공회의소
(사)한국산업기술진흥협회	서울지방변호사회
(사)한국암반공학회	건설기술인협회
(사)한국자원공학회	종로구치과의사회
(사)한국조명전기설비학회	직장지휘관 협의회 종로지회
(사)한국철도학회	치위생사협회
(사)한국철도협회	탄소중립연구조합
(사)한국콘크리트학회	한국건설경영협회
(사)한국터널지하공간학회	한국건설교통신기술협회
(사)한국항만협회	한국건설기술인협회
(사)한국환경산업협회	한국건설품질협의회
(사단)한국지반공학회	한국경영자총협회
The State Bar of Illinois	한국광고주협회
The State Bar of New York	한국데이터센터연합회
SOC 포럼	한국복합신소재구조학회
Solicitors Regulation Authority	한국소방시설협회
건설경영전략연구회	한국소방안전원
건설보건협의회	한국수자원학회
건설안전실무자협의회	한국엔지니어링진흥협회
건설안전임원협의회	한국원자력산업회의
건설안전협의회	한국전기공사협회
건설업 KOSHA-MS 협의회	한국전기기술인협회
대한건설협회	한국정보통신공사협회

대한기계설비건설협회서울특별시회	한국주택협회
대한치과보철학회	한국풍력산업협회
미국변호사협회	해외건설협회



보고서 아카이브

2024 지속가능경영보고서



국문

2023 지속가능경영보고서



국문 영문

2023 TCFD Report



국문 영문

2022 지속가능경영보고서



국문

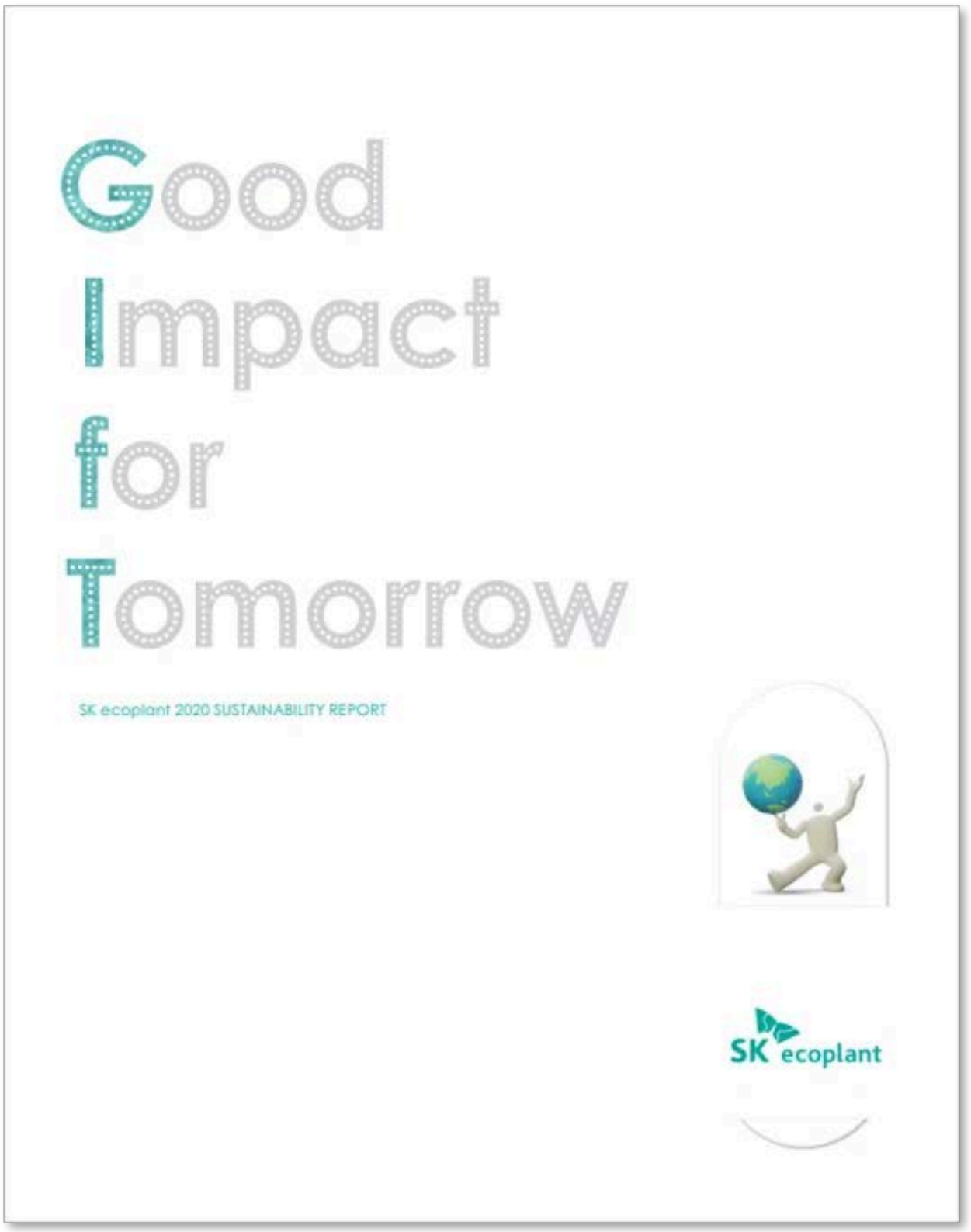
영문

2021 지속가능경영보고서



국문 영문

2020 지속가능경영보고서



국문 영문

이전 연도 지속가능경영보고서 더보기